



www.goodyear-indonesia.com



"Keep On Rolling"

Laporan Tahunan 2018 *Annual Report*

TABLE OF CONTENTS

Daftar Isi

Financial Highlight

Ikhtisar Kinerja Keuangan

- 7 Financial Highlight
Ikhtisar Kinerja Keuangan
- 10 Ikhtisar Saham
Stock Highlights

Management Reports

Laporan Manajemen

- 14 Board of Commissioners Report
Laporan Dewan Komisaris
- 20 Board of Directors Report
Laporan Direksi

Company Profile

Profil Perusahaan

- 28 Company at A Glance
Sekilas Perusahaan
- 29 Shareholders
Pemegang Saham
- 30 Milestones
Jejak Langkah
- 36 Organization Structure
Struktur Organisasi
- 38 Board of Commissioner's Profile
Profil Dewan Komisaris
- 42 Board of Directors Profile
Profil Direksi
- 46 Goodyear's Innovation & Technology
Teknologi & Inovasi Goodyear
- 49 Excellence of Goodyear's Tires
Keunggulan Ban Goodyear
- 49 Innovation in Distribution
Inovasi Pada Distribusi

- 50 Certification
Sertifikasi

- 54 Event Highlights 2018
Peristiwa Penting 2018

- 56 Shareholders Composition
Komposisi Pemegang Saham

- 56 Capital Market Supporting
Institutions and/or Professionals
Lembaga dan/atau Profesi Penunjang
Pasar Modal

- 58 Business Network
Jaringan Bisnis

Management Discussion and Analysis

Analisa Dan Pembahasan
Manajemen

- 62 Management Analysis and Discussion
Analisa dan Pembahasan Manajemen
- 62 Economic and Industrial Review
Tinjauan Ekonomi dan Industri
- 63 Business Review
Tinjauan Bisnis
- 64 Business Segment Operating Performance
Kinerja Operasi Per Segmen Usaha
- 70 Liabilities Servicing and Receivables Collectability
Kemampuan Membayar Pinjaman dan Kolektibilitas Piutang
- 71 Capital Structure and Policy
Struktur Modal dan Kebijakan
- 71 Material Commitment for Capital Investment
Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal
- 71 Corporate Business Prospect
Prospek Usaha Perseroan

- 72 Marketing Aspect
Aspek Pemasaran

- 74 Changes of Accounting Policy
Perubahan Kebijakan Akuntansi

Human Capital

Sumber Daya Manusia

- 78 Human Capital
Sumber Daya Manusia
- 78 Strategies And Management of Human Capital
Sumber Daya Manusia
- 79 Composition of Associate
Komposisi Karyawan
- 82 Turn Over Level
Tingkat Turn Over
- 83 Recruitment of Associate
Rekrutmen Karyawan
- 83 HR Development and Training Program
Program Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
- 87 Labor Relation
Hubungan Industrial
- 88 Remuneration Policy Information Compensation Philosophy
Filosofi Kompensasi Informasi Kebijakan Remunerasi
- 90 Mechanism of Employment Issues
Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan
- 90 Legal Compliance
Kepatuhan Hukum



Good Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan

94	General Principle of Good Governance Prinsip Utama Tata Kelola yang Baik
96	The General Meeting of Shareholders Rapat Umum Pemegang Saham
100	Board of Commissioners Dewan Komisaris
102	Board of Directors Direksi
107	Audit Committee Komite Audit
110	Internal Audit Charter Piagam Audit Internal
114	Corporate Secretary Sekretaris Perusahaan
116	Internal Supervision and Control Pengawasan Dan Pengendalian Internal
118	Business and Work Ethics Etika Bisnis Dan Kerja
121	Corporate Risk Management Pengelolaan Risiko Goodyear Indonesia
122	Information Disclosure Keterbukaan Informasi
122	Information Distribution Distribusi Informasi

123	Procurement of Goods and Service Pengadaan Barang dan Jasa
123	Public Accountant Akuntan Publik
124	Management of Conflict of Interest and Relations with Related Parties Pengelolaan Benturan Kepentingan dan Hubungan dengan Pihak Berelasi
124	Insider Trading Prevention Pencegahan Transaksi Orang Dalam
125	WhistleBlowing System Sistem Pelaporan Pelanggaran

Corporate Social Responsibility

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

128	Corporate Social Responsibility Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
128	Basis of CSR Program Implementation Landasan Implementasi Program CSR
129	CSR Activities Kegiatan CSR

The background is a blurred industrial scene with a worker in a blue uniform and yellow helmet. A large yellow geometric pattern, resembling a stylized grid or circuit, is overlaid on the bottom left corner.

Financial Highlight

Ikhtisar Kinerja Keuangan



FIVE-YEAR FINANCIAL DATA

DATA KEUANGAN LIMA TAHUN

Presented based on latest financial statements where the figures presented in the periods are as reported period figure or as comparative figure.

Disajikan sesuai dengan laporan keuangan terakhir dimana figur pada periode-periode tersebut disajikan baik sebagai figur tahun pelaporan ataupun sebagai figur komparatif.

Hasil Usaha	2018	2017*)	2016*)	2015	2014	Result of Operation
	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	
Penjualan Bersih	159,928,209	161,261,509	155,170,602	154,643,022	160,765,072	Net Sales
Persentase Kenaikan	-0.83%	3.93%	0.34%	-3.81%	-12.81%	Percentage Increase
Beban Pokok Penjualan	145,814,787	146,072,236	137,271,604	138,506,305	139,949,249	Cost of sales
Laba Kotor	14,113,422	15,189,273	17,898,998	16,136,717	20,815,823	Gross Profit
Beban penjualan, umum, administrasi	13,626,463	14,517,206	14,040,898	13,335,959	15,276,595	Selling, General & Adm Expenses
Laba Usaha	486,959	672,067	3,858,100	2,800,758	5,539,228	Income from Operations
Persentase terhadap Penjualan Bersih	0.30%	0.42%	2.49%	1.81%	3.45%	Percentage to Net Sales
Pendapatan (Beban) lain-lain - Bersih	541,191	(937,998)	(1,291,075)	(1,293,441)	(784,757)	Other Income (Expense) - Net
Laba Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan	1,028,150	(265,931)	2,567,025	1,507,317	4,754,471	Income before Provision for Income Tax
Taksiran Pajak Penghasilan	(522,844)	(628,283)	(910,900)	(1,618,295)	(1,973,899)	Provision for Income Tax
(Rugi)/Laba tahun berjalan	505,306	(894,214)	1,656,125	(110,978)	2,780,572	(Loss)/Profit for the year
Laba per Saham Dasar	0.0012	(0.0022)	0.0040	(0.0003)	0.0678	Net Earning per Share
Dividen per Saham (dalam IDR)	Note 1	N/A	13.47	-	300	Dividend per Share (in IDR)
Tanggal Persetujuan Pembagian Dividen	Note 1	N/A	17-May-17	-	27-May-15	Divident Allocation Approval Date
Jumlah Saham yang ada (Dalam Jutaan)	410	410	410	410	41	Total Number of Share Outstanding (in Million)
Posisi Keuangan						Financial Position
Aset Lancar	48,087,436	51,352,260	47,085,526	50,652,255	62,895,398	Current Assets
Liabilitas Jangka Pendek	69,802,905	67,407,325	54,467,410	62,078,390	66,606,518	Current Liabilities
Modal Kerja	(21,715,469)	(16,055,065)	(7,381,884)	(11,426,135)	(3,711,120)	Working Capital
Aset Tetap	63,473,170	59,021,052	59,439,828	63,056,983	58,068,226	Fixed Assets
Jumlah Aset	126,016,356	123,765,600	112,840,841	119,315,863	125,933,551	Total Assets
Liabilitas Jangka Panjang	1,819,623	2,780,652	2,095,982	1,755,396	2,735,375	Non-Current Liabilities
Ekuitas	54,393,828	53,577,623	56,277,449	55,482,077	56,591,658	Equity
Persentase Laba Bersih terhadap:						Percentage of Net (Loss)/Income to
a. Jumlah Aset	0.40%	-0.72%	1.47%	-0.09%	2.21%	a. Total Assets
b. Ekuitas	0.93%	-1.67%	2.94%	-0.20%	4.91%	b. Equity
Persentase Liabilitas terhadap						Percentage of Liabilities to
a. Jumlah Aset	57%	57%	50%	53%	55%	a. Total Assets
b. Ekuitas	132%	131%	101%	115%	123%	b. Equity

Catatan 1/ Note 1

Persetujuan pembagian dividen harus disetujui oleh pemegang saham, oleh karenanya akan diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham.
Divident allocation should be approved by shareholders, so this will be decided on shareholder meeting.

*) Direklasifikasi/Reclassified

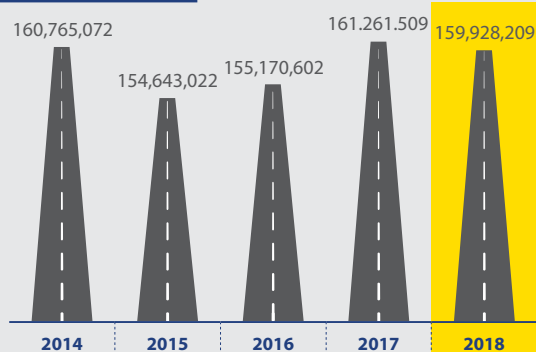
FINANCIAL HIGHLIGHTS

IKHTISAR KINERJA KEUANGAN

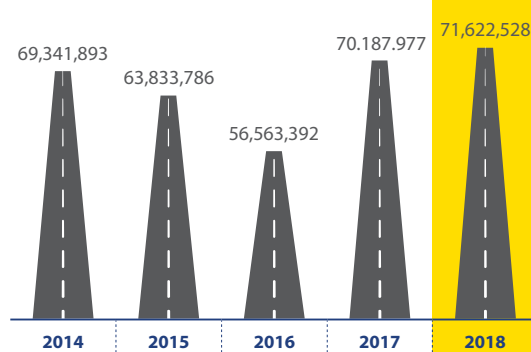
Uraian	2018	2017*)	2016*)	2015	2014	Description
	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	US\$ (Penuh/Full)	
Laporan Laba Rugi Komprehensif						Statements Of Comprehensive Income
Penjualan Bersih	159,928,209	161,261,509	155,170,602	154,643,022	160,765,072	Net Sales
Laba Usaha	486,959	672,067	3,858,100	2,800,758	5,539,228	Income from Operations
Depresiasi	5,395,444	8,276,344	10,934,373	11,555,756	10,934,920	Depreciation
EBITDA	5,882,403	8,948,411	14,792,473	14,356,514	16,474,148	EBITDA
Biaya Keuangan	1,029,546	659,615	858,248	1,001,974	791,639	Finance costs
(Rugi)/Laba tahun berjalan	505,306	(894,214)	1,656,125	(110,978)	2,780,572	(Loss)/Profit for the year
Jumlah Saham Beredar ('000 lembar)	410,000	410,000	410,000	410,000	41,000	Number of Shares issued ('000 shares)
Laba per Saham Dasar	0.0012	(0.0022)	0.0040	(0.0003)	0.0678	Earning per Share
Laporan Posisi Keuangan						Statements of Financial Position
Aset Lancar	48,087,436	51,352,260	47,085,526	50,652,255	62,895,398	Current Assets
Aset Tetap	63,473,170	59,021,052	59,439,828	63,056,983	58,068,226	Fixed Assets
Total Aset	126,016,356	123,765,600	112,840,841	119,315,863	125,933,551	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	69,802,905	67,407,325	54,467,410	62,078,390	66,606,518	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	1,819,623	2,780,652	2,095,982	1,755,396	2,735,375	Non-Current Liabilities
Total Liabilitas	71,622,528	70,187,977	56,563,392	63,833,786	69,341,893	Total Liabilities
Pinjaman	11,937,000	5,180,000	5,328,000	-	-	Loan
Ekuitas	54,393,828	53,577,623	56,277,449	55,482,077	56,591,658	Equity
Modal Kerja	(21,715,469)	(16,055,065)	(7,381,884)	(11,426,135)	(3,711,120)	Working Capital
Laporan Arus Kas						Statements of Cash Flows
Arus Kas Bersih dari Aktivitas Operasi	(2,561,495)	16,476,806	6,251,943	11,119,262	15,574,051	Net Cash from Operating Activities
Arus Kas Bersih untuk Aktivitas Investasi	(10,127,872)	(8,761,738)	(8,501,579)	(8,691,916)	(11,368,144)	Net Cash used in Investment Activities
Arus Kas Bersih untuk Aktivitas Pendanaan	6,383,186	(1,251,116)	4,507,057	(1,953,795)	(1,827,283)	Net Cash used in Financing Activities
Rasio Keuangan						Financial Ratios
Margin Laba Kotor	9%	9%	12%	10%	13%	Gross Profit Margin
Margin Laba Operasi	0%	0%	2%	2%	3%	Operating Profit Margin
Margin (Rugi)/Laba Bersih	0%	-1%	1%	0%	2%	Net (Loss)/Profit Margin
Margin EBITDA	4%	6%	10%	9%	10%	EBITDA Margin
Rasio Lancar	69%	76%	86%	82%	94%	Current Ratio
Perputaran Total Aset	127%	130%	138%	130%	128%	Total Asset Turnover
Imbal Hasil Ekuitas	1%	-2%	3%	0%	5%	Return on Equity
Utang/Ekuitas	22%	10%	9%	0%	0%	Debt to Equity
Utang/Total Aset	9%	4%	5%	0%	0%	Debt to Total Asset
Utang/EBITDA	203%	58%	36%	0%	0%	Debt to EBITDA
EBITDA/Beban Bunga	571%	1357%	1724%	1433%	2081%	EBITDA to Interest Expense
Total Liabilitas/Ekuitas	132%	131%	101%	115%	123%	Total Liabilities to Equity
Total Liabilitas/Aset	57%	57%	50%	53%	55%	Total Liabilities to Assets

*) Direklasifikasi/Reclassified

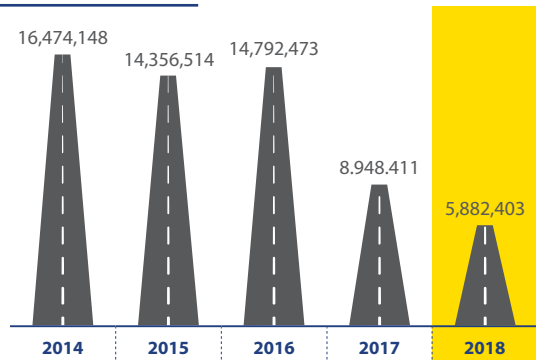
Net Sales (USD)
Penjualan Bersih (USD)



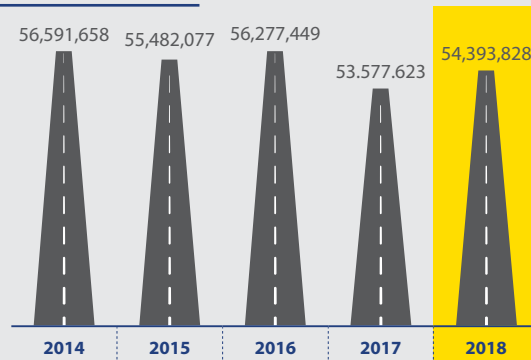
Total Liabilities (USD)
Total Liabilitas (USD)



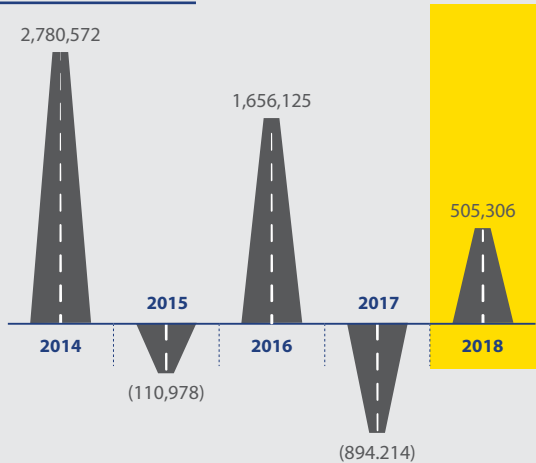
EBITDA (USD)
EBITDA (USD)



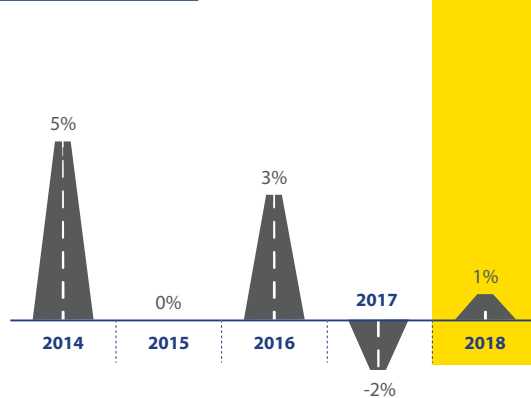
Equity (USD)
Ekuitas (USD)



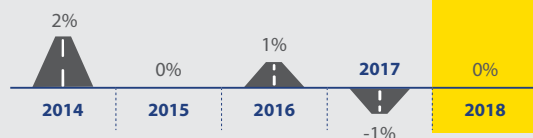
Profit for the Year (USD)
Rugi/Laba tahun berjalan (USD)



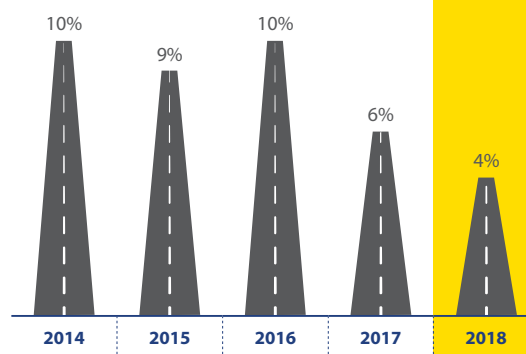
Return on Equity
Imbal Hasil Ekuitas



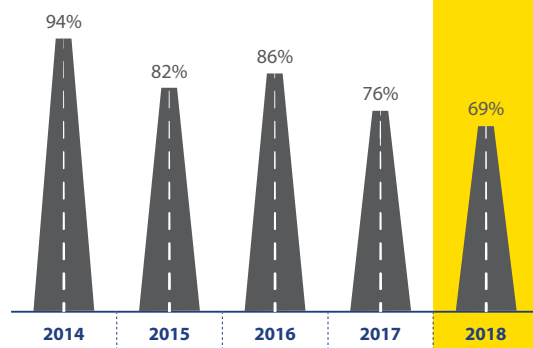
Net (Loss)/Profit Margin
Margin(Rugi)/Laba Bersih



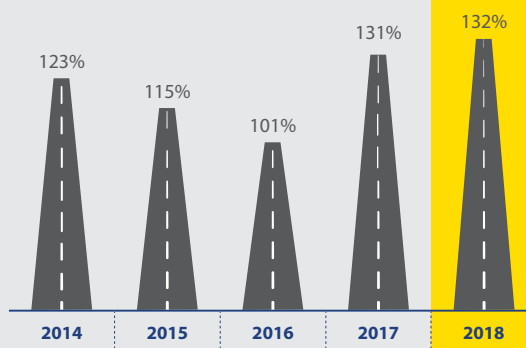
EBITDA Margin
Margin EBITDA



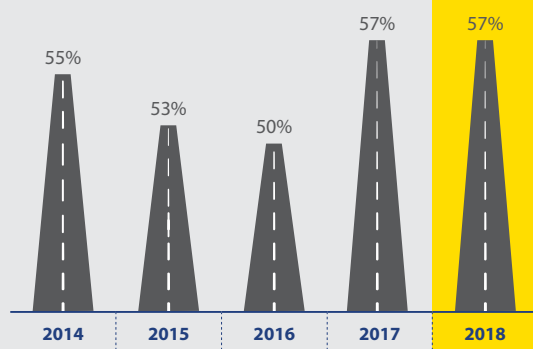
Current Ratio
Rasio Lancar



Total Liabilities to Equity
Total Liabilitas/Ekuitas



Total Liabilities to Assets
Total Liabilitas/Aset



STOCK HIGHLIGHTS

IKHTISAR SAHAM

Stock Performance in 2018 Kinerja Saham di Tahun 2018

In IDR
Dalam Rupiah

Month Bulan	Opening Price Harga Pembukaan	Highest Price Harga Tertinggi	Lowest Price Harga Terendah	Closing Price Harga Penutupan	Change Perubahan	Transaction Volume Volume Transaksi (Lembar)	Value (Rp) Nilai (Rp)	Frequency Frekuensi
Januari January	1,700	2,180	1,700	2,180	480	5,500	10,900,000	9
Februari February	2,180	2,500	1,635	2,430	250	161,900	349,055,000	142
Maret March	2,430	2,430	1,850	1,915	-515	8,700	17,747,000	23
April April	2,390	2,480	1,600	2,190	-200	65,500	133,445,500	148
Mei May	2,100	2,490	1,705	1,810	-290	191,200	347,859,000	301
Juni June	1,810	2,070	1,710	1,935	125	221,900	411,752,000	167
Juli July	1,935	2,100	1,755	2,100	165	106,400	205,394,500	206
Agustus August	2,090	2,390	1,915	2,290	200	49,300	103,156,000	81
September September	2,290	2,290	1,930	2,200	0	18,100	39,318,000	30
Oktober October	2,200	2,200	2,190	2,200	0	3,700	8,139,000	4
November November	2,200	2,200	2,150	2,150	-50	700	1,505,000	2
Desember Desember	2,150	2,150	1,895	1,940	-210	146,000	282,183,500	56

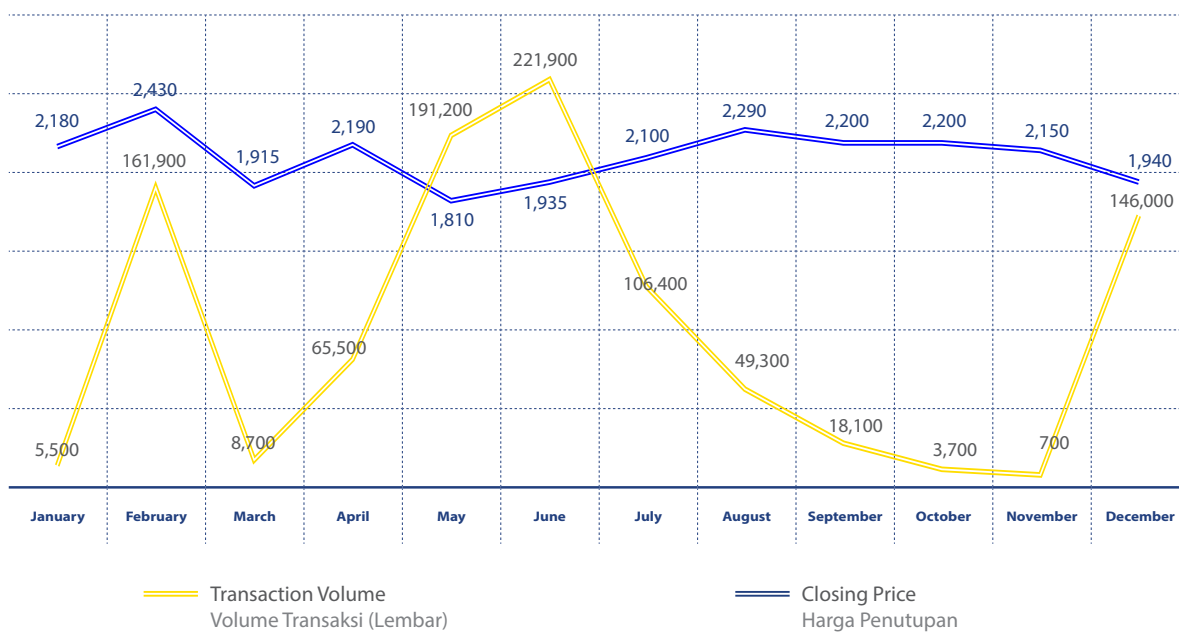
Share Price and Trading Volume 2018 Harga dan Volume Perdagangan Saham 2018

In IDR
Dalam Rupiah

Year Tahun	Harga Saham Lembar Stock Price					Jumlah Lembar Saham Total Shares	Volume Transaksi (Lembar) Transaction Volume	Nilai (Rp) Value (Rp)	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalization (Rp)
	Opening Price Harga Pembukaan	Highest Price Harga Tertinggi	Lowest Price Harga Terendah	Closing Price Harga Penutupan	Change Perubahan				
2018	1700	2500	1600	1940	240	410,000,000	978,900	1,910,454,500	795,400,000,000
TW1	1700	2500	1635	1915	215	410,000,000	176,100	377,702,000	785,150,000,000
TW2	2390	2490	1600	1935	-455	410,000,000	478,600	893,056,500	793,350,000,000
TW3	1935	2390	1755	2200	265	410,000,000	173,800	347,868,500	902,000,000,000
TW4	2200	2200	1895	1940	-260	410,000,000	150,400	291,827,500	795,400,000,000

Share Price Movement of PT Goodyear Indonesia Tbk

Pergerakan Harga Saham PT Goodyear Indonesia Tbk





Management Reports

Laporan Manajemen



BOARD OF COMMISSIONERS REPORT

LAPORAN DEWAN KOMISARIS



Michael Lee Dreyer
President Commissioner
Presiden Komisaris



The Board of Commissioners views the Board of Directors being successful in managing the Company's future, marked by profitable recording total income of US \$ 159,928,209.

Dewan Komisaris memandang Direksi berhasil mengelola masa depan Perusahaan, ditandai dengan keberhasilan mencatat total pendapatan sebesar US \$ 159.928.209.

Dear Value Shareholders,

Despite the global uncertainties, PT Goodyear Indonesia Tbk demonstrated good market and financial performance in 2018, maintaining its position as one of the largest tire manufacturers in Indonesia.

On behalf of the Board of Commissioners of PT Goodyear Indonesia Tbk, I am pleased to present the Company's annual report for the fiscal year ending on December 31, 2018 as the Company's responsibility to Shareholder in particular and to the stakeholder in general.

Achievements

The Board of Commissioners view the Board of Directors as having been successful in managing the Company to the benefit of our Shareholders in 2018. This is marked by the Company's achievement in recording total revenues at US\$159,928,209. The Company's performance was benefited by Indonesia's strong economic fundamentals, driven by local consumption from a growing middle-class. Increased consumer goods sales drove increased demand for logistics services for manufacturers, driving new truck sales and increased tire replacement rates. New

Yang Terhormat Para Pemegang Saham

Meskipun terjadi ketidakpastian global, PT Goodyear Indonesia Tbk menunjukkan penjualan dan kinerja keuangan yang baik pada tahun 2018, mempertahankan posisinya sebagai salah satu produsen ban terbesar di Indonesia.

Atas nama Dewan Komisaris PT Goodyear Indonesia Tbk, saya dengan senang hati menyampaikan laporan tahunan Perusahaan untuk tahun fiskal yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 sebagai tanggung jawab Perusahaan kepada Pemegang Saham secara khusus dan kepada pemangku kepentingan pada umumnya.

Pencapaian

Dewan Komisaris memandang Dewan Direksi telah berhasil mengelola Perusahaan untuk kepentingan Pemegang Saham kami pada tahun 2018. Hal ini ditandai dengan pencapaian Perusahaan dalam mencatat total pendapatan sebesar US \$159.928.209. Kinerja Perusahaan diuntungkan oleh fundamental ekonomi Indonesia yang kuat, didorong oleh konsumsi lokal pada level konsumen kelas menengah yang sedang berkembang. Peningkatan penjualan barang-barang konsumen mendorong peningkatan permintaan untuk layanan logistik untuk produsen,

truck sales grew 27% in 2018. In addition, new car sales grew 5.9%, increasing the demand for our tires. Industry forecasts suggest this growth is sustainable for the coming years, and the Board of Directors have plans to continue to take advantage of this growth. In accordance with the Government's commitment to continued infrastructure development in the various Indonesian regions in 2018, the demand for high-quality tires from the construction, plantation and mining segments remained high. The Company benefited from this growth. As a result, production volume grew over the previous year.

Human Capital

Our associates performed at a high level, demonstrating strong expertise, professionalism, hard work and commitment to the Company's growth. The Company places a high premium on insuring our associates continue to be an asset. In that spirit, the Company commits to continuing the development of a high performing organization and culture at all levels of the Company.

The Board of Directors and Management have taken proper steps in investing more in our associates, by providing programs like Associate Learning week and scholarship for high performing associates. Other programs included new coaching programs for the transfer and sharing of work knowledge and Individual Development Plan to fill the competency gaps among the associates. The Board of Commissioners expects the Board of Directors will continue to in its commitment in developing our associates for the betterment of the Company in the coming years.

mendorong penjualan truk baru dan meningkatkan tingkat penggantian ban. Pada tahun 2018, penjualan truk baru tumbuh sebesar 27%. Selain itu, penjualan mobil baru tumbuh sebesar 5,9%, hal ini meningkatkan permintaan ban kami. Perkiraan industri menunjukkan pertumbuhan ini akan berkelanjutan untuk tahun-tahun mendatang, dan Direksi memiliki rencana untuk terus mempergunakan kesempatan dari pertumbuhan ini. Sesuai dengan komitmen Pemerintah untuk melanjutkan pengembangan infrastruktur di berbagai wilayah Indonesia pada tahun 2018, permintaan ban berkualitas tinggi dari segmen konstruksi, perkebunan, dan pertambangan tetap tinggi. Perusahaan mendapat manfaat dari pertumbuhan ini. Hasilnya, volume produksi tumbuh dibanding tahun sebelumnya.

Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia kami memiliki performa yang tinggi, menunjukkan keahlian, profesionalisme, kerja keras, dan komitmen yang tinggi terhadap pertumbuhan Perusahaan. Perusahaan menempatkan premi yang tinggi untuk menjamin karyawan kami agar terus menjadi aset. Dengan semangat ini, Perusahaan berkomitmen akan terus mengembangkan organisasi dan budaya yang berkinerja tinggi di semua tingkatan Perusahaan.

Direksi dan Manajemen telah mengambil langkah yang tepat dalam berinvestasi lebih banyak dalam sumber daya manusia, dengan menyediakan program-program seperti *Associate Learning week* serta menawarkan beasiswa untuk karyawan yang berprestasi. Program lainnya termasuk program pelatihan baru untuk transfer dan berbagi pengetahuan kerja serta Rencana Pengembangan Individu (*Individual Development Plan*) untuk mengisi kesenjangan kompetensi di antara para karyawan. Dewan Komisaris mengharapkan agar Direksi terus melanjutkan komitmennya untuk mengembangkan sumber daya manusia demi kemajuan Perusahaan.

GCG and CSR Implementation

The Board of Commissioners commends the Board of Directors' actions in Good Corporate Governance (GCG), where they have supported and improved the quality of reporting and communication to help the implementation of our supervisory function. Moreover, the Boards of Commissioners and Directors have worked collaboratively to achieve the same objective; ensuring that the Company runs smoothly by continuously improving the implementation of Good Corporate Governance in accordance with the prevailing laws and regulations set by the Financial Services Authority (OJK) Regulation.

Goodyear Indonesia is strongly committed to the highest practice of ethics and compliance. It is actualized through the business practice and the guidelines presented in the 'Business Conduct Manual', applying to all associates. In 2018, the code of conduct was renewed and became required training for all associates. The Company also executed various ethical policies including 'Anti-Bribery Policy', 'Anti-Trust Policy', 'Gifts and Entertainment Policy' that are widely supported by training sessions and awareness activities, to ensure the Company upholds its commitment to the highest level of ethics and compliance practices. The Board of Commissioners also ensures that the Board of Directors consistently develops transparency and good reporting culture by implementing an anonymous Whistleblowing system in the Company.

The Company, as a corporate citizen of Indonesia, places high value on Corporate Social Responsibility (CSR), and encourages all associates to give back to the local communities surrounding our operational area through our Corporate Social Responsibility programs. It is the Company's commitment to give something back to the people.

Implementasi GCG dan CSR

Dewan Komisaris sangat menghargai upaya Direksi dalam Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dengan mendukung dan meningkatkan kualitas pelaporan dan komunikasi untuk membantu pelaksanaan fungsi pengawasan kami. Selain itu, Dewan Komisaris dan Direksi telah bekerja bersama untuk mencapai satu tujuan, memastikan bahwa Perusahaan berjalan dengan lancar, dengan meningkatkan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku yang ditetapkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Goodyear Indonesia sangat berkomitmen pada praktik standar dan kepatuhan etika tertinggi. Hal ini diwujudkan melalui praktik bisnis dan pedoman yang ada dalam 'Pedoman Perilaku Bisnis', berlaku bagi semua karyawan. Pada tahun 2018, kode etik telah diperbarui dan menjadi pelatihan wajib bagi seluruh karyawan. Perusahaan juga menjalankan berbagai kebijakan etika termasuk 'Anti-Bribery Policy', 'Anti-Trust Policy', 'Gifts and Entertainment Policy' yang secara penuh didukung oleh sesi pelatihan dan penyuluhan untuk memastikan Perusahaan menjunjung tinggi komitmen ini. Dewan Komisaris juga memastikan bahwa Direksi secara konsisten mengembangkan transparansi dan budaya pelaporan yang baik dengan menerapkan sistem *Whistleblowing* di Perusahaan.

Perusahaan menjunjung tinggi pada penerapan *Corporate Social Responsibility* (CSR), dan mendorong semua karyawan untuk memberikan manfaat kepada masyarakat setempat di sekitar wilayah operasional kami melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Hal ini juga menjadi komitmen Perusahaan untuk berkontribusi balik kepada masyarakat.

For the accountability to our Customers, the Company provides a hotline for complaint handling services. This is designed to encourage the swiftness handling any problem in the field.

Bentuk akuntabilitas kami kepada pelanggan diwujudkan dengan menyediakan *hotline* layanan penanganan keluhan. Layanan ini dirancang untuk mendorong kelancaran pada penanganan masalah di lapangan.

Changes in Board of Commissioners Composition

In 11th January 2019, the Board of Commissioners membership composition has changed due to resignation of Mr. Bhra Eka Gunapriya and that Extraordinary General Meetings of Shareholders have approved resignation of Mr. Bhra Eka Gunapriya as Independent Commissioner and appointed Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen as Independent Commissioner. We are very grateful to Mr. Gunapriya for his long service to PT Goodyear Indonesia TBK and welcome Mr. Verheyen to the Board of Commissioners.

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris

Pada tanggal 11 Januari 2019, komposisi keanggotaan Dewan Komisaris berubah disebabkan oleh pengunduran diri Bapak Bhra Eka Gunapriya dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa telah menyetujui pengunduran diri Bapak Bhra Eka Gunapriya sebagai Komisaris Independen serta mengangkat Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen sebagai Komisaris Independen. Kami sangat berterima kasih kepada Bapak Gunapriya untuk pengabdianya yang panjang kepada PT Goodyear Indonesia TBK dan menyambut Bapak Verheyen di jajaran Dewan Komisaris.

Business Prospect in 2019

The Board of Commissioners have reviewed the Board of Directors' 2019 Strategy and believe that the Director's have adequately outlined a short and long term strategy that accounts for the current and future market trends. We are optimistic in the Board of Directors ability to expand the Company's business as Indonesia continues to invest in infrastructure development and the manufacturing economy continues to grow.

Prospek Usaha 2019

Dewan Komisaris telah menelaah Strategi Dewan Direksi 2019 dan percaya bahwa Dewan Direksi telah cukup menguraikan strategi jangka pendek dan panjang yang memperhitungkan tren pasar saat ini dan masa depan. Kami optimis dengan kemampuan Dewan Direksi untuk memperluas bisnis Perusahaan karena Indonesia terus berinvestasi dalam pengembangan infrastruktur dan ekonomi manufaktur terus tumbuh.

Appreciation

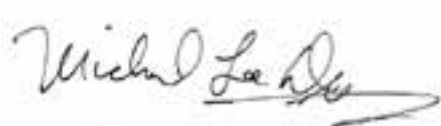
On behalf of the Board of Commissioners, I would like to thank our customers for their loyalty and reliance on our products and services. I extend my great appreciation to my fellow Commissioners, the Board of Directors and to all associates for their loyalty, dedication and hard work in realizing the

Apresiasi

Atas nama Dewan Komisaris, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pelanggan kami atas kesetiaan dan kepercayaan mereka pada produk dan layanan kami. Saya menyampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada rekan Dewan Komisaris, Dewan Direksi, dan kepada semua karyawan atas

Company's vision and mission, as well as to the suppliers and distributors for their support and reliance on us as their business partners. Together, we embrace our 2019 strategy and look forward to maintaining the Company's business sustainability in the years ahead.

On behalf of the Board of Commissioners,



Michael Lee Dreyer
President Commissioner
Presiden Komisaris

kesetiaan, dedikasi, dan kerja keras mereka dalam mewujudkan visi dan misi Perusahaan, serta kepada para pemasok dan distributor atas dukungan dan kepercayaan mereka yang pada kami sebagai mitra bisnis mereka. Bersama-sama, kami merangkul strategi 2019 kami, dan dan berharap untuk mempertahankan keberlangsungan bisnis Perusahaan untuk tahun-tahun mendatang.

Atas nama Dewan Komisaris,

BOARD OF DIRECTORS REPORT

LAPORAN DIREKSI



Randeep Singh Kanwar

President Director

Presiden Direktur



The strong Indonesian economic fundamental and government infrastructure development projects have driven positive growth in tire demand from many segments, making the Company has successfully shown its outstanding performance in 2018

Kondisi fundamental ekonomi Indonesia yang kuat serta proyek pengembangan infrastruktur pemerintah menggerakkan pertumbuhan positif pada permintaan ban dari banyak segmen, menjadikan Perusahaan berhasil menunjukkan kinerja yang luar biasa pada tahun 2018.

Dear Value Shareholders,

2018 was a very challenging year with global uncertainties, mainly due to the trade disputes between the US and China that put more pressure on economies from all over the world; and Indonesia is no exception. This unfavorable condition had negative implications impacting many industries. In the tire industry, it led to stiff competition, steep price fluctuation for tire raw materials, and foreign exchange devaluation.

Yet, resilience is what described PT Goodyear Indonesia Tbk, as the Company managed to maintain favorable performance as one of the largest tire manufacturers in the Archipelago.

I, therefore, on behalf of the Board of Directors of PT Goodyear Indonesia Tbk, would like to present the Company's annual report for the fiscal year ending on December 31, 2018.

Yang Terhormat Para Pemegang Saham

Tahun 2018 merupakan tahun yang sangat menantang akibat ketidakpastian global, terutama karena ketegangan perdagangan antara AS dan Cina yang memberi tekanan pada ekonomi di seluruh negara dunia; tak terkecuali Indonesia. Kondisi yang tidak menguntungkan ini memiliki implikasi negatif yang berdampak pada banyak industri. Dalam industri ban, hal ini mengakibatkan persaingan ketat, dan fluktuasi harga yang tajam untuk bahan baku, serta devaluasi mata uang asing.

Namun, ketangguhan merupakan hal yang tepat untuk mendeskripsikan PT Goodyear Indonesia Tbk, disebabkan Perusahaan berhasil mempertahankan kinerja yang baik sebagai salah satu produsen ban terbesar di Nusantara.

Oleh karena itu, saya, atas nama Direksi PT Goodyear Indonesia Tbk, akan menyampaikan laporan tahunan Perusahaan untuk tahun fiskal yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018.

Achievements

Throughout the year, we recorded total revenues of US\$159,928,209. The Company has shown outstanding performance, especially in the second half of 2018. This was mainly due to the strong Indonesian economic fundamentals, driven by local consumption with the growing middle-class consumers. The automobile and truck industries have shown positive growth, around 5.9% and 27% respectively. Pursuant to these circumstances, the Company expects the business sustainability would remain healthy for the future.

In accordance with the Government's commitment in channeling Indonesian regions through infrastructure development, in 2018 the demand for high-quality tires from the construction, plantation and mining segments remained high. Indeed, these three segments saw rapid growth throughout the year. On the contrary, a slight slow down occurred in truck sales in the second half of the year. This was likely due to seasonality such as the upcoming general election.

In spite of this, the Company drove its sales through the three channels quite well, including the replacement sales through distributors, OEM and fleet sales for truck and car.

Human Capital

Also, our associates performed at a high level of expertise, professionalism, hard work and commitment to the Company's performance. With this spirit, we will continue developing a high-performing organization and culture at all levels of the Company.

We are also investing more in human capital, improving their skills and giving the support to ensure the capability and integrity for delivering excellent service to our customers. Some of the efforts the Company provided are offering scholarships for loyal associates. This has been our commitment for several years. Likewise, the Company regularly conducts sharing

Pencapaian Kinerja

Sepanjang tahun, kami berhasil mencatat total pendapatan sebesar US \$159,928,209. Perusahaan telah menunjukkan kinerja yang luar biasa, terutama pada paruh kedua tahun 2018. Hal ini terutama disebabkan oleh kondisi fundamental ekonomi Indonesia yang kuat, didukung oleh konsumsi lokal dengan konsumen kelas menengah yang terus tumbuh. Industri mobil dan truk telah menunjukkan pertumbuhan positif, masing-masing berkisar 5.9% dan 27%. Berdasarkan kondisi ini, Perusahaan berharap keberlanjutan bisnis akan tetap sehat untuk masa depan.

Sesuai dengan komitmen Pemerintah dalam menjembatani berbagai wilayah di Indonesia melalui pengembangan infrastruktur, pada 2018, permintaan ban berkualitas tinggi dari segmen konstruksi, perkebunan, dan pertambangan tetap tinggi. Ketiga segmen ini memang menunjukkan pertumbuhan yang cepat sepanjang tahun. Sebaliknya, sedikit perlambatan terjadi pada penjualan truk di paruh kedua tahun ini. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh kondisi musiman, seperti pemilihan umum yang akan diselenggarakan tahun depan.

Meskipun demikian, Perusahaan mendorong penjualannya dengan cukup baik melalui tiga jenis saluran penjualan, termasuk penjualan penggantian melalui distributor, OEM dan penjualan armada untuk truk dan mobil.

Sumber Daya Manusia

Selain itu, karyawan kami memiliki keahlian, profesionalisme, kerja keras, dan komitmen yang tinggi terhadap kinerja Perusahaan. Dengan semangat ini, kami akan terus mengembangkan organisasi dan budaya berkinerja tinggi di semua tingkatan organisasi Perusahaan.

Kami juga berinvestasi lebih banyak dalam sumber daya manusia, meningkatkan keterampilan mereka dan memberikan dukungan untuk memastikan kemampuan dan integritas untuk memberikan layanan terbaik kepada pelanggan kami. Beberapa upaya yang dilakukan Perusahaan adalah menawarkan beasiswa untuk karyawan yang memiliki loyalitas tinggi. Upaya

sessions and a new coaching methodology for the knowledge transfer and human development. The IDP or Individual Development Plan Program is also run to fill the competency gap among the associates.

ini sudah menjadi komitmen kami selama beberapa tahun ini. Demikian juga, Perusahaan secara teratur melakukan sesi berbagi pengetahuan dan metodologi pelatihan baru untuk transfer pengetahuan dan pengembangan manusia. IDP atau Program Rencana Pengembangan Individu juga dijalankan untuk mengisi kesenjangan kompetensi di antara para karyawan.

GCG and CSR Implementation

The good relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors undoubtedly contributes to maintaining our business sustainability. To ensure that the Company runs smoothly, we are continuously improving our implementation of Good Corporate Governance in accordance with the prevailing laws and regulations set by the Financial Services Authority Regulation.

Equally important, Goodyear Indonesia is strongly committed to apply high ethics and compliance standards. It is realized through our formal business practices and guidelines, called the 'Business Conduct Manual', and is required for all associates. In 2018, the code of conduct was renewed and become a guideline for all associates to run our business operations. We also executed various ethical policies including 'Anti-Bribery Policy', 'Anti-Trust Policy', 'Gifts and Entertainment Policy' that are widely supported by training sessions and awareness activities, so as to ensure that we uphold this commitment.

We encourage our associates to give to the local communities where we operate our business, conducted through our Corporate Social Responsibility programs. This also formalizes the Company's commitment to giving back to the people. For the accountability to customers, the Company provides a hotline for complaint handling, designed to encourage swift handling of any issues that happen in the field.

Implementasi GCG dan CSR

Hubungan baik antara Dewan Komisaris dan Direksi tidak diragukan lagi berkontribusi dalam menjaga kesinambungan bisnis kita. Untuk memastikan bahwa aktivitas bisnis Perusahaan berjalan dengan lancar, kami terus meningkatkan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku yang ditetapkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan.

Tidak kalah pentingnya, Goodyear Indonesia berkomitmen kuat menerapkan standar tinggi mengenai etika dan kepatuhan. Hal ini diwujudkan melalui praktik dan panduan bisnis formal, yang disebut 'Manual Perilaku Bisnis', untuk semua karyawan. Pada 2018, kode etik tersebut telah diperbarui dan dijadikan pedoman bagi semua karyawan untuk menjalankan operasi bisnis. Kami juga menjalankan berbagai kebijakan etis termasuk Policy Kebijakan Anti-Suap, Kebijakan *Anti-Trust*, Kebijakan Hadiah dan Hiburan yang didukung oleh sesi pelatihan dan kegiatan penyadaran, untuk memastikan bahwa kami menjunjung tinggi komitmen ini.

Kami mendorong para karyawan untuk memberikan manfaat kepada masyarakat setempat di area operasi Goodyear, yang diwujudkan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Program ini juga menjadi bukti komitmen Perusahaan untuk membagikan manfaat kepada masyarakat. Sebagai bukti akuntabilitas kami kepada pelanggan, Perusahaan menyediakan hotline untuk layanan penanganan keluhan, dirancang untuk mendorong kecepatan penanganan masalah yang terjadi di lapangan.

Changes in Board of Directors Composition

In 2018, the Board of Directors membership composition experienced several changes with departure of Mr. Marco Hermanus Vlasman, a member of Board of Directors due to retirement and adding two new members of Board of Director. During the Extraordinary General Meetings of Shareholders (EGMS) dated 4th October 2018, the shareholders approved Mr. Vlasman's resignation and appointed Mr. Vikash Pillay and Mr. Randeep Singh Kanwar as new members of Board of Directors.

In early 2019, the Board of Directors underwent another change with the resignation of Mr. Loi Siew Kee and Mr. Bhra Eka Gunapriya, respectively as President Director and Independent Commissioner of the Company. During the Extraordinary General Meetings of Shareholders (EGMS) dated 11th January 2019, the shareholders approved the resignation of Mr. Loi and Mr. Gunapriya and appointed Mr. Randeep Singh Kanwar as President Director and Mr. Koenraad Martin Verheyen as Independent Commissioner.

Business Prospect in 2019

The Company continually strives to advance the utilization of technology to increase the quality of products and services.

We have great optimism in expanding the Company's business development as the infrastructure and need for high quality tires for various purposes in Indonesia are still in demand. Indisputably, this creates good opportunities for the Company to take part of the nation's development. The Company is planning to grow profitability by continuing to target these new opportunities.

Perubahan Komposisi Dewan Direksi

Pada 2018, komposisi keanggotaan Dewan Direksi mengalami beberapa perubahan dengan kepergian Tuan Marco Hermanus Vlasman, anggota Direksi karena pensiun yang kemudian digantikan oleh dua anggota Direksi baru. Selama Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tanggal 4 Oktober 2018, para pemegang saham telah menyetujui pengunduran diri Vlasman dan menunjuk Mr. Vikash Pillay dan Mr. Randeep Singh Kanwar sebagai anggota baru Dewan Direksi.

Pada awal 2019, Dewan Direksi telah kembali mengalami perubahan dengan pengunduran diri Bapak Loi Siew Kee dan Bapak Bhra Eka Gunapriya sebagai Direktur Utama dan Komisaris Independen Perusahaan. Selama Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tanggal 11 Januari 2019, para pemegang saham telah menyetujui pengunduran diri Bpk. Loi dan Bpk. Gunapriya dan menunjuk Bpk. Randeep Singh Kanwar sebagai Direktur Utama dan Bpk. Koenraad Martin Verheyen sebagai Komisaris Independen.

Prospek Usaha tahun 2019

Perusahaan terus berupaya untuk meningkatkan pemanfaatan teknologi yang diterapkan di Perusahaan untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan.

Kami sangat optimis dalam memperluas pengembangan bisnis Perusahaan disebabkan infrastruktur dan kebutuhan ban berkualitas tinggi untuk berbagai keperluan di Indonesia masih sangat diminati. Tidak dapat dipungkiri, hal tersebut menciptakan peluang bagus bagi Perusahaan untuk berpartisipasi dalam pembangunan bangsa. Perusahaan mencanangkan kemajuan yang positif dalam meraih keuntungan dengan terus menargetkan pangsa pasar baru.

Appreciation

On behalf of the Board of Directors and management team of PT Goodyear Indonesia Tbk, I would like to express my gratitude to all associates for their loyalty, dedication and hard work in realizing the Company's vision and mission. I would also like to extend my great appreciation to the Board of Commissioners that has relentlessly executed their oversight functions for the betterment of the Company. Our appreciation is also extended to our suppliers, consumers and distributors for their never-ending support and reliance on us. Together, I believe we will gain a better success and maintain the Company's business sustainability in 2019 and the years ahead.

On behalf of the Board of Directors



Randeep Singh Kanwar

President Director

Presiden Direktur

Apresiasi

Atas nama Dewan Direksi dan tim manajemen PT Goodyear Indonesia Tbk, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua karyawan atas loyalitas, dedikasi, dan kerja keras mereka dalam mewujudkan visi dan misi Perusahaan. Saya juga ingin menyampaikan penghargaan yang besar kepada Dewan Komisaris yang tanpa henti menjalankan fungsi pengawasan mereka demi kemajuan Perusahaan. Penghargaan juga diberikan kepada para pemasok, konsumen, dan distributor kami atas dukungan dan kepercayaan mereka yang tiada habisnya. Bersama-sama, saya percaya kita akan memperoleh kesuksesan yang lebih baik dan mempertahankan keberlanjutan bisnis Perusahaan di tahun 2019 dan tahun-tahun mendatang.

Atas nama Dewan Direksi

Company Profile

Profil Perusahaan





COMPANY AT A GLANCE

SEKILAS PERUSAHAAN

Goodyear Indonesia (or "the Company") was the first company in Indonesia to manufacture, export, import, and distribute tires, inner tubes, flaps, and other rubber derivative products.

Goodyear Indonesia (atau "Perusahaan") merupakan perusahaan manufaktur, eksportir, importir dan penjualan ban, ban dalam, flap serta produk turunan karet lain yang pertama di Indonesia.

Name of the Company/Nama Perusahaan:

PT Goodyear Indonesia Tbk

Line of Business/Bidang Usaha:

Manufacturer, exporter, importer and distributor of tires, inner tubes, flaps, and other rubber derivative products.
Manufaktur, ekspor, impor, penjualan ban, ban dalam, flap dan produk turunan karet lain.

Goodyear Indonesia was initially established as 'N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited' under the Deed of Incorporation no. 199 dated January 26, 1917, made before a public notary, Mr. Benjamin ter Kuile, in Surabaya and acknowledged by Gouverneur Generaal van Nederlandsch Indie with Letter of Decree No. 50 dated May 23, 1917, enacted in Bijvoegsel No. 217 Javasche Courant No 64 dated August 10, 1917. It subsequently changed its name to 'PT Goodyear Indonesia' under the Deed No 73 dated October 31, 1977, made before a public notary, Eliza Pondaag, in Jakarta, and obtained the approval of the Minister of Justice of Republic of Indonesia by the Decree No. Y.A.5/250/7 dated July 25, 1978. After its Initial Public Offering, the Company's name changed into 'PT Goodyear Indonesia Tbk' which has been used up to the present.

Goodyear Indonesia pada awalnya didirikan dengan nama N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited berdasarkan Akta Pendirian No.199 tanggal 26 Januari 1917 yang dibuat di hadapan notaris publik Benjamin ter Kuile di Surabaya, disetujui oleh Gouverneur Generaal van Nederlandsch Indie dengan Surat Keputusan No. 50 tanggal 23 Mei 1917, diumumkan dalam Bijvoegsel No. 217 Javasche Courant No.64 tertanggal 10 Agustus 1917. Kemudian berubah nama menjadi PT Goodyear Indonesia berdasarkan Akta No. 73 tanggal 31 Oktober 1977 yang dibuat dihadapan notaris publik Eliza Pondaag di Jakarta, dan telah mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. Y.A.5/250/7 tanggal 25 Juli 1978. Setelah Penawaran Umum Terbatasnya, nama Perusahaan berubah menjadi PT Goodyear Indonesia Tbk, yang dipergunakan sampai saat ini.

Authorized Capital as of December 31, 2017

Modal dasar per 31 Desember 2017

Rp41,000,000,000

Issued and Fully-Paid Capital as of December 31, 2017

Modal ditempatkan dan disetor penuh per 31 Desember 2017

Rp41,000,000,000

Stock Listing

Pencatatan di Bursa

Shares of Goodyear Indonesia have been listed on the Indonesia Stock Exchange since November 10, 1980, under the ticker code 'GDYR'.
Saham Goodyear Indonesia telah dicatitkan di Bursa Efek Indonesia sejak tanggal 10 November 1980 dengan kode saham 'GDYR'.

Stock Split

Pemecahan Saham

Shares of Goodyear Indonesia were split with 1:10 ratio from 41,000,000 to became 410,000,000 on May 27, 2015 based on GMS 2015.
Saham Goodyear Indonesia dipecah dengan rasio 1:10, dari 41.000.000 menjadi 410.000.000 pada tanggal 27 Mei 2015 berdasarkan RUPS tahun 2015.

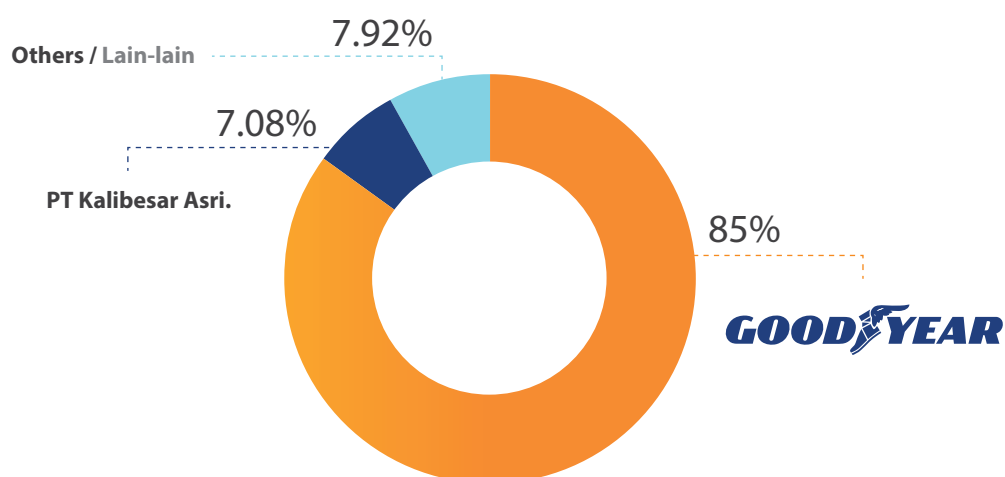
SHAREHOLDERS

PEMEGANG SAHAM

The structure of PT Goodyear Indonesia Tbk as of December 31, 2018

Struktur Pemegang Saham PT Goodyear Indonesia Tbk per 31 Desember 2018

The Goodyear Tire & Rubber Company Akron, Ohio, USA	85% (348,500,000)
PT Kalibesar Asri.	7.08% (29,047,400)
Others / Lain-lain	7,92% (32,452,600)



MILESTONES

JEJAK LANGKAH

1917

The Company was established in Batavia as 'N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited' under the Deed of Incorporation no.199 dated January 26, 1917, made before a public notary, Benjamin ter Kuile, in Surabaya, and acknowledged by Gouverneur General van Nederlandsch Indie with Letter of Decree No.50 dated May 23, 1917, enacted in *Bijvoegsel No. 217 Javasche Courant No. 64* dated August 10, 1917. The holding company is The Goodyear Tire & Rubber Company ('GTRC') that was established under the Laws of the United States of America, located in Akron, Ohio.

Perusahaan didirikan di Batavia dengan nama N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited berdasarkan Akta Pendirian No.199 tanggal 26 Januari 1917 yang dibuat di hadapan notaris public Benjamin ter Kuile di Surabaya, disetujui oleh *Gouverneur Generaal van Nederlandsch Indie* dengan Surat Keputusan No. 50 tanggal 23 Mei 1917, diumumkan dalam *Bijvoegsel No. 217 Javasche Courant No. 64* tertanggal 10 Agustus 1917. Perusahaan induk adalah The Goodyear Tire & Rubber Company ('GTRC'), sebuah perusahaan yang berdiri berdasarkan hukum Amerika Serikat dan berkedudukan di Akron, Ohio.

1935

The Company decided to build its tire manufacturing plant in Bogor and also made it Indonesia's head office. The factory is recorded in history as the first tire manufacturing plant in Indonesia.

Perusahaan memutuskan untuk mendirikan pabrik ban di kota Bogor sekaligus berfungsi sebagai kantor pusat. Pabrik ini tercatat dalam sejarah bangsa Indonesia sebagai pabrik ban pertama di Indonesia.

1977

The Company's initial name of N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited changed into PT Goodyear Indonesia ('Goodyear Indonesia') under the Deed No. 73, dated October 31, 1977, made before a public notary, Eliza Pondaag, in Jakarta, and obtained the approval of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by the Decree No. Y.A.5/250/7 dated July 25, 1978.

Nama Perusahaan yang semula "N V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited" berubah menjadi PT Goodyear Indonesia ('Goodyear Indonesia') berdasarkan Akta No. 73 tanggal 31 Oktober 1977 yang dibuat di hadapan notaris publik Eliza Pondaag di Jakarta, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. Y.A.5/250/7 tanggal 25 Juli 1978.

1980

On November 10, 1980, Goodyear Indonesia held an Initial Public Offering (IPO) by releasing 6,150,000 of its shares to the public on the Jakarta Stock Exchange (BEJ) with a nominal value per share of IDR1,000 (one thousand Rupiah). On this date, the name of the Company changed into PT Goodyear Indonesia Tbk as a sign of the company's announcement to go public. Later on December 1, 2007, the name of BEJ was officially changed into Indonesia Stock Exchange (BEI or IDX) as a result of the merger with the Surabaya Stock Exchange (BES).

Pada tanggal 10 November 1980, Goodyear Indonesia melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) berupa 6.150.000 lembar saham dengan nilai nominal sebesar Rp 1.000 (Seribu Rupiah) per lembar saham kepada masyarakat melalui Bursa Efek Jakarta (BEJ). Setelah tanggal tersebut, nama Perusahaan berubah menjadi PT Goodyear Indonesia Tbk sebagai tanda bahwa Goodyear telah menjadi Perusahaan Terbuka. Kemudian pada tanggal 1 Desember 2007 nama BEJ secara resmi berubah menjadi Bursa Efek Indonesia (BEI), setelah digabungkan dengan Bursa Efek Surabaya (BES).

2000

On December 20, 2000, Goodyear Indonesia registered 34,850,000 of its shares which were owned by GTRC to the BEJ. Since January 2, 2001, all shares of Goodyear Indonesia have been officially listed on the BEJ, or later its successor, the BEI or IDX.

Pada tanggal 20 Desember 2000 Goodyear Indonesia mendaftarkan 34.850.000 lembar saham yang dimiliki oleh GTRC ke BEJ. Sejak tanggal 2 Januari 2001, seluruh saham Goodyear Indonesia telah tercatat secara resmi di BEJ atau penggantinya, BEI.

2007

Goodyear Indonesia, supported by GTRC, initiated the first phase of the company's plan to increase its installed capacity by launching the 'Expansion Project'. The funding was sourced from a banking institution affiliated party. The funds were used to purchase new machinery to support the existing equipment.

Goodyear Indonesia yang didukung sepenuhnya oleh GTRC memutuskan untuk memulai rencana Tahap I perluasan kapasitas produksi dengan melaksanakan 'Expansion Project'. Sumber pendanaan berasal dari pihak perbankan dan pihak terafiliasi. Dana yang didapat kemudian dipergunakan untuk membeli mesin-mesin baru sebagai tambahan bagi peralatan yang telah ada.

2009

At the end of December 2009, the installation of the new machinery has reached its final phase and increased the production output of tires per day.

Pada akhir Desember 2009 pemasangan mesin-mesin produksi baru telah mencapai tahap penyelesaian dan diproyeksikan dapat meningkatkan produksi ban per hari.

2010

On April 27, 2010, PT Goodyear Indonesia Tbk held its 75th Anniversary celebration, with the formal ceremonies for the completion of 'Expansion Project' and the renovation of a mosque located within Goodyear Indonesia's premise. The celebration sent a clear message of Goodyear's commitment in Indonesia, especially in Bogor.

Pada tanggal 27 April 2010, PT Goodyear Indonesia Tbk merayakan Hari Ulang Tahun yang ke-75 dengan melakukan peresmian selesainya 'Expansion Project' dan renovasi masjid yang berada di lingkungan pabrik Goodyear. Perayaan tersebut menegaskan bahwa Goodyear berkomitmen untuk tetap berinvestasi di Indonesia, khususnya di kota Bogor.

2015

As approved by the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated May 27, 2015, Goodyear Indonesia split its shares (stock split) in ratio of 1:10 from 41,000,000 to 410,000,000 shares. The stock split was conducted to meet one of Indonesia Stock Exchange regulations.

Melalui keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 27 Mei 2015, Goodyear Indonesia melakukan pemecahan jumlah sahamnya dengan rasio 1:10 dari 41.000.000 menjadi 410.000.000 lembar saham. Hal tersebut dilakukan untuk memenuhi salah satu peraturan Bursa Efek Indonesia.

2016

PT Goodyear Indonesia Tbk participated in the national automotive exhibition event, GAIKINDO Indonesia International Auto Show in Indonesia Convention Exhibition (ICE), Bumi Serpong Damai. Goodyear Indonesia displayed the latest technology with its prototype tires, BH-03 and TripleTube, and took the opportunity to launch new products. After a 10 year absence, Goodyear received widespread attention from the public.

PT Goodyear Indonesia Tbk berpartisipasi dalam acara GAIKINDO Indonesia International Auto Show (GIAS), pameran otomotif berskala nasional yang berlokasi di Indonesia Convention Exhibition (ICE) Bumi Serpong Damai. Goodyear membawa ban prototipe berteknologi terkini, BH-03 dan TripleTube, dan berkesempatan meluncurkan produk barunya. Setelah 10 tahun ketidakhadirannya di acara ini, Goodyear mendapat perhatian luas dari masyarakat.

2017

Celebrating the spirit of 100 years of Goodyear's existence in Indonesia, the Company used "We Keep Indonesia Rolling Into Next Century" as its tagline for all corporate and marketing communications activities.

Menandai semangat 100 tahun keberadaan Goodyear di Indonesia, Perusahaan menggunakan tagline "We Keep Indonesia Rolling Into Next Century" untuk seluruh kegiatan yang bersifat korporasi dan marketing.

2018

- Building on the success of the Assurance TripleMax, Goodyear launched Assurance TripleMax 2 aiming to meet the demands of car users from the medium-sized car segment.
- In 2018 Goodyear also launched the GOODYEAR S700 as the advancement of its predecessor. With its Traction mileage, it is designated to meet the market demand and the unique conditions in Asia, particularly in Indonesia.
- Membangun kesuksesan Assurance TripleMax sebelumnya, Goodyear meluncurkan Assurance TripleMax 2 untuk memenuhi permintaan para pengguna mobil dari segmen mobil berukuran sedang.
- Tahun 2018 Goodyear juga meluncurkan GOODYEAR S700 yang terinspirasi dari pendahulunya. Dengan teknologi Traction mileage, produk ini dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan pasar dan kondisi yang khas di Asia, terutama di Indonesia.

DELIVER SUSTAINABLE REVENUE AND PROFIT GROWTH

HOW WE'LL WIN

INNOVATION
EXCELLENCE

Develop great products and services that anticipate and respond to the needs of consumers

SALES & MARKETING
EXCELLENCE

Build the value of our brand, help our customers win in their markets, and become consumers' preferred choice

OPERATIONAL EXCELLENCE

Relentlessly improve our quality and efficiency to deliver the right tire, to the right place, at the right time for the right cost

Winning at the intersection is the key to success

WHERE WE'LL WIN

CONSUMER EXPERIENCE

Make Goodyear easy to buy, own, and recommend

CUSTOMER SERVICE

Collaborate with customers to be a great supplier

QUALITY

Deliver industrial processes,

GOAL

WITH WHILE INCREASING THE VALUE OF OUR BRANDS

HOW WE'LL WORK

ACT WITH INTEGRITY

Build trust and earn the confidence of others through honesty and respect – Protect Our Good Name

ENERGIZE THE TEAM

Create an environment where associates are inspired by work, wellness and serving their communities

PROMOTE COLLABORATION

Connect associates globally and encourage open discussion to meet objectives

BE AGILE

Embrace change and act with speed and purpose

DELIVER RESULTS

Anticipate challenges, seize opportunities and make courageous decisions

Engage and enable associates to realize their full potential

WE'LL FOCUS

QUALITY

Offer the best products, services and programs

HIGH-VALUE SEGMENTS

Compete where we capture the full value of our brand

MASTERING COMPLEXITY

Manage the necessary; eliminate the unneeded

on the road, in the marketplace, and throughout the company

GOODYEAR VISION AND MISSION

VISI DAN MISI GOODYEAR

Goodyear Mission - Goodyear Tires

Misi Goodyear-Ban Goodyear

Goodyear's Mission is to deliver quality products driven by integrity, innovation, and teamwork. For over 100 years, Goodyear has strived to deliver the best.

Misi Goodyear adalah menghasilkan produk berkualitas yang didorong oleh integritas, inovasi, dan kerja tim. Selama lebih dari 100 tahun, Goodyear telah berusaha untuk memberikan yang terbaik.

Goodyear Goal

Tujuan Goodyear

Deliver sustainable revenue and profit growth while increasing the value of our brand.

Mencapai pertumbuhan pendapatan dan laba yang berkelanjutan sementara meningkatkan nilai merek dagang kami.

Goodyear Strategy Roadmap

Peta Jalan Strategi Goodyear

The Goodyear Strategy Roadmap outlines how we'll win with consumers, customers, associates, and shareholders. It defines our focus areas and identifies what we will do – together and individually – to achieve our goal.

The Strategy Roadmap identifies where we need to go next as a company. It builds on what we do well, acknowledges the progress we have made, and guides how we will continue to win in a rapidly changing and increasingly competitive environment.

It states our goal clearly and directly: Deliver sustainable revenue and profit growth while increasing the value of our brand.

Our Strategy Roadmap defines who we are in one simple phrase: ONE TEAM Driving Performance – on the road, in the marketplace and throughout the company.

Peta Jalan Strategi Goodyear menjabarkan bagaimana kami akan unggul dengan konsumen, pelanggan, rekanan, dan pemegang saham. Peta ini mendefinisikan area fokus kami dan mengidentifikasi apa yang akan kami lakukan - bersama dan secara individu - untuk mencapai tujuan kami.

Peta Jalan Strategi mengenali arah tujuan kami selanjutnya sebagai perusahaan. Arah tujuan tersebut dibangun berdasarkan apa yang kami kerjakan dengan baik, dengan menerima progres yang telah kami buat, serta memimpin cara kami akan terus unggul dalam lingkungan yang dinamis dan semakin kompetitif.

Tujuan kami dinyatakan dengan tepat dan jelas: Menghasilkan pendapatan berkelanjutan dan pertumbuhan laba sambil meningkatkan nilai merek dagang kami.

Peta Jalan Strategi kami mendefinisikan siapa kami dalam satu ungkapan sederhana: Kinerja yang Bekerja dalam SATU TIM - di jalan yang lebih baik, di pasar, dan seluruh bagian perusahaan.

It distills our strategy to three clearly defined, interdependent, elements:

Strategi kami dijelaskan ke dalam tiga elemen yang didefinisikan dengan jelas dan saling berkaitan:

How We'll Win

Bagaimana Kami Akan Menang

Three interdependent strategies for winning in an increasingly complex market.

Tiga strategi yang saling berkaitan untuk memenangkan pasar yang semakin kompleks.

Where We'll Focus

Dimana Kami Akan Fokus

Our "Where We'll Focus" section comprises five interdependent real-world priorities that cross all areas of excellence and are driven by our core behaviors/competencies.

Bagian "Di Mana Kami Akan Fokus" kami terdiri dari lima prioritas dunia yang nyata dan saling berkaitan, melintasi semua bidang keunggulan dan didorong oleh perilaku/kompetensi inti kami.

How We'll Work

Bagaimana Kami Akan Bekerja

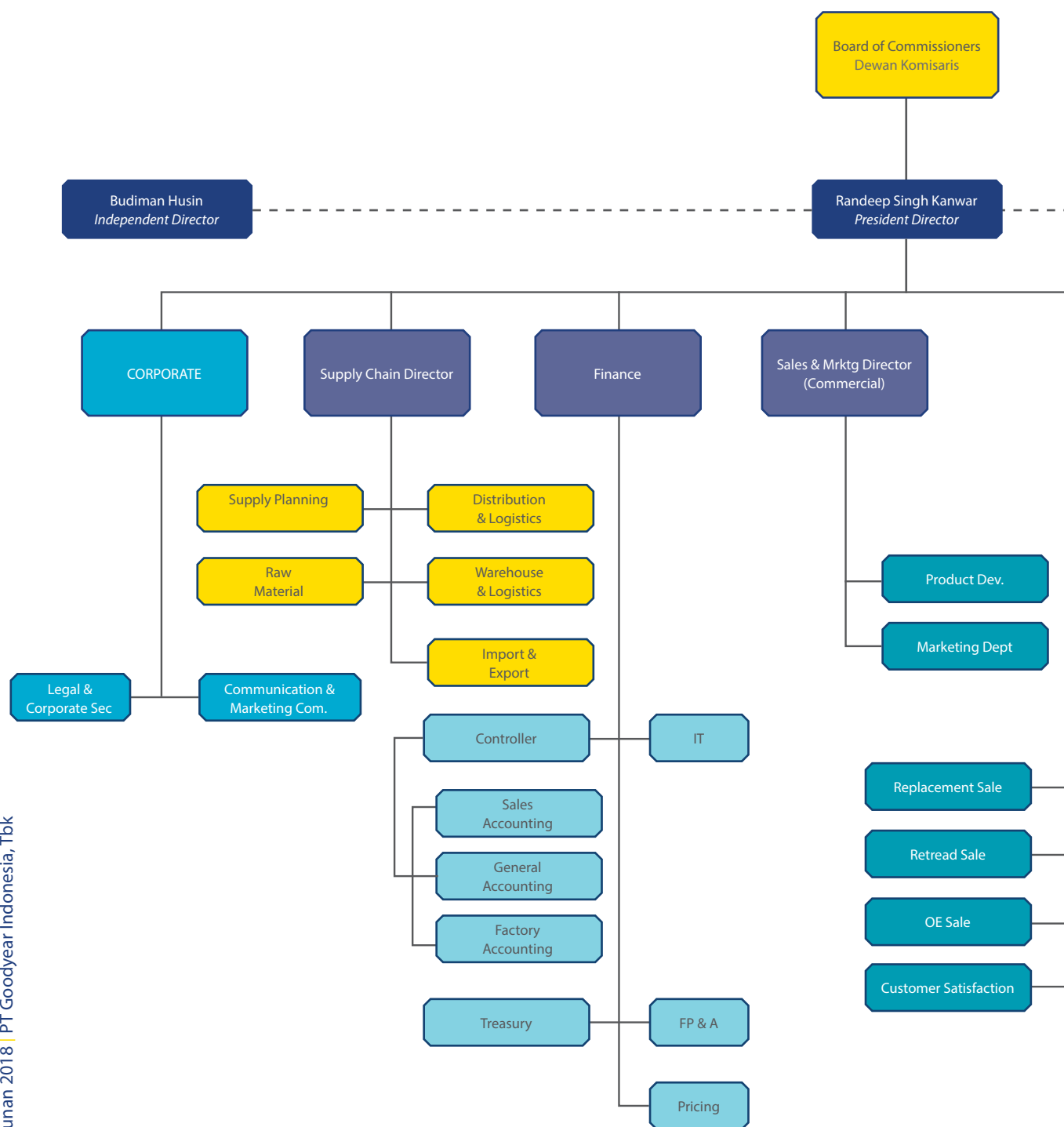
Our "How We'll Work" section highlights five interdependent behaviors/competencies to engage and enable associates to realize their full potential and best deliver on business goals. Some of these behaviors are apparent today; others are aspirational. All are important to executing our strategy.

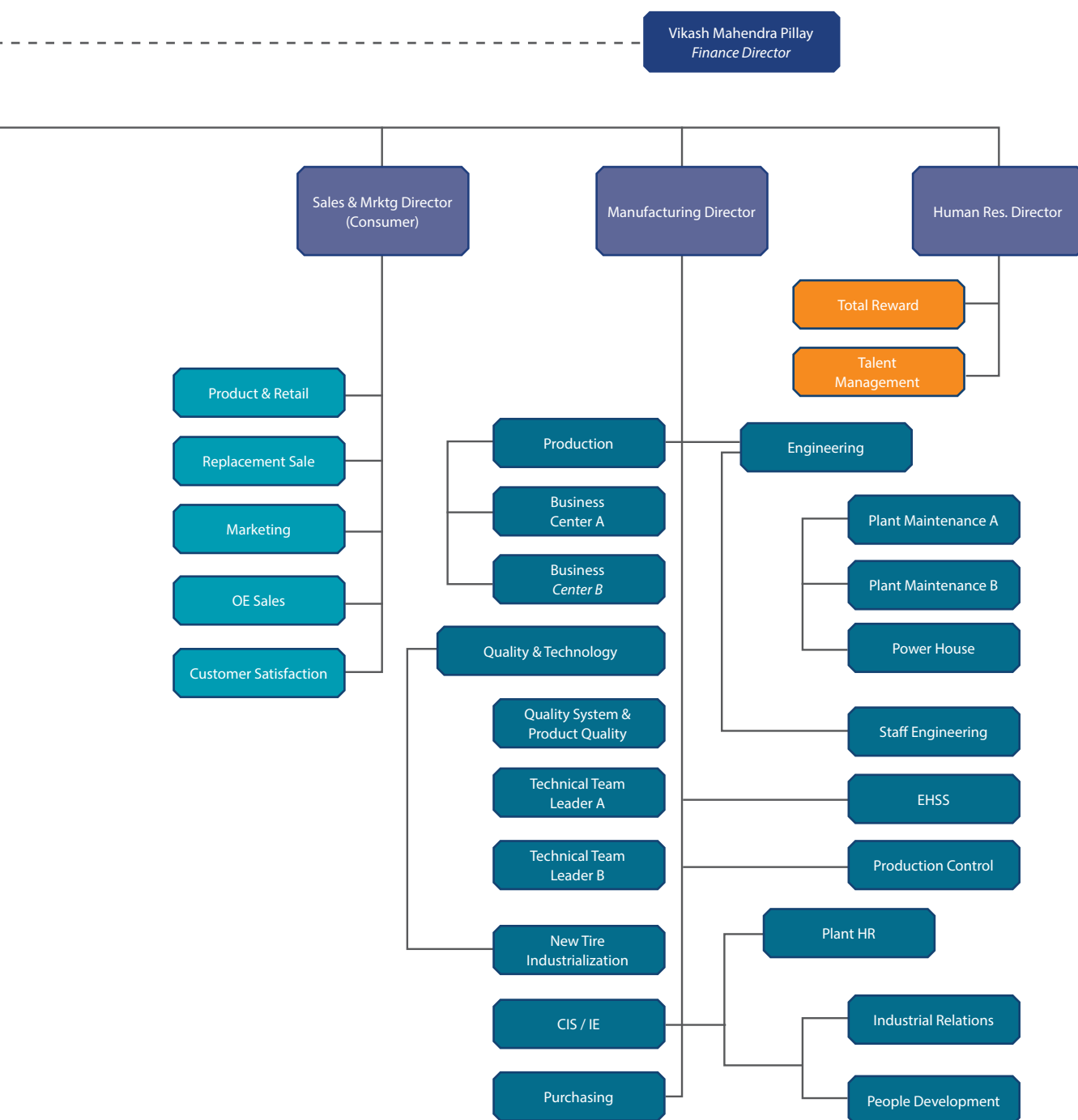
Bagian "Bagaimana Kami Akan Bekerja" kami menyoroti lima perilaku/kompetensi yang saling bergantung guna melibatkan dan memungkinkan karyawan mewujudkan potensi penuh mereka serta memberikan yang terbaik pada sasaran bisnis. Beberapa perilaku ini terlihat jelas pada saat ini; perilaku lainnya bersifat aspiratif. Hal ini penting dalam menjalankan strategi kami.



ORGANIZATION STRUCTURE

STRUKTUR ORGANISASI





BOARD OF COMMISSIONER'S PROFILE

PROFIL DEWAN KOMISARIS

GOODYEAR



1
Chandra Wuisantono
Commissioner
Komisaris



2
Michael Lee Dreyer
President Commissioner
Presiden Komisaris



3
Koenraad Martin Irine Verheyen
Independent Commissioner
Komisaris Independen



Michael Lee Dreyer

President Commissioner
Presiden Komisaris

Age:

57 years old

Citizenship:

United State of America

He was appointed as President Commissioner of PT Goodyear Indonesia Tbk by the Annual General Meeting of Shareholders on 2017, effective on May 18th, 2017.

Education:

He possesses a Master of Science in Electrical Engineering, holds 5 patents and has published over 50 technical papers in the area of semiconductor technology.

Career:

He began his professional career at Motorola Semiconductor in 1989, as a Principle Staff Scientist working on advanced semiconductor processes and technology integration. Afterwards, he held larger roles in Manufacturing Engineering and Product Management. In 2000, he was promoted in the position of Vice President and General Manager of Eaton Semiconductor Equipment Operations' Photolithography business. In 2007, he acted as Senior Vice President and General Manager of the Electronic Components and Systems Division of Laird Technologies, a 150-year-old British MNC where he successfully led the business. He joined Goodyear in 2015. He is currently the Vice President of Goodyear Asia Pacific Commercial Truck Tire business unit.

Umur:

57 tahun

Kewarganegaraan:

Amerika Serikat

Diangkat sebagai Presiden Komisaris PT Goodyear Indonesia Tbk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2017, efektif pada tanggal 18 Mei 2017.

Pendidikan:

Beliau memiliki gelar *Master of Science* di bidang Teknik Elektro, memegang 5 paten dan telah menerbitkan lebih dari 50 paten makalah teknis di bidang teknologi semikonduktor.

Karir:

Beliau memulai karir profesionalnya di Motorola Semiconductor pada tahun 1989, sebagai Principle Staff Scientist yang bekerja pada proses semikonduktor dan integrasi teknologi kemudian berpindah ke peran yang lebih besar di *Manufacturing Engineering and Product Management*. Pada tahun 2000 Mr. Dreyer dipromosikan menjadi *Vice President and General Manager of Eaton Semiconductor Equipment Operations' Photolithography*. Pada tahun 2007, beliau dipromosikan menjadi *Senior Vice President dan General Manager of the Electronic Components and Systems Division of Laird Technologies*, suatu perusahaan multi nasional Inggris yang telah berusia 150 tahun dimana beliau sukses memimpin perusahaan. Beliau bergabung dengan Goodyear pada tahun 2015. Pada saat ini beliau menjabat sebagai *Vice President of Goodyear Asia Pacific Commercial Truck Tire business unit*.



Chandra Wuisantono

Commissioner
Komisaris

Age:

50 years old

Umur:

50 tahun

Citizenship:

Indonesian

Kewarganegaraan:

Indonesia

He was appointed as Commissioner of PT Goodyear Indonesia Tbk by the Annual General Meeting of Shareholders on 2017, effective on May 18th, 2017.

Diangkat sebagai Komisaris PT Goodyear Indonesia Tbk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2017, efektif pada tanggal 18 Mei 2017.

Education:

He earned his undergraduate degree in Accounting at Klabat University, Manado, Indonesia in 1991. Later on, he earned his Master Degree in Business Administration in 1994 and Master of Accountancy in 1995 from Southwest Missouri State University, Springfield, Missouri, USA.

Pendidikan:

Beliau meraih gelar sarjana Jurusan Ilmu Akuntansi di Universitas Klabat Manado pada tahun 1991, dan memperoleh gelar Master di bidang Administrasi Bisnis pada tahun 1994 serta Master bidang Akuntansi pada tahun 1995 di Southwest State University, Springfield, Missouri, AS.

Career:

He began his career at PT Goodyear Indonesia Tbk as Financial Analyst in 1996-1997. He was promoted to the position of Manager Factory Accounting in 1997 and as Manager General Accounting in 1998. He also filled the post as a Project Manager – SAP R/3 Implementation in 2000 and other position before being placed to Goodyear Filipina in 2003 until 2005. He was promoted as Finance Director in Goodyear Indonesia in 2005. In 2006, he took a position as Deputy Country Director, in PT Jones Lang Lasalle as a Finance Director until 2008. He re-joined Goodyear Indonesia as Finance Director in 2008 until being promoted to as Finance Director Goodyear Malaysia in 2011. He was later promoted to Finance Director Manufacturing Asia Pacific in 2013.

Karir:

Beliau mengawali karir di PT Goodyear Indonesia Tbk sebagai *Financial Analyst* pada tahun 1996-1997. Beliau kemudian dipromosikan sebagai *Manager Factory Accounting* pada tahun 1997 dan sebagai *Manager General Accounting* pada tahun 1998. Beliau menjabat sebagai Project Manager – SAP R/3 Implementation pada 2000 dan beberapa posisi sebelum ditempatkan di Goodyear Filipina pada tahun 2003 sampai dengan 2005. Chandra dipromosikan sebagai *Finance Director* di Goodyear Indonesia pada tahun 2005. Pada tahun 2006, Beliau pindah ke PT Jones Lang Lasalle dan menjabat sebagai *Finance Director* hingga 2008. Beliau kembali bergabung dengan Goodyear Indonesia sebagai *Finance Director* pada tahun 2008 dan selanjutnya pada tahun 2011 dipromosikan sebagai *Finance Director* Goodyear Malaysia. Kemudian beliau dipromosikan menjadi *Finance Director* Goodyear Asia Pacific pada tahun 2013.



Koenraad Martin Irine Verheyen

Independent Commissioner

Komisaris Independen

Age:

59 years old

Citizenship:

Belgian

He was appointed as Independent Commissioner of PT Goodyear Indonesia Tbk by the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 2019, effective on January 11th, 2019.

Education:

He earned a bachelor's degree of Industrial Engineering – Biochemistry from Catholic Industrial Institute for Higher Education Don Bosco, Antwerp, Belgium.

Career:

He has expertise in general management, business strategy planning, direct sales industry, corporate governance and government relations and over 30 years of experience as a senior manager in a well-known multinational company. He has worked at Ahlers South East Asia, Amway Indonesia and Oriflame Cosmetics. For 30 years, he has worked in the leading companies of the Direct Selling industry and is trusted to represent the interests of direct sales industry stakeholders in various Indonesian Associations such as the Deputy Chair of the Direct Selling Association (APLI, 1987 - present), Deputy Chairperson of the Health Supplements Association (APSKI, 2002 - present) and the Cosmetic Association Advisory Board (PERKOSMI, 2004 - present).

Umur:

59 tahun

Kewarganegaraan:

Belgia

Diangkat sebagai Komisaris Independen PT Goodyear Indonesia Tbk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tahun 2019, efektif pada tanggal 11 Januari 2019.

Pendidikan:

Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Industri – Biokimia dari Catholic Industrial Institute for Higher Education Don Bosco, Antwerp, Belgium.

Karir:

Beliau menguasai bidang manajemen umum, perencanaan strategi bisnis, industri penjualan langsung, tata kelola perusahaan dan hubungan pemerintahan serta berpengalaman selama 30 tahun lebih sebagai manager senior di perusahaan multinasional terkenal. Beliau pernah bekerja di Ahlers South East Asia, Amway Indonesia dan Oriflame Cosmetics. Selama 30 tahun, Beliau telah bekerja di perusahaan terkemuka di industri Penjualan Langsung dan dipercayai untuk mewakili kepentingan para pemangku industri penjualan langsung di berbagai Asosiasi Indonesia seperti Wakil Ketua Asosiasi Penjualan Langsung (APLI, 1987 - sekarang), Wakil Ketua Asosiasi Pengusaha Suplemen Kesehatan (APSKI, 2002 - sekarang) dan Dewan Penasehat Asosiasi Kosmetik (PERKOSMI, 2004 - sekarang).

BOARD OF DIRECTORS PROFILE

PROFIL DIREKSI



1

Budiman Husin
Independent Director
Direktur Independen

2

Randeep Singh Kanwar
President Director
Presiden Direktur

3

Vikash Mahendra Pillay
Director
Direktur



Randeep Singh Kanwar

President Director

Presiden Direktur

Age:

44 years old

Citizenship:

Indian

He was appointed as President Director of PT Goodyear Indonesia Tbk by the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 2019, effective on January 11th, 2019

Education:

The Leading Team for High Performance from Indian School of Business (ISB), 2010. Post Graduate Diploma in Management (Marketing & Systems) from Symbiosis Institute of Management Studies, Pune, 1999. Bachelor of Technology (Chemical) from Regional Engineering College, Jalandhar in 1996.

Career:

He has more than 20 years of work experience in operation, sales, marketing, strategy and business development. Before joining Goodyear, Mr. Randeep Kanwar had worked at several companies in India. He joined Goodyear in November 2011. His previous position at Goodyear Asia Pacific was as Commercial OE & Market Development Director, based in Shanghai. He has been appointed as Director at PT Goodyear Indonesia Tbk on October 4, 2018.

Umur:

44 tahun

Kewarganegaraan:

India

Diangkat sebagai Presiden Direktur PT Goodyear Indonesia Tbk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tahun 2019, efektif pada tanggal 11 Januari 2019.

Pendidikan:

Tim Terkemuka untuk Kinerja Tinggi dari Sekolah Bisnis India (ISB), 2010. Pascasarjana Diploma Manajemen (Pemasaran & Sistem) dari Symbiosis Institute of Management Studies, Pune, 1999. Sarjana Teknologi (Kimia) dari Sekolah Tinggi Teknik Regional, Jalandhar pada tahun 1996.

Karir:

Beliau memiliki lebih dari 20 tahun pengalaman kerja di bidang operasi, penjualan, pemasaran, strategi, dan pengembangan bisnis. Sebelum bergabung di Goodyear, Bapak Randeep Kanwar pernah bekerja di beberapa perusahaan di India. Beliau telah bergabung dengan Goodyear pada November 2011. Posisi terakhirnya di Goodyear Asia Pacific adalah sebagai *Commercial OE & Market Development Director*, yang berbasis di Shanghai. Beliau telah diangkat menjadi Direktur di PT Goodyear Indonesia Tbk pada tanggal 4 Oktober 2018.



Vikash Mahendra Pillay

Director
Direktur

Age:

39 years old

Citizenship :

Australian

He was appointed as Director of PT Goodyear Indonesia Tbk by the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 2018, effective on October 4th, 2018.

Education :

Institute of Chartered Accountants in Australia December 2003 (membership # 52035)

- Graduate Diploma, Institute of Chartered Accountants in Australia October 2003
- Bachelor of Commerce, Accounting and Finance University of the South Pacific December 2000

Career :

He joined Goodyear in July 2015 and his previous position was as Financial Controller for the Goodyear OTR Asia Pacific organization based in Sydney Australia. Having 18 years of work experience, before joining Goodyear, Mr. Vikash worked at the Commonwealth Bank of Australia and Price Waterhouse Coopers in Fiji and Australia in many functions of the financial sector.

Umur:

39 tahun

Kewarganegaraan:

Australia

Diangkat sebagai Direktur PT Goodyear Indonesia Tbk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tahun 2018, efektif pada tanggal 04 Oktober 2018.

Pendidikan:

Institute of Chartered Accountants di Australia pada December 2003 (keanggotaan # 52035)

- Lulusan Diploma dari Institute of Chartered Accountants di Australia October 2003
- Sarjana jurusan Perdagangan, Akuntansi dan Keuangan dari University of the South Pacific December 2000

Karir:

Beliau telah bergabung dengan Goodyear pada Juli 2015 dengan jabatan terakhir adalah sebagai Financial Controller untuk organisasi OTR Asia Pasifik Goodyear yang berbasis di Sydney Australia. Memiliki 18 tahun pengalaman kerja, sebelum di Goodyear, Bapak Vikash pernah bekerja di Commonwealth Bank Australia dan Price Waterhouse Coopers di Fiji dan Australia dalam berbagai fungsi di bidang keuangan.



Budiman Husin

Independent Director

Direktur Independen

Age :

64 years old

Citizenship :

Indonesia

He was appointed as Independent Director of PT Goodyear Indonesia Tbk by the Annual General Meeting of Shareholders on 2014, effective on July 1st, 2014.

Education :

He graduated from Physics Engineering major, Department of Instrumentation, ITB in 1978.

Career :

He began his career at PT National Semi Conductor Indonesia, Bandung in 1978, and served in several positions before being promoted as Process Engineering Manager in 1985. Afterwards, he continued his career by joining PT Goodyear Indonesia Tbk as Graduate Trainee in 1986, and held several positions before being promoted to General Manager Customer Service in 2003, General Manager Supply Chain in 2006, and Government & Public Affairs Head in 2008 before he retired in 2009. He later became a member of the Audit Committee before his appointment as Independent Director of PT Goodyear Indonesia Tbk.

Umur:

64 tahun

Kewarganegaraan:

Indonesia

Diangkat sebagai Direktur Independen PT Goodyear Indonesia Tbk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2014, efektif pada tanggal 1 Juli 2014

Pendidikan:

Beliau meraih gelar sarjana Jurusan Teknik Fisika Departemen Instrumentasi ITB pada tahun 1978.

Karir:

Beliau menjabat sebagai Direktur Independen sejak Juli 2014. Beliau mengawali karir di PT National Semi Conductor Indonesia, Bandung, sebagai *Process Engineer* pada tahun 1978, dan di beberapa posisi sebelum diangkat sebagai *Process Engineering Manager* pada tahun 1985. Beliau melanjutkan karirnya dengan bergabung di PT Goodyear Indonesia Tbk sebagai *Graduate Trainee* pada tahun 1986 dan beberapa posisi sebelum dipromosikan sebagai *General Manager Customer Service* pada tahun 2003, *General Manager Supply Chain* pada tahun 2006, dan *Government & Public Affairs Head* sejak 2008 sebelum Beliau pensiun pada tahun 2009. Beliau kemudian ditunjuk menjadi Anggota Komite Audit, sebelum diangkat menjadi Direktur Independen PT Goodyear Indonesia Tbk.

GOODYEAR'S INNOVATION & TECHNOLOGY

TEKNOLOGI & INOVASI GOODYEAR

We are developing new technologies and introducing them into new products that give you a better driving experience. Innovation is not just what we do; innovation is part of our culture and has been since 1898. The culture of creation is at the core of our brand - named after Charles Goodyear, the inventor of the vulcanization process - to the best reputation that makes us the largest tire manufacturing company in the world.

We were there

At Goodyear's research, our experts are proud to have rolled out inventions and innovations over the last 100 years, designing and producing inspiration that are the references of current research.

We are there:

1. When a Model T Ford vehicle went down the production line in 1908, it rolled along with Goodyear tires.
2. Also when the air filled tires for the first flight were launched in 1909, and subsequently when the radial type tires for the first passenger flight were used in 1983.
3. When the land vehicle speed record was set at 600 meters per hour in 1964 using Goodyear tires. In fact, we have a long history with many wins as members of the Formula 1 team and assembling.
4. Being the first tire in the month to accompany Apollo 14 landed on its surface with kendera shod using Goodyear XLT tires in 1970.
5. Dare to be the first: the first off-road tire (Rut-Proof, 921); the first tire that was designed to keep rolling even if it lost air pressure (Lifeguard, 1934); the first mass produced tires for wet road conditions (Aquatred, 1991) and many more.
6. Preserving the environment - starting from introducing corn-based BioTred in 2001 to the present with tires that use renewable biomass.
7. Pioneering more than tires. Our culture of innovation is not only recorded in history books, but lives and is infused in every work carried out by a team of Goodyear Research engineers and our leading researchers in the fields of polymer science, rubber as well as various other fields including computers, physics and mathematics.

Kami sedang membangun teknologi baru dan memperkenalkan teknologi tersebut ke dalam produk baru yang memberikan Anda pengalaman berkendara lebih baik. Inovasi bukan sekedar hal yang kami lakukan; inovasi merupakan bagian dari kultur kami dan telah kami lakukan sejak 1898. Budaya untuk berkreasi adalah inti dari merek kami – yang dinamai mengikuti Charles Goodyear, penemu proses vulkanisir – hingga reputasi terbaik yang membuat kami menjadi perusahaan manufaktur ban terbesar di dunia.

Kami berada disana

Dari sektor riset di Goodyear, para ahli kami dengan bangga telah menggulirkan penemuan dan inovasi lebih dari 100 tahun lalu, mendisain dan memproduksi inspirasi yang menjadi acuan riset masa kini.

Kami berada disana:

1. Ketika model kendaraan T-Ford meluncur di jalur produksi pada tahun 1908, menggelinding bersama ban Goodyear.
2. Juga ketika ban isi udara untuk penerbangan pertama di luncurkan pada tahun 1909, dan selanjutnya saat ban versi tipe radial untuk penerbangan penumpang perdana digunakan pada tahun 1983.
3. Ketika rekor kecepatan kendaraan darat terpecahkan di 600 meter per jam pada tahun 1964 menggunakan ban Goodyear. Kenyataannya, kami memiliki sejarah panjang bersama di banyak kemenangan sebagai anggota tim Formula 1 dan perakitannya.
4. Menjadi ban pertama di bulan mendampingi Apollo 14 mendarat di permukaannya dengan kendera shod menggunakan ban Goodyear XLT di tahun 1970.
5. Berani menjadi yang pertama: ban pertama off-road (Rut-Proof, 921); ban pertama yang dirancang mampu tetap meluncur sekalipun kehilangan tekanan udara (Lifeguard, 1934); ban produksi massal pertama untuk kondisi jalan basah (Aquatred, 1991) dan banyak lagi.
6. Melestarikan lingkungan – mulai sejak memperkenalkan BioTred berbahan dasar kompon-jagung pada tahun 2001 hingga saat ini dengan ban yang menggunakan biomass terbarukan.
7. Memelopori lebih dari sekedar ban. Budaya kami dalam inovasi tidak sekedar tercatat dalam buku sejarah, tetapi hidup dan diresapi dalam setiap pekerjaan yang dilakukan oleh team insinyur Riset Goodyear dan peneliti terkemuka kami baik di bidang keilmuan polymer, karet dan juga berbagai bidang lainnya termasuk komputer, fisika dan matematika.

Goodyear always tries to achieve the best. Propose the latest tire technology to meet the needs of today's drivers. Starting from tires that provide high-performance in challenging driving conditions, to tires that can be used longer, to those that lower fuel costs, driving increased performance is in everything we do.

Goodyear Technology Innovations include:

1. **Active Corner Grip technology and Active Braking** (2007) that improve handling capabilities in cornering and hard braking conditions.
2. **Efficient Grip Performance technology** that decreases rolling resistance to provide savings on fuel consumption without loss of performance - class A in wet road grip conditions * (2013)
3. **Active Braking technology** uses an innovative three-dimensional tread block design to increase contact between tires and roads when braking suddenly. The result is a shorter stopping distance on wet and dry roads.
4. **Durawall T technology** makes your tire sidewalls more resistant to punctures and tears. This special technology can be seen in the Adventure Wrangler AT type..
5. **Fuel Saving technology** combines lightweight structures and tire shapes optimized with the latest tread compound so as to reduce power requirements when rolling. The result is the ability to reduce fuel consumption and reduce CO2 emissions. FuelSaving technology is found in TripleMax Assurance and FuelMax Assurance.
6. **Hydro Grip technology**, you can ensure maximum grip, control and braking ability on wet road conditions. Technological innovation in this latest grip capability helps Assurance TripleMax cut braking distances on wet roads.
7. The latest **Quiet Tred technology** evolves by reducing noise levels and reducing vibration due to the use of site designs that reduce noise and optimize cavity and carcass

Goodyear selalu berusaha mencapai yang terbaik, dalam Menggagas teknologi ban terbaru untuk memenuhi kebutuhan pengemudi masa kini. Mulai dari ban yang memberikan performa tinggi di kondisi mengemudi yang menantang, hingga ban yang mampu digunakan lebih lama sehingga menghemat pengeluaran bahan bakar, performa mengemudi yang meningkat merupakan segalanya yang kami lakukan.

Inovasi Teknologi Goodyear meliputi:

1. **Teknologi Active Corner Grip dan Active Braking** (2007) yang meningkatkan kemampuan handling dalam kondisi menikung dan pengereman yang keras.
2. **Teknologi Efficient Grip Performance** yang menurunkan daya hambat putar sehingga memberi penghematan pada konsumsi BBM tanpa kehilangan performa – kelas A di kondisi cengkeraman di jalan basah* (2013)
3. **Teknologi Active Braking** menggunakan desain blok tapak tiga-dimensi yang inovatif untuk meningkatkan kontak antara ban dan jalan disaat pengereman mendadak. Hasilnya adalah jarak pengereman yang lebih pendek di jalan basah dan kering.
4. **Teknologi Durawall T** membuat dinding samping ban Anda semakin tahan terhadap tusukan dan sobekan. Teknologi khusus ini dapat dibuktikan pada Wrangler AT tipe Adventure.
5. **Teknologi Fuel Saving** memadukan struktur yang ringan dan bentuk ban yang dioptimalkan dengan kompon tapak terkini sehingga mampu mengurangi kebutuhan daya saat bergulir. Hasilnya adalah kemampuan menurunkan konsumsi BBM dan mengurangi emisi CO2. Teknologi FuelSaving ditemukan pada Assurance TripleMax dan Assurance FuelMax.
6. **Teknologi Hydro Grip**, Anda dapat memastikan daya cengkeram maksimum, kontrol dan kemampuan pengereman di kondisi jalan basah. Inovasi teknologi pada kemampuan daya cengkeram terbaru ini membantu Assurance TripleMax memotong jarak pengereman di jalur basah.
7. **Teknologi Quiet Tred** terbaru berevolusi dengan menurunkan tingkat kebisingan dan mengurangi getaran karena penggunaan desain tapak yang meredam bising serta

design. This helps the SUV's Efficient Grip and Efficient Grip series tires to be an extraordinary driving experience.

mengoptimalkan *cavity* dan desain karkas. Hal ini membantu ban seri Efficient Grip and Efficient Grip SUV menjadi sebuah pengalaman berkendara yang luar biasa.

8. **Silent Armor Technology**, gives you a softer and quieter driving experience.
 9. **Smart Tred Weather technology** is a superior performance on tire treads that allows tires to adapt to road and weather conditions. This unique technology is shown in the Wrangler HP AW tire.
 10. **Sport Grip technology** offers optimized handling and responsive grip because it is supported by tread patterns and innovative compounds. This means that you can enjoy responsive steering, less tire deformation when cornering and exceptional grip on wet roads.
 11. **Tred Life technology** produces more mileage and prevents uneven wear.
 12. **Groove TM Tractive technology** provides an advantage for thick muddy and snowy roads as found in the DuraTrac Wrangler type tires.
 13. A key revolutionary innovation from Goodyear is **Run On Flat Technology** which gives you the freedom to drive up to 80 KM at a maximum speed of 80 km / h even in conditions where tires lack air. The side walls are reinforced so that it can support the load of the car even without the air pressure in the tire. This means you can keep driving to find a safe location to change tires.
8. **Teknologi Silent Armor**, memberikan Anda pengalaman berkendara yang lebih lunak dan senyap.
 9. **Teknologi Smart Tred Weather** adalah performa unggulan pada telapak ban yang memungkinkan ban beradaptasi dengan kondisi jalan dan cuaca. Teknologi yang unik ini ditunjukkan pada ban Wrangler HP AW tyre.
 10. **Teknologi Sport Grip** *handling* yang optimal dan daya cengkeram yang responsif karena didukung oleh pola tapak dan kombinasi yang inovatif. Anda dapat lebih menikmati pengemudian yang responsif, sedikit terjadi deformasi ban saat menikung dan daya cengkeram luar biasa di jalan basah.
 11. **Teknologi Tred Life** menghasilkan jarak tempuh yang lebih jauh dan mencegah terjadi keausan tidak merata.
 12. **Teknologi Tractive Groove TM** menawarkan keuntungan untuk jalan berlumpur tebal dan salju seperti ditemukan dalam ban tipe Wrangler DuraTrac.
 13. Inovasi revolusioner utama dari Goodyear adalah **Teknologi Run On Flat** yang memberi Anda keleluasaan mengemudi hingga 80 KM di kecepatan maksimum 80 km/jam sekalipun dalam kondisi ban yang kekurangan udara. Dinding samping yang diperkuat sehingga dapat mendukung beban mobil dalam keadaan bahkan tanpa tekanan udara pada ban sekalipun. Hal ini berarti Anda dapat tetap mengemudi mencari lokasi aman untuk mengganti ban.



EXCELLENCE OF GOODYEAR TIRES

KEUNGGULAN BAN GOODYEAR

As a proof of its success, Goodyear has achieved recognition and awards around the globe from independent tests and publications for new products and market-back innovation.

As an Original Equipment (OE) tire supplier, Goodyear also establishes cooperation with individual vehicle manufacturers to prioritize the performance aspects that contribute to the greatest benefit for increasing the driver satisfaction. The cooperation has created an impressive engineering bond between the Company and some of the world's leading vehicle manufacturers.

Sebagai bukti kesuksesannya, Goodyear mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari penguji dan publikasi independent di seluruh dunia untuk produk barunya dan inovasi pasar.

Sebagai penyuplai ban *Original Equipment* (OE), Goodyear menjalin kerja sama dengan produsen kendaraan pribadi untuk memprioritaskan aspek performa yang berkontribusi pada manfaat terbaik demi meningkatkan kepuasan pengendara. Kerja sama ini menghasilkan ikatan kemitraan yang mengesankan antara Goodyear dan beberapa produsen kendaraan terkemuka di dunia.

INNOVATION IN DISTRIBUTION

INOVASI PADA DISTRIBUSI

Goodyear Indonesia maintains its strategy to focus on customer service through its Autocare outlets across Indonesia. The presence of these outlets allows the Company to make efforts to promote continuous improvement in service and communication.

As of December 31, 2018, there are 46 Autocare outlets owned by Goodyear Indonesia.

Goodyear Indonesia continuously works to distribute the highest quality tires, related products and services for our customers and consumers by training sales people to enhance their capabilities in handling all aspects related to sales and services, product knowledge and retail business management.

In addition, the Company has collaborated with retail networks across major cities and continuously develops business relationship with retailers across the country under its commitment to:

- Produce quality products
- Provide better customer services
- Offer better access in communications

The Company continues growing its sales and distribution channels in both domestic and overseas areas. Further, Goodyear Indonesia focuses on developing programs for retailers to improve the sale of Goodyear products.

Goodyear Indonesia menyokong strateginya untuk fokus pada pelayanan konsumen melalui gerai Autocare yang tersebar di seluruh Indonesia. Keberadaan gerai-gerai ini memudahkan Perusahaan untuk mempromosikan peningkatan layanan dan komunikasi.

Per tanggal 31 Desember 2018, terdapat 46 gerai Autocare yang dimiliki oleh Goodyear.

Goodyear Indonesia juga bekerja untuk menyalurkan ban kualitas terbaik, produk sejenis dan layanan bagi pelanggan dan konsumen kami dengan melakukan pelatihan terhadap tenaga penjual untuk meningkatkan kemampuan mereka dalam menangani semua masalah yang berkaitan dengan penjualan dan jasa, pengetahuan produk dan manajemen bisnis ritel.

Selain itu, Perusahaan menjalin kolaborasi dengan semua jaringan gerai di kota-kota besar dan secara berkesinambungan mengembangkan hubungan bisnis dengan pengecer di seluruh negeri di bawah komitmen untuk:

- Menghasilkan produk-produk berkualitas
- Memberikan pelayanan yang lebih baik kepada pelanggan
- Menawarkan akses komunikasi yang lebih baik

Perusahaan terus meningkatkan dan memperluas penjualan dan saluran distribusi di dalam dan luar negeri. Tidak hanya itu, Goodyear Indonesia fokus pada pengembangan program untuk pengecer dilakukan untuk meningkatkan pangsa pasar Goodyear.

CERTIFICATION

SERTIFIKASI



Certification of SNI 0099: 2012 for truck and bus tire products, it is valid from April 8, 2019 to April 7, 2023.

Sertifikasi SNI 0099:2012 untuk produk ban truk dan bus, berlaku mulai 08 April 2019 hingga 07 April 2023.

Certification of ISO 14001: 2015 for the industry of passenger tires, light trucks, commercial vehicles and off the road tires (OTR). It is valid from July 31, 2018 to July 25, 2021.

Sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Industri ban penumpang, truk ringan, kendaraan komersial dan ban off the road (OTR) berlaku mulai 31 Juli 2018 hingga 25 Juli 2021.



Certification of SNI ISO / IEC 17025: 2008 (ISO / IEC 17025: 2005) as a Testing Laboratory by consistently applying ISO/ IEC 17025: 2005 for the general requirements for the competence of testing laboratories and calibration laboratories. It is valid from November 26, 2014 to November 25, 2018.

Sertifikasi SNI ISO/IEC 17025:2008 (ISO/IEC 17025:2005) sebagai Laboratorium Pengujian dengan menerapkan secara konsisten ISO/IEC 17025: 2005 untuk persyaratan umum kompetensi laboratorium pengujian dan laboratorium kalibrasi berlaku sejak 26 November 2014 hingga 25 November 2018.

Note: new certification is under process

Catatan: sertifikasi baru sedang dalam proses

Certification of SNI 0100: 2012 for light truck tire products. It is valid from January 25, 2019 to January 24, 2023.

Sertifikasi SNI 0100:2012 untuk produk ban truk ringan berlaku mulai 25 Januari 2019 hingga 24 Januari 2023.



Certification of SNI 0098: 2012 for passenger car tires. It is valid from January 25, 2019 to January 24, 2023.

Sertifikasi SNI 0098:2012 untuk ban mobil penumpang mulai 25 Januari 2019 hingga 24 Januari 2023



Certification of ISO 9001: 2015 for design and manufacture of tires. It is valid from February 8, 2018 to February 7, 2021.

Sertifikasi ISO 9001:2015 untuk design dan produksi ban berlaku mulai 8 Februari 2018 hingga 7 Februari 2021.



Certification of IATF 16949: 2016 for design and manufacture of tire. It takes effect from February 8, 2018 to February 7, 2021.

Sertifikasi IATF 16949:2016 untuk design dan produksi ban berlaku mulai 8 Februari 2018 hingga 7 Februari 2021.



The Company also managed to get a Blue rating for the results of PROPER environmental management performance evaluation for the 2017-2018 period held by the Ministry of Environment and Forestry.

Perusahaan berhasil mendapatkan peringkat Biru untuk hasil evaluasi kinerja pengelolaan lingkungan PROPER periode 2017-2018 yang diadakan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.



Certification from Sirim Qas International Sdn.Bhd was obtained on October 10, 2014 and valid until October 10, 2019



Sertifikasi dari Sirim Qas International Sdn.Bhd diperoleh pada 10 Oktober 2014 dan berlaku sampai 10 Oktober 2019



Certification from Philippine Standard Quality Certification Mark was obtained on September 3, 2018 and valid until August 11th, 2021

Sertifikasi dari Philippine Standard Quality Certification Mark diperoleh pada 3 September 2018 dan berlaku sampai 11 Agustus 2021



Certification from China Quality Certification Centre for Chinese market. The certification was obtained on June 13, 2016 and valid until June 24, 2021

Sertifikasi dari China Quality Certification Centre untuk pasar China. Sertifikasi ini didapat pada 13 Juni 2016 dan akan berlaku sampai dengan 24 Juni 2021



Certification from Bureau of Indian Standards was obtained on 4 January, 2018 and valid until 31 December 2019

Sertifikasi dari Bureau of Indian Standards diperoleh pada 4 Januari 2018, dan berlaku sampai 31 Desember 2019

Goodyear Indonesia proclaims its mission to optimize the Goodyear factory and strives to achieve the goal as “The best factory in its class with an active role for employees in meeting customer satisfaction metrics in its everyday operation”.

Our manufacturing facility uses Plant Optimization (PO) as an operating system that standardizes processes using the pillars of operational discipline approach.

The utilization of PO aims to make adjustment on workplace habits, improve reliability, identify and eliminate losses. The implementation of Plant optimization in Goodyear Indonesia started in June 2016.

This program has successfully increased productivity, reduced waste, less downtime of machines and operator by using three units of machinery as a model to demonstrate the pillar of operational discipline. In 2017, the program expanded beyond the three equipment units and moved forward to the replication phase at other machines.

In 2018, Goodyear managed to increase the employees engagement to the PO program up to 48% and the number of machines included in the program has reached 30%.

Goodyear Indonesia mencanangkan misinya untuk mengoptimalkan pabrik Goodyear dan berupaya terus untuk meraih tujuan sebagai “Pabrik terbaik di kelasnya dengan peran serta, pemberdayaan dan peran aktif karyawan dalam memenuhi kepuasan pelanggan sebagai alasan utama dari operasi sehari-hari”.

Fasilitas pabrik kami menggunakan *Plant Optimization* (PO) untuk mengoperasikan sistem yang memberikan standarisasi proses menggunakan pilar pendekatan disiplin operasional.

PO bertujuan untuk mengubah budaya di tempat kerja, meningkatkan keandalan, dan mengidentifikasi serta menghilangkan kerugian. Perjalanan *Plant Optimization* di Goodyear Indonesia di mulai pada bulan Juni 2016.

Program ini telah berhasil meningkatkan produktivitas, mengurangi limbah, pemeliharaan mesin, dan operator dengan menggunakan tiga mesin sebagai model untuk menunjukkan pilar disiplin operasional. Pada tahun 2017, program berkembang melampaui ketiga unit mesin tersebut dan memasuki fase replikasi ke mesin lain.

Pada tahun 2018, Goodyear berhasil meningkatkan keterlibatan karyawan dalam program PO hingga 48% dan jumlah mesin yang termasuk dalam program ini telah mencapai 30%



EVENT HIGHLIGHTS 2018

PERISTIWA PENTING 2018

Annual GMS & Extraordinary GMS

As a form of responsibility towards shareholders, Goodyear Indonesia held an Annual GMS and Extraordinary GMS, on May 23, 2018 and took place at the Mandarin Oriental Hotel, Jakarta. The meeting was attended by:

1. Loi Siew Kee, as President Director of the Company;
2. Marco Hermanus Vlasman, as Director of the Company;
3. Ir. Budiman Husin, as an Independent Director of the Company;
4. Chandra Wuisantono, as Commissioner of the Company; and
5. Bhra Eka Gunapriya, as an Independent Commissioner of the Company; and
6. Company Management

RUPS Tahunan & RUPS Luar Biasa

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap para pemegang saham, Goodyear Indonesia mengadakan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa, pada tanggal 23 Mei 2018 dan berlangsung di Hotel Mandarin Oriental, Jakarta. Rapat tersebut hadir oleh:

1. Loi Siew Kee, sebagai Presiden Direktur Perusahaan;
2. Marco Hermanus Vlasman, sebagai Direktur Perusahaan;
3. Ir. Budiman Husin, sebagai Direktur Independen Perusahaan;
4. Chandra Wuisantono, sebagai Komisaris Perusahaan; dan
5. Bhra Eka Gunapriya, sebagai Komisaris Independen Perusahaan; dan
6. Manajemen Perusahaan



Extraordinary GMS

On October 4, 2018, Goodyear Indonesia also held an Extraordinary GMS which took place at the Santika hotel in Bogor. The 2018 Extraordinary GMS was attended by:

1. Ir. Budiman Husin, as an Independent Director of the Company;
2. Chandra Wuisantono, as Commissioner of the Company; and
3. Company Management

RUPS Luar Biasa

Pada tanggal 4 Oktober 2018, Goodyear Indonesia juga menyelenggarakan RUPS Luar Biasa yang berlangsung di hotel Santika Bogor. RUPS Luar Biasa 2018 dihadiri oleh:

1. Ir. Budiman Husin, sebagai Direktur Independen Perusahaan;
2. Chandra Wuisantono, sebagai Komisaris Perusahaan; dan
3. Manajemen Perusahaan



Blits EV Set to Explore Indonesia

This year, Goodyear Indonesia, as a leading tire manufacturer in Indonesia, fully supports the innovation of electric vehicle (EV) from the collaboration of two universities; Budi Luhur University and Sepuluh November Institute of Technology (ITS), named as Blits. The name 'Blits' is derived from the combination of two educational institutions that contributed to the creation of this car.

This EV underwent trials exploring the Archipelago with the theme of PLN Blits Explore Indonesia of 15,000 kilometers before registering at the Dakar Rally.

The departure point starts from the UBL campus in Ciledug, on Monday, November 12, 2018.

With this opportunity, Goodyear Indonesia again proved its commitment to contribute to society, especially in innovation and education.



Blits Mobil Elektrik Menjelajah Nusantara

Tahun ini, Goodyear Indonesia, sebagai produsen ban terkemuka di Indonesia, mendukung penuh inovasi mobil listrik hasil kolaborasi dua perguruan tinggi Universitas Budi Luhur dan Institut Teknologi Sepuluh November (ITS), Blits. Nama Blits sendiri merupakan gabungan dari dua institusi Pendidikan yang menciptakan mobil tersebut.

Mobil listrik ini menjalani uji coba menjelajah Nusantara dengan tema PLN Blits Explore Indonesia sejauh 15.000 kilometer sebelum mendaftar pada Rally Dakar.

Titik keberangkatan dimulai dari kampus UBL di Ciledug, pada Senin 12 November 2018.

Dengan kesempatan ini, Goodyear Indonesia kembali membuktikan komitmennya memberikan kontribusi pada masyarakat khususnya di bidang penemuan inovasi dan pendidikan.



SHAREHOLDERS COMPOSITION

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

NUMB NO	OWNER STATUS STATUS PEMILIK	TOTAL JUMLAH		
		TOTAL OF PE JUMLAH PE	TOTAL OF EFFECT JUMLAH EFEK	(%) OWNERSHIP (%) KEPEMILIKAN
DOMESTIC INVESTOR PEMODAL NASIONAL				
1	Indonesian Individual Perorangan Indonesia	1.138	16.613.700	4,05
2	Pension Fund Foundation Yayasan Dana Pensiun	0	0	0
3	Insurance Asuransi	0	0	0
4	Limited Company Perseroan Terbatas	38	39.472.500	9,63
5	Other Parties Lain-lain	0	0	0
FOREIGN INVESTOR PEMODAL ASING				
1	Foreign Individual Perorangan Asing	5	2.523.300	0,62
2	Limited Company Perseroan Terbatas	9	351.390.500	85,71
Total Jumlah		1.190	410.000.000	100

The Company's main shareholder and controller is The Goodyear Tire and Rubber Company, USA as the holder of 85% of the Company's shares.

Goodyear Tire and Rubber Company, USA sebagai pemegang 85% saham perseroan.

CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS AND/OR PROFESSIONALS

LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Name and address of capital market supporting institutions and/or professions, if there are capital market supporting professions that provide services periodically to the Company, information about services provided, commissions (fees) and assignment periods is disclosed;

Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal, dalam hal terdapat profesi penunjang pasar modal yang memberikan jasa secara berkala kepada Perusahaan, diungkapkan informasi mengenai jasa yang diberikan, komisi (fee), dan periode penugasan;

1

**Securities Administration Bureau
Biro Administrasi Efek**

PT BIMA REGISTRA
Satrio Tower, 9th Floor
Jalan Prof.Dr. Satrio RT.07 / RW.02
Kuningan Tim, Setiabudi
South Jakarta, 12950
P: +62 21 25984818
F: +62 21 25984819

2

**Public Accounting Firm
Biro Administrasi Efek**

KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan Plaza 89
Jl. H.R. Rasuna Said Kav. X-7 No. 6
Jakarta 12940 - INDONESIA
P.O. Box 2473 JKP 10001
T: +62 21 5212901
www.pwc.com/id

3

**Notary
Notaris**

Irine Yulia, SH.
Auto SV Blok CA Jalan
Boulevard Timur Raya No. 12.
Kelapa Gading, North Jakarta.
P: +62 21 4528757 / 4534489
F: +62 21 4534490

4

**Notary
Notaris**

Dhyah Madya Ruth S.N.,S.H.,M.Kn.
Georgia Boulevard TA 1 No. 2 Kota
Wisata – Cibubur, 16965.
T: +62 21 22962402
F: +62 21 84939745
Email: notaris.dhyah@yahoo.com

BUSINESS NETWORK

JARINGAN BISNIS



GOODYEAR BRAND OUTLETS (GYBO)

As of December 31, 2018, there were 46 Outlets spread across throughout Indonesia.

Per 31 Desember 2018, terdapat 46 Outlet yang tersebar di seluruh Indonesia.



Management

Discussion and Analysis

Analisa dan Pembahasan Manajemen





MANAGEMENT ANALYSIS & DISCUSSION

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Discussion and analysis in this chapter should be read in conjunction with PT Goodyear Indonesia Tbk's financial statements. The financial statement has been prepared in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards and the regulations of Financial Services Authority (OJK).

PT Goodyear Indonesia Tbk has obtained approval for using the United States Dollar as the currency in financial statement. PT Goodyear Indonesia Tbk's audited financial statements for the year ended December 31, 2018 and 2017 have been audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners (member firm network of PwC), with unmodified opinion in its report dated March 28th, 2019

Pembahasan pada analisis bab ini harus dibaca bersama-sama dengan laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk. Penyusunan laporan keuangan ini telah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

PT Goodyear Indonesia Tbk telah mendapatkan persetujuan mengenai penggunaan Dollar Amerika Serikat sebagai mata uang dalam laporan keuangan. Laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan firma PwC), dengan opini tanpa modifikasi dalam laporannya tertanggal 28 Maret 2019.

ECONOMIC AND INDUSTRIAL REVIEW

TINJAUAN EKONOMI DAN INDUSTRI

Global economy has been fluctuating in 2018. On the whole, the global economic growth experienced the slowing down in many countries, including US and China.

On one side, the global economic and financial development presents a challenge for the business players, but it also has the potential to increase the foreign capital inflows to the developing countries, including Indonesia.

In 2018, Indonesia faces this dynamic well with economic growth of 5.17% (yoy). The percentage is higher than the economic growth in 2017 which only managed to reach 5.07% (yoy) and was the highest achievement in the last five years. The achievement was driven by domestic demand in line with increasing household consumption and consumption of non-profit institutions serving households (LNPR) which were also influenced by the preparation and implementation of legislative elections and presidential elections, especially on

Perekonomian global terus mengalami dinamika pada 2018, yang mana secara keseluruhan pertumbuhan ekonomi dunia melambat di berbagai negara, termasuk Amerika Serikat dan Tiongkok.

Di satu sisi, perkembangan ekonomi dan keuangan global tersebut menimbulkan tantangan bagi para pelaku industri, namun di sisi lain berpotensi dapat meningkatkan aliran masuk modal asing ke negara berkembang, termasuk Indonesia.

Pada 2018, Indonesia menghadapi dinamika ini dengan baik mencatatkan pertumbuhan ekonomi sebesar 5,17% (yoy). Pencapaian ini lebih tinggi dibandingkan pertumbuhan ekonomi pada 2017 yang hanya mampu mencapai 5,07% (yoy) dan merupakan pencapaian yang tertinggi dalam lima tahun terakhir. Pencapaian ini didorong oleh permintaan domestik sejalan dengan meningkatnya konsumsi rumah tangga dan konsumsi lembaga non-profit yang melayani rumah tangga (LNPR) yang juga dipengaruhi oleh persiapan dan

the fourth quarter (Source: Bank Indonesia 2018 Quarter IV Monetary Policy Report). Indonesia's resilience in facing the global uncertainty turns Indonesia as the promising country for investment with its position as the largest market in Southeast Asia.

Indonesian inflation remained stable with an average of 3.13% (yoy), below the Bank Indonesia inflation target of 3.5% with deviation allowed of $\pm 1\%$. Meanwhile, the exchange rate of Rupiah against the US Dollar weakened in 2018. The exchange rate of the Rupiah at the end of 2018 was recorded at the level of Rp14,481 per USD, weakening by around 6.9% compared to the Rupiah exchange rate at the end of 2017 at Rp13,548 per USD. (Source: Bank Indonesia middle rate)

Due to uncertainty of the global economy, the tire industry in abroad and Indonesia are experiencing dynamics. The increase in raw material for tire production and fluctuations in the value of the Rupiah against the US dollar affected the Company's performance. However, according to the Ministry of Industry quoted from the *Harian Ekonomi Nerasa*, the domestic tire industry will continue to increase, along with the interest of the public in the automotive sector. The tire industry growth is estimated to reach 8%. This is a Goodyear opportunity as a tire manufacturer to provide quality products.

penyelenggaraan pemilihan legislatif dan pemilihan presiden khususnya di kuartal IV (Sumber: Laporan Kebijakan Moneter Triwulan IV 2018 Bank Indonesia). Ketangguhan Indonesia dalam menghadapi ketidakpastian global menjadikan Indonesia negara yang menjanjikan untuk investasi, ditambah dengan posisinya sebagai pasar terbesar di Asia Tenggara.

Inflasi Indonesia tetap terjaga stabil dengan rata-rata sebesar 3,13% (yoy), di bawah target inflasi Bank Indonesia yang sebesar 3,5% dengan deviasi $\pm 1\%$. Sementara itu, nilai tukar Rupiah terhadap Dolar AS mengalami pelemahan pada 2018. Nilai tukar Rupiah pada akhir tahun 2018 tercatat pada level Rp14.481 per USD, melemah sekitar 6,9% dibandingkan nilai tukar Rupiah pada akhir tahun 2017 yang tercatat pada level Rp13.548 per USD. (Sumber: kurs tengah Bank Indonesia)

Akibat dari ketidakpastian ekonomi global, industri ban di luar negeri maupun Indonesia mengalami dinamika. Kenaikan bahan baku produksi ban dan fluktuasi nilai Rupiah terhadap dollar AS berpengaruh pada kinerja Perseroan. Namun demikian, menurut Kemenperin dikutip dari *Harian Ekonomi Neraca*, industri ban dalam negeri akan terus meningkat, seiring dengan minat masyarakat di sektor otomotif. Pertumbuhan industri ban diperkirakan mencapai 8%. Ini adalah peluang Goodyear sebagai produsen ban untuk menyediakan produk berkualitas.

BUSINESS REVIEW

TINJAUAN BISNIS

Goodyear is the largest tire manufacturer in the world that employs more than 64,000 people with factories producing 48 units in 22 countries around the world. Two innovation centres at the Innovation Centre in Akron, Ohio and Colmar-Berg, Luxembourg always strive to create superior products and services that become industry standard and performance technology.

Goodyear adalah produsen ban terbesar di dunia yang mempekerjakan lebih dari 64,000 orang dengan pabrik produksi sejumlah 48 unit di 22 negara di penjuru dunia. Dua pusat inovasinya di *Innovation Centre* di Akron, Ohio dan Colmar-Berg, Luxembourg selalu berupaya untuk menciptakan produk dan layanan unggulan yang menjadi standar teknologi dan performa industri.

Meanwhile, Goodyear Indonesia is the first manufacturing, exporter, importer and sales of tires, inner tubes, flaps and rubber derivative products in Indonesia, and becomes one of the largest manufactures in Indonesia.

Goodyear Indonesia's business activities are engaged in the automotive tire manufacturing industry for various market segments, such as the large Fleet and OE segments. Goodyear Indonesia's business is divided into two segments, consumers for personal and passenger vehicle tires, as well as Commercial and OTR for commercial vehicle tires, transportation and plantation fleets, mining and agriculture.

Distribution of Goodyear Indonesia's production tires through domestic and foreign distribution channels. Goodyear Indonesia works with a network of outlets in major cities to provide quality products and services to customers, and offer communication access for all information about products and services as well as the mechanism for delivering complaints. The company distributes through Autocare outlets throughout Indonesia. As of December 31, 2018, Goodyear Indonesia currently has 46 Autocare outlets spread throughout Indonesia.

Sementara, Goodyear Indonesia merupakan perusahaan manufaktur, eksportir, importir dan penjualan ban, ban dalam, flap dan produk turunan karet lainnya yang pertama di Indonesia, dan menjadi salah satu yang terbesar di Indonesia.

Kegiatan usaha Goodyear Indonesia bergerak dalam industri pembuatan ban otomotif untuk berbagai pangsa pasar, seperti segmen *large Fleet* dan OE. Bisnis Goodyear Indonesia terbagi menjadi dua segmen, konsumen untuk ban kendaraan pribadi dan penumpang, serta Komersial dan OTR untuk ban kendaraan niaga, armada angkutan dan perkebunan, pertambangan dan pertanian.

Distribusi ban produksi Goodyear Indonesia melalui saluran distribusi dalam dan luar negeri. Goodyear Indonesia bekerja sama dengan jaringan gerai di kota-kota besar untuk menyediakan produk-produk berkualitas dan pelayanan kepada pelanggan, serta menawarkan akses komunikasi untuk segala informasi mengenai produk dan jasa serta mekanisme penyampaian keluhan. Perseroan melakukan distribusi melalui gerai Autocare di seluruh Indonesia. Per tanggal 31 Desember 2018, saat ini Goodyear Indonesia memiliki 46 gerai Autocare yang tersebar di penjuru Indonesia.

BUSINESS SEGMENT OPERATING PERFORMANCE

KINERJA OPERASI PER SEGMENT USAHA

PT Goodyear Indonesia Tbk continually implements the Innovation Excellence program, Sales & Marketing Excellence, and Operational Excellence in every business activity. This program is the key to "How We Will Win" which supports Goodyear's strategies and achievements in 2018 as listed in the Goodyear Global Strategy Roadmap.

PT Goodyear Indonesia Tbk is fully aware of the competitiveness of the tire industry and the need to encourage efficiency to maximize production capacity.

During 2018, PT Goodyear Indonesia Tbk focused its performance on several main activities which included: introduction of new products, development of innovations in distribution through the management of the growth of

PT Goodyear Indonesia Tbk senantiasa menerapkan program *Innovation Excellence*, *Sales & Marketing Excellence*, dan *Operational Excellence* dalam setiap aktivitas usaha. Program ini merupakan kunci "Bagaimana Kita Akan Menang" yang menyokong strategi dan pencapaian Goodyear tahun 2018, yang tercantum dalam Goodyear Global Strategy Roadmap.

PT Goodyear Indonesia Tbk sangat menyadari kondisi industri ban yang kompetitif dan perlunya mendorong efisiensi untuk memaksimalkan kapasitas produksi.

Selama 2018, PT Goodyear Indonesia Tbk memfokuskan kinerja pada beberapa kegiatan utama yang meliputi: pengenalan produk baru, pengembangan inovasi dalam distribusi melalui pengelolaan pertumbuhan gerai ritel Goodyear, dan pelatihan

Goodyear retail outlets, and training of salespeople to develop their abilities and knowledge.

The condition of the domestic and global economy in a surviving mode have made Goodyear Indonesia to expend the effort to maintain and increase its sales and production, resulting higher export sales compared to the previous year. However, the total net sales that successfully recorded in 2018 were USD 159.9 million, a decrease of 0.83% from last year. The decrease in sales was majorly contributed by foreign exchange due to strengthening US Dollar against Indonesian Rupiah during 2018.

Review of the Company's Financial Performance

The Management Discussion and Analysis chapter is compiled pursuant to the information obtained from the Consolidated Financial Statements of PT Goodyear Indonesia Tbk for the period December, 31 2018 audited by the Tanudiredja Public Accountant Office, Wibisana, Rintis & Rekan, a member firm network of PricewaterhouseCoopers in Indonesia. It has obtained the unmodified opinion, the financial position of PT Goodyear Indonesia Tbk dated December 31, 2018, and its financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

tenaga penjualan untuk mengembangkan kemampuan dan pengetahuan mereka.

Kondisi perekonomian domestik dan global yang dalam kondisi bertahan, membuat Goodyear Indonesia mengerahkan segala upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan penjualan serta produksinya dan berhasil mencatatkan penjualan ekspor yang tinggi dibandingkan tahun 2017. Namun total penjualan bersih yang berhasil dicatatkan pada 2018 adalah USD 159,9 juta, menurun 0,83% dari tahun lalu. Penurunan nilai penjualan bersih sebagian besar disebabkan oleh nilai tukar mata uang Dollar Amerika Serikat yang menguat terhadap Rupiah selama tahun 2018.

Uraian atas Kinerja Keuangan Perusahaan

Analisis dan diskusi manajemen ini disusun berdasarkan informasi yang diperoleh dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT Goodyear Indonesia Tbk untuk periode 31 Desember 2018 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers di Indonesia, dan telah memperoleh opini tanpa modifikasi, posisi keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk tanggal 31 Desember 2018, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Consolidated Comprehensive Statements of Profit and Loss

Laporan Laba Rugi Komprehensif Konsolidasian

Description	2018	2017	%	Uraian
	US\$ (Full / Penuh)	US\$ (Full / Penuh)		
Net Sales	159,928,209	161,261,509	-0.83%	Penjualan Bersih
Cost of Sales	145,814,787	146,072,236	-0.18%	Beban Pokok Penjualan
Gross Profit	14,113,422	15,189,273	-7.08%	Laba Kotor
Operating Expense	13,626,463	14,517,206	-6.14%	Beban Usaha
Operating Income	486,959	672,067	-27.54%	Laba Usaha
Other Income	541,191	(937,998)	158%	Pendapatan (Beban) lain-lain - Bersih
Profit (Loss) before Tax	1,028,150	(265,931)	487%	Laba (rugi) Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan
Profit (Loss) for the year	505,306	(894,214)	157%	Laba (rugi) tahun berjalan

Net sales

Net sales during 2018 were recorded at US\$ USD 159.9 million or experienced a decrease of 0.83% compared to 2017 of USD 161.3 million. The main factor of the decrease in sales was caused by foreign exchange due to strengthening US Dollar against Indonesia Rupiah during 2018.

Cost of Sales

Cost of Sales during 2018 is USD 145.8 million or decreases by 0.18% compared to 2017 of USD 146.1 million, mainly due to decrease of some cost component.

Gross Profit

In 2018, the Company recorded a gross profit of USD 14.1 million, or decreases by 7.08% compared to last year of USD 15.2 million.

Operating Expenses

In 2018, the Company's operating expenses is USD 13.6 million, or decreases by 6.14% compared to last year of USD 14.5 million. This is mainly due to decrease of some cost component.

Operating Profit

In 2018, the Company's operating profit reached USD 0.5 million, a decrease of 27.54% compared to last year of USD 0.7 million. It comes from decrease of net sales resulted from strengthening US Dollar against Indonesia Rupiah during 2018

Other Income/(Expenses)

In 2018, the Company's other income reached USD 0.5 million, or increases by USD 1.5 million (158%) compared to last year. This is due to gain of foreign exchange.

Profit/(Loss) Before Income Tax

In 2018, the Company's profit before income tax reached USD 1 million, or increases by USD 1.3 million (487%) compared to last year of loss USD 0.3 million. This is due to decrease of some cost component and gain of foreign exchange.

Penjualan Bersih

Penjualan Bersih selama 2018 tercatat sebesar USD 159,9 juta atau mengalami penurunan sebesar 0,83% dibandingkan 2017 sebesar USD 161,3 juta. Faktor utama penurunan penjualan disebabkan nilai tukar mata uang Dollar Amerika Serikat yang menguat terhadap Rupiah selama tahun 2018.

Beban Pokok Penjualan

Beban Pokok Penjualan selama 2018 adalah sebesar USD 145,8 juta atau mengalami penurunan 0,18% dibandingkan 2017 sebesar USD 146,1 juta, terutama disebabkan oleh penurunan beberapa komponen biaya.

Laba Kotor

Pada 2018, Perseroan mencatatkan laba kotor sebesar USD 14,1 juta, atau mengalami penurunan sebesar 7.08% dibandingkan tahun lalu yang sebesar USD 15,2 juta.

Beban Usaha

Pada 2018, beban usaha Perseroan adalah sebesar USD 13,6 juta, atau mengalami penurunan sebesar 6,14% dibandingkan tahun lalu yaitu USD 14,5 juta. Hal ini disebabkan oleh penurunan beberapa komponen biaya.

Laba Usaha

Pada 2018, laba usaha Perseroan mencapai, USD 0,5 juta, atau menurun sebesar 27,54% dibandingkan tahun lalu yaitu USD 0,7 juta. Hal ini disebabkan penurunan penjualan bersih akibat nilai tukar mata uang Dollar Amerika Serikat yang menguat terhadap Rupiah selama tahun 2018.

Penghasilan/(Beban) Lain-Lain

Pada 2018, penghasilan lain-lain Perseroan mencapai USD 0,5 juta, atau mengalami kenaikan sebesar USD 1,5 juta (158%) dibandingkan tahun lalu. Hal ini disebabkan oleh laba selisih kurs.

Laba/(Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan

Pada 2018, laba sebelum pajak penghasilan Perseroan mencapai USD 1 juta, atau mengalami kenaikan sebesar USD 1,3 juta (487%) dibandingkan tahun lalu yaitu rugi USD 0,3 juta. Hal ini disebabkan oleh penurunan beberapa komponen biaya dan laba selisih kurs.

Profit/(Loss) for the Year

In 2018, the Company's profit for the year reached USD 0.5 million, or increases by 157% compared to last year of loss USD 0.9 million. This is due to decrease of some cost component and gain of foreign exchange.

Other Comprehensive Income/(Loss)

In 2018, the Company's other comprehensive income/(loss) reached USD 0.3 million, or increases by 121.9% compared to last year of loss USD 1.4 million. This is due to increase of discount rate in calculation of employee benefits obligations in 2018.

Total Comprehensive Income/(Loss) for the Year

In 2018, the Company's total comprehensive income for the year reached USD 0.8 million, or increases by 135.43% compared to last year of loss USD 2.3 million. This is due to decrease of income tax expenses and gain on employee benefits obligations.

Profit for the Year Attributable to Owners of the Parent Entity

In 2018, the Company's profit for the year attributable to owners of the parent entity reached USD 0.5 million.

Statements of Financial Position

The Company's Cash Flows realization in 2018 are as follows:

Laba/(Rugi) Tahun Berjalan

Pada 2018, total laba tahun berjalan Perseroan mencapai USD 0,5 juta, atau mengalami kenaikan sebesar 157% dibandingkan tahun lalu yaitu rugi USD 0.9 juta. Hal ini disebabkan oleh penurunan beberapa komponen biaya dan laba selisih kurs.

Laba/(Rugi) Komprehensif Lain

Pada 2018, penghasilan atau rugi komprehensif lain Perseroan mencapai USD 0.3 juta atau mengalami kenaikan sebesar 121,9% dibandingkan tahun lalu yaitu rugi USD 1,4 juta. Hal ini disebabkan oleh peningkatan tingkat diskonto dalam perhitungan kewajiban imbalan kerja di 2018.

Laba/(Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan

Pada 2018, penghasilan komprehensif tahun berjalan Perseroan mencapai USD 0,8 juta, atau mengalami kenaikan sebesar 135,43% dibandingkan tahun lalu yaitu rugi USD 2,3 juta. Hal ini disebabkan oleh penurunan beban pajak dan keuntungan atas kewajiban imbalan kerja

Laba Tahun Berjalan yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk

Pada 2018, laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk Perseroan mencapai USD 0,5 juta.

Laporan Posisi Keuangan

Arus Kas Perseroan selama 2018 adalah sebagai berikut:

Description	2018	2017 *)	%	Uraian
	US\$ (Full / Penuh)	US\$ (Full / Penuh)		
Current Assets	48,087,436	51,352,260	-0.83%	Aset Lancar
Non-current Assets	77,928,920	72,413,340	-0.18%	Aset Tidak lancar
Total Assets	126,016,356	123,765,600	-7.08%	Jumlah Aset
Short-term Liabilities	69,802,905	67,407,325	-6.14%	Liabilitas Jangka Pendek
Long-term Liabilities	1,819,623	2,780,652	-27.54%	Liabilitas Jangka Panjang
Total Liabilities	71,622,528	70,187,977	158%	Total Liabilitas
Equity	54,393,828	53,577,623	487%	Ekuitas

*) Reclassified/Direklasifikasi

Current assets

As of December 31, 2018, the Company's current assets were recorded at USD 48.1 million, decreasing from last year of USD 51.3 million. It is due to decrease of cash and cash equivalents resulted from cash used in operating and investing (for capital expenditure) of USD 2.6 million and USD 10.1 million, respectively, net off with cash from financing of USD 6.4 million. However, decrease in cash and cash equivalents are net off with increase in inventories contributed by higher finished goods and raw material by USD 1.8 million and USD 2.4 million, respectively. Higher inventory was in line with higher production in current year.

Non-Current Assets

In 2018, the Company managed to record non-current assets of USD 77.9 million or increasing from last year of USD 72.4 million. It is due to increase of fixed assets resulted from fixed addition (including spareparts) of USD 10.8 million (net off with depreciation charge of USD 5.4 million and usage of spare parts of USD 0.7 million) and claim for tax refund of corporate income taxes of USD 1.7 million.

Total Assets

As of December 31, 2018, the Company's total assets that were successfully listed is USD126.0 million, increasing from last year of USD123.7 million. It is due to increase of inventories, fixed assets, and claim for tax refund of corporate income taxes, net off with decrease in cash and cash equivalents.

Total Liabilities

As of December 31, 2018, the total liabilities of the Company that were successfully listed were USD71.6 million experiencing an increase from last year amounting to USD70.2 million. This condition was caused by increase of short-term borrowing from bank and other payables, net off with decrease in trade payables and advances.

Short-term Liabilities

As of December 31, 2018, the Company's short-term liabilities amounted to USD69.8 million, increased from last year amounting to USD 67.4 million. This condition was caused by increase of short-term borrowing from bank contributed

Aset Lancar

Per 31 Desember 2018, aset lancar Perseroan tercatat sebesar USD 48,1 juta mengalami penurunan dari tahun lalu sebesar USD 51,3 juta. Kondisi ini disebabkan oleh penurunan kas dan setara kas akibat dari kas yang digunakan dalam operasi dan investasi (untuk aset tetap) masing-masing sebesar USD 2,6 juta dan USD 10,1 juta, saling hapus dengan kas dari pendanaan sebesar USD 6,4 juta. Namun, penurunan kas dan setara kas saling hapus dengan peningkatan persediaan akibat dari peningkatan barang jadi dan bahan baku masing-masing sebesar USD 1,8 juta dan USD 2,4 juta. Persediaan yang lebih tinggi sejalan dengan peningkatan produksi di tahun berjalan.

Aset Tidak Lancar

Pada 2018, Perseroan berhasil mencatatkan aset tidak lancar sebesar USD 77,9 juta atau mengalami peningkatan dari tahun lalu sebesar USD 72,4 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan aset tetap akibat dari penambahan aset tetap (termasuk suku cadang) sebesar USD 10,8 juta (saling hapus dengan beban penyusutan sebesar USD 5,4 juta dan penggunaan suku cadang sebesar USD 0,7 juta) dan tagihan atas restitusi pajak penghasilan badan sebesar USD 1,7 juta.

Total Aset

Per 31 Desember 2018, total aset Perseroan yang berhasil dicatatkan adalah sebesar USD126,0 juta mengalami peningkatan dari tahun lalu sebesar USD123,7 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan persediaan, aset tetap, dan tagihan atas restitusi pajak penghasilan badan, saling hapus dengan penurunan kas dan setara kas.

Total Liabilitas

Per 31 Desember 2018, total liabilitas Perseroan yang berhasil dicatatkan adalah sebesar USD71,6 juta, atau mengalami peningkatan dari tahun lalu sebesar USD70,2 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan pinjaman jangka pendek dari bank and utang lain-lain, saling hapus dengan penurunan utang usaha dan uang muka.

Liabilitas Jangka Pendek

Per 31 Desember 2018, liabilitas jangka pendek Perseroan adalah sebesar USD69,8 juta, mengalami peningkatan dari tahun lalu sebesar USD 67,4 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan pinjaman jangka pendek dari bank akibat dari

by additional drawdown of bank loan of USD 32.8 million net-off with repayment of USD 25.4 million and increase of other payables. Increase of short-term borrowing and other payables are net off with decrease in trade payables (resulted from settlement of payables) and advances (resulted from realization of advance in current year).

Long-term Liabilities

As of December 31, 2018, the Company's long-term liabilities that were successfully listed were USD1.8 million experienced a decrease from last year of USD2.8 million. This condition was caused by decrease of employee benefits obligations contributed by employer's contribution and remeasurement of financial assumption change.

Total Equity

As of December 31, 2018, the total equity of the Company was USD 54.4 million, increasing from last year amounting to USD 53.6 million. This condition was caused by increase of profit for the year and other comprehensive income (net of tax).

Statements of Cash Flows

Description	2018	2017	%	Uraian
	US\$ (Full / Penuh)	US\$ (Full / Penuh)		
Net Cash from Operating Activities	(2,561,495)	16,476,806	-115,55%	Arus Kas Bersih dari Aktivitas Operasi
Net Cash used in Investment Activities	(10,127,872)	(8,761,738)	15,59 %	Arus Kas Bersih untuk Aktivitas Investasi
Net Cash used in Financing Activities	6,383,186	(1,251,116)	610,20 %	Arus Kas Bersih untuk Aktivitas Pendanaan

Cash Flow from Operating Activities

Goodyear Indonesia's net cash flow from operating activities was recorded at (USD 2.6 million) or down 115.55% from last year, USD16.4 million. It is due to lower masterbatch sales, foreign exchange impact to sales, and higher payment to suppliers and employees.

Cash Flow from Investing Activities

Goodyear Indonesia's net cash flow from investing activities was recorded at USD10.1 million or up 15.59% from last year of, USD8.8 million. It is due to increase of acquisition of fixed assets.

pencairan pinjaman bank sebesar USD 32,8 juta, saling hapus dengan pembayaran pinjaman sebesar USD 25,4 juta serta peningkatan utang lain-lain. Peningkatan pinjaman jangka pendek dari bank dan utang lain-lain saling hapus dengan penurunan utang usaha (akibat dari pelunasan utang) dan uang muka (akibat dari realisasi uang muka di tahun berjalan).

Liabilitas Jangka Panjang

Per 31 Desember 2018, liabilitas jangka panjang Perseroan yang berhasil dicatatkan adalah sebesar USD1,8 juta, mengalami penurunan dari tahun lalu sebesar USD2,8 juta. Kondisi ini disebabkan oleh penurunan kewajiban imbalan kerja akibat dari kontribusi pemberi kerja dan pengukuran kembali perubahan asumsi keuangan.

Total Ekuitas

Per 31 Desember 2018, total ekuitas Perseroan adalah sebesar USD 54,4 juta, mengalami peningkatan dari tahun lalu sebesar USD 53,6 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan laba tahun berjalan dan laba komprehensif lain (setelah pajak).

Laporan Arus Kas

Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Arus kas bersih Goodyear Indonesia dari aktivitas operasi tercatat sebesar (USD 2,6 juta) atau turun 115,55 % dari tahun lalu yaitu USD16,4 juta. Kondisi ini disebabkan oleh penurunan penjualan masterbatch, efek nilai tukar terhadap penjualan dan pembayaran yang lebih besar ke pemasok dan karyawan.

Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Arus kas bersih Goodyear Indonesia dari aktivitas investasi tercatat sebesar USD10,1 juta atau naik 15,59 % dari tahun lalu yaitu USD8,8 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan pembelian aset tetap

Cash Flow from Financing Activities

Goodyear Indonesia's net cash flow from funding activities was recorded at USD6.4 million or increases by 610.20% from last year, (USD1.3 million). It is due to higher drawdown of bank loan to support the capital expenditure acquisition and payment to suppliers.

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih Goodyear Indonesia dari aktivitas pendanaan tercatat sebesar USD6,4 juta atau mengalami kenaikan sebesar 610,20 % dari tahun lalu yaitu USD1,3 juta. Kondisi ini disebabkan oleh peningkatan pencairan pinjaman bank untuk mendukung pembelian aset tetap dan pembayaran ke pemasok.

LIABILITIES SERVICING AND RECEIVABLES COLLECTABILITY

KEMAMPUAN MEMBAYAR PINJAMAN DAN KOLEKTIBILITAS PIUTANG

The Liquidity Ratio is the level of the company's ability to meet all Short-Term Liabilities as measured by the comparison between Current Assets and Short-Term Liabilities.

Rasio Likuiditas adalah tingkat kemampuan perusahaan untuk memenuhi seluruh Liabilitas Jangka Pendek yang diukur dengan perbandingan antara Aset Lancar dengan Liabilitas Jangka Pendek.

The loan repayment ability ratio is reflected in the current ratio and cash ratio. At the end of 2018, the current ratio was recorded at 68.89% while the cash ratio was recorded at 17.98%. The ratio of total liabilities to equity is recorded at 131.67% and the solvency ratio is 56,84%. Solvability ratio is the ratio of total assets to total liabilities. In 2018, Goodyear Indonesia has a quick ratio of 36.83% with the amount of current assets of USD 48.1 million and current liabilities of USD 69,8 million.

Rasio kemampuan membayar pinjaman terefleksikan dalam rasio lancar dan rasio kas. Pada akhir 2018, rasio lancar tercatat sebesar 68,89% sementara rasio kas (*cash ratio*) tercatat sebesar 17,98%. Untuk rasio total liabilitas terhadap ekuitas tercatat sebesar 131,67% dan rasio solvabilitas sebesar 56,84%. Rasio solvabilitas adalah rasio total aset terhadap total liabilitas. Pada 2018, Goodyear Indonesia memiliki rasio cepat (*quick ratio*) sebesar 36,83% dengan jumlah aset lancar USD 48,1 juta dan liabilitas lancar USD69,8 juta.

Meanwhile, the collectability of accounts receivable is used to measure the period of the Company's accounts receivable turnover. The collectibility of accounts receivable in 2018 and 2017 are 20 days.

Sementara itu, tingkat kolektibilitas piutang digunakan untuk mengukur periode waktu perputaran piutang Perseroan. Kolektibilitas piutang pada 2018 dan 2017 adalah sebesar 20 hari.

CAPITAL STRUCTURE AND POLICY

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN

In 2018, the Company's capital structure consists of liabilities of USD 71.6 million and Equity of USD 54.4 million.

Pada 2018, struktur modal Perseroan terdiri dari Liabilitas sebesar USD 71,6 juta dan Ekuitas sebesar USD 54,4 juta.

MATERIAL COMMITMENT FOR CAPITAL INVESTMENT

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

In 2018, the Company has material commitment for capital investment, as described in the following statements.

Pada 2018, Perseroan memiliki ikatan material yang terjadi untuk investasi barang modal yang dijabarkan pada pembahasan berikut ini.

Commitments for acquisition of fixed assets as of 31 December 2018 were USD 3,4 million (2017: USD 4,6 million).

Jumlah komitmen untuk perolehan aset tetap pada tanggal 31 Desember 2018 adalah sebesar USD 3,4 juta (2017: USD 4,6 juta).

CORPORATE BUSINESS PROSPECT

PROSPEK USAHA PERSEROAN

Corporate Business Prospect

Sales of passenger car tires in Indonesia have bright prospect. This is supported by the increasing volume of car production and sales in Indonesia, reaching 1 million units per year.

The production volume of passenger car vehicles certainly has a direct impact to tire demand. Every car produced requires minimum 4 tires and 1 spare tire.

Whereas for the business segment of tire replacement, in addition to car sales, the demand for tires is also supported by economic growth as the encouragement of people's purchasing power. Construction of road infrastructure is expected to be one of the catalysts for the automotive industry growth in 2019, as the construction of toll roads will facilitate the consumer mobility to travel far between cities.

Prospek Usaha Perseroan

Penjualan ban mobil penumpang di Indonesia memiliki prospek yang cerah. Hal ini didukung oleh dengan semakin meningkatnya volume produksi dan penjualan mobil di Indonesia yang menyentuh angka 1 juta unit per tahun.

Volume produksi kendaraan mobil penumpang tentunya berkaitan langsung dengan kebutuhan ban. Setiap mobil yang diproduksi membutuhkan setidaknya 4 ban dan 1 ban cadangan.

Sedangkan untuk segmen bisnis ban pengganti atau replacement, selain penjualan mobil permintaan ban juga didukung oleh pertumbuhan ekonomi yang ditopang oleh daya beli masyarakat. Pembangunan infrastruktur jalan diperkirakan akan menjadi salah satu katalis pertumbuhan industri otomotif 2019, dimana dengan dibangunnya jalan tol akan memudahkan mobilitas konsumen untuk melakukan perjalanan jauh antar kota.

Finding the development of the aforementioned factors, Goodyear sees the good business prospects. These will utilize the existing market segments competitively through innovation in product and service excellence.

Melihat perkembangan faktor-faktor di atas, Goodyear melihat bahwa terdapat prospek usaha yang baik dan akan memanfaatkan pangsa pasar yang ada secara kompetitif melalui inovasi produk dan layanan yang unggul.

MARKETING ASPECTS

ASPEK PEMASARAN

In the passenger car business segment, there are several main marketing focuses; product quality, consumer experience, and customer service.

In quality, Goodyear is committed to deliver the best products and programs in the Industry. It is supported by the launch of the new product of Goodyear Assurance Triplemax 2 in 2018, as the response to the market's need for safe and convenient tires.

In consumer experience, the goal is to make Goodyear products easily purchased, owned and recommended. This is supported by the presence of Goodyear Branded Outlets throughout Indonesia. Each outlet has the equal service standards and offers the attractive programs to the consumers.

As for customer service, Goodyear introduces the Worry Free Assurance program, a 12-month after-sales service facility of damaged tire replacement protection for obstacles faced by consumers on the road. This no-cost facility is the only one on the market, making it a Goodyear marketing advantage in the tire industry.

As for the marketing of commercial tires, the Company puts an attempt to maximize the market penetration and expand the network in potential new markets through the Company's existing products by continually developing the new products.

Pada segmen bisnis mobil penumpang, terdapat beberapa fokus utama pemasaran yaitu kualitas produk, pengalaman konsumen, dan layanan pelanggan.

Dalam hal kualitas, Goodyear memiliki komitmen untuk menghadirkan produk dan program yang terbaik di Industri. Sasaran ini didukung oleh diluncurkannya produk baru Goodyear Assurance Triplemax 2 di tahun 2018, untuk menjawab kebutuhan pasar akan ban yang aman dan nyaman.

Dalam hal pengalaman konsumen, sasaran yang ingin dicapai adalah membuat produk Goodyear mudah dibeli, dimiliki dan direkomendasikan. Hal ini didukung dengan adanya Goodyear Branded Outlet yang tersebar di seluruh Indonesia, dimana setiap outlet memiliki standar pelayanan yang sama dan menawarkan program yang menarik bagi konsumen.

Sedangkan untuk layanan pelanggan, Goodyear menghadirkan program *Worry Free Assurance*, sebuah fasilitas layanan purna jual selama 12 bulan berupa perlindungan penggantian ban yang rusak atas kendala yang dihadapi oleh konsumen di jalan. Fasilitas tanpa biaya ini adalah satu-satunya di pasar yang menjadikannya sebagai keunggulan pemasaran Goodyear dalam industri ban.

Sedangkan untuk pemasaran ban-ban komersial, perusahaan berusaha memaksimalkan penetrasi pasar dan memperluas jaringan di pasar baru yang memiliki potensi melalui produk Perseroan yang ada dengan terus mengembangkan produk baru

DIVIDEND POLICY AND DIVIDEND PAYMENT

In 2018, there is no dividend payment of the Company's dividends that can be disclosed in this Annual Report.

DIVESTMENT, MERGER, ACQUISITION OR DEBT/CAPITAL RESTRUCTURING

In 2018, no divestment, business merger/consolidation, debt/capital acquisition or restructuring occurred that can be disclosed in this Annual Report.

MATERIAL INFORMATION ON INVESTMENT, EXPANSION, DIVESTMENT, MERGER, ACQUISITION OR DEBT/CAPITAL RESTRUCTURING

In 2018, there is not any material information regarding investment, expansion, divestment, business merger, acquisition or debt/capital restructuring that can be disclosed in this Annual Report.

INFORMATION ON MATERIAL TRANSACTION WHICH CONTAINS CONFLICT OF INTEREST AND/OR AFFILIATE TRANSACTION

In 2018, there is not any information on material transaction that contains conflicts of interest and/or affiliate transactions that can be disclosed in this Annual Report.

CHANGES IN LAWS AND REGULATIONS

In 2018, there is not any change to the laws and regulations related to the Company's business activities.

KEBIJAKAN DAN PEMBAYARAN DIVIDEN

Pada 2018, tidak ada pembayaran dividen Perseroan yang dapat diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.

DIVESTASI, PENGGABUNGAN/PELEBURAN USAHA, AKUISISI ATAU RESTRUKTURISASI HUTANG/MODAL

Pada 2018, tidak terjadi divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi atau restrukturisasi hutang/modal yang dapat diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.

INFORMASI MATERIAL TERKAIT INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, PENGGABUNGAN/PELEBURAN USAHA, AKUISISI ATAU RESTRUKTURISASI HUTANG/MODAL

Pada 2018, tidak terjadi divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi atau restrukturisasi hutang/modal yang dapat diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.

INFORMASI TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DAN/ATAU TRANSAKSI AFILIASI

Pada 2018, tidak terdapat informasi material terkait investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi atau restrukturisasi hutang/modal yang dapat diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Pada 2018, tidak terdapat perubahan peraturan perundangan-undangan yang berkaitan dengan aktivitas usaha Perseroan.

CHANGES OF ACCOUNTING POLICY

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

In 2018, there are changes to accounting policies relating to the Company's business activities, as described below.

The adoption of revised standards, which are relevant to the Company's operations, had been issued and are effective from 1 January 2018, but did not result in a significant effect on the financial statements are as follows:

1. SFAS 2 "Statement of Cash Flows"
2. SFAS 16 "Fixed Assets"
3. SFAS 46 "Income Taxes"

New/revised standards and interpretations issued and relevant to the Company's operations, but not yet effective for the financial year beginning on or after 1 January 2018 are as follows:

Effective on 1 January 2019

1. SFAS 24 "Employee Benefits"
2. SFAS 26 "Borrowing Cost"
3. SFAS 46 "Income Taxes"
4. ISFAS 33 "Foreign Currency Transactions and Advance Consideration"
5. ISFAS 34 "Uncertainty Over Income Tax Treatments"

Effective on 1 January 2020

1. SFAS 71 "Financial Instruments"
2. SFAS 72 "Revenue from Contracts with Customers"
3. SFAS 73 "Leases"

Early adoption of the above standards is permitted, except for SFAS 73, of which the early adoption is permitted only for entities that also early adopt SFAS 72.

As at the authorisation date of these financial statements, the Company is still evaluating the potential impact of the implementation of the above new/revised standards and interpretations issued but not yet effective on the Company's financial statements.

Pada 2018, terdapat perubahan kebijakan akuntansi yang berkaitan dengan aktivitas usaha Perseroan, seperti yang dijabarkan berikut ini.

Penerapan dari standar revisi, yang relevan dengan operasi Perusahaan, yang telah diterbitkan dan efektif sejak tanggal 1 Januari 2018, namun tidak menimbulkan efek signifikan terhadap laporan keuangan adalah sebagai berikut:

1. PSAK 2 "Laporan Arus Kas"
2. PSAK 16 "Aset Tetap"
3. PSAK 46 "Pajak Penghasilan"

Standar dan interpretasi baru/revisi yang telah diterbitkan dan relevan dengan operasi Perusahaan, namun belum berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2018 adalah sebagai berikut:

Efektif 1 Januari 2019

1. PSAK 24 "Imbalan Kerja"
2. PSAK 26 "Biaya Pinjaman"
3. PSAK 46 "Pajak Penghasilan"
4. ISAK 33 "Transaksi Valuta Asing dan Imbalan Dimuka"
5. ISAK 34 "Ketidakpastian dalam Perlakuan Pajak Penghasilan"

Efektif 1 Januari 2020

1. PSAK 71 "Instrumen Keuangan"
2. PSAK 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan"
3. PSAK 73 "Sewa"

Penerapan dini atas standar-standar tersebut diperkenankan, kecuali PSAK 73, yang penerapan dininya diperbolehkan hanya bagi entitas yang telah menerapkan PSAK 72.

Pada saat laporan keuangan diotorisasi, Perusahaan masih mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar dan interpretasi baru/revisi yang telah diterbitkan namun belum berlaku efektif di atas serta pengaruhnya pada laporan keuangan Perusahaan.

ADMINISTRATIVE SANCTIONS ON THE COMPANY, MEMBER OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS FROM THE CAPITAL MARKET AUTHORITY AND OTHER REGULATING INSTITUTIONS

In 2018, there is no administrative penalty imposed on the Company by the Financial Services Authority.

FINANCIAL INFORMATION WHICH HAS BEEN REPORTED WITH EXTRAORDINARY EVENTS AND RARELY OCCURS

The audited Company's Financial Statement for the period ended December 31, 2018 and 2017 does not have reported financial information that contains extraordinary and rare events.

PROFITABILITY

Net profit

In 2018, the Company's profit for the year reached USD 0.5 million, or increases by 157% compared to last year of loss USD 0.9 million. This is due to decrease of some cost component and gain on foreign exchange.

Operating Income Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization (EBITDA)

In 2018, the Company managed to record an EBITDA of USD 5.9 million or down 34.26% compared to last year amounting to USD 8.9 million. This decrease is a result of decrease of net sales resulted from strengthening US Dollar against Indonesia Rupiah during 2018

SANKSI ADMINISTRATIF YANG DIKENAKAN KEPADA PERSEROAN, ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI, OLEH OTORITAS PASAR MODAL DAN OTORITAS LAINNYA

Pada 2018, tidak terdapat sanksi denda administratif yang dikenakan kepada Perseroan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

INFORMASI KEUANGAN YANG TELAH DILAPORKAN YANG MENGANDUNG KEJADIAN YANG SIFATNYA LUAR BIASA DAN JARANG TERJADI

Laporan Keuangan Perseroan yang diaudit untuk periode tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 tidak memiliki informasi keuangan yang telah dilaporkan yang mengandung kejadian yang sifatnya luar biasa dan jarang terjadi.

PROFITABILITAS

Laba Bersih

Pada 2018, total laba tahun berjalan Perseroan mencapai USD 0,5 juta, atau mengalami kenaikan sebesar 157% dibandingkan tahun lalu yaitu rugi USD 0.9 juta. Hal ini disebabkan oleh penurunan beberapa komponen biaya dan laba selisih kurs.

Laba Operasi Sebelum Bunga, Pajak, Depresiasi dan Amortisasi (EBITDA)

Pada 2018, Perseroan berhasil mencatatkan EBITDA sebesar USD 5,9 juta atau turun 34,26% dibandingkan tahun lalu sebesar USD 8,9 juta. Penurunan ini sebagai akibat dari penurunan penjualan yang disebabkan nilai tukar mata uang Dollar Amerika Serikat yang menguat terhadap Rupiah selama tahun 2018.

Human Capital

Sumber Daya Manusia





HUMAN CAPITAL

SUMBER DAYA MANUSIA

The Company is well aware that human capital plays a significant role in the Company's business performance. Responding to the high demand of qualified human capital in the Company, the proper management of human capital must be upheld to achieve the goals of the organization. Therefore, the Company is committed to finding and managing talented associates in Goodyear and to build their professional capabilities into leaders in their fields. The Company regulates the management of Human Capital in an integrated framework to provide the added value and support the optimization of the Company's objectives.

Perusahaan sangat menyadari bahwa Sumber Daya Manusia ("SDM") merupakan salah satu faktor yang berperan sangat penting bagi kinerja bisnis Perusahaan. Melihat kebutuhan Perusahaan terhadap SDM berkualitas begitu tinggi, SDM harus dikelola secara tepat untuk dapat mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk menemukan dan mengelola karyawan-karyawan berbakat di Goodyear dan untuk membangun kemampuan profesional mereka menjadi seorang pemimpin yang ahli di bidangnya. Proses pengelolaan Sumber Daya Manusia diatur dalam suatu kerangka yang terintegrasi sehingga dapat memberi nilai tambah dan mendukung pencapaian tujuan Perusahaan secara optimal.

STRATEGIES AND MANAGEMENT OF HUMAN CAPITAL

STRATEGI DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Strategic steps are taken in managing the Company's human capital. In 2018, the strategy and development of Human Capital was carried out in harmony with the Company's business needs through:

1. Training and development of associates in line with needs, and;
2. Continuous improvement of the Human Capital management system to support the creation of a supportive work climate to increase the productivity;
3. The Innovation in HR management includes optimizing the online-based recruitment system, our performance management system, and associate training system through leadership development programs, knowledge sharing systems and completion of collective labor agreements.

Langkah strategis dilakukan dalam mengelola sumber daya manusia Perusahaan. Pada 2018, strategi dan pengembangan Sumber Daya Manusia dilakukan selaras dengan kebutuhan bisnis Perusahaan melalui:

1. Pelatihan dan pengembangan karyawan sejalan dengan kebutuhan, dan;
2. Pembenahan berkesinambungan atas sistem manajemen Sumber Daya Manusia untuk menunjang terciptanya iklim kerja yang kondusif bagi peningkatan produktivitas;
3. Inovasi secara keseluruhan pengelolaan SDM diantaranya dengan mengoptimalkan sistem rekrutmen berbasis daring (*online recruitment*), sistem manajemen kinerja kami, sistem pelatihan karyawan melalui program pengembangan kepemimpinan, sistem berbagi pengetahuan dan penyelesaian kesepakatan Perjanjian Kerja Bersama.

EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

Principle of Equality for Everyone

The Company provides equal employment opportunities to every associate regardless of gender, ethnicity, religion, race. The company implements a performance based culture that focuses on the performance, contribution, and competence of each associate in considering HR-related decision making. Its

KESETARAAN DAN KESEMPATAN KERJA

Prinsip Keketaraan untuk Semua

Perusahaan memberikan kesempatan kerja yang sama kepada setiap karyawan tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, ras. Perusahaan menerapkan *performance based culture* yang fokus kepada kinerja, kontribusi, dan kompetensi setiap karyawan dalam mempertimbangkan pengambilan keputusan

policy is regulated in the Business Conduct Manual published on our internal portal.

Gender equality

The Company does not differentiate treatment based on gender. The Company provides equal opportunities for each associate to work, get the development, the facilities and other benefits in accordance with the contribution given to the company. The policies on gender equality are regulated in the Business Conduct Manual published on our internal portal.

terkait SDM. Adapun kebijakan mengenai kesetaraan untuk semua diatur lebih mendalam pada *Business Conduct Manual* yang dipublikasikan di portal internal kami.

Kesetaraan Gender

Perusahaan tidak membedakan perlakuan berdasarkan gender. Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk bekerja, mendapatkan pengembangan, fasilitas dan *benefit* lainnya sesuai dengan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan. Adapun kebijakan mengenai kesetaraan gender diatur lebih mendalam pada *Business Conduct Manual* yang dipublikasikan di portal internal kami.

COMPOSITION OF ASSOCIATE

KOMPOSISI KARYAWAN

Associate Composition based on Gender

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Gender Jenis Kelamin	Year Tahun					
	2018		2017		2016	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Male Laki-laki	863	95%	883	95%	907	95%
Female Perempuan	49	5%	44	5%	44	5%
Total Jumlah	912	100%	927	100%	951	100%

In 2018, the composition of the Company's associates based on gender shows 95% of men or 863 people out of a total of 912 permanent associates. While female associates occupy a percentage of 5% or 49 people. The current proportion has resulted from the domination of male applicants. In addition, the fields that the company is engaged in, the manufacturing of tire and all of its business activities, tend to be more favored by men than women.

Tahun 2018, komposisi karyawan Perusahaan berdasarkan jenis kelamin menunjukkan 95% laki-laki atau sebanyak 863 orang dari keseluruhan total karyawan tetap sebanyak 912 orang. Sedangkan karyawan perempuan menduduki persentase 5% atau 49 orang. Proporsi tersebut dikarenakan dominasi pelamar pekerjaan laki-laki. Selain itu, bidang yang Perusahaan geluti, yaitu manufaktur ban serta seluruh aktivitas usahanya lebih diminati kaum laki-laki dibandingkan perempuan.

Associate Composition Based on Organizational Level

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi

Position Jabatan	Year Tahun					
	2018		2017		2016	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Executive & Group Manager	7	1%	8	1%	8	1%
Manager	49	5%	48	5%	50	5%
Specialist/Engineer	65	7%	69	7%	70	7%
Supervisor/Staff	30	3%	33	4%	37	4%
Technician/Operator	761	83%	769	83%	786	83%
Total Jumlah	912	100%	927	100%	951	100%

In 2018, the composition of the Company's associates based on organizational level was dominated by technicians or operators who contributed 83% or 761 people out of a total of 912 associates. The second highest position in this composition is occupied by specialists of 7% or 65 people, followed by the position of Manager amounting to 49 people or 5% of the total associates and supervisors of 30 people or 3%. The Executive & Group Manager only fills a composition of 1% or as many as 7 people out of the total. The percentage of associate composition is consistent with last year, except in the Supervisor position which has decreased by 1% from 2017 to 2018.

Pada 2018, komposisi karyawan Perusahaan berdasarkan level organisasi didominasi oleh para teknisi atau operator yang menyumbangkan 83% atau 761 orang dari total 912 karyawan. Posisi kedua terbanyak dalam komposisi ini diduduki oleh para spesialis sebesar 7% atau 65 orang, diikuti oleh posisi *Manager* yaitu sebanyak 49 orang atau 5% dari total karyawan dan supervisor sebesar 30 orang atau 3%. *Executive & Group Manager* hanya mengisi komposisi 1% atau sebanyak 7 orang dari keseluruhan. Persentase komposisi karyawan tersebut konsistendengan tahun lalu, kecuali di posisi Supervisor yang mengalami penurunan sebanyak 1% dari 2017 ke 2018.

Associate Composition Based on Education Level

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Education Level Tingkat Pendidikan	Year Tahun					
	2018		2017		2016	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
S2/Master Degree	15	2%	17	2%	17	2%
S1/Bachelor Degree	102	11%	105	11%	114	12%
D3/Diploma	62	7%	64	7%	64	7%
SMA/Sederajat High School/Equivalent	733	80%	741	80%	756	79%
Total Jumlah	912	100%	927	100%	951	100%

Associates with a high-school diploma contributed the highest number in the Company. In 2018, the total number of associates graduating from high school reached 733 people or covered 80% of the total composition of associates. While S2 graduate associates occupy only 2% or as many as 15 people. The Company absorbs a large number of high school-graduates (including SMK and STM) with expertise in engineering.

Karyawan lulusan SMA/Sederajat menyumbang jumlah karyawan terbanyak di Perusahaan. Pada 2018, total karyawan lulusan SMA/ sederajat mencapai 733 orang atau meliputi 80% dari total komposisi karyawan. Sedangkan karyawan lulusan S2 menempati hanya 2% atau sebanyak 15 orang. Perusahaan banyak menyerap tenaga kerja lulusan SMA/ sederajat (termasuk SMK dan STM) yang ahli dalam bidang teknik.

Composition of Associate based on Age Range

Komposisi Karyawan Berdasarkan Rentang Usia

Age Range Kelompok Usia	Year Tahun					
	2018		2017		2016	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
< 25	8	1%	6	1%	6	1%
25 – 45	725	79%	725	78%	734	77%
46 - > 55	179	20%	196	21%	211	22%
Total Jumlah	912	100%	927	100%	951	100%

The highest associate composition in Goodyear was in the age range of 25-45 years, representing 725 people or 79% of total associates.

Komposisi karyawan terbanyak di Goodyear berada pada rentang usia 25-45 tahun, mewakili 725 orang atau 79% dari total karyawan.



TURNOVER LEVEL

TINGKAT TURNOVER

The Company's turnover rate is at a percentage of 1%. Anticipating the Company's turnover rate, the Company's carries out several strategic steps by:

- Increasing the associate capacity and capability continuously through recruitment of qualified associates
- Improving the associate competency by aligning work performance with remuneration.

Tingkat turnover Perusahaan berada pada persentase 1%. Mengantisipasi tingkat *turnover* di Perusahaan, langkah-langkah strategis dilakukan Perusahaan dengan cara:

- Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas karyawan secara berkesinambungan melalui rekrutmen karyawan yang berkualitas
- Meningkatkan kompetensi karyawan dengan penyesuaian antara prestasi kerja dengan remunerasi.

SAFETY, HEALTH WORK, AND ENVIRONMENT

KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA, DAN LINGKUNGAN

Safety, Occupational Health and Environment and Medical Services of The Company have established a work safety and health program that aims to achieve zero accidents in each operating unit. The program includes training, continuous counseling, provision of facilities and infrastructure for work safety, routine supervision and inspection. In 2018, the company experienced no work accidents.

To strengthen the Company's commitment in implementing occupational safety and health policies in each operation, in 2018, the Company conducted several safety awareness events and mandatory safety training.

In the health sector, the Company's activities include preventive measures, treatment (curative), maintaining health (promotion) and restoring health as before (rehabilitative). The Company built the clinic in the Company's factory area in collaboration with BPJS Kesehatan.

All levels of management and permanent associates also receive medical checks (medical check-ups) on a regular basis, at least once a year and are also included in the BPJS Kesehatan Program.

Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan serta Layanan Medis Perusahaan telah menetapkan program keselamatan dan kesehatan kerja yang bertujuan untuk mencapai kecelakaan nihil pada setiap unit operasi. Program tersebut mencakup pelatihan, penyuluhan yang berkesinambungan, penyediaan sarana dan prasarana untuk keselamatan kerja, melakukan pengawasan dan inspeksi secara rutin. Pada tahun 2018, tidak terjadi kecelakaan kerja.

Untuk memperkuat komitmen Perusahaan dalam penerapan kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja dalam setiap aktivitas operasi, pada 2018, Perusahaan melakukan beberapa acara *safety awareness* dan pelatihan *mandatory safety*.

Dalam bidang kesehatan, kegiatan Perusahaan meliputi tindakan pencegahan (preventif), pengobatan (kuratif), mempertahankan kesehatan (promotif) dan mengembalikan kesehatan seperti semula (rehabilitatif). Perusahaan memiliki klinik di Kawasan pabrik Perusahaan yang bekerjasama dengan BPJS Kesehatan

Seluruh jajaran manajemen dan karyawan tetap juga mendapatkan pemeriksaan kesehatan berkala (*medical check-up*) secara rutin, minimal sekali dalam setahun dan diikutsertakan pada Program BPJS Kesehatan.

RECRUITMENT OF ASSOCIATE

REKRUTMEN KARYAWAN

The Company continually conducts a targeted and objective recruitment system without discrimination based on gender, ethnicity, religion, race. This is intended to get the best quality human capital including all aspects of ability, behavior and professionalism.

Perusahaan senantiasa melakukan sistem rekrutmen yang tepat sasaran dan objektif, serta tanpa membedakan berdasarkan jenis kelamin, suku, agama, ras. Hal ini dimaksudkan untuk menyaring sehingga diperoleh sumber daya manusia terbaik yang berkualitas dari segala aspek meliputi kemampuan, perilaku, dan profesionalisme.

HR DEVELOPMENT AND TRAINING PROGRAM

PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN SDM

Considering the importance of honing the associate's skill to be able to show their best performance for business continuity, the Company creates and conducts various HR development and training programs. Throughout 2018, the Company has implemented various competency development programs reaching 1502 participants.

Mengingat pentingnya mengasah kemampuan dan keterampilan karyawan agar mampu menunjukkan performa terbaiknya bagi keberlangsungan bisnis, Perusahaan menciptakan dan mengembangkan berbagai program pengembangan dan pelatihan SDM. Sepanjang 2018, Perusahaan telah melaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi yang diikuti hingga 1502 peserta.

This program is in line with the Company's policy to improve the competence of each associate while still considering efficiency through an in house training program.

Program ini sejalan dengan kebijakan Perusahaan untuk meningkatkan kompetensi setiap karyawan dengan tetap mempertimbangkan efisiensi melalui program *in house training*.

Leadership Program

To develop associate competencies, the Company designed a leadership program divided into three training groups; the Leadership Development Program (LDP), Functional Development Program (FDP) and General Development Program (GDP).

Program Kepemimpinan

Untuk mengembangkan kompetensi karyawan, Perusahaan merealisasikan program kepemimpinan yang terbagi menjadi tiga kelompok pelatihan, yakni *Leadership Development Program (LDP)*, *Functional Development Program (FDP)* dan *General Development Program (GDP)*.

The description of the program along with total participants throughout 2018 are shown in the following table:

Adapun perincian program tersebut berikut jumlah peserta yang hadir sepanjang 2018 ditampilkan pada tabel berikut:

Leadership Development Program (LDP)

Program Pengembangan Kepemimpinan (PPK)

Numb No	Description	Participant Jumlah Peserta	Keterangan
1	3.2: Capture Demand Shaping Assumptions	8	3.2: Menangkap Permintaan Membentuk Asumsi
2	Antitrust: Careful Communication with Competitors	20	Antitrust: Komunikasi yang Cermat dengan Pesaing
3	Workshop 1: Transitioning to Leadership	15	Workshop 1: Transisi Kepemimpinan
4	Workshop 2: Leading High-Performing Teams	15	Workshop 2: Memimpin Tim-Tim Berkinerja Tinggi
5	Building Resilience	1	Membangun Ketahanan
6	Continuous Skills Development Overview	22	Tinjauan Pengembangan Keterampilan Berkelanjutan
7	Design Your Development: Career Talk	6	Desain Pengembangan Diri Anda: Bicara tentang Karir
8	Ethical Leadership	4	Kepemimpinan yang Beretika
9	Leading with Emotional Intelligence	22	Memimpin dengan Kecerdasan Emosional
10	Generating Insight in Others	2	Menghasilkan wawasan pada orang lain
11	Enabling Growth Mindset	2	Mengaktifkan Pola Pikir Pertumbuhan
12	Motivating and Engaging Associates	1	Memotivasi dan Melibatkan Rekanan
13	Public Speaking Foundations	1	Fondasi Bicara Publik
14	Speak Up: Raising Concerns	20	Bicara: Mengangkat Masalah
15	Taking Flight with Goodyear	1	Terbang bersama Goodyear
16	The Engaging Leader	5	Pemimpin yang Terlibat
TOTAL		145	JUMLAH

Functional Development Program (FDP)

Program Pengembangan Fungsional (PPF)

Numb No	Description	Participant Jumlah Peserta	Keterangan
1	Aligned Distribution in ASEAN	4	Keselaran Distribusi di ASEAN
2	Consumer Connected Business Model	5	Model Bisnis yang Terhubung Konsumen
3	Creating Customer Driven Supply Chain	5	Menciptakan Rantai Pasokan Berbasis Pelanggan
4	Daily Equipment Care Overview	19	Tinjauan Perawatan Peralatan Harian
5	Daily Management System Overview	17	Tinjauan Sistem Manajemen Harian
6	Early Equipment Management Pillar Overview	6	Tinjauan Pilar Manajemen Peralatan Dini
7	Experiential Learning: a day with Sales team	4	Pembelajaran Eksperimental: Sehari bersama Tim Penjualan
8	Experiential Learning: Manufacturing Process & Plant Tour	2	Pembelajaran Eksperimental: Proses Pembuatan & Tur Pabrik
9	Goodyear Past, Present, and Future	1	Goodyear Dulu, Sekarang, dan Masa Depan
10	HR Competency Virtual Session- Integrated Talent Management	4	Kompetensi SDM Sesi Virtual - Manajemen Bakat Terpadu
11	HR Competency Virtual Session-Understanding Pricing & How It Affects Our Business	5	Kompetensi SDM Sesi Virtual-Memahami Harga & Bagaimana Pengaruhnya terhadap Bisnis Kami
12	International Trade Compliance	27	Kepatuhan Perdagangan Internasional
13	Introduction to Off-the-Road (OTR)	1	Pengantar Off-the-Road (OTR)

Numb No	Description	Participant Jumlah Peserta	Keterangan
14	Introduction: New Product Industrialization	21	Pendahuluan: Industrialisasi Produk Baru
15	Inventory Planning Part	4	Bagian Perencanaan Persediaan
16	ISO Certification: from A to Z	21	Sertifikasi ISO: dari A hingga Z
17	IT Vendor Risk Assessment	2	Penilaian Risiko Vendor TI
18	Marketing Fundamentals	3	Dasar-dasar Pemasaran
19	Master Planning Overview	19	Tinjauan Perencanaan Induk
20	Mastering Complexity	10	Menguasai Kompleksitas
21	Maximizing Your Goodyear Travel Resources- Part 1 (Recording)	1	Memaksimalkan Sumber Daya Perjalanan Goodyear Anda - Bagian 1 (Perekaman)
22	Module 1 - SCARF: Effect of Social Threats	5	Modul 1 - SCARF: Pengaruh Ancaman Sosial
23	PO Practitioner Training	6	Pelatihan Praktisi PO
24	Product Innovation in Goodyear	8	Inovasi Produk di Goodyear
25	Promote Collaboration - Indonesia	31	Mendukung Kolaborasi – Indonesia
26	Resource	1	Sumber Daya
27	Understanding Retreading	2	Memahami Vulkanisir
TOTAL		234	JUMLAH

General Development Program (GDP)

Program Pengembangan Umum (PPU)

Numb No	Description	Participant Jumlah Peserta	Keterangan
1	2018 Business Conduct Manual Certification	107	Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2018
2	2018 Q1 Ethics Program (Wage & Hour Compliance)	1	Program Etika Q1 2018 (Kepatuhan Upah & Jam)
3	Introduction to S&OP	2	Pengantar S&OP
4	Keys to High Quality S&OP	3	Kunci untuk S&OP Berkualitas Tinggi
5	Avoiding Conflicts of Interest	150	Menghindari Konflik Kepentingan
6	Basic Compounding - Virtual Skype	4	Dasar Kompon - Skype Virtual
7	Behavior-Based Interviewing (BBI)	11	Wawancara Berbasis Perilaku (BBI)
8	Business Conduct Manual: Act with Integrity	146	Manual Perilaku Bisnis: Bertindak dengan Integritas
9	Business Conduct Manual: Know the "Code" Part Two	1	Manual Perilaku Bisnis: Ketahui "Kode" Bagian Dua
10	Business Continuity (BC) Overview	3	Tinjauan Kelanjutan Bisnis (BC)
11	Change Communication Attitude Team Work	35	Mengubah Kerja Tim Sikap Komunikasi
12	Combating Bribery in Business	21	Memerangi Suap dalam Bisnis
13	Communication Essentials	23	Esensi Komunikasi
14	Conflicts of Interest: Putting Company Interests First	7	Benturan Kepentingan: Mengedepankan Kepentingan Perusahaan
15	Data Protection Essentials	137	Esensi Perlindungan Data
16	Focused Improvement Overview	17	Tinjauan Peningkatan yang Berfokus
17	Fraud and Business Integrity	5	Penipuan dan Integritas Bisnis

Numb No	Description	Participant Jumlah Peserta	Keterangan
18	Global Anti-Corruption	8	Anti-Korupsi Global
19	Global Control Owner Training	4	Pelatihan Pemilik Kontrol Global
20	Global Cyber Security	14	Keamanan Dunia Maya Global
21	Global Information Security: Safeguarding Company Information	6	Keamanan Informasi Global: Melindungi Informasi Perusahaan
22	Global Privacy and Information Security	123	Privasi Global dan Keamanan Informasi
23	Global Procurement Letter of Representation	10	Surat Representasi Pengadaan Global
24	Health Talk	10	Bicara Kesehatan
25	International Anti-Bribery Principles	5	Prinsip Anti-Suap Internasional
26	Make the Most of Your Career - Leverage Your IDP	33	Manfaatkan Karir Anda - Manfaatkan IDP Anda
27	Manage Your Boss	19	Kelola Bos Anda
28	People and Environmental Care Overview	20	Gambaran Umum Masyarakat dan Peduli Lingkungan
29	Plant Optimization Field Qualification Process	7	Proses Kualifikasi Lapangan Optimasi Tanaman
30	Plant Optimization Overview	25	Tinjauan Optimalisasi Instalasi
31	Reliability Excellence Overview	19	Tinjauan Keunggulan Keandalan
32	Safety Leadership	9	Kepemimpinan Keselamatan
33	Serious Injury Potential	25	Potensi Cidera Serius
34	Supporting Documentation Email Red Flags	21	Mendukung Dokumentasi Surel Terindikasi Mencurigakan
35	Taking Flight with Goodyear - RECORDED WEBINARS	1	Terbang bersama Goodyear – SEMINAR ONLINE TEREKAM
37	Work Place Organization Overview	19	Tinjauan Organisasi Tempat Kerja
38	Working Together: Promoting Mutual Respect	9	Bekerja Bersama: Mendorong Sikap Saling Menghormati
39	Zero Loss Culture Overview	19	Tinjauan Budaya Tanpa Kerugian
TOTAL		1079	JUMLAH

Knowledge Management

The Company developed a knowledge management system that integrates three main aspects; people, processes and technology, through knowledge sharing activities, and Friday morning talk activities.

The Company developed a Performance Management system to identify the achievement targets of each associate in performing their respective roles and responsibilities. The associate performance assessment is carried out in transparent and responsible manner. Performance Management is done using an online system.

Manajemen Pengetahuan

Perusahaan mengembangkan sistem manajemen pengetahuan yang mengintegrasikan tiga aspek utama yaitu orang, proses dan teknologi melalui kegiatan *sharing knowledge*, maupun kegiatan *Friday morning talk*

Perusahaan mengembangkan sistem *Performance Management* untuk mengidentifikasi target pencapaian masing-masing karyawan dalam menjalankan peran dan tanggung jawab masing-masing. Penilaian kinerja karyawan dilakukan secara transparan dan bertanggung jawab. Manajemen Kinerja dilakukan dengan menggunakan sistem dalam jaringan.

LABOR RELATION

HUBUNGAN INDUSTRIAL

The Company is committed to continually develop and maintain harmonious industrial relations with all associates. Therefore, the Company gives freedom to all associates to organize and deliver their speech, as realized through the establishment of a Trade Union.

The Trade Union functions as the channel of communication between workers and management, particularly if a dispute related to industrial activities occurs.

Freedom of association for the associates reflects the Company's compliance with Law No. 21 of 2000 on Labor Unions and ILO Convention 87 which guarantees the freedom of all workers to be included in professionally managed workers' organizations as a means of liaison between workers and companies to create harmonious industrial relations and benefit all parties.

As for 2018 the activities carried out by the Company Workers' Union are explained in the following table:

Perusahaan berkomitmen untuk senantiasa membangun serta menjaga hubungan industrial yang harmonis dengan seluruh karyawan. Oleh sebab itu, Perusahaan memberikan kebebasan kepada seluruh karyawan untuk berserikat dan menyampaikan aspirasi, yang kemudian direalisasikan melalui pendirian Serikat Pekerja.

Serikat pekerja berfungsi untuk menjadi salah satu saluran komunikasi antara pekerja dengan manajemen, terutama jika terjadi sengketa yang berkaitan dengan kegiatan industri.

Kebebasan berserikat bagi karyawan merefleksikan kepatuhan Perusahaan atas Undang-undang No. 21 tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh dan ILO Convention 87 yang menjamin kebebasan semua pekerja untuk masuk dalam organisasi pekerja yang dikelola secara profesional sebagai sarana penghubung antar pekerja dan perusahaan untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan saling menguntungkan semua pihak.

Adapun sepanjang 2018 kegiatan yang dilakukan Serikat Pekerja Perusahaan dijelaskan pada table berikut ini:

Numb No.	Activity Kegiatan	Field Bidang	Date Tanggal
1	Socialization • Ratification / PKB Decree, Wage Scale Structure • Info on changes in work schedule for production area operators Termination of Employment due to employee health conditions Sosialisasi • Pengesahan/SK PKB, Struktur Skala Upah • Info perubahan jadwal kerja operator area produksi • Pemberhentian Hubungan Kerja akibat kondisi kesehatan karyawan.	ORGANIZATION ORGANISASI	Maret 5, 2018 5 Maret 2018
2	Discussion of procedures for awarding SCHOLARSHIP 2018/2019 academic year Diskusi prosedur pemberian BEASISWA tahun ajaran 2018/2019	EDUCATION PENDIDIKAN	Agustus 21, 2018 21 Agustus 2018

In 2018, the Company and the Workers' Union have finished negotiating the Collective Labor Agreement (PKB) for the period 2018-2019. Collective Labor Agreement is a place for associates to voice their opinion to ensure compliance with work conditions, rights and obligations of the Company associates.

Pada tahun 2018, Perusahaan dan Serikat Pekerja telah selesai negosiasi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk periode 2018-2019. Perjanjian Kerja Bersama adalah tempat untuk karyawan menyuarakan pendapat mereka untuk memastikan kepatuhan dengan pekerjaan.

REMUNERATION POLICY INFORMATION COMPENSATION PHILOSOPHY

FILOSOFI KOMPENSASI INFORMASI KEBIJAKAN REMUNERASI

Goodyear's compensation philosophy is to provide a comprehensive and flexible package that attracts, retains, and motivates associates to drive performance and achievement of company strategies that ultimately result in the creation of long-term shareholder value.

The Company's philosophy is to have a global structure that will allow us to have a common framework that is competitively aligned to the median of the market place in which we operate.

Goodyear believes that a true leader:

1. Builds and improves the capabilities of self, individuals, and teams through talent acquisition and development.
2. Creates innovative business solutions by establishing a vision and driving to it through new ideas, processes and continuous improvement efforts.
3. Is a clear and concise communicator who expresses information and ideas effectively and listens to and values input from others.
4. Demonstrates confidence, decisiveness and the ability to take calculated risks.
5. Delivers results with the highest levels of ethics and integrity.

As Human Resource Leaders we seek to provide every associate:

- A competitive total compensation package.
- A clear understanding of what's expected of each associate in his/her respective role.
- Recognition opportunities for work efforts.
- A great place to work.

Filosofi kompensasi Goodyear adalah untuk menyediakan paket yang komprehensif, fleksibel, dan menarik, mempertahankan, dan memotivasi karyawan untuk mendorong kinerja dan pencapaian strategi perusahaan yang pada akhirnya menghasilkan penciptaan nilai pemegang saham jangka panjang.

Filosofi Perusahaan memiliki struktur global yang akan memungkinkan Perusahaan memiliki kerangka kerja bersama yang secara kompetitif selaras dengan median pasar tempat beroperasi.

Goodyear percaya bahwa pemimpin sejati:

1. Membangun dan meningkatkan kemampuan diri, individu, dan tim melalui perolehan dan pengembangan bakat.
2. Menciptakan solusi bisnis yang inovatif dengan membangun visi dan mengarahkannya melalui ide-ide baru, proses dan upaya peningkatan berkelanjutan.
3. Adalah komunikator yang tegas dan ringkas yaitu mengungkapkan informasi dan ide secara efektif dan mendengarkan dan menghargai masukan dari orang lain.
4. Menunjukkan kepercayaan, ketegasan dan kemampuan untuk mengambil risiko yang diperhitungkan.
5. Memberikan hasil dengan tingkat etika dan integritas tertinggi.

Sebagai Pemimpin Sumber Daya Manusia Perusahaan, Goodyear berupaya memfasilitasi setiap karyawan dengan:

- Paket kompensasi total yang kompetitif.
- Pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari setiap karyawan dalam perannya masing-masing.
- Peluang pengakuan untuk upaya kerja.
- Tempat yang bagus untuk bekerja.

As Human Resource Leaders we seek to provide effective Compensation Programs to include:

1. **Internal Relativity** – ensure we have determined the value of each job in relationship to one another and to develop and follow set guidelines for pay
2. **External Competitiveness** – provide a competitive compensation structure to foster attraction, retention and motivation of associates.
3. **Financial Sustainability** – ensure our compensation programs are in line with the Company's financial performance, business, and market conditions.
4. **Transparency** – our compensation programs should be clear and easy to explain and understand.
5. **Differentiation** – our programs should recognize and reward performance differences among associates, as reflected by our Performance Management Process.
6. **Administrative efficiency** – our programs should be relatively easy to administer by our team, other HR counterparts and most importantly, our management team.

Sebagai Pemimpin Sumber Daya Manusia Perusahaan, Goodyear berupaya menyediakan Program Kompensasi yang efektif untuk mencakup:

1. **Relativitas Internal** - memastikan Perusahaan telah menentukan nilai dari setiap pekerjaan dalam hubungan satu sama lain dan untuk mengembangkan dan mengikuti pedoman upah yang telah ditetapkan
2. **Daya Saing Eksternal** - menyediakan struktur kompensasi kompetitif untuk menumbuhkan daya tarik, retensi dan motivasi karyawan.
3. **Keberlanjutan Finansial** - memastikan program kompensasi Perusahaan sejalan dengan kinerja keuangan, bisnis, dan kondisi pasar Perusahaan.
4. **Transparansi** - program kompensasi Perusahaan harus jelas dan mudah dijelaskan dan dipahami.
5. **Diferensiasi** - program Perusahaan harus mengenali dan menghargai perbedaan kinerja di antara rekanan, sebagaimana tercermin dalam Proses Manajemen Kinerja kami.
6. **Efisiensi administratif** - program Perusahaan harus relatif mudah dikelola oleh tim, mitra SDM lainnya dan yang paling penting, tim manajemen.



MECHANISM OF EMPLOYMENT ISSUES

MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

If there is an issue, the Company's associates have the right to complain by filling out the complaint form. Settlement of complaints in the Company is carried out in stages through the associate's superiors, Trade Unions and Bipartite mechanisms. If the complaint is not resolved until the level of the Bipartite mechanism, the settlement will use a mechanism in accordance with the applicable regulation.

Apabila terjadi persoalan, karyawan Perusahaan berhak mengajukan keluhannya dengan cara mengisi formulir keluhan. Penyelesaian keluhan di Perusahaan dilakukan secara berjenjang melalui atasan karyawan, Serikat Pekerja dan mekanisme Bipartit. Jika keluhan tidak terselesaikan sampai dengan tingkat mekanisme Bipartit, maka penyelesaian akan menggunakan mekanisme sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

LEGAL COMPLIANCE

KEPATUHAN HUKUM

Goodyear complies with all applicable laws and regulations relating to global compensation arrangements in the region and country where we operate. Any suspected practice of illegal payment or compensation must be reported immediately using the procedures listed in Goodyear's Business Conduct Manual.

Goodyear mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku terkait pengaturan kompensasi global di wilayah dan negara tempat kita beroperasi. Setiap dugaan praktik pembayaran atau kompensasi ilegal harus dilaporkan segera menggunakan prosedur yang tercantum dalam *Goodyear's Business Conduct Manual*.





Good Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan



GENERAL PRINCIPLE OF GOOD GOVERNANCE

PRINSIP UTAMA TATA KELOLA YANG BAIK

As a listed company, Goodyear Indonesia is fully committed to develop and implement the regulations and policies based on standards set by the Capital Market. Goodyear Indonesia understands the importance of implementing the principals of Good Corporate Governance (GCG) as a tool to increase the Company's performance and public accountability.

In implementing the GCG principles, Goodyear Indonesia's management has taken the strategic steps to socialise and manage GCG as an important part of the Company's culture and values to be adopted by all employees at all levels of the organization.

GCG is an important pillar of the market economy related to the investors' reliance, both to the companies and the business climate as a whole. The GCG implementation encourages fair competition and creates conducive business environment, leading to the sustainable economic growth and stability.

There are two approaches in implementing the GCG, ethics-based approach and regulatory-based approach. The ethics-based approach is predominantly driven by the consciousness of business practitioners in doing their business, both for the short-term profit and the long-term relationship with their stakeholders. On the other hand, the regulatory approach is driven by the initiative to enforce the company to comply with the prevailing regulations. Both approaches are complementary to each other in creating a good business environment.

The implementation of companies' GCG in Indonesia is referred to in the Law No. 40/2007 on Limited Liability Company. It accommodates some GCG principals such as similarity of company's instruments, clear definition of rights of each stakeholder; roles, rights and responsibilities of the Board of Directors and the Board of Commissioners, Board of Commissioners collective principals; and the rights and responsibilities of the Independent Commissioner. In addition to the Company Law, The Financial Services Authority (OJK) enacted some key regulations with regard to GCG implementation, which are as follows:

Sebagai perusahaan yang tercatat di bursa efek, Goodyear Indonesia berkomitmen penuh mengembangkan dan menerapkan kebijakan serta praktek tata kelola Perusahaan yang sesuai dengan standar pasar modal. Goodyear Indonesia menyadari pentingnya prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*/'GCG') sebagai sarana untuk meningkatkan kinerja dan akuntabilitas Perseroan kepada publik.

Dalam menerapkan prinsip-prinsip GCG, manajemen Goodyear Indonesia telah mengambil langkah-langkah strategis untuk memberikan sosialisasi dan mengelola GCG sebagai bagian penting dari budaya dan nilai-nilai Perseroan untuk diadopsi oleh seluruh karyawan di semua tingkatan organisasi.

GCG adalah salah satu pilar dari sistem ekonomi pasar yang berkaitan dengan kepercayaan investor terhadap perusahaan maupun iklim usaha. Penerapan GCG mendorong terciptanya persaingan yang sehat dan iklim usaha yang kondusif untuk menunjang pertumbuhan dan stabilitas ekonomi yang berkesinambungan.

Penerapan GCG dapat ditinjau dari dua pendekatan, yaitu sisi etika dan peraturan. Pendekatan dari sisi etika datang dari kesadaran pelaku bisnis untuk menjalankan praktik bisnis yang mengutamakan berkelanjutan dan membangun hubungan jangka panjang yang menguntungkan dengan pemangku kepentingan (*stakeholders*) serta menghindari cara-cara menciptakan keuntungan jangka pendek. Pendekatan dari sisi peraturan (*regulatory driven*) terbentuk dari inisiatif untuk membuat perusahaan patuh terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kedua pendekatan saling melengkapi untuk menciptakan lingkungan bisnis yang sehat.

Dasar hukum penerapan GCG perusahaan di Indonesia mengacu pada Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas yang mengakomodir beberapa prinsip GCG seperti prinsip kesetaraan antar organ perusahaan; lebih memperjelas hak-hak masing-masing pemangku kepentingan; peran, hak dan kewajiban direksi dan Dewan Komisaris lebih jelas; prinsip kolektivitas dewan komisaris; serta mengatur tentang keberadaan komisaris independen. Selain Undang-Undang tentang Perusahaan Terbatas, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) memberlakukan beberapa peraturan kunci mengenai penerapan GCG, meliputi:

1. Regulation of Financial Services Authority Number 21/POJK.04/2015 concerning Application of Good Corporate Governance of Public Company;
 2. Regulation of Financial Services Authority Number 32/POJK.04/2014 concerning Plan and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Company;
 3. Regulation of Financial Services Authority Number 33/POJK.04/2014 concerning Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Company;
 4. Regulation of Financial Services Authority Number 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuer or Public Company;
 5. Regulation of Financial Services Authority Number 55/POJK.04/2015 concerning Establishment and Implementation of the Audit Committee; and
 6. Regulation of Financial Services Authority Number 29/POJK.4/2016 dated 29th July 2016, concerning Annual Report of Issuer or Public Company
1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2014 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
 2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;
 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
 4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik;
 5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit; dan
 6. (vi) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 29/POJK.4/2016 tertanggal 29 Juli 2016, tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.



THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

The Annual General Meeting of Shareholders (Annual GMS) and Extraordinary General Meeting of Shareholder (Extraordinary GMS) are the highest authority of the company. They act as the main forum for shareholders to use their authority in the company's management. The Annual GMS is held annually. Meanwhile, Extraordinary GMS can be held anytime if necessary.

2018 GMS Resolution

In 2018, Goodyear Indonesia held an Annual GMS on May 23, 2018, at the Mandarin Hotel, Jakarta ("AGMS"). The AGMS was held in conjunction with the Extraordinary GMS at the same date and place.

Goodyear Indonesia carried out the AGMS in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Company and Financial Services Authority Regulations (OJK) No. 32/POJK.04/2014 on the Plan and Implementation of the Public Company's General Meeting of Shareholders of as last amended by OJK Regulation No. 10/POJK.04/2017 on Amendments to OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 on the Plan and Implementation of the Public Company's General Meeting of Shareholders.

The AGMS was attended by all members of Board of Directors and Chandra Wuisantono and Bhra Eka Gunapriya members of Board of Commissioners.

The AGMS approved and validated the following agendas:

1. First Agenda Item:

- Approved the Company's Annual Report for the 2017 financial year ending December 31, 2017 ("Annual Report 2017") and ratified the Company's Financial Report for the financial year ending December 31, 2017 ("Financial Statements 2017") including the Company's Board of Commissioners Supervisory Report contained in the Annual Report 2017; and
- Approved the fulfilment and release of responsibility to the members of the Company's Board of Directors for the management and implementation of their authority and to the members of the Board of Commissioners for the supervisory actions they take during the financial year ending December 31, 2017, insofar as this action is reflected in the Annual Report 2017 and in Financial Statements 2017 that have been approved.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) merupakan otoritas tertinggi pada perusahaan, dan merupakan forum utama bagi para pemegang saham untuk menggunakan wewenangnya dalam mengontrol perusahaan. RUPST diselenggarakan setahun sekali. Sedangkan RUPSLB dapat dilakukan kapan saja sesuai kebutuhan.

Hasil RUPS Tahunan 2018

Pada tahun 2018, Goodyear Indonesia telah melaksanakan RUPS Tahunan pada 23 Mei 2018, bertempat di Hotel Mandarin, Jakarta ("RUPST"). RUPST tersebut dilaksanakan bersamaan dengan RUPSLB di tanggal dan tempat yang sama.

Pelaksanaan RUPST tersebut dilakukan sesuai dengan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka sebagaimana diubah terakhir melalui Peraturan OJK No. 10/POJK.04/2017 tentang Perubahan atas Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

RUPST dihadiri oleh seluruh jajaran Direksi dan Chandra Wuisantono dan Bhra Eka Gunapriya selaku Dewan Komisaris.

RUPST telah menyetujui beberapa hal sebagai berikut:

1. Mata Acara Pertama:

- Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2017 yang berakhir pada 31 Desember 2017 ("Laporan Tahunan 2017") dan mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan tahun buku yang berakhir 31 Desember 2017 ("Laporan Keuangan 2017") termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana termaktub dalam Laporan Tahunan 2017; dan
- Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada anggota Direksi Perseroan atas tindakan pengurusan dan pelaksanaan kewenangan yang mereka lakukan dan kepada anggota Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengawasan yang mereka lakukan selama tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2017, sepanjang tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan Perseroan 2017 yang disetujui dan dalam Laporan Keuangan Perseroan 2017 yang disahkan.

2. Second Agenda Item

Determined that no dividend was to be distributed to the Company's shareholders for the financial year ending December 31, 2017

3. Third Agenda Item

To avoid the possibility of the Company having to hold a General Meeting of Shareholders to appoint different public accountants from the public accountants who have been appointed directly at the Meeting, due to the unexpected changes in public accountants, it gave the Board of Commissioners the authority to:

- a. Appoint a registered public accountant at the Financial Services Authority to audit the Company's books for the financial year ending on December 31, 2018, with the provision that the public accountant must be a partner in a registered Public Accounting Firm at the Financial Services Authority; and
- b. Determine the honorarium of the public accountant and other terms of appointment.

4. Fourth Agenda Item

- a. Gave authority to the Company's Board of Commissioners to determine the salary and allowances of each member of the Company's Board of Directors for the financial year ending on December 31, 2018
- b. Determined that the salary and allowances for the Company's Board of Commissioners for the financial year ending December 31, 2018 are equal to the amount of salary and allowances for the Company's Board of Commissioners for the financial year ending December 31, 2017 and authorize the President Commissioner to determine allocations for each member of the Company's Board of Commissioners

2. Mata Acara Kedua

Menetapkan bahwa untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 tidak ada pembagian deviden kepada para pemegang saham Perseroan

3. Mata Acara Ketiga

Dengan alasan untuk menghindari kemungkinan Perseroan harus menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham untuk menunjuk akuntan publik yang berbeda dari akuntan publik yang telah ditunjuk langsung dalam Rapat, yang disebabkan oleh perubahan pada akuntan publik yang tak terduga, memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk:

- a. Menunjuk akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan untuk mengaudit buku Perseroan yang akan berakhir pada 31 Desember 2018, dengan ketentuan bahwa akuntan publik tersebut harus merupakan rekan dalam suatu Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan; dan
- b. Menetapkan honorarium akuntan publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya.

4. Mata Acara Keempat

- a. Memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan besarnya gaji dan tunjangan masing-masing anggota Direksi Perseroan untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2018
- b. Menetapkan bahwa besarnya gaji dan tunjangan untuk Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 sama dengan besarnya gaji dan tunjangan untuk Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 dan memberikan kewenangan kepada Presiden Komisaris Perseroan untuk menentukan alokasi untuk setiap anggota Dewan Komisaris Perseroan

Resolution of the Extraordinary GMS 2018

In 2018, Goodyear Indonesia held Extraordinary GMS two times, namely:

1. On May 23, 2018 at the Mandarin Hotel, Jakarta, ("EGMS 23 May 2018") and
2. On October 4, 2018 at the Santika Hotel, Bogor ("EGMS 4 October 2018")

Hasil RUPS Luar Biasa 2018

Pada tahun 2018, Goodyear Indonesia telah melaksanakan RUPS Luar Biasa ("RUPSLB") sebanyak dua kali yaitu:

1. Pada 23 Mei 2018 yang bertempat di Hotel Mandarin, Jakarta ("RUPSLB 23 Mei 2018"), dan
2. Pada 4 Oktober 2018 yang bertempat di Hotel Santika, Bogor ("RUPSLB 4 Oktober 2018").

EGMS 23 May 2018

EGMS May 23, 2018 was attended by all members of Board of Directors and Chandra Wuisantono and Bhra Eka Gunapriya members of the Board of Commissioners.

EGMS May 23, 2018 approved and validated the following agendas:

1. Approved the amendment to paragraph 11.2 article 11 and paragraphs 14.2 and 14.4 article 14, addition of paragraph 13.14 in article 13 and paragraph 16.15 in article 16 of the Company's Articles of Association
2. Giving power of attorney to the Directors of the Company to declare part or all of the decisions taken at the EGM on May 23rd, 2018 in a notary deed before a Notary Act and take all necessary actions for the purpose of notifying Ministry Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding amendments to paragraph 11.2 Article 11 and verses 14.2 and 14.4 Article 14, the addition of paragraph 13.14 in Article 13 and paragraph 16.15 in Article 16 of the Articles of Association of the Company, and to register them in the Register of Companies in the relevant Corporate Registration Office, and to make any changes.

EGMS 4 October 2018

EGMS October 4, 2018 was attended by Ir. Budiman Husin as Independent Director and Chandra Wuisantono as Commissioner

EGMS October 4, 2018 have approved and validated the following agendas:

1. First Agenda Item

Approved the resignation of Mr. Marco Hermanus Vlasman from his position as the Company's Director, effective from October 4, 2018, in accordance with his resignation letter dated July 4, 2018.

2. Second Agenda Item

To appoint:

- a. Mr. Vikash Mahendra Pillay as the Company's Director, replacing Mr. Marco Hermanus Vlasman; and
- b. Mr. Randeep Singh Kanwar as the new Director of the Company, both effective since the closing of the Meeting.

RUPSLB 23 Mei 2018

RUPSLB 23 Mei 2018 dihadiri oleh seluruh jajaran Direksi dan Chandra Wuisantono dan Bhra Eka Gunapriya dari Dewan Komisaris.

RUPSLB 23 Mei 2018 telah menyetujui beberapa hal sebagai berikut:

1. Menyetujui perubahan ayat 11.2 pasal 11 dan ayat-ayat 14.2 dan 14.4 pasal 14, penambahan ayat 13.14 dalam pasal 13 dan ayat 16.15 dalam pasal 16 Anggaran Dasar Perseroan
2. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan sebagian atau semua keputusan yang diambil dalam RUPSLB 23 Mei 2018 dalam suatu akta Notaris dan melakukan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia mengenai perubahan ayat 11.2 Pasal 11 dan ayat-ayat 14.2 dan 14.4 Pasal 14, penambahan ayat 13.14 dalam Pasal 13 dan ayat 16.15 dalam Pasal 16 Anggaran Dasar Perseroan, dan untuk mendaftarkannya dalam Daftar Perusahaan di Kantor Pendaftaran Perusahaan terkait,

RUPSLB 4 Oktober 2018

RUPSLB 4 Oktober 2018 dihadiri oleh Ir. Budiman Husin selaku Direktur Independen dan Chandra Wuisantono selaku Komisaris.

Sedangkan, RUPSLB 4 Oktober 2018 telah menyetujui beberapa hal sebagai berikut:

1. Mata Acara Pertama

Menyetujui pengunduran diri Bapak Marco Hermanus Vlasman dari jabatannya sebagai Direktur Perseroan, efektif sejak tanggal 2 Oktober 2018, sesuai dengan surat pengunduran dirinya tertanggal 4 Juli 2018.

2. Mata Acara Kedua

Mengangkat:

- a. Bapak Vikash Mahendra Pillay sebagai Direktur Perseroan, menggantikan Bapak Marco Hermanus Vlasman; dan
- b. Bapak Randeep Singh Kanwar sebagai Direktur Perseroan yang baru, keduanya efektif sejak ditutupnya Rapat.

- c. Confirmed the composition of the Company's Board of Directors for the term of office since the closing of the Meeting until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders to be held in 2019, is as follows:

- President Director: Mr. Loi Siew Kee;
- Director: Mr. Vikash Mahendra Pillay;
- Director: Mr. Randeep Singh Kanwar; and
- Independent Director: Mr. Budiman Husin

Giving power to the Board of Directors of the Company to declare part or all of the decisions in the notary deed and to notify the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and register them in the Company Register at the relevant Corporate Registration Office.

EGMS AFTER THE 2018 BOOK YEAR

In 2019, Goodyear Indonesia held an Extraordinary GMS on January 11, 2019 at the Santika Hotel, Bogor ("EGM January 11, 2019").

The EGMS on January 11, 2019 was attended by the entire Board of Directors and Mr. Michael Dreyer and Mr. Bhra Eka Gunapriya from the Board of Commissioners. The Chandra Wuisantono as Commissioner was unable to attend.

The EGM on January 11, 2019 has agreed to the following matters:

1. Approved the termination of Mr. Loi Siew Kee (Allan Loi) from his position as President Director of the Company and confirmed that Mr. Loi Siew Kee (Allan Loi) had agreed to the termination as President Director of the Company.
2. Approved the appointment of Mr. Randeep Singh Kanwar as President Director of the Company.
3. Accepting the resignation of Mr. Bhra Eka Gunapriya as the Independent Commissioner of the Company and approving the appointment of Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen as the Company's Independent Commissioner.
4. Affirming the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the term of office since the closing of this Meeting until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders which will be held in 2019, as follows:

- c. Menegaskan bahwa susunan Direksi Perseroan untuk masa jabatan sejak ditutupnya Rapat sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang akan diselenggarakan di tahun 2019, adalah sebagai berikut:

- Presiden Direktur: Bapak Loi Siew Kee;
- Direktur: Bapak Vikash Mahendra Pillay;
- Direktur: Bapak Randeep Singh Kanwar; dan
- Direktur Independen: Bapak Budiman Husin

Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan sebagian atau seluruh keputusan dalam akta notaris dan melakukan pemberitahuan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan mendaftarkannya dalam Daftar Perusahaan di Kantor Pendaftaran Perusahaan terkait.

RUPSLB Setelah Tahun Buku 2018

Pada tahun 2019, Goodyear Indonesia telah melaksanakan RUPS Luar Biasa pada 11 Januari 2019 yang bertempat di Hotel Santika, Bogor ("RUPSLB 11 Januari 2019").

RUPSLB 11 Januari 2019 dihadiri oleh seluruh jajaran Direksi dan Bapak Michael Dreyer dan Bapak Bhra Eka Gunapriya dari Dewan Komisaris. Adapun Bapak Chandra Wuisantono selaku Komisaris berhalangan hadir.

RUPSLB 11 Januari 2019 telah menyetujui beberapa hal sebagai berikut:

1. Menyetujui pemberhentian Bapak Loi Siew Kee (Allan Loi) dari jabatan sebagai Presiden Direktur Perseroan dan menegaskan bahwa Bapak Loi Siew Kee (Allan Loi) telah menyepakati pemberhentiannya tersebut sebagai Presiden Direktur Perseroan.
2. Menyetujui penunjukkan Bapak Randeep Singh Kanwar sebagai Presiden Direktur Perseroan.
3. Menerima pengunduran diri Bapak Bhra Eka Gunapriya sebagai Komisaris Independen Perseroan dan menyetujui penunjukkan Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen sebagai Komisaris Independen Perseroan.
4. Menegaskan komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk masa jabatan sejak ditutupnya Rapat ini sampai penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang akan diselenggarakan pada tahun 2019, sebagai berikut:

BOARD OF DIRECTORS

- President Director: Mr Randeep Singh Kanwar
- Director: Mr. Vikash Mahendra Pillay
- Independent Director: Mr. Ir. Budiman Husin

BOARD OF COMMISSIONERS

- President Commissioner: Mr. Michael Lee Dreyer
- Commissioner: Mr. Chandra Wuisantono
- Independent Commissioner: Mr Koenraad Martin Irine Verheyen

DEWAN DIREKSI

- Presiden Direktur: Bapak Randeep Singh Kanwar
- Direktur: Bapak Vikash Mahendra Pillay
- Direktur Independen: Bapak Ir. Budiman Husin

DEWAN KOMISARIS

- Presiden Komisaris: Bapak Michael Lee Dreyer
- Komisaris: Bapak Chandra Wuisantono
- Komisaris Independen: Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen

- To authorize the Board of Directors of the Company to declare part or all of the decisions taken at the Meeting in a notary deed and to take all necessary actions for the purpose of notifying the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding changes in the composition of the Directors as decided at the Meeting register it in the Company Register at the relevant Company Registration Office.

- Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan sebagian atau semua keputusan yang diambil dalam Rapat dalam suatu akta notaris dan melakukan semua tindakan yang diperlukan untuk maksud pemberitahuan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia mengenai perubahan susunan Direksi Perseroan sebagaimana diputuskan dalam Rapat, dan mendaftarkannya dalam Daftar Goodyear Indonesia di Kantor Pendaftaran Goodyear Indonesia terkait.

BOARD OF COMMISSIONERS

DEWAN KOMISARIS

Goodyear Indonesia understands the key role of Commissioners in protecting the shareholder interests. Goodyear Indonesia's commissioners are professionals with many years of experience and knowledge in the industry, as well as in financial, capital market laws, and regulations.

The Board of Commissioners (BOC) has responsibility and full authorization to supervise the Directors' performance, and provide advice to the Board of Directors if necessary. The BOC is entitled to access any corporate information in a timely and comprehensive manner.

To assist the BOC in doing their role, an Independent Audit Committee, chaired by an Independent Commissioner, is

Goodyear Indonesia memahami peran penting para anggota Komisaris guna melindungi kepentingan seluruh pemegang saham. Dewan Komisaris Goodyear Indonesia merupakan para profesional yang memiliki pengalaman dan pengetahuan bertahun-tahun mengenai bidang industri terkait, hukum yang berlaku, peraturan keuangan, dan pasar modal.

Dewan Komisaris bertanggung jawab dan berwenang penuh untuk mengawasi kinerja anggota Direksi dan memberikan nasehat kepada Dewan Direksi jika diperlukan. Dewan Komisaris berhak memperoleh akses atas informasi perusahaan secara tepat waktu dan menyeluruh.

Guna membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit yang independen, yang dikepalai oleh

established in accordance with the Indonesia Stock Exchange rules and regulations.

The Board of Commissioners consists of at least 3 members, that consist of a President Commissioner, a member Commissioner and a Independent Commissioner. The Board of Commissioners holds the responsibility to monitor all policies made by the Board of Directors in running Goodyear Indonesia and to give advice to the Board of Directors as well as to execute the other activities decided upon by the Shareholders Meeting and/or the Company's articles of association.

seorang Komisaris Independen, bertugas untuk menyesuaikan perusahaan dengan peraturan Bursa Efek Indonesia.

Dewan Komisaris terdiri dari seorang Presiden Komisaris, seorang Komisaris dan seorang Komisaris Independen. Dewan Komisaris bertugas mengawasi kebijakan Direksi dalam menjalankan Goodyear Indonesia dan memberikan nasehat kepada Direksi serta melakukan hal-hal lain sebagaimana diputuskan oleh rapat Umum Pemegang Saham dan/atau ditentukan dalam anggaran dasar Perseroan.

Members of the Board of Commissioners

Anggota Dewan Komisaris

Name Nama	Position Jabatan	Assigned Since Menjabat Sejak
Michael Lee Dryer	President Commissioner Presiden Komisaris	2017
Chandra Wuisantono	Commissioner Komisaris	2017
Koenraad Martin Irine Verheyen	Independent Commissioner Komisaris Independen	2019

Note: Mr. Bhra Eka Gunapriya, former Independent Commissioner has resigned from his position which has been approved at the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated January 11, 2019.

Catatan: Bapak Bhra Eka Gunapriya, yang sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Independen telah mengundurkan diri dari posisinya yang pengunduran dirinya telah disetujui oleh Rapat Umum Luar Biasa tanggal 11 January 2019.

Training and Development of the Board of Commissioners

Pelatihan dan Pengembangan Dewan Komisaris

A summary of Board of Commissioners training and development in 2018:

Di bawah ini adalah pelatihan dan pengembangan Dewan Komisaris pada tahun 2018:

Numb No	Entity Title Nama Kegiatan	Organizer Penyelenggara
1	Avoiding Conflicts of Interest Menghindari Konflik Kepentingan	Goodyear Tire & Rubber
2	Business Conduct Manual: Act with Integrity Pedoman Perilaku Bisnis: Bertindak dengan Integritas	Goodyear Tire & Rubber
3	Data Protection Essentials Esensi Proteksi Data	Goodyear Tire & Rubber
4	2018 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2018	Goodyear Tire & Rubber

BOARD OF DIRECTORS

DIREKSI

Goodyear Indonesia's Board of Director (BOD) has responsibility for leading Goodyear Indonesia and for formulating the proper policies in accordance with its philosophy and Articles of Association, in accordance with the prevailing laws and regulations.

Pursuant to Articles of Association, Goodyear Indonesia is managed and led by the BOD which consists of at least 3 (three) members. The BOD is appointed at the GMS, effective on the appointment date until the closing date of the next GMS after the appointment of the members of the Board of Directors. The members of Board of Directors can be re-elected for another term.

The BOD's main responsibility is to lead Goodyear Indonesia in meeting its objectives, whilst maintaining and utilizing its assets and resources in a professional and responsible manner. The BOD is required to conduct meetings regularly. However, it may also hold mandatory meetings as needed.

Dewan Direksi Goodyear Indonesia bertanggung jawab untuk memimpin Goodyear Indonesia dan merumuskan kebijakan-kebijakan Goodyear Indonesia sesuai dengan filosofi dan Anggaran Dasar Perseroan serta tidak bertentangan dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Sesuai dengan ketentuan anggaran dasar, Goodyear Indonesia dikelola dan dipimpin oleh Dewan Direksi yang terdiri dari minimal 3 (tiga) orang anggota Direksi. Para anggota direksi diangkat oleh RUPS sejak tanggal yang ditetapkan oleh RUPS sampai dengan ditutupnya RUPS tahun berikutnya setelah pengangkatan anggota direksi yang bersangkutan. Anggota Direksi yang masa jabatannya telah berakhir dapat diangkat kembali.

Tugas utama Direksi adalah memimpin Goodyear Indonesia dengan berpegang teguh pada tujuan Goodyear Indonesia, memelihara serta mempergunakan aset dan sumber daya Goodyear Indonesia dengan cara yang profesional dan bertanggung jawab. Direksi diwajibkan untuk mengadakan rapat secara teratur. Namun bila terjadi permasalahan yang harus ditangani dengan segera, Direksi wajib mengadakan rapat dari waktu ke waktu.

Name Nama	Position Jabatan	Assigned Since Menjabat Sejak
Randeep Singh Kanwar	President Director Direktur Utama	2019
Vikash Mahendra Pillay	Director Direktur	2017
Ir. Budiman Husin	Independent Director Direktur Independen	2014

Note: Mr. Randeep Singh Kanwar was appointed as Director by EGMS 4 October 2018 and appointed as President Director by EGMS January 11, 2019

Catatan: Bapak Randeep Singh Kanwar telah ditunjuk sebagai Direktur oleh RUPSLB 4 Oktober 2018 dan ditunjuk sebagai Presiden Direktur oleh RUPSLB 11 Januari 2019

Board of Commissioners and Board of Directors Relationship

The Board of Commissioners and the Board of Directors coordinate in the implementation of their duties and responsibilities as mandated in the Articles of Association of the Company and the applicable Laws and Regulations. The relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors may include but is not limited to the following matters:

Hubungan Dewan Komisaris dan Direksi

Dewan Komisaris dan Direksi berkoordinasi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana diamanahkan dalam Anggaran Dasar Perseroan serta Peraturan Perundang-undangan yang berlaku. Hubungan Dewan Komisaris dengan Direksi dapat meliputi tetapi tidak terbatas pada hal-hal antara lain sebagai berikut:

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. The Board of Commissioners gives agreement to the Board of Directors' proposals regarding the Goodyear Indonesia's Long- Term Plan, Corporate Work Plan and Budget, appointment and dismissal of the Head of Internal Audit & Corporate Secretary and other matters as stated in the Goodyear Indonesia's Articles of Association and the Board of Commissioners and Directors Work Guidelines as well as the applicable laws and regulations; 2. The Board of Directors is required to submit periodic reports to the Board of Commissioners as required by the Board of Commissioners' supervisory function regarding the Goodyear Indonesia's management policies. The Board of Commissioners together with the Board of Directors also submit the Annual Report to the GMS; 3. The Board of Commissioners is required to hold a meeting with the Board of Directors in order to follow the development of the Goodyear Indonesia's activities, give opinions, suggestions and advice to the Board of Directors in how to best manage the Company; 4. The Board of Commissioners together with the Board of Directors review the Goodyear Indonesia's Vision and Mission; 5. If it is necessary, the Board of Commissioners assisted by the Board of Directors appoints the prospective external auditors in accordance with the provisions for the procurement of goods & services, and appoints an independent assessor in the assessment of GCG implementation of Company; 6. The Board of Commissioners has the right to obtain access to the Company information in a timely, measurable and complete manner; 7. With prior notification, the Board of Commissioners may attend the Board of Directors' meetings and provide views on the matters discussed | <ol style="list-style-type: none"> 1. Dewan Komisaris menyetujui usulan Direksi mengenai Rencana Jangka Panjang Goodyear Indonesia, Rencana Kerja dan Anggaran Goodyear Indonesia, pengangkatan dan pemberhentian Kepala Satuan Pengawasan Intern & Sekretaris Perusahaan serta hal-hal lain sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi serta peraturan perundang-undangan yang berlaku; 2. Direksi wajib menyampaikan laporan berkala kepada Dewan Komisaris seperti yang diwajibkan oleh Dewan Komisaris sebagai fungsi pengawasan terhadap kebijakan pengurusan Goodyear Indonesia. Dewan Komisaris bersama-sama dengan Direksi juga menyampaikan Laporan Tahunan kepada RUPS; 3. Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi dalam rangka mengikuti perkembangan kegiatan Perseroan, memberikan pendapat, saran dan nasihat kepada Direksi dalam melakukan pengurusan Goodyear Indonesia; 4. Bersama-sama dengan Direksi, Dewan Komisaris melakukan kajian Visi dan Misi Goodyear Indonesia; 5. Apabila diperlukan, Dewan Komisaris dibantu Direksi dalam proses penunjukan calon auditor eksternal sesuai dengan ketentuan pengadaan barang & jasa, dan penunjukan penilai (<i>assessor</i>) independen dalam proses asesmen penerapan GCG Perseroan; 6. Dewan Komisaris berhak memperoleh akses atas informasi Perseroan secara tepat waktu, terukur dan lengkap; 7. Dengan pemberitahuan terlebih dahulu, Dewan Komisaris dapat menghadiri rapat Direksi dan memberikan pandangan-pandangan terhadap hal-hal yang dibicarakan |
|--|--|

Diversity of the Board of Commissioners and the Board of Directors

The diversity of expertise, experience and educational background of the member of the Board of Commissioners and Directors gives great influence to the effectiveness of the Board of Commissioners' supervisory function and the Goodyear Indonesia management by the Board of Directors. The appointment process of the Board of Commissioners and Directors is not based on gender, race, or belief. The Goodyear Indonesia strives to maintain the mix of expertise and experience of the members of the Board of Commissioners and Directors including in the fields of engineering, economics and business, as well as accounting.

Goodyear Indonesia's Board of Commissioners and Directors are appointed pursuant to the Resolution of the General Meeting of Shareholders. The composition is fairly diverse, both based on age, educational background, expertise and experience required in carrying out their duties and responsibilities.

Goodyear Indonesia is committed to improving the competence of the Board of Commissioners and Directors, both through training, workshops and other relevant activities.

Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Goodyear Indonesia evaluates the Board of Commissioners and Directors performance, both collegially and individually, through an independent mechanism. It is conducted each year based on the level of achievement of the Perusahaan compared to the approved target (Key Performance Indicator). The performance evaluation is also carried out by considering the duties and responsibilities of each member of the Board of Commissioners and Directors in accordance with the laws and regulations and/or the Company's Articles of Association.

The result of the Board of Commissioners performance assessment is submitted to the President Commissioner. Meanwhile, the result of the Board of Directors performance assessment is submitted to the Board of Commissioners. Furthermore, the President Commissioner handles the final assessment based on the recommendation from the Nomination and Remuneration Committee. The results are taken into consideration in providing direction to improve the effectiveness of the Board of Commissioners and

Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Keberagaman keahlian, pengalaman, dan latar belakang pendidikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi sangat berpengaruh pada efektivitas tugas pengawasan Dewan Komisaris dan pengelolaan Goodyear Indonesia oleh Direksi. Proses pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi tidak berdasarkan gender, ras, atau keyakinan. Goodyear Indonesia berupaya untuk menjaga bauran keahlian dan pengalaman anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang mencakup diantaranya bidang teknik, ekonomi dan bisnis, serta akuntansi.

Dewan Komisaris dan Direksi Goodyear Indonesia ditunjuk berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham dan memiliki komposisi yang cukup beragam, baik berdasarkan usia, latar belakang pendidikan, keahlian serta pengalaman yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

Goodyear Indonesia berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi, baik melalui *training*, *workshop* serta kegiatan lainnya yang relevan.

Penilaian Kinerja terhadap Dewan Komisaris dan Direksi

Goodyear Indonesia menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi baik secara kolegal maupun individu melalui mekanisme mandiri setiap tahunnya berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target (*Key Performance Indicator*) yang telah disepakati. Evaluasi kinerja tersebut juga dilakukan dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris disampaikan kepada Komisaris Utama. Sedangkan, hasil evaluasi kinerja Direksi disampaikan kepada Dewan Komisaris. Selanjutnya, evaluasi akhir penilaian akan dilakukan oleh Komisaris Utama berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil evaluasi kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi menjadi bahan pertimbangan dalam memberikan arahan untuk meningkatkan efektivitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi. Hasil penilaian tersebut juga merupakan salah satu

Directors' performance. Nevertheless, it acts as the basis for the remuneration structure of the Board of Committees and Directors.

In addition, the performance assessment of the Board of Commissioners and Directors is publicly conveyed as an accountability act for the implementation of duties and responsibilities at the Annual GMS and the Company's annual report.

Affiliation between Members of the Board of Commissioners, the Board of Directors and/or Majority Shareholders

The Board of Commissioners and Directors of Goodyear Indonesia do not have any affiliated relationship, either in kinship and financial matter, with other members of the Board of Commissioners and/or Directors and the Controlling Shareholder.

The Board of Commissioners and Directors of Goodyear Indonesia also do not have any affiliated relationship, either in kinship and financial matter, up to the third degree with other members of the Board of Commissioners and/or Directors in other companies.

Affiliation between the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors and the Main Shareholders and/or Controllers is presented in the following table:

dasar pertimbangan bagi Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan rekomendasi untuk mengangkat kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi dan untuk menyusun struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi.

Selain itu, penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan secara umum sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pada saat RUPS Tahunan dan laporan tahunan Perseroan.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali

Dewan Komisaris dan Direksi Goodyear Indonesia tidak memiliki hubungan afiliasi baik secara kekeluargaan dan finansial, hingga derajat ketiga dengan anggota Direksi lain dan/atau anggota Anggota Dewan Komisaris serta Pemegang Saham Pengendali.

Dewan Komisaris dan Direksi Goodyear Indonesia juga tidak memiliki hubungan afiliasi baik secara kekeluargaan atau finansial, hingga derajat ketiga dengan anggota Dewan Komisaris lain dan/atau anggota Direksi di perusahaan lain.

Hubungan afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali lebih lengkap disajikan pada tabel berikut:

Numb No	Name Nama	Family Relationship with Hubungan Keluarga dengan						Financial Relationship with Hubungan Keuangan dengan					
		Board of Commissioners Dewan Komisaris		Board of Directors Direksi		Controlling Shareholders Pemegang Saham Pengendali		Board of Commissioners Dewan Komisaris		Board of Directors Direksi		Controlling Shareholders Pemegang Saham Pengendali	
		Yes Ya	No Tidak	Yes Ya	No Tidak	Yes Ya	No Tidak	Yes Ya	No Tidak	Yes Ya	No Tidak	Yes Ya	No Tidak
1	Michael Lee Dreyer	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
2	Chandra Wuisantono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
3	Koenraad Martin Irine Verheyen	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
4	Randeep Singh Kanwar	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
5	Vikash Mahendra Pillay	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
6	Ir. Budiman Husin	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√

Supporting Committees of the Board of Commissioners

To support the supervisory function, the Board of Commissioners has formed one supporting committee, which is the Audit Committee. The Audit Committee is lead by Independent Commissioners. The duties and responsibilities of the Audit Committee are listed in the work guideline. The legal basis for establishing the supporting bodies of the Board of Commissioners refers to the regulations:

1. Financial Services Authority Regulation Number 33 / POJK.04 / 2014 concerning Directors and Commissioners of Issuers or Public Companies
2. Financial Services Authority Regulation Number 55 / POJK.04 / 2015 concerning Establishment and Implementation of the Audit Committee
3. Financial Services Authority Regulation Number 57 / POJK.04 / 2017 concerning the Implementation of Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Underwriters and Broker-Dealers

Training and Development of the Board of Directors

A summary of Board of Directors training and development in 2018:

Organ Penunjang Dewan Komisaris

Untuk mendukung fungsi pengawasan, Dewan Komisaris telah membentuk satu komite penunjang yaitu Komite Audit. Audit Komite diketuai oleh Independen Komisaris. Tugas serta tanggung jawab Komite Audit tercantum dalam pedoman kerja. Adapun dasar hukum pembentukan organ penunjang Dewan Komisaris mengacu pada peraturan:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/ POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 57/ POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek

Pelatihan dan Pengembangan Direksi

Di bawah ini adalah pelatihan dan pengembangan Direksi pada tahun 2018:

Numb No	Entity Title Nama Kegiatan	Organizer Penyelenggara
1	2018 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2018	Goodyear Tire & Rubber
2	Avoiding Conflicts of Interest Menghindari Konflik Kepentingan	Goodyear Tire & Rubber
3	Business Conduct Manual: Act with Integrity Pedoman Perilaku Bisnis: Bertindak dengan Integritas	Goodyear Tire & Rubber
4	Data Protection Essentials Esensi Proteksi Data	Goodyear Tire & Rubber
5	Business Continuity (BC) Training Pelatihan Kelanjutan Usaha	Goodyear Tire & Rubber
6	Global Control Owner Training Pelatihan Pemilik Kontrol Global	Goodyear Tire & Rubber

AUDIT COMMITTEE

KOMITE AUDIT

To enhance the corporate governance execution and to assist the Board of Commissioners in decision making, the Board of Commissioners forms an Audit Committee. The members of Audit Committee are appointed by Board of Commissioners. The main responsibility of Audit Committee is to assist Board of Commissioners in evaluating the integrity of the financial report and operations made by the directors, in accordance with the Goodyear Indonesia's constitution and other policies related to the Goodyear Indonesia's business activities.

Untuk meningkatkan pelaksanaan tata kelola Goodyear Indonesia dan membantu Dewan Komisaris dalam mengambil keputusan, Dewan Komisaris membentuk Komite Audit. Anggota Komite Audit diangkat dan ditunjuk melalui rapat Dewan Komisaris. Tugas utama Komite Audit adalah membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi integritas laporan keuangan dan operasional yang dibuat oleh Direksi, mengidentifikasi ketidaksesuaian dengan perundang-undangan, peraturan, dan ketentuan lain menyangkut aktivitas bisnis Goodyear Indonesia.

Name Nama	Position Jabatan	Assigned Since Menjabat Sejak
Koenraad Martin Irine Verheyen	Head of Audit Committee & Independent Commissioners Ketua Komite Audit & Komisaris Independen	2019
Devy Saviatry Nazanar	Audit Committee Komite Audit	2015
Istata Siddharta SE. Ak.	Audit Committee Komite Audit	2017

To maintain the objectivity and independency, the Audit Committee's duties include the supervision of both Internal Audit Unit and External Auditors to maintain the Goodyear Indonesia's independency and objectivity. The Audit Committee is also responsible for reviewing the audit plan and its execution, as well as supervising the follow up to the audit result. This committee actively participates in the selection of the Public Accountant, evaluates the Public Accountant's ability in keeping its independence, establishes evaluation criteria for its work, and performs the assesment based on these criteria.

Guna menjaga objektivitas serta kemandirian Komite Audit, tugas-tugas Komite Audit meliputi juga pengawasan terhadap Unit Audit Internal maupun Auditor Eksternal Goodyear Indonesia. Komite Audit juga bertanggung jawab melakukan pengkajian atas rencana audit, pelaksanaan, hasil, sekaligus tindak lanjut dari sebuah hasil audit. Komite Audit juga secara aktif berpartisipasi dalam memilih Akuntan Publik, mengevaluasi kemandiriannya, menyusun kriteria evaluasi terhadap kinerjanya dan melakukan evaluasi berdasarkan kriteria tersebut.

The Audit Committee has a full and unlimited access to any records, employees, resources and funds, as well as other assets of Company in performing its duty.

Komite Audit memiliki hak penuh serta akses tak terbatas terhadap semua catatan, karyawan, sumber daya, dana, dan aset Perseroan lainnya dalam menjalankan tugasnya.

Throughout 2018, the Audit Committee held 4 (four) meetings with the Goodyear Indonesia's management, which were attended by the Independent Commissioner in his role as the Audit Committee Head, and the members of the Audit Committee.

Selama tahun 2018, Komite Audit telah melaksanakan 4 (empat) kali pertemuan resmi dengan manajemen yang dihadiri oleh Komisaris Independen dalam perannya sebagai Ketua Komite Audit dan anggota-anggota Komite Audit

Audit Committee Profile

Koenraad Martin Irine Verheyen serves as the Chairman of Audit Committee also acting as Independent Commissioner.

Profil Komite Audit

Koenraad Martin Irine Verheyen menjabat sebagai Ketua Komite Audit (Merangkap Komisaris Independen).

The profile can be viewed in the Board of Commissioners Profile.

Profil dapat dilihat dalam Profil Dewan Komisaris

Istata Siddharta



Mr. Istata Siddharta is an Audit Committee member. He is 53 years old and born in Jakarta on July 23, 1965. He holds Indonesian citizenship.

Bapak Istata Siddharta merupakan anggota Komite Audit berusia 53 tahun yang lahir di Jakarta pada tanggal 23 Juli 1965. Beliau memegang kewarganegaraan Indonesia.

He earned a Bachelor's degree, Department of Accounting Economics at the University of Indonesia in 1987, and has participated in various important trainings programs in the fields of Financial Reporting, Mergers & Acquisitions, Risk Management, Leadership, and Corporate Governance at the international level.

He began his career in 1987 at PT Konsultan Subhan Basuki-Coopers & Lybrand Consulting, Jakarta, as a Junior Management Consultant, before joining Coopers & Lybrand based in Sydney as Assistant Auditor in 1990.

He returned to Indonesia and joined KAP Siddharta Siddharta & Harsono-Coopers & Lybrand. In 1996, he became a Partner with a concentration in Industrial Financial Services, Telecommunication and Petrochemicals with a specialization in US Capital Markets and Transaction Services. In 1998, after the transition of KAP Siddharta, Siddharta & Harsono became a KPMG member firm, he was also trusted as a Risk Management Partner, Chief Information Officer, and carried out various development practices until 2007. Furthermore, in early 2008, he joined PT Gudang Garam Tbk serves as Deputy Director. In 2009, he also served as Director of PT Surya Madistrindo, a subsidiary of PT Gudang Garam for distribution. Since 2007, he has been a member of the Audit Committee of PT Goodyear Indonesia Tbk up to the present.

Beliau meraih gelar Sarjana, Jurusan Ekonomi Akuntansi di Universitas Indonesia pada 1987, dan telah berpartisipasi dalam berbagai program pelatihan penting di bidang *Financial Reporting, Mergers & Acquisitions, Risk Management, Leadership*, dan *Corporate Governance* di tingkat internasional.

Beliau mengawali karir pada 1987 di PT Konsultan Subhan Basuki-Coopers & Lybrand Consulting, Jakarta, sebagai *Junior Management Consultant*, sebelum kemudian bergabung di Coopers & Lybrand yang berbasis di Sydney sebagai Asisten Auditor pada 1990.

Beliau kembali ke Indonesia dan bergabung di KAP Siddharta Siddharta & Harsono-Coopers & Lybrand. Pada 1996, Beliau menjadi Partner dengan konsentrasi *Industrial Financial Services, Telecommunication and Petrochemical* dengan spesialisasi pada *US Capital Markets and Transaction Services*. Pada 1998, setelah peralihan KAP Siddharta, Siddharta & Harsono menjadi firma anggota KPMG, beliau juga dipercaya sebagai *Risk Management Partner, Chief Information Officer*, serta melakukan berbagai langkah praktik pengembangan hingga 2007. Selanjutnya, pada awal 2008, Beliau bergabung dengan PT Gudang Garam Tbk menjabat sebagai Wakil Direktur. Pada 2009, Beliau juga menjabat sebagai Direktur PT Surya Madistrindo yang merupakan perusahaan anak PT Gudang Garam untuk distribusi. Sejak 2007, Beliau menjadi anggota Komite Audit PT Goodyear Indonesia Tbk hingga saat ini.

Devy Saviatry Nazahar

Ms. Devy Saviatry Nazahar serves as an Audit Committee member. She is 61 years old and was born in Palembang on October 8, 1957. She holds Indonesian citizenship.

Ibu Devy Saviatry Nazahar merupakan anggota Komite Audit berusia 61 tahun yang lahir di Palembang pada tanggal 8 Oktober 1957. Beliau memegang kewarganegaraan Indonesia.



She earned a Bachelor degree of Economics in Accounting from the University of Indonesia in 1985 and obtained a Master degree in Accounting from the same university in 2000.

She began her career as an Auditor at an accounting firm (1982-1984) and became an Accountant at a private company (1985-1988). In the period 1988-1991, she joined PT Goodyear Indonesia Tbk as Chief Regional Internal Auditor before leaving Goodyear Indonesia and joining PWC as Assistant Manager and Business Service Manager (1991-1996). In 1996-1998, she joined Citibank as the Unit Head and Jamsostek serving as a member of the Audit Committee. She held the same position at PT Semen Gresik Tbk (Persero). Afterwards, she served as Head of Internal Audit at the University of Indonesia. She held several positions in an energy company before rejoining PT Goodyear Indonesia Tbk as a Member of the Audit Committee in 2015.

Beliau merupakan peraih gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Indonesia tahun 1985 dan memperoleh gelar Magister Akuntansi dari universitas yang sama tahun 2000.

Beliau mengawali karirnya sebagai Auditor di sebuah firma Akuntansi (1982-1984) dan menjadi seorang Akuntan di sebuah perusahaan swasta (1985-1988). Pada periode 1988-1991, Beliau bergabung di PT Goodyear Indonesia Tbk sebagai *Chief Regional Internal Auditor* sebelum meninggalkan Goodyear Indonesia dan bergabung dengan PWC sebagai *Assistant Manager dan Business Service Manager* (1991-1996). Pada 1996-1998, beliau bergabung dengan Citibank sebagai *Unit Head* dan Jamsostek sebagai Anggota Komite Audit. Posisi yang sama dia jabat di PT Semen Gresik Tbk (Persero). Kemudian, Beliau menjabat sebagai Head of Internal Audit di Universitas Indonesia. Beliau menjabat di beberapa posisi di perusahaan energi sebelum bergabung kembali dengan PT Goodyear Indonesia Tbk sebagai Anggota Komite Audit di tahun 2015.

INTERNAL AUDIT CHARTER

PIAGAM AUDIT INTERNAL

1. Purpose

The primary function of The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department is to provide independent, objective assurance and advisory services designed to protect the assets and reputation of The Goodyear Tyre & Rubber Goodyear Indonesia while adding value and improving the organization's operations. It helps the organization accomplish its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluating and improving the effectiveness of risk management, internal control, compliance and governance processes.

2. The Scope of Audit Work

The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department activities principally involve evaluating whether the organization's network of risk management processes, internal controls, governance activities, operations, and information systems, as designed and represented by management, are adequate and functioning in a manner to ensure:

- Risks are appropriately identified and managed
- The reliability, integrity, and timeliness of financial and operational information;
- The effectiveness and efficiency of operations;
- The safeguarding of assets; and
- Compliance with laws, regulations, contracts, and corporate policies.

All business systems, processes, operations, functions, and activities within the organization are subject to Global Internal Audit's evaluation.

3. Responsibilities

The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department responsibilities include, but are not limited to:

- Developing and periodically reviewing with executive management and the Audit Committee the internal audit charter, adapting it as necessary to ensure it remains relevant to the needs of the organization
- Developing a flexible, strategy-focused audit plan using an appropriate risk-based methodology, including risks and control concerns identified by management, that

1. Tujuan

Fungsi utama Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's adalah untuk menyediakan layanan yang independen, obyektif, dan memberikan saran yang dirancang untuk melindungi aset dan reputasi The Goodyear Tyre & Rubber Goodyear Indonesia sambil menambahkan nilai dan meningkatkan operasi organisasi. Hal ini membantu organisasi mencapai tujuannya dengan membawa pendekatan sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian internal, kepatuhan dan proses tata kelola.

2. Lingkup Pekerjaan Audit

Kegiatan Departemen *Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's* pada prinsipnya melibatkan evaluasi apakah jaringan proses manajemen risiko, pengendalian internal, kegiatan tata kelola, operasi, dan sistem informasi organisasi, sebagaimana dirancang dan diwakili oleh manajemen, sudah cukup memadai dan berfungsi untuk memastikan:

- Risiko diidentifikasi dan dikelola dengan tepat
- Keandalan, integritas, dan ketepatan waktu informasi keuangan dan operasional;
- Efektivitas dan efisiensi operasi;
- Perlindungan aset; dan
- Kepatuhan terhadap hukum, peraturan, kontrak, dan kebijakan Goodyear Indonesia.

Semua sistem bisnis, proses, operasi, fungsi, dan aktivitas dalam organisasi tunduk pada evaluasi Global Internal Audit.

3. Tanggung jawab

Tanggung jawab Kegiatan Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's meliputi, tetapi tidak terbatas pada:

- Mengembangkan dan meninjau secara berkala dengan manajemen eksekutif dan Komite Audit piagam audit internal, mengadaptasinya sesuai keperluan untuk memastikan tetap relevan dengan kebutuhan organisasi
- Mengembangkan rencana audit yang fleksibel dan berfokus pada strategi menggunakan metodologi yang tepat, termasuk risiko dan masalah pengendalian

will be subject to the Audit Committee's review and approval	yang diidentifikasi oleh manajemen, yang akan tunduk pada tinjauan dan persetujuan Komite Audit
c. Updating the audit plan when warranted by changes in business conditions	c. Memperbarui rencana audit saat terjamin oleh perubahan kondisi bisnis
d. Executing the plan in accordance with the 'International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing' as issued by the Institute of Internal Auditors	d. Melaksanakan rencana tersebut sesuai dengan 'International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing' yang dikeluarkan oleh Institut Auditor Internal Auditor
e. Providing assurance services to management, the Board of Directors, and the Audit Committee as to the design adequacy and operating effectiveness of internal control, risk management, and governance systems within the scope of work described above	e. Memberikan layanan penjaminan kepada manajemen, Dewan Direksi, dan Komite Audit mengenai kecukupan desain dan efektivitas operasi pengendalian internal, manajemen risiko, dan sistem tata kelola dalam lingkup pekerjaan yang dijelaskan di atas
f. Systematically evaluating the Goodyear Indonesia's efficiency and effectiveness in achieving its established goals and objectives	f. Mengevaluasi efisiensi dan efektivitas Goodyear Indonesia secara sistematis dalam mencapai sasaran dan sasaran yang ditetapkan
g. Providing auditors with the knowledge and skills required to fulfill responsibilities under this Audit Charter and positioning them to serve as future business leaders of Goodyear Indonesia.	g. Memberikan para auditor pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk memenuhi tanggung jawab berdasarkan Piagam Audit ini dan memposisikan mereka untuk melayani sebagai pemimpin bisnis Goodyear Indonesia di masa depan.
h. Acting as the focal point into which matters of known or suspected fraud are reported by associates or others.	h. Bertindak sebagai titik fokus ke mana masalah kecurangan yang diketahui atau diduga terjadi dilaporkan oleh rekanan atau orang lain.
i. Providing investigative services into matters of alleged improprieties and non-compliance with laws, regulations, or corporate policies and apprising executive management and the Audit Committee of the outcome of such matters, as appropriate, and	i. Memberikan layanan investigasi pada masalah dugaan ketidakwajaran dan ketidakpatuhan terhadap undang-undang, peraturan, atau kebijakan Goodyear Indonesia dan memberi tahu manajemen eksekutif dan Komite Audit tentang hasil dari masalah tersebut, yang sesuai, dan
j. Leading or participating in special projects as requested by management and/or the Audit Committee.	j. Memimpin atau berpartisipasi dalam proyek-proyek khusus seperti yang diminta oleh manajemen dan/atau Komite Audit.

Management is responsible for designing and maintaining processes to effectively and efficiently accomplish various Goodyear Indonesia objectives, and adequate internal controls to manage risks facing the organization. While The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal

Manajemen bertanggung jawab merancang dan memelihara proses untuk mencapai berbagai tujuan Goodyear Indonesia secara efektif dan efisien, dan kontrol internal yang memadai untuk mengelola risiko yang dihadapi organisasi. Walaupun Departemen *Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's* dapat dikonsultasikan mengenai desain dan operasi proses dan kontrol dan

Department may be consulted on the design and operation of processes and controls and may subsequently audit those same processes and controls, it has no responsibility to design or operate them.

Management is also responsible for correcting identified control issues and implementing identified process improvements within the agreed timeframe. The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department will follow up with management to ensure that corrective actions are properly completed.

4. Authority

Internal Audit is granted the authority to discharge the responsibilities set forth in this Internal Audit Charter by the Audit Committee of the Board of Directors, with the full support and assistance of Goodyear Indonesia management.

5. Independence

To provide for the independence of The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department, its personnel report to the Vice President & General Auditor, who reports functionally to the Audit Committee and administratively to the Chief Financial Officer. In order to preserve its independence, Global Internal Audit shall have no line responsibilities over the operations it audits.

The internal audit activity is free from interference in determining the audit scope, performance of audit work, and communicating results.

6. Standards of Audit Practice

The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department will govern itself by adherence to the Institute of Internal Auditors guidance including the definition of Internal Auditing, the Code of Ethics, and the International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing. This guidance constitutes statements of the fundamental requirements for the professional practice of internal auditing and for evaluating the effectiveness of The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department's performance.

selanjutnya dapat mengaudit proses dan kontrol yang sama, Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's tidak memiliki tanggung jawab untuk merancang atau mengoperasikannya.

Manajemen juga bertanggung jawab untuk memperbaiki masalah kontrol yang teridentifikasi dan menerapkan perbaikan proses yang teridentifikasi dalam jangka waktu yang disepakati. Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's akan menindaklanjuti hal tersebut dengan manajemen untuk memastikan bahwa tindakan korektif diselesaikan dengan benar.

4. Otoritas

Audit Internal diberikan wewenang untuk membebaskan tanggung jawab yang ditetapkan dalam Piagam Audit Internal ini oleh Komite Audit Dewan Direksi, dengan dukungan penuh dan bantuan manajemen kepada Goodyear Indonesia.

5. Kemandirian

Untuk memberikan independensi Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's, personelnnya melapor kepada Wakil Presiden & Auditor Umum, yang melapor secara fungsional kepada Komite Audit dan secara administratif kepada *Chief Financial Officer*. Untuk menjaga independensinya, *Global Internal Audit* tidak akan memiliki tanggung jawab garis atas operasi yang diaudit.

Aktivitas audit internal bebas dari gangguan dalam menentukan ruang lingkup audit, kinerja pekerjaan audit, dan mengkomunikasikan hasil.

6. Standar Praktik Audit

Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's akan mengatur dirinya dengan mematuhi pedoman Institute of Internal Auditor termasuk definisi Audit Internal, Kode Etik, dan Standar Internasional untuk Praktik Profesional Audit Internal. Panduan ini merupakan pernyataan persyaratan mendasar untuk praktik profesional audit internal dan untuk mengevaluasi efektivitas kinerja Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's.

7. Periodic Assessment

The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department will maintain a quality assurance and improvement program to ensure the function is operating effectively and efficiently as well as in compliance with the Institute of Internal Auditors Standards. At least every five years an independent quality assessment will be arranged to ensure the function satisfactorily meets the Institute of Internal Auditors Standards.

8. Communications

To be effective in discharging these responsibilities and to perform services that are relevant to the needs of its stakeholders, audit plans are developed, revised and executed with the active participation of and partnering with such stakeholders while recognizing the need for The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department to be independent in exercising judgment on where and how to execute its responsibilities. All audit reports are discussed with appropriate management prior to issuance and are distributed to management and external audit.

The Goodyear Tire and Rubber Company's Global Internal Department provides the Audit Committee with quarterly audit activity reports summarizing progress towards completing the audit plan, changes to the plan, summaries of significant control issues and management's progress in implementing agreed to corrective actions, summaries of significant fraud incidents, and other matters of interest to the Committee.

9. Administration and Interpretation

Administration and interpretation of the Internal Audit Charter is the responsibility of the Vice President & General Auditor with the concurrence of the Audit Committee and the Executive Vice President and Chief Financial Officer.

7. Penilaian Berkala

Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's akan mempertahankan program penjaminan kualitas dan peningkatan untuk memastikan fungsi beroperasi secara efektif dan efisien serta sesuai dengan Institut Standar Auditor Internal. Setidaknya setiap lima tahun, penilaian kualitas independen akan diatur untuk memastikan fungsi tersebut memenuhi Standar Institut Auditor Internal.

8. Komunikasi

Agar dapat melaksanakan tanggung jawab secara efektif dan untuk melakukan layanan yang relevan dengan kebutuhan para pemangku kepentingannya, rencana audit dikembangkan, direvisi dan dieksekusi dengan partisipasi aktif dan bermitra dengan para pemangku kepentingan tersebut. Independensi Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's juga diperlukan dalam melakukan penilaian ke mana arah dan bagaimana pelaksanaan tanggung jawabnya. Semua laporan audit didiskusikan dengan manajemen yang tepat sebelum diterbitkan dan ke manajemen dan audit eksternal.

Departemen Internal Audit Goodyear Tire and Rubber Company's menyediakan laporan kegiatan audit triwulanan kepada Komite Audit yang merangkum kemajuan menuju penyelesaian rencana audit, perubahan rencana, rangkuman masalah-masalah pengendalian yang signifikan dan kemajuan manajemen dalam penerapan yang disetujui untuk tindakan korektif, rangkuman insiden kecurangan yang signifikan, dan hal-hal lain dari menarik bagi Komite.

9. Administrasi dan Interpretasi

Hal yang berkaitan dengan administrasi dan interpretasi Piagam Audit Internal merupakan tanggung jawab Wakil Presiden & Auditor Umum dengan persetujuan Komite Audit dan Wakil Presiden Eksekutif dan Kepala Pejabat Keuangan.

CORPORATE SECRETARY

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Pursuant to Regulation of Financial Services Authority Number 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuer or Public Company; Corporate Secretary roles are to monitor the situation in the capital market and review regulations, provide information to the public/stakeholders related to Company's performance, provide advice to BOD, ensuring Company's compliance to the capital market laws and regulations, and become a key contact between Goodyear Indonesia, the capital market authority, the stock exchange, and our stakeholders. The Corporate Secretary responsibilities include:

1. Monitor the compliance of regulations in the Company's Article of Associations, Company laws, capital market laws and related regulations;
2. Coordinate and develop communication among stakeholders as well as inside the Goodyear Indonesia and implement a sustainable corporate social responsibility program;
3. Develop and maintain good communication with security analyst and investors;
4. Coordinate and manage BOC and BOD meetings as well as the committee meetings

In 2018, there was a change in the position of the Corporate Secretary in the Company that changed into:

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik, peran Sekretaris Perusahaan adalah memantau perkembangan yang terjadi di pasar modal dan peraturan-peraturannya, memberikan informasi kepada publik/pemangku kepentingan mengenai kondisi Perseroan, memberikan saran ke Direksi untuk mematuhi Hukum dan Peraturan Pasar Modal, dan menjadi penghubung utama antara Perseroan, otoritas pasar modal, bursa efek, dan masyarakat/pemangku kepentingan pada umumnya. Tanggung jawab Sekretaris Perusahaan mencakup:

1. Memantau kepatuhan terhadap aturan yang berlaku dalam Anggaran Dasar Goodyear Indonesia, undang-undang Perseroan Terbatas, Undang-Undang pasar modal, dan peraturan terkait;
2. Melakukan koordinasi dan membina komunikasi dengan para pemangku kepentingan serta di dalam Goodyear Indonesia serta menerapkan program tanggung jawab sosial perusahaan yang berkesinambungan;
3. Membangun dan memelihara komunikasi yang baik dengan para pengamat sekuritas dan penanam modal;
4. Melakukan koordinasi dan pengelolaan rapat Dewan Komisaris, rapat Dewan Direksi, dan rapat komite-komite Goodyear Indonesia.

Pada 2018, terdapat perubahan pada posisi Sekretaris Perusahaan di Perseroan menjadi:

Name Nama	Position Jabatan	Assigned Since Menjabat Sejak
Deassy Aryaniti	Corporate Secretary Sekretaris Perusahaan	2018

The profile of the Corporate Secretary is described below:

Adapun profil Sekretaris Perusahaan dapat dilihat di bawah ini:

Deassy Aryanti

Ms. Deassy Aryanti is a 44-year-old Indonesian citizen. She was appointed as Corporate Secretary pursuant to the Directors Decree number CSLM.172 / SK-CORPSEC / IX / 2018 dated 10 September 2018.

Ibu Deassy Aryanti adalah Warga Negara Indonesia berusia 44 Tahun. Beliau ditunjuk sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi nomor CSLM.172/SK-CORPSEC/IX/2018 tertanggal 10 September 2018.



Prior to joining the Company, she had worked in several law firms and international companies as legal counsel for the company. Ms. Deassy Aryanti holds a Bachelor of Laws degree from the Faculty of Law, University of Indonesia, and the Master of Laws degree obtained from the University of Hannover, Germany.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah bekerja di beberapa firma hukum dan perusahaan internasional sebagai penasihat hukum perusahaan. Ibu Deassy Aryanti meraih gelar sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Indonesia, selanjutnya gelar Master Hukum diraih dari Universitas Hannover, Jerman.

Training and Development of Corporate Secretary**Pelatihan dan Pengembangan Sekretaris Perusahaan**

A summary of Corporate Secretary training and development in 2018:

Di bawah ini adalah pelatihan dan pengembangan Sekretaris Perusahaan pada tahun 2018:

Numb No	Entity Title Nama Kegiatan	Organizer Penyelenggara
1	2018 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2018	Goodyear Tire & Rubber
2	Avoiding Conflicts of Interest Menghindari Konflik Kepentingan	Goodyear Tire & Rubber
3	Business Conduct Manual: Act with Integrity Pedoman Perilaku Bisnis: Bertindak dengan Integritas	Goodyear Tire & Rubber
4	Data Protection Essentials Esensi Proteksi Data	Goodyear Tire & Rubber
5	Speak Up: Raising Concerns Bicara: Mengangkat Masalah	Goodyear Tire & Rubber
6	Antitrust: Careful Communication with Competitors Antitrust: Berhati-hati Komunikasi dengan Kompetitor	Goodyear Tire & Rubber
7	Combating Bribery in Business Memerangi Suap dalam Bisnis	Goodyear Tire & Rubber
8	Pendalaman Peraturan Bapepam IX.E.2 tentang Transaksi Material dan Perubahan kegiatan usaha utama Enhancement of Bapepam IX.E.2 Regulations concerning Material Transactions and Changes in main business activities	Indonesia Stock Exchange Bursa Efek Indonesia

Numb No	Entity Title Nama Kegiatan	Organizer Penyelenggara
9	Implementation of Compliance with Business Players Implementasi Kepatuhan Pelaku Usaha	Business Competition Supervisory Commision Komisi Pengawas Persaingan Usaha
10	Dissemination of OJK Regulation number 9/POJK.04/2018 concerning Takeover of Public Companies Sosialisasi Peraturan OJK nomor 9/POJK.04/2018 tentang Pengambilalihan Perusahaan Terbuka	Financial Services Authority Otoritas Jasa Keuangan
11	Dissemination of OJK Regulation number 11/POJK.04/2018 concerning Debt and or Sukuk to Professional Investors Sosialisasi Peraturan OJK nomor 11/POJK.04/2018 tentang Penawaran Umum Efek Bersifat Utang dan atau Sukuk Kepada Pemodal Profesional	Financial Services Authority Otoritas Jasa Keuangan

INTERNAL SUPERVISION AND CONTROL

PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL

Goodyear Indonesia has been continuing to strengthen its policy and practice of the company corporate governance such as establishing internal control structures and procedures in accordance with the international management standards. One of the standards is the Sarbanes Oxley Act (SOX) in 2002, a financial report constitution and reformation of company management in the USA. The content of SOX is to require some companies listed in the US stock exchanges to adhere to the requirements which promoted higher assurance to the integrity of a financial report.

SOX has influenced the management and disclosure of Goodyear Indonesia financial reports. Due to this condition, Goodyear is continually committed to keep the best standard for managing corporate governance and the company's ethics and to maintain the sustainable internal control procedures. Goodyear Indonesia is a subsidiary of Goodyear Tire & Rubber Company headquartered in Akron, Ohio, United States, listed on the NASDAQ Global Select Market. This relationship affects the operational and strategic decision making procedures in Indonesia. Any decision should be made under the agreement of the head office and regional management.

Goodyear Indonesia secara terus menerus memperkuat kebijakan dan praktek tata kelola perusahaan, antara lain dengan membangun struktur pengendalian internal serta prosedur yang dapat mengimbangi tuntutan pemenuhan standar tata kelola Internasional. Salah satu standar tersebut adalah *the Sarbanes Oxley Act (SOX)* tahun 2002, sebuah undang-undang tentang pelaporan keuangan dan reformasi tata kelola perusahaan di Amerika Serikat (AS). Isinya antara lain mewajibkan perusahaan-perusahaan yang tercatat di bursa AS untuk mentaati sejumlah persyaratan yang mendorong adanya kepastian lebih besar terhadap integritas sebuah laporan keuangan.

SOX telah mempengaruhi tata kelola dan pengungkapan laporan keuangan dari pada Goodyear Indonesia. Oleh karena itu, Goodyear Indonesia senantiasa berkomitmen penuh untuk menjaga standar terbaik untuk tata kelola dan etika di Goodyear Indonesia serta menjaga struktur dan prosedur pengendalian internal yang memadai. Goodyear Indonesia merupakan anak perusahaan dari Goodyear Tire & Rubber Company yang berpusat di Akron, Ohio Amerika Serikat yang telah mencatatkan sahamnya di NASDAQ Global Select Market. Hal ini berdampak pada prosedur pengambilan keputusan operasional dan strategis di Indonesia yang harus melalui persetujuan dan penelaahan yang ketat dari pimpinan pusat maupun pimpinan regional.

Goodyear Indonesia has implemented the internal control system which has been arranged by the Committee of Sponsoring Organization (COSO). With the internal control system, Goodyear Indonesia expects to maintain an efficient and effective internal control system which is able to evaluate and build risk management processes, controls and oversight.

Goodyear Indonesia also refers to the Internal Audit Charter, as the guide to provide direction to the Internal Audit team in carrying out its functions and duties. The Internal Audit Charter is formulated and approved by The Goodyear Tire and Rubber Company's and must be followed by all Internal Audit teams in each Goodyear office throughout the world. The Internal Audit Charter includes goals, reach, responsibility, authority, independence, standards, periodic assessments, communication, and administration and interpretation of the internal audit process.

To supervise internal control system, Directors is assisted by Internal Audit. This Department is on duty to ensure the Directors, Commissioners and the Audit Committee that the business risks have been identified and managed through and effective and efficient internal control system.

In 2018, the Internal Audit Department audited various departments in Goodyear Indonesia, such as Finance and Manufacturing. The purpose of the internal control system audit is to ensure that every transaction has been done with management authorization, all assets have been covered and all of the above has been properly recorded.

Internal Audit implemented in 2018 covers:

1. Compliance Review. Risk theme: Anti-Corruption, Fraud and Ethics
2. Capital Spend Review. Risk theme: Accounting, Reporting and Disclosure

Goodyear Indonesia telah menerapkan kerangka sistem pengendalian internal seperti yang diatur oleh *Committee of Sponsoring Organization* (COSO). Dengan memiliki sistem pengendalian internal, Goodyear Indonesia berharap dapat mempertahankan sistem pengendalian internal yang efisien dan efektif, mampu mengevaluasi dan meningkatkan proses pengelolaan resiko, pengendalian dan pengawasan.

Goodyear Indonesia juga berpedoman pada *Piagam Audit Internal*, yang dibuat untuk memberikan arahan kepada tim Audit Internal dalam melaksanakan fungsi dan tugasnya. *Internal Audit Charter* dirumuskan dan disahkan oleh Goodyear Tire and Rubber Company's serta merupakan pedoman yang harus dipatuhi oleh seluruh tim Audit Internal di setiap kantor Goodyear di seluruh dunia. Piagam Audit Internal mencakup tujuan, jangkauan, tanggung jawab, kewenangan, independensi, standar, penilaian berkala, komunikasi, serta administrasi dan interpretasi dari proses audit internal.

Dalam mengawasi proses pengendalian internal, Direksi dibantu oleh Internal Audit. Internal Audit bertugas memastikan kepada Direksi, Komisaris dan Komite Audit bahwa risiko usaha telah diidentifikasi dan dikendalikan melalui sistem pengendalian internal yang efektif dan efisien.

Selama 2018, Departemen Internal Audit telah melakukan audit terhadap berbagai departemen di lingkungan Goodyear Indonesia seperti *Finance*, dan *Manufacturing*. Tujuan dari audit atas sistem pengendalian internal ini untuk memastikan bahwa setiap transaksi yang dilakukan telah sesuai dengan otorisasi manajemen, semua aktiva yang dimiliki telah dilindungi dengan baik, dan semua hal tersebut telah dicatat dengan benar.

Internal Audit yang dilakukan pada 2018 meliputi:

1. Tinjauan Kepatuhan. Tema risiko: Anti-Korupsi, Penipuan dan Etika
2. Ulasan Pengeluaran Modal. Tema risiko: Akuntansi, Pelaporan dan Pengungkapan

BUSINESS AND WORK ETHICS

ETIKA BISNIS DAN KERJA

Goodyear Indonesia has implemented its business and work ethics through our Business Conduct Manual (BCM), which is applied on a global scale. The BCM is the manual to every Goodyear Indonesia employee to carry out their activities in accordance with the expected culture. The Manual contains and summarizes the legal and ethical requirements that all Goodyear's employees must follow. The BCM contains business ethics, values and behaviors for all Goodyear Indonesia's employees to implement the vision, mission, goals and strategy and to build a work culture to continue the professional, honest, open, caring and perceptive workplace supporting Goodyear Indonesia's activities and stakeholders interests.

The BCM of Goodyear Indonesia covers the basic principles of business and work ethics providing guidance to all employees and covers several aspects as follows:

1. Protecting Workforce, Workplace and Environment

Goodyear Indonesia is strongly committed to protecting its workforce, workplace and the environment surrounding our business operations. In each location, Goodyear Indonesia's workforce is required to wear the work uniform. Crisis management and emergency actions were implemented when a work accident occurred. Goodyear Indonesia registered the associates in BPJS Employment. The cleanliness of our work areas are well maintained. The Company's environmental conservation efforts are led by implementing programs and are realized in such activities like the disposal of industrial waste in an eco-friendly manner.

2. Product Quality;

In maintaining our product quality, Goodyear Indonesia applies Quality Control to an integrated production process before the Company's production tires are shipped to the distributors and retailers. Quality Control is also supported by our associates who find any product or process that is not in line with Goodyear's quality standards. Listening to customers and providing service excellence is one of the Company's keys to achieve excellence in business.

Goodyear Indonesia telah menerapkan kode etik bisnis dan kerja melalui Buku Pedoman Perilaku Bisnis kami atau *Business Conduct Manual* (BCM), yang diterapkan dalam skala global. BCM adalah pedoman yang harus diikuti oleh setiap karyawan Perseroan dalam menjalankan aktivitasnya sesuai dengan budaya yang diharapkan. BCM memuat dan merangkum nilai-nilai etika bisnis dan etika perilaku bagi seluruh karyawan Goodyear Indonesia untuk mendukung pencapaian visi, misi, tujuan, dan strategi Goodyear Indonesia untuk membangun budaya kerja dalam rangka menjaga berlangsungnya lingkungan kerja yang profesional, jujur, terbuka, peduli, dan tanggap yang mendukung setiap kegiatan Perseroan serta kepentingan pemangku kepentingan.

BCM dari Goodyear Indonesia mencakup prinsip-prinsip dasar bisnis dan etika kerja yang memberikan panduan kepada semua karyawan dan mencakup beberapa aspek sebagai berikut:

1. Melindungi Tenaga Kerja, Tempat Kerja dan Lingkungan

Goodyear Indonesia berkomitmen kuat melindungi tenaga kerja, area kerja, dan lingkungan hidup di sekitar tempat operasi usaha kami. Di setiap lokasi, para tenaga kerja Perseroan diwajibkan mengenakan seragam kerja. Manajemen krisis serta tindakan darurat diimplementasikan jika terjadi kecelakaan kerja. Setiap karyawan Goodyear Indonesia didaftarkan BPJS Ketenagakerjaan. Kebersihan area kerja kami dijaga dengan baik. Usaha pelestarian lingkungan hidup dilakukan Goodyear Indonesia dengan menerapkan program dan diwujudkan dalam aktivitas-aktivitas seperti pembuangan limbah industri yang ramah lingkungan.

2. Kualitas Produk;

Dalam menjaga kualitas produk kami, Goodyear Indonesia menerapkan *Quality Control* pada proses produksi yang terintegrasi sebelum ban-ban produksi Perseroan dikirimkan ke para distributor dan toko retail. *Quality Control* juga dilakukan ketika karyawan kami menemukan produk atau proses apa pun yang tidak sesuai dengan standar kualitas Goodyear. Mendengarkan pelanggan serta memberikan keunggulan layanan adalah salah satu pedoman Goodyear Indonesia demi mencapai keunggulan bisnis.

3. Financial Records, Accounting, Internal Controls and Auditing;

Goodyear Indonesia relies on the accurate information and reliable records to make responsible business decisions. The Code of Business Conduct serves as the basis for managing Goodyear Indonesia's business; measure and fulfill Goodyear Indonesia's obligations to shareholders, customers, associates, suppliers and others; and to comply with tax and financial reporting requirements, including Company public financial reporting.

4. Anti-Trust Law;

Goodyear Indonesia is committed to complying with antitrust policies and business competition and regulations throughout the world. "Antitrust law," and/or "business competition laws," refer to civil and criminal laws governing business behavior. Violations of these laws can affect individual careers at the Company. Therefore, each Goodyear Indonesia associate is required to understand these legal matters as a responsibility for each division.

5. Anti-Bribery and US Foreign Corrupt Practice Act (FCPA);

The Foreign Corruption Practices Act ("FCPA") includes actions regarded as a criminal act under the US law and these laws must be adhered to by Goodyear employees throughout the world.

6. Avoiding insider trading;

In order to protect assets and our business, Goodyear Indonesia strives to avoid trading products and shares in the Company work environment. Associates are prohibited from using information on assets and businesses for their own financial gain or disclosing it to other parties for their financial gain.

In addition, to prevent the internal sales of products by Goodyear Indonesia for commercial purposes, the Company provides trade in centralized products in internal cooperatives. These products are sold only to Company associates.

3. Catatan Keuangan, Akuntansi, Kontrol Internal dan Audit;

Goodyear Indonesia bergantung pada informasi akurat dan catatan yang dapat diandalkan untuk membuat keputusan bisnis yang bertanggung jawab. Pedoman Perilaku Bisnis berfungsi sebagai landasan untuk mengelola bisnis Goodyear Indonesia; mengukur dan memenuhi kewajiban Goodyear Indonesia kepada pemegang saham, pelanggan, rekan, penyuplai, dan lainnya; dan untuk mematuhi persyaratan pelaporan pajak dan keuangan, termasuk pelaporan keuangan publik Perseroan.

4. Hukum Anti-Trust

Goodyear Indonesia berkomitmen untuk patuh kepada hukum antitrust dan persaingan usaha serta peraturan di seluruh dunia. "Hukum Antitrust," dan/atau "hukum persaingan usaha," merujuk ke hukum sipil dan kriminal yang mengatur tentang perilaku bisnis. Pelanggaran terhadap hukum ini dapat mempengaruhi karier individu di Perseroan. Oleh sebab itu, setiap karyawan Goodyear Indonesia wajib memahami perihal hukum ini sebagai wujud tanggung jawab terhadap masing-masing divisi.

5. Anti-Suap dan Undang-Undang Praktik Korupsi Asing AS (FCPA);

Undang-Undang Praktik Korupsi Asing ("FCPA") memasukkan beberapa tindakan yang dianggap sebagai kejahatan berdasarkan hukum AS dan undang-undang tersebut harus dipatuhi oleh karyawan Goodyear seluruh dunia.

6. Menghindari perdagangan orang dalam;

Sebagai upaya untuk melindungi aset dan bisnis kami, Goodyear Indonesia berupaya menghindari perdagangan produk dan saham di dalam lingkungan kerja Perseroan. Karyawan dilarang menggunakan informasi mengenai aset dan bisnis untuk keuntungan finansial sendiri atau mengungkapkannya kepada orang lain untuk keuntungan finansial mereka.

Selain itu, untuk mencegah penjualan produk oleh internal Goodyear Indonesia untuk tujuan komersil, Goodyear Indonesia menyediakan perdagangan produk terpusat di koperasi karyawan. Produk tersebut dijual hanya untuk karyawan Perseroan.

7. Protection of Trade Secret;

Goodyear Indonesia takes further steps to protect the confidentiality of information that provides benefits in the tire industry. The Code of Business Conduct regulates that confidential and exclusive information protected by Goodyear Indonesia associates.

8. Privacy;

Goodyear Indonesia is committed to protecting the privacy of associates and complies with all applicable privacy laws. When legal and business regulations require the Company to obtain, record, store and use personally identifiable information, the information must be handled appropriately.

9. Policy on Global Human Rights

Goodyear's Global Human Rights Policy applies throughout the world and becomes part of the Goodyear Indonesia's commitment to ethical and socially responsible behavior.

Goodyear Indonesia adheres to the principles of the Global Policy on Human Rights, which are, providing a safe calm, workplace free from discrimination; prohibiting all forms of human trafficking, child exploitation, and slavery in every business activity; guaranteeing the freedom of speech and involvement to certain organization; and complying with the applicable laws and regulations relating to wages and working hours.

7. Perlindungan Rahasia Dagang;

Goodyear Indonesia mengambil langkah-langkah dalam melindungi kerahasiaan informasi yang memberikan keuntungan dalam industri ban. Pedoman Perilaku Bisnis mengatur agar informasi rahasia dan eksklusif dilindungi oleh setiap karyawan Goodyear Indonesia.

8. Privasi

Goodyear Indonesia berkomitmen melindungi privasi individu karyawan dan mematuhi semua undang-undang privasi yang berlaku. Ketika persyaratan hukum dan bisnis mengharuskan Perseroan untuk memperoleh, mencatat, menyimpan, dan menggunakan informasi yang dapat diidentifikasi secara pribadi, informasi tersebut harus ditangani dengan tepat.

9. Kebijakan tentang Hak Asasi Manusia Global

Kebijakan Global Hak Asasi Manusia Goodyear berlaku di seluruh dunia dan merupakan bagian dari komitmen Goodyear Indonesia terhadap perilaku yang etis dan bertanggung jawab secara sosial.

Goodyear Indonesia mematuhi prinsip-prinsip Kebijakan Global Hak Asasi Manusia antara lain menyediakan tempat kerja yang aman, tenang, dan bebas dari diskriminasi; melarang segala bentuk perdagangan manusia, eksploitasi anak, dan perbudakan dalam setiap aktivitas usaha; menjamin kebebasan berpendapat dan berorganisasi; serta mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait dengan upah dan jam kerja.

CORPORATE RISK MANAGEMENT

PENGELOLAAN RISIKO GOODYEAR INDONESIA

One of the Goodyear Indonesia's main efforts and obligations is to increase the value for all stakeholders. In doing so, the Company is exposed to various risks, both internally and externally. The following are general types of risk that are embedded in our day-to-day operations.

1. Competition Risk

Goodyear Indonesia, as a pioneer in Indonesia's tire industry, operates in a highly competitive environment, due to the activities in the market from local producers, other foreign producers, and imported products. To professionally strengthen the Company position in this challenge, Goodyear Indonesia has conducted several strategic steps to increase brand image in Indonesia for the GOODYEAR brand. Goodyear Indonesia continues penetrating the market with professionally designed products and continues investing in the market by expanding Goodyear branded outlets, such as Tire Center, Sentraservis and Autocare.

2. Operational Risk

Being a production facility, Goodyear Indonesia's day-to-day operations encounter the impacts from key raw material price fluctuations. In order to ensure that Goodyear Indonesia earns a maximum return on investments, the management continues to improve performance and control of production costs in the manufacturing sector through the Continuous Improvement System - Six Sigma and Lean Management Tools.

3. Financial Risk

Goodyear Indonesia uses the US Dollar as its denominated currency. This creates a currency risk exposure against the Rupiah. 2018 was a relatively stable year for the Rupiah, and signs of the macro economic development of Indonesia support this trend.

Salah satu upaya dan kewajiban utama Goodyear Indonesia adalah meningkatkan nilai bagi semua pemangku kepentingan. Dalam melakukan hal tersebut, Perseroan menghadapi berbagai jenis risiko, baik secara internal maupun eksternal. Berikut adalah jenis risiko umum yang melekat dalam aktivitas usaha harian.

1. Risiko Persaingan Usaha

Goodyear Indonesia, sebagai pelopor industri ban di Indonesia, beroperasi dalam lingkungan yang sangat kompetitif dikarenakan aktivitas di dalam pasar dari produsen lokal, produsen asing lainnya dan produk impor. Untuk memposisikan diri secara profesional dalam tantangan tersebut, Goodyear Indonesia telah melakukan beberapa langkah strategis untuk meningkatkan pencitraan merek lokal di Indonesia untuk merek GOODYEAR. Perseroan terus melakukan penetrasi pasar dengan produk yang dirancang secara profesional dan terus berinvestasi dengan memperluas outlet bermerek Goodyear seperti Tire Center, Sentraservis dan Autocare.

2. Risiko Operasional

Sebagai fasilitas produksi, operasi sehari-hari Goodyear Indonesia menghadapi dampak fluktuasi harga bahan baku utama. Untuk memastikan pencapaian laba maksimum, manajemen Perseroan terus memperbaiki kinerja dan pengendalian biaya produksi di sektor manufaktur melalui Continuous Improvement System Six Sigma dan Lean Management Tools, yang pada gilirannya akan meningkatkan pendapatan bagi pemegang saham.

3. Risiko Keuangan

Goodyear Indonesia adalah Goodyear Indonesia dengan denominasi Dolar AS. Hal ini menciptakan eksposur risiko mata uang terhadap Rupiah. 2018 merupakan tahun yang relatif stabil untuk Rupiah, dan tanda-tanda perkembangan ekonomi makro di Indonesia mendukung tren ini.

INFORMATION DISCLOSURE

KETERBUKAAN INFORMASI

Following is the list of information that the Company released in 2018:

1. Annual Report;
2. Mid-Year Financial Statement;
3. Annual Financial Statement;
4. Quarterly Financial Statement;
5. Press Releases;
6. Public Expose;
7. Annual General Meeting of Shareholders;
8. Extraordinary General Meetings of Shareholders

Berikut adalah daftar keterbukaan informasi yang disampaikan Perseroan selama tahun 2018:

1. Laporan Tahunan;
2. Laporan Keuangan Tengah Tahunan;
3. Laporan Keuangan Tahunan;
4. Laporan Keuangan Kuartalan;
5. Siaran Pers;
6. Paparan Publik;
7. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan; dan
8. Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa

INFORMATION DISTRIBUTION

DISTRIBUSI INFORMASI

Goodyear Indonesia has a commitment to provide information and access to stakeholders. Goodyear Indonesia provides facilities to access the information easily as follows:

1. Website: <https://www.goodyear-indonesia.com/>
2. Submission of financial and annual report regularly to OJK and IDX
3. Publication in newspapers related with financial reports, announcement and invitation of the Annual GMS including announcement of dividend, and press release
4. Email: corpsec_id@goodyear.com
Telephone: +62 251 8322071
Fax: +62 251 8328088

Dalam menjalankan komitmennya, Goodyear Indonesia menyediakan kemudahan layanan akses informasi. Perseroan menyediakan sarana untuk memudahkan akses informasi melalui beberapa media sebagai berikut:

1. Website: <https://www.goodyear-indonesia.com/>
2. Mengirimkan laporan keuangan dan laporan tahunan secara berkala ke OJK dan Bursa Efek Indonesia
3. Media massa terkait informasi laporan keuangan, panggilan dan undangan serta pengumuman hasil RUPST, termasuk pembagian dividen, siaran pers.
4. Email: corpsec_id@goodyear.com
Telepon: +62 251 8322071
Fax: +62 251 8328088

PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES

PENGADAAN BARANG DAN JASA

In carrying out its business activities, the Company has policies related to the Procurement of Goods and Services as the main reference for purchasing all goods and services. It takes into consideration the quality and best sources. Procurement is carried out through an effective and efficient strategy, with planning and procurement processes and controls to fulfil the applicable laws and regulations in Indonesia.

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, Goodyear Indonesia memiliki kebijakan terkait Pengadaan Barang dan Jasa yang menjadi acuan utama semua pembelian barang dan jasa. Hal tersebut dilakukan dengan mempertimbangkan kualitas, dan sumber terbaik serta dilakukan melalui strategi yang efektif dan efisien, melalui perencanaan, proses dan pengendalian pengadaan untuk memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

PUBLIC ACCOUNTANT

AKUNTAN PUBLIK

In the Annual GMS 2017, the Goodyear Indonesia's shareholders agreed to delegate authority to the Company's Board of Commissioners to appoint an Independent Public Accountant from the Public Accountant Office (PAO) to conduct an examination of the Company's Financial Report for the year ended December 31, 2018.

Dalam RUPS Tahunan Tahun Buku 2017, pemegang saham Perseroan menyetujui untuk mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik Independen dari Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk melakukan pemeriksaan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018.

Pursuant to the Circular Resolution of the Board of Commissioners dated 18 September 2018 concerning the Decision of the Board of Commissioners on the Appointment of the Public Accounting Office (PAO) and/or Public Accountant (AP) for Annual Audit Services for Financial Statements of Annual Position 31 December 2018 Goodyear Indonesia, the Board of Commissioners decided to Appoint KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan with Public Auditor Mr. Jumadi to conduct an audit of the annual historical financial information services at 31 December 2018 at the Company.

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tertanggal 18 September 2018 tentang Keputusan Dewan Komisaris atas Penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) dan/atau Akuntan Publik (AP) untuk Jasa Audit atas Jasa Laporan Keuangan Historis Tahunan Posisi 31 Desember 2018 Goodyear Indonesia, maka Dewan Komisaris memutuskan Menunjuk KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan dengan Auditor Publik Bapak Jumadi untuk melakukan audit atas jasa informasi keuangan historis tahunan posisi 31 Desember 2018 pada Perseroan.

The Board of Commissioners has agreed that the service is in the amount of USD74,300

Dewan Komisaris telah menyetujui bahwa besaran nilai jasa tersebut adalah sebesar USD 74.300

MANAGEMENT OF CONFLICT OF INTEREST AND RELATIONS WITH RELATED PARTIES

PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI

A Conflict of Interest is a situation when conflict occurs between the Company's financial interests and the personal financial interests of the members of the Board of Directors, the Board of Commissioners, or major shareholders that could damage the Company's economic state.

Throughout 2018, no conflicts of interest occurred by the Board of Commissioners and Directors of the Company.

Benturan kepentingan adalah keadaan yang mana terdapat konflik antara kepentingan finansial Goodyear Indonesia dengan kepentingan finansial pribadi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau pemegang saham utama yang dapat merugikan Perseroan.

Sepanjang 2018, tidak terdapat benturan kepentingan terjadi oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

INSIDER TRADING PREVENTION

PENCEGAHAN TRANSAKSI ORANG DALAM

Goodyear Indonesia has a Securities Trading Policy that has been published on the Company's internal portal and website. Company's insiders are prohibited from using Company's confidential information that has not been disclosed to the general public to trade the Company's securities or its affiliated parties for personal financial gain.

The Company's insider definition shall include:

1. The Company's Main Shareholders;
2. Commissioners, Directors or Company Employees;
3. An individual, due to his position or profession or because of his business relationship with the Company, allows the person to obtain the information from Insider; or
4. Any party that within the last 6 (six) months was an insider as mentioned in numbers (1), (2) or (3) above.

To prevent any share transaction done by the Goodyear Indonesia's insider, the Company has a Business Conduct Guide that contains the provisions regarding Insider Transaction Policy. These provisions must be adhered to by all Company associates. The severe consequences of a violation of the provisions will be administered according to the applicable law.

Goodyear Indonesia memiliki Kebijakan Perdagangan Efek Berbentuk Saham Perseroan dan telah dipublikasikan di portal internal dan website Perseroan. Orang Dalam Perseroan dilarang menggunakan informasi rahasia Perseroan yang belum diungkapkan kepada masyarakat umum untuk memperdagangkan sekuritas Perseroan atau pihak afiliasi demi keuntungan finansial pribadi.

Definisi orang internal atau Orang Dalam Perseroan meliputi:

1. Pemegang Saham Utama Perseroan;
2. Komisaris, Direktur, atau Karyawan Perseroan;
3. Orang perseorangan yang karena kedudukan atau profesinya atau karena hubungan usahanya dengan Perseroan memungkinkan orang tersebut memperoleh Informasi Orang Dalam; atau
4. Pihak yang dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir merupakan orang dalam sebagaimana disebutkan dalam angka (1), (2) dan (3) di atas.

Untuk mencegah transaksi saham oleh internal Perseroan, Goodyear Indonesia memiliki Pedoman Perilaku Bisnis yang berisi ketentuan mengenai Kebijakan Transaksi Orang Dalam. Ketentuan tersebut wajib dipatuhi seluruh karyawan Perseroan. Konsekuensi berat pelanggaran ketentuan akan diberikan sesuai undang-undang yang berlaku.

WHISTLEBLOWING SYSTEM

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

In order to ensure the implementation of healthy and sustainable internal controls and business activities, Goodyear Indonesia established a whistleblowing system as an instrument of communication between employees and the President Director to report the indication of fraud or violation of the code of ethics in Goodyear Indonesia.

In 2018, no violations occurred in the Goodyear Indonesia.

Demi memastikan pelaksanaan pengendalian internal dan kegiatan usaha yang sehat serta berkelanjutan, Goodyear Indonesia membentuk sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) sebagai alat komunikasi antara karyawan dan Direktur Utama untuk melaporkan indikasi-indikasi kecurangan atau pelanggaran kode etik di Perseroan.

Pada 2018, tidak terdapat pelanggaran yang terjadi di Goodyear Indonesia.



Corporate Social Responsibility

Tanggung Jawab Sosial
Perusahaan





CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Goodyear Indonesia has built its presence not only to increase the profits, but is expects to be able to give the contribute to developments in sustainable. The CSR program acts as Goodyear Indonesia's commitment and responsibility to benefit the society and the environment in line with the "Profit-People-Planet" principle.

The Corporate Social Responsibility (CSR) program must be in accordance with the Goodyear Indonesia's vision and mission, including maximizing the positive social impacts while reducing negative impacts on the environment. Eventually, the CSR program is expected to increase productivity for the sustainability of the Company's business.

Goodyear Indonesia hadir tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan keuntungan (*profit*), namun diharapkan mampu berkontribusi terhadap pembangunan yang berkelanjutan. Program *Corporate Social Responsibility* ("CSR") merupakan bukti komitmen dan tanggung jawab Goodyear Indonesia untuk memberikan manfaat kepada masyarakat dan lingkungan sejalan dengan prinsip "*Profit-People-Planet*".

Program CSR (*Corporate Social Responsibility*) yang dilaksanakan harus sejalan dengan visi dan misi Goodyear Indonesia, diantaranya meningkatkan dampak sosial yang positif dan mengurangi dampak negatif pada lingkungan. Pada akhirnya program CSR diharapkan dapat meningkatkan produktivitas demi keberlanjutan bisnis Perusahaan.

BASIS OF CSR PROGRAM IMPLEMENTATION

LANDASAN IMPLEMENTASI PROGRAM CSR

The CSR program is a manifestation of Goodyear Indonesia's responsibility, commitment and compliance with various regulations and policies issued by the government. In implementing its CSR programs, Goodyear Indonesia always refers to applicable regulations related to:

1. Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety;
2. Law No. 8 of 1999 on Consumer Protection;
3. Law No. 13 of 2003 on Manpower;
4. Guidelines for Environmental CSR from the Ministry of Environment.
5. Chapter IV Law No. 40 of 2007 on Corporate Social Responsibility

Penerapan CSR menjadi wujud tanggung jawab, komitmen, dan kepatuhan Goodyear Indonesia terhadap berbagai peraturan dan kebijakan yang diterbitkan oleh pemerintah. Dalam pelaksanaan program CSR, Goodyear Indonesia senantiasa mengacu pada peraturan-peraturan yang berlaku terkait:

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-Undang No. 8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen;
3. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
4. Pedoman CSR Bidang Lingkungan dari Kementerian Lingkungan Hidup.
5. Bab IV Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

CSR ACTIVITIES

KEGIATAN CSR

The Company's CSR activities focus on four main pillars namely: responsibility for the environment, social responsibility for employment, health and safety; responsibility for social and community development, and responsibility for customers.

Throughout 2018, Goodyear Indonesia has organized several CSR activities, as follows:

Corporate Social Responsibility for the Environment

Goodyear Indonesia is committed to fulfill the quality, environmental, health and safety requirements, policies and requirements set and requested by the parent company, business requirements, laws and regulations, and other requirements.

The culture of continuous improvement at Goodyear Indonesia includes a commitment to utilize the internal and local resources to improve quality while preventing pollution by reducing waste and emissions, reusing and recycling materials related to environmental aspects.

Goodyear Indonesia maintains the safety and health in the work place by providing safe and healthy facilities taking into consideration any potential hazards and forming control measures to eliminate or reduce these hazards.

Goodyear Indonesia ensures all associates understand, apply and maintain this policy at all levels of the organization. Regular communication are undertaken to actively carry out the Internal Quality, Environmental, Health and Safety Audit and Management Studies programs on a regular basis.

The performance of environmental, health and safety quality is continuously monitored, reviewed and improved in line with the "Performance Indicators" and "Target and Environmental Objectives" as the framework of Goodyear's business.

Kegiatan CSR Goodyear Indonesia berfokus pada empat pilar utama, yaitu tanggung jawab terhadap lingkungan hidup, tanggung jawab terhadap ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja; tanggung jawab terhadap pengembangan sosial dan kemasyarakatan, serta tanggung jawab terhadap pelanggan.

Sepanjang 2018, Goodyear Indonesia telah menyelenggarakan kegiatan CSR, baik untuk keperluan internal perusahaan ataupun eksternal, yang dijabarkan sebagai berikut:

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terhadap Lingkungan Hidup

Goodyear Indonesia berkomitmen memenuhi persyaratan kualitas, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja, kebijakan dan persyaratan yang ditetapkan dan diminta oleh induk perusahaan, persyaratan bisnis, peraturan perundangan, dan persyaratan lainnya.

Budaya perbaikan berkelanjutan di Goodyear Indonesia mencakup komitmen untuk mendayagunakan sumber daya perusahaan dan lokal untuk meningkatkan kualitas sekaligus mencegah polusi dengan cara mengurangi sampah dan emisi, penggunaan kembali, dan mendaur ulang bahan yang berhubungan dengan aspek lingkungan.

Goodyear Indonesia menjaga keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja dengan cara menyediakan fasilitas yang aman dan sehat dengan mempertimbangkan potensi bahaya dan merumuskan tindakan pengendalian untuk menghilangkan atau mengurangi bahaya tersebut.

Goodyear Indonesia memastikan bahwa seluruh karyawan memahami kebijakan ini, menerapkan, dan memeliharanya di semua tingkatan organisasi. Komunikasi rutin secara aktif dilakukan untuk melaksanakan program Audit Internal Mutu, Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Kajian Manajemen secara berkala.

Kinerja kualitas lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja ini dipantau, dikaji ulang dan ditingkatkan secara terus menerus agar selaras dengan "Indikator Kinerja" dan "Target dan Tujuan Lingkungan" yang menjadi rangka bisnis Goodyear Indonesia.

Handling Waste

Goodyear Indonesia has a waste management policy for Hazardous / Toxic ("B3") and Non Hazardous / Toxic Materials ("Non B3") and establishes standard waste management procedures based on their characteristics. This is done so that waste management in all operational areas of the Company has good planning, is monitored regularly, and evaluations are conducted continuously.

In managing B3 waste, Goodyear refers to Government Regulation No.101/2014 concerning Management of Hazardous and Toxic Waste. Goodyear Indonesia is committed to handling and managing it so that it always meets regulated wastewater quality standards that work together with accredited laboratories.

Corporate Social Responsibility for Employment, Health and Safety

Goodyear Indonesia fully understands the importance of Human Capital in the development and continuity of its business. Therefore, Goodyear Indonesia is committed to continually manage and focus on improving the quality of human capital. The quality improvement is expected to create reliable, high-integrity and professional human capital.

Improving the quality of human capital is inseparable from the fulfilment of the rights and welfare of associates while working at the Company. Thus, Goodyear Indonesia realises that responsibility to associates through CSR programs that focus on employment, health, and work safety. The following lists the CSR activities in labour, health and work safety that are continuously applied by the Company in a sustainable manner:

Employment

1. Company Policy

Goodyear Indonesia has published policies related to labor management generally aiming to create comfort and security, and improve associate welfare.

Penanganan Limbah

Goodyear Indonesia memiliki kebijakan pengelolaan limbah untuk Bahan Berbahaya dan Beracun ("B3") dan Bahan Tidak Berbahaya dan Beracun ("Non B3") serta menetapkan prosedur standar pengelolaan limbah berdasarkan karakteristiknya. Hal ini dilakukan agar pengelolaan limbah di seluruh daerah operasi Perusahaan memiliki perencanaan yang baik dan termonitor secara berkala, dan evaluasi dilakukan secara terus menerus.

Dalam melakukan pengelolaan limbah B3, Goodyear Indonesia mengacu pada Peraturan Pemerintah No.101/2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Goodyear Indonesia berkomitmen melakukan penanganan dan pengelolaan agar selalu memenuhi baku mutu air limbah yang ditetapkan peraturan yang bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atas Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

Goodyear Indonesia sangat menyadari pentingnya keberadaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam perkembangan dan kelangsungan usahanya. Oleh sebab itu, Goodyear Indonesia berkomitmen terus mengelola dan fokus pada peningkatan kualitas SDM. Peningkatan kualitas tersebut diharapkan dapat menciptakan SDM yang handal, berintegritas tinggi dan profesional.

Peningkatan kualitas SDM tak lepas dari terpenuhinya hak-hak dan kesejahteraan karyawan saat bekerja di Perusahaan. Dengan demikian, Goodyear Indonesia mewujudkan bertanggung jawab tersebut kepada karyawan melalui program-program CSR yang terfokus pada ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja. Berikut kegiatan CSR di bidang ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja yang senantiasa diterapkan Perusahaan secara berkelanjutan:

Ketenagakerjaan

1. Kebijakan Perusahaan

Goodyear Indonesia menerbitkan kebijakan terkait pengelolaan ketenagakerjaan yang secara umum bertujuan untuk menciptakan kenyamanan dan keamanan, serta meningkatkan kesejahteraan karyawan.

2. Collective Labor Agreement (PKB)

The Collective Labor Agreement (PKB) is a joint guideline in carrying out harmonious, dynamic and fair working relationship between the Company and associates. PKB regulates various matters related to work relation, including regulating the benefits for associates and the work safety and health rules.

3. Access to Policy

Goodyear Indonesia provides various online facilities for associates to give easy access to policies related to managing our workforce. The Company always informs associates of the latest policies related to employment ensuring that associates can easily find any new policies issued.

4. Information Disclosure

Goodyear Indonesia has a variety of internal communication facilities, ranging from e-mail broadcasts, CEO messages, internal magazines, posters, and internal websites to support information disclosure to associates. For information related to administration and staffing, the associates can directly contact HR personnel.

5. Work-Life Balance

A conducive work climate supports associates to achieve their best performance. Many engagement activities held are expected to encourage a balanced work life within the Company.

6. Employment Opportunities

Goodyear Indonesia offers equal employment opportunity to every associate regardless of gender, ethnicity, religion, or race. The company implements a performance based culture that focuses on the performance, contribution, and competence of each associate in considering HR-related decision making.

7. Gender Equality and Job Opportunities

Goodyear Indonesia does not differentiate treatment based on gender. The Company provides equal opportunity for all associates to work, develop, and get the facilities and other benefits in accordance with their contribution to the company.

2. Perjanjian Kerja Bersama (PKB)

PKB merupakan Pedoman bersama dalam menjalankan hubungan kerja yang harmonis, dinamis dan berkeadilan antara Perusahaan dengan karyawan. PKB mengatur berbagai hal terkait dengan hubungan kerja antara lain mengatur mengenai manfaat bagi karyawan dan tata tertib keselamatan serta kesehatan kerja.

3. Akses Terhadap Kebijakan

Goodyear Indonesia menyediakan berbagai sarana yang memudahkan karyawan dalam mengakses berbagai kebijakan terkait pengelolaan tenaga kerja kami secara online. Perusahaan senantiasa menginformasikan kebijakan-kebijakan terbaru terkait ketenagakerjaan kepada karyawan demi memastikan bahwa karyawan dapat dengan mudah menemukan setiap kebijakan baru yang diterbitkan.

4. Keterbukaan Informasi

Goodyear Indonesia memiliki beragam sarana komunikasi internal, mulai dari *e-mail broadcast*, *CEO message*, majalah internal, poster, dan situs web internal untuk mendukung keterbukaan informasi kepada karyawan. Khusus untuk informasi terkait administrasi dan kepegawaian, karyawan dapat langsung menghubungi personil SDM.

5. Work-Life Balance

Iklim kerja yang kondusif mendukung setiap karyawan mencapai performa terbaiknya. Berbagai aktivitas *engagement* yang diselenggarakan diharapkan mampu mendukung terciptanya kehidupan kerja yang seimbang di lingkungan Perusahaan.

6. Kesempatan Kerja

Goodyear Indonesia memberikan kesempatan kerja yang sama kepada setiap karyawan tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, atau ras. Perusahaan menerapkan *performance based culture* yang fokus kepada kinerja, kontribusi, dan kompetensi setiap karyawan dalam mempertimbangkan pengambilan keputusan terkait SDM.

7. Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

Goodyear Indonesia tidak membedakan perlakuan berdasarkan gender. Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk bekerja, mendapatkan pengembangan, fasilitas dan keuntungan lainnya sesuai dengan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan.

Occupational Health and Safety

1. Health

In addition to through policies and procedures, Company associates also actively compiled discussions regarding occupational health and safety through Trade Unions. It is stated in the Collective Labor Agreement (PKB) which includes:

- Health insurance
- Outpatient benefits
- Inpatient benefits
- Glasses Purchase Benefits
- Pregnancy and Childbirth Benefits Compensation
- Medical Check-Up Program

The implementation of supporting facilities and infrastructure for occupational health currently provided by the Company including the health clinics for associate and communities that have collaborated with the Health Social Security Agency (BPJS Kesehatan).

Goodyear Indonesia has registered the associates in the National Social Security program; BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan. In addition to participating in BPJS Kesehatan, the Company also registers the associates in an associate health insurance program including families with a maximum of up to 3 children. The health insurance provided by the Company includes outpatient care, hospitalization, pregnancy and childbirth, medical check-ups for associates at a certain level, and compensation for glasses. The provision of health insurance is a manifestation of the Company's commitment to support the health and welfare of associates. Health insurance also provides comfort and convenience for the associates when they need access to health facilities in a national scope. The associates can utilize the cashless health facilities.

2. Work Safety

Associates are one of the vital assets in supporting the Company sustainability. To ensure that associates are always able to support the Company's business activities despite various risks that may arise, Goodyear Indonesia has several policies and procedures, which are:

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

1. Kesehatan

Selain melalui kebijakan dan prosedur, karyawan Perusahaan melalui Serikat Pekerja juga turut aktif menyusun pembahasan terkait kesehatan dan keselamatan kerja. Hal tersebut tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang meliputi:

- Jaminan Kesehatan
- Santunan Rawat Jalan
- Santunan Rawat Inap
- Santunan Pembelian Kacamata
- Santunan Pemeriksaan Kehamilan dan Persalinan
- Program *Medical Check-Up*

Implementasi Sarana dan prasarana pendukung kesehatan kerja yang saat ini disediakan Perusahaan antara lain klinik kesehatan karyawan dan masyarakat yang telah bekerjasama dengan BPJS Kesehatan.

Goodyear Indonesia telah mengikutsertakan karyawan ke dalam program Jaminan Sosial Nasional yaitu BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan. Selain keikutsertaan dalam BPJS Kesehatan, Perusahaan juga mengikutsertakan karyawan ke dalam program asuransi kesehatan karyawan termasuk keluarga dengan maksimum tanggungan hingga 3 orang anak. Asuransi kesehatan yang disediakan Perusahaan mencakup rawat jalan, rawat inap, kehamilan dan persalinan, *medical checkup* bagi karyawan di level tertentu, dan santunan kacamata. Pemberian asuransi kesehatan merupakan wujud keseriusan Perusahaan untuk mendukung kesehatan dan kesejahteraan karyawan. Asuransi kesehatan juga memberikan kenyamanan dan kemudahan bagi karyawan ketika memerlukan akses fasilitas kesehatan dengan lingkup nasional. Karyawan dapat menggunakan fasilitas kesehatan dengan sistem *cashless*.

2. Keselamatan Kerja

Karyawan merupakan salah satu aset vital dalam menunjang keberlangsungan suatu perusahaan. Untuk memastikan karyawan senantiasa mampu menunjang aktivitas bisnis Perusahaan meski berbagai risiko mungkin muncul, Goodyear Indonesia memiliki beberapa kebijakan dan prosedur yaitu:

- a. Crisis Management Policy that governs the systematic response to the occurrence of security risks that threaten staff, assets and the sustainability of the Company's operation.
- b. Procedure for Associate Protection in an Emergency Condition. It aims to provide guidance for the actions of associates when in an emergency.
- c. Office Security Equipment Policy. Through this policy, the Company has set the standards for the procurement of security equipment including CCTV and alarms throughout the office, including the testing process.

Many activities related to associate safety are carried out including:

- a. Dissemination of guidelines for actions in an emergency through images or notices installed in certain places.
- b. Establishment of an emergency response team.
- c. Regular training like fire handling, flood response, safety briefings and other activities.
- d. Construction of communication lines for use in emergency conditions and periodic tests to monitor accuracy and response time.
- e. Construction of a Business Recovery Team responsible for continuing the predetermined critical processes in each work unit.

As most of the Company's business activities and associates are carried out inside the building, the Company therefore provides facilities and infrastructure to handle workplace safety on every office floor. The facilities for handling work safety consist of CCTV, Alarms, sprinklers, smoke detectors, fire extinguishers, first aid kits, hydrant hose boxes, fire blankets, dan evacuation route directions, to give announcements during emergencies. In 2018, the Company also registered the associates in K3 training at the Ministry of Health and joined the K3 Committee.

In 2018, 777 participants have participated in training related to the coordination of the implementation of work safety.

- a. Kebijakan Manajemen Krisis yang mengatur tata kelola respon sistematis terhadap kejadian risiko keamanan yang mengancam staf, aset dan keberlangsungan operasional Perusahaan.
- b. Prosedur Perlindungan Karyawan dalam Kondisi Darurat. Prosedur ini bertujuan untuk memberikan panduan untuk tindakan bagi setiap karyawan bila berada pada kondisi darurat.
- c. Kebijakan Peralatan Keamanan Kantor. Melalui kebijakan ini, Perusahaan telah menetapkan standar untuk pengadaan peralatan Keamanan meliputi CCTV dan alarm di seluruh kantor, termasuk juga proses pengujiannya.

Berbagai kegiatan terkait keselamatan Karyawan yang dilakukan mencakup:

- a. Sosialisasi pedoman tindakan dalam keadaan darurat melalui media gambar atau tulisan sebagai himbauan yang dipasang di tempat-tempat tertentu.
- b. Pembentukan tim tanggap darurat.
- c. Pelaksanaan pelatihan secara reguler seperti penanganan kebakaran, banjir, *safety briefing* dan lain-lain.
- d. Pembangunan jalur komunikasi dalam kondisi darurat dan melakukan tes secara berkala untuk memantau ketepatan serta response time.
- e. Pembangunan *Business Recovery Team* atau tim pemulihan yang bertanggung jawab melanjutkan proses kritikal yang sudah ditentukan sebelumnya pada setiap unit kerja.

Selain itu, karena hampir sebagian besar aktivitas bisnis dan karyawan Perusahaan dilakukan di dalam gedung, Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana penanganan keselamatan kerja di setiap lantai kantor. Sarana penanganan keselamatan kerja itu terdiri dari CCTV, Alarm, *sprinkler*, *smoke detector*, APAR, kotak P3K, kotak selang *hydrant*, *fire blanket*, dan petunjuk arah jalur evakuasi, untuk memberikan pengumuman pada saat kondisi darurat. Pada 2018, Perusahaan juga telah mengikutsertakan sejumlah karyawan pada pelatihan K3 di DEPNAKER dan tergabung dalam Panitia K3.

Pada 2018, sebanyak 777 peserta telah mengikuti pelatihan terkait koordinasi pelaksanaan keselamatan kerja.

Corporate Social Responsibility for Social and Community Development

The community should also enjoy the Company's success as a benefactor of the Company's business activities. The CSR program in social and community development focuses on providing assistance and encouragement to the community and environment. This will create economic, educational and health benefits, as well as foster preservation of the surrounding environment and culture.

The following are the social and community development activities carried out by Goodyear Indonesia throughout 2018:

Safety Environment Walk

A Safety Environment Walk was held on June 30, 2018. Goodyear Indonesia Manufacturing Office participated in this event. It was held in Heulang Park, Bogor and aimed to give public education on the importance of preserving the environment. It is marked by the collection of garbage along the road where this activity was held.



Blood Donor

Throughout 2018, the Company conducted a blood drive program on three dates, March 19th, 2018, September 18, 2018, and December 19, 2018. The blood drives were in collaboration with the Indonesian Red Cross, and were held at Goodyear Indonesia. The aim of the program was to instill the awareness in the community and the Company associates about the importance of maintaining a healthy body by donating blood to the people in need. The average number of associates participating in each event was 60.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terhadap Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Kesuksesan Goodyear Indonesia sudah sepatutnya juga dinikmati oleh masyarakat karena masyarakat merupakan bagian penting yang tidak dapat dipisahkan dari aktivitas usaha Perusahaan. Program CSR di bidang pengembangan sosial dan kemasyarakatan berfokus pada pemberian bantuan dan dorongan kepada masyarakat dan lingkungannya agar ikut memperoleh manfaat ekonomis, pendidikan dan kesehatan, ikut menjaga kelestarian alam sekitar, serta melestarikan budaya.

Berikut kegiatan CSR di bidang pengembangan sosial dan kemasyarakatan yang telah dilakukan Goodyear Indonesia sepanjang 2018:

Safety Environment Walk

Safety Environment Walk dilaksanakan pada 30 Juni 2018. Pihak yang berpartisipasi dalam acara ini ialah *Manufacturing Office* Goodyear Indonesia. Acara ini diadakan di Taman Heulang Bogor. Acara ini diadakan untuk memberikan edukasi kepada masyarakat akan pentingnya menjaga kelestarian lingkungan, ditandai dengan pemungutan sampah-sampah di sepanjang jalan tempat kegiatan ini dilaksanakan.



Donor Darah

Sepanjang 2018, acara donor darah dilakukan sebanyak tiga kali, yaitu pada 19 Maret 2018, 18 September 2018, dan 19 Desember 2018. Acara ini merupakan hasil kerjasama dengan Palang Merah Indonesia, yang dilaksanakan di Goodyear Indonesia, untuk menanamkan kesadaran pada masyarakat serta karyawan Perusahaan akan pentingnya menjaga kesehatan tubuh, salah satunya dengan mendonorkan darah kepada orang yang membutuhkan. Adapun jumlah rata-rata karyawan yang ikut berpartisipasi ialah 60 orang setiap acara.

Orphanage & Widow Benefits

Goodyear Indonesia initiated an event carried out at DKM Al-Ikhlas Goodyear on June 7, 2018. The aim of the event was to raise awareness for people in need, especially orphans and widows, by providing basic necessities to help meet their life needs.

In addition, the Company also held other programs in social and community development, including, managing Klinik Pratama, and offering a scholarship for children of Goodyear associates as the Company's commitment to support the education quality in Indonesia.

Corporate Social Responsibility for Customers

The Company believes that customer satisfaction with Goodyear products is the key to success in maintaining business continuity. Therefore, the Company guarantees customer satisfaction by providing Worry Free Assurance. Goodyear Worry Free Assurance is an after-sales service of tire replacement provided by Goodyear Indonesia. This service allows Goodyear customers to get warranty for free tire replacement. It is valid for the Worry Free Assurance card holder for 12 months or reaching 20,000 km since the registration of Goodyear product purchase.

The Company also provides variety of media channels to facilitate an easy access for customers to voice their complaints on products, including:

- Call Centre available every day during working hours through numbers:
Toll Free: 0-800-1- 222 777
SMS: 0-8-111-922 777
- Email: cs_indonesia@goodyear.com
- All authorized distributors.
- Media "Contact Us" option on the Company's website <https://www.goodyear-indonesia.com/>.
- The Company's official social media accounts through Twitter and Facebook.

Santunan Yatim Piatu & Kaum Janda

Acara ini diinisiasi oleh Goodyear Indonesia dan dilaksanakan di DKM Al-Ikhlas Goodyear pada 7 Juni 2018. Adapun tujuan penyelenggaraan acara ini adalah untuk meningkatkan kepedulian kepada masyarakat yang membutuhkan, khususnya anak yatim piatu & janda, dengan memberikan bantuan berupa sembako yang diharapkan dapat membantu meringankan kebutuhan hidup mereka.

Selain tiga acara tersebut, Perusahaan juga memiliki program lain di bidang pengembangan sosial dan kemasyarakatan antara lain, mengelola Klinik Pratama yang dapat dikunjungi masyarakat di sekitar kantor Goodyear, serta memberikan beasiswa bagi anak dari karyawan Goodyear sebagai wujud komitmen Perusahaan untuk turut mendukung kualitas pendidikan di Indonesia.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan kepada Pelanggan

Perusahaan meyakini bahwa kepuasan pelanggan terhadap produk Goodyear merupakan hal vital dalam menjaga keberlangsungan usaha. Oleh sebab itu, Perusahaan menjamin kepuasan pelanggan dengan memberikan jaminan berupa *Worry Free Assurance*. *Goodyear Worry Free Assurance* merupakan layanan purna jual berupa penggantian ban yang diberikan oleh Goodyear Indonesia. Layanan ini memungkinkan pelanggan Goodyear mendapatkan jaminan penggantian ban secara gratis. Layanan ini berlaku bagi pelanggan pemegang kartu garansi *Worry Free Assurance* dan berlaku hingga 12 bulan atau mencapai 20.000 km sejak registrasi saat pembelian produk Goodyear.

Perusahaan juga menyediakan berbagai media yang memudahkan pelanggan untuk menyampaikan keluhan mereka mengenai produk melalui, diantaranya:

- Call Centre yang siap melayani setiap hari dan jam kerja melalui nomor:
Bebas Pulsa : 0-800-1- 222 777
SMS : 0-8-111-922 777
- Email: cs_indonesia@goodyear.com
- Seluruh distributor resmi terdekat.
- Media *Contact Us* pada situs website perusahaan <https://www.goodyear-indonesia.com/>.
- Akun media sosial resmi Perusahaan yaitu Twitter dan Facebook.

RESPONSIBILITY FOR ANNUAL REPORT

TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2018 Annual Report of PT Goodyear Indonesia Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the content of this Annual Report.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan 2018 PT Goodyear Indonesia, Tbk telah dibuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan.

Board of Commissioners

Dewan Komisaris



Michael Lee Dryer

President Commissioner

Presiden Komisaris



Chandra Wuisantono

Commissioner

Komisaris



Koenraad Martin Irene Verheyen

Independent Commissioner

Komisaris Independen

Board of Director

Direksi



Randeep Singh Kanwar

President Director

Presiden Direktur



Vikash Mahendra Pillay

Director

Direktur



Budiman Husin

Independent Director

Direktur Independen

Financial Report

Laporan Keuangan

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

LAPORAN KEUANGAN/*FINANCIAL STATEMENTS*

31 DESEMBER/*DECEMBER* 2018



**SURAT PENYATAAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEUANGAN PADA TANGGAL
31 DESEMBER 2018 DAN 2017
SERTA UNTUK TAHUN-TAHUN YANG
BERAKHIR 31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR
THE FINANCIAL STATEMENTS AS AT
31 DECEMBER 2018 AND 2017
AND FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

We, the undersigned:

- | | | |
|--------------------------|---------------------------------|-------------------|
| 1. Nama | Randeep Singh Kanwar | Name |
| Alamat kantor | Jl. Pemuda No. 27, Bogor 16161 | Office address |
| Alamat domisili | Executive Paradise Kav F-1C | Domicile address |
| (sesuai kartu identitas) | Jl. Pangeran Antasari, Jakarta | (as stated in ID) |
| Nomor telepon | 0251 – 8322071 | Phone number |
| Jabatan | Direktur/Director | Position |
| 2. Nama | Vikash Mahendra Pillay | Name |
| Alamat kantor | Jl. Pemuda No. 27, Bogor 16161 | Office address |
| Alamat domisili | Jl. Kartika Utama, Pondok Indah | Domicile address |
| (sesuai kartu identitas) | Kebayoran Lama, Jakarta | (as stated in ID) |
| Nomor telepon | 0251 – 8322071 | Phone number |
| Jabatan | Direktur/Director | Position |

Menyatakan bahwa :

Declare that :

- | | |
|---|---|
| 1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk; | 1. We are responsible for the preparation and presentation of PT Goodyear Indonesia Tbk's financial statements; |
| 2. Laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia; | 2. PT Goodyear Indonesia Tbk's financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards; |
| 3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk telah dimuat secara lengkap dan benar; | 3. a. All information in the PT Goodyear Indonesia Tbk's financial statements has been disclosed in a complete and truthful manner; |
| b. Laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; | b. PT Goodyear Indonesia Tbk's financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact; |
| 4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Goodyear Indonesia Tbk. | 4. We are responsible for PT Goodyear Indonesia Tbk's internal control system. |

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This is our declaration, which has been made truthfully.

Atas nama dan mewakili Dewan Direksi/For and on behalf of the Board of Directors

Bogor, 28Maret/March 2019

Presiden Direktur/President Director

Direktur/Director

(Randeep Singh Kanwar)

(Vikash Mahendra Pillay)



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN
KEPADA PARA PEMEGANG SAHAM**

**INDEPENDENT AUDITORS' REPORT
TO THE SHAREHOLDERS OF**

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Kami telah mengaudit laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk ("Perusahaan") terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2018, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Tanggung jawab Auditor

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan ini berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan bebas dari kesalahan penyajian material.

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

We have audited the accompanying financial statements of PT Goodyear Indonesia Tbk (the "Company"), which comprise the statement of financial position as of 31 December 2018, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error.

Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 - Indonesia,
T: +62 21 5212901, F: +62 21 52905555 / 52905050, www.pwc.com/id

Nomor Induk Usaha: KEP-041/33M.1/2005.

00442/2.1025/AU.1/04/0227-2/1/III/2019



Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk tanggal 31 Desember 2018, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of PT Goodyear Indonesia Tbk as of 31 December 2018, and its financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

JAKARTA,
28 Maret/March 2019

Jumadi, S.E., CPA

Surat Ijin Praktek Akuntan Publik/License of Public Accountant No. AP.0227

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 1/1 - Schedule

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2018</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2017^{*)}</u>	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	12,553,943	4	18,953,225	Cash and cash equivalents
Piutang usaha				Trade receivables
- Pihak ketiga	2,103,555	5	2,833,918	Third parties -
- Pihak berelasi	6,159,223	5,6c	6,002,234	Related parties -
Piutang lain-lain				Other receivables
- Pihak ketiga	268,777		394,316	Third parties -
- Pihak berelasi	890,507	6c	621,612	Related parties -
Persediaan	22,377,804	7	18,925,770	Inventories
Pajak pertambahan nilai dibayar dimuka	2,382,895		2,304,823	Prepaid value added tax
Beban dibayar dimuka	1,244,564	8	1,057,924	Prepaid expenses
Uang muka	106,168		258,438	Advances
Jumlah aset lancar	<u>48,087,436</u>		<u>51,352,260</u>	Total current assets
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Aset pajak tangguhan	5,051,703	14d	5,676,337	Deferred tax assets
Aset tetap	63,473,170	9	59,021,052	Fixed assets
Aset takberwujud	166,357		274,789	Intangible assets
Tagihan atas restitusi pajak		14a		Claim for tax refund
- Pajak penghasilan badan	8,261,347		6,512,308	Corporate income taxes -
- Lain-lain	216,409		152,944	Others -
Aset tidak lancar lain-lain	<u>759,934</u>	10	<u>775,910</u>	Other non-current assets
Jumlah aset tidak lancar	<u>77,928,920</u>		<u>72,413,340</u>	Total non-current assets
JUMLAH ASET	<u>126,016,356</u>		<u>123,765,600</u>	TOTAL ASSETS

*) Direklasifikasi, lihat Catatan 34

*) As reclassified, see Note 34

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 1/2 - Schedule

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	2018	Catatan/ Notes	2017	
LIABILITAS				LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PENDEK				CURRENT LIABILITIES
Utang usaha				Trade payables
- Pihak ketiga	22,355,172	11	26,982,370	Third parties -
- Pihak berelasi	2,670,732	6c, 11	2,314,866	Related parties -
Pinjaman jangka pendek	11,937,000	16	5,180,000	Short-term borrowing
Uang muka				Advances
- Pihak ketiga	105,318		1,493,848	Third parties -
- Pihak berelasi	17,813,737	6c	17,348,735	Related parties -
Utang lain-lain				Other payables
- Pihak ketiga	7,532,140	12	6,497,690	Third parties -
- Pihak berelasi	2,892,567	6c	2,332,374	Related parties -
Akrual	3,938,008	13	4,261,498	Accruals
Utang pajak lain-lain	268,817	14b	584,470	Other taxes payable
Utang dividen	29,523	19	37,507	Dividend payables
Bagian jangka pendek dari liabilitas jangka panjang:				Current portion of long-term liabilities:
- Provisi garansi produk	179,435		178,710	Provision for - product warranties
- Kewajiban imbalan kerja	80,456	15	195,257	Employee benefits - obligations
Jumlah liabilitas jangka pendek	69,802,905		67,407,325	Total current liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG				NON-CURRENT LIABILITIES
Liabilitas jangka panjang, setelah dikurangi bagian jangka pendek:				Long term liabilities, net of current portion:
- Provisi garansi produk	55,457		53,778	Provision for - product warranties
- Kewajiban imbalan kerja	1,764,166	15	2,726,874	Employee benefits - obligations
Jumlah liabilitas jangka panjang	1,819,623		2,780,652	Total non-current liabilities
JUMLAH LIABILITAS	71,622,528		70,187,977	TOTAL LIABILITIES

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang
tidak terpisahkan dari laporan keuangan.The accompanying notes form an integral part of
these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 1/3 - Schedule

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2018</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2017</u>	
EKUITAS				EQUITY
Modal saham, modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh - 410.000.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp 100 per lembar saham	78,378,525	17	78,378,525	Share capital, authorised, issued and fully paid - 410,000,000 ordinary shares with par value of Rp 100 per share
Saldo laba				Retained earnings
- Dicadangkan	80,991	18	80,991	Appropriated -
- Belum dicadangkan	50,442,400		49,626,195	Unappropriated -
Penyesuaian penjabaran kumulatif	<u>(74,508,088)</u>	20	<u>(74,508,088)</u>	Cumulative translation adjustment
Jumlah ekuitas	<u>54,393,828</u>		<u>53,577,623</u>	Total equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	<u>126,016,356</u>		<u>123,765,600</u>	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 2 - Schedule

**LAPORAN LABA RUGI DAN
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2018</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2017</u>	
Penjualan bersih	159,928,209	21	161,261,509	Net sales
Beban pokok penjualan	<u>(145,814,787)</u>	22	<u>(146,072,236)</u>	Cost of sales
Labanya bruto	14,113,422		15,189,273	Gross profit
Beban penjualan	(6,630,803)	23	(7,776,281)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	(6,995,660)	23	(6,740,925)	General and administrative expenses
Pendapatan keuangan	49,062		11,157	Finance income
Biaya keuangan	(1,029,546)	24	(659,615)	Finance costs
Lain-lain, bersih	<u>1,521,675</u>	25	<u>(289,540)</u>	Others, net
Labanya/(rugi) sebelum pajak penghasilan	1,028,150		(265,931)	Profit/(loss) before income tax
Beban pajak penghasilan	<u>(522,844)</u>	14c	<u>(628,283)</u>	Income tax expense
Labanya/(rugi) tahun berjalan	<u>505,306</u>		<u>(894,214)</u>	Profit/(loss) for the year
Labanya/(rugi) komprehensif lain				Other comprehensive income/(loss)
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi				Items that will not be reclassified to profit or loss
Pengukuran kembali kewajiban imbalan kerja	407,159	15	(1,858,419)	Remeasurements of employee benefits obligations
Beban pajak terkait	<u>(101,790)</u>	14d	<u>464,605</u>	Related income tax
Jumlah labanya/(rugi) komprehensif lain tahun berjalan	<u>305,369</u>		<u>(1,393,814)</u>	Total other comprehensive income/(loss) for the year
Jumlah labanya/(rugi) komprehensif tahun berjalan	<u>810,675</u>		<u>(2,288,028)</u>	Total comprehensive income/(loss) for the year
Labanya/(rugi) per saham - dasar dan dilusian	<u>0.001</u>	26	<u>(0.002)</u>	Earnings/(loss) per share - basic and diluted

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 3 - Schedule

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2018 AND 2017
(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Saldo laba/Retained earnings Dicadangkan/ Appropriated	Belum dicadangkan/ Unappropriated	Penyesuaian penjabaran kumulatif/ Cumulative translation adjustment	Jumlah/ Total	
Saldo 1 Januari 2017	78,378,525	77,241	52,329,771	(74,508,088)	56,277,449	Balance as at 1 January 2017
Rugi tahun berjalan	-	-	(894,214)	-	(894,214)	Loss for the year
Rugi komprehensif lain, setelah pajak	-	-	(1,393,814)	-	(1,393,814)	Other comprehensive loss, net of tax
Penyisihan untuk cadangan wajib	-	3,750	(3,750)	-	-	Appropriated retained earnings
Dividen kas	-	-	(414,176)	-	(414,176)	Cash dividends
Dividen dikembalikan	-	-	2,378	-	2,378	Returned dividends
Saldo 31 Desember 2017	78,378,525	80,991	49,626,195	(74,508,088)	53,577,623	Balance as at 31 December 2017
Laba tahun berjalan	-	-	505,306	-	505,306	Profit for the year
Laba komprehensif lain, setelah pajak	-	-	305,369	-	305,369	Other comprehensive income, net of tax
Dividen dikembalikan	-	-	5,530	-	5,530	Returned dividends
Saldo 31 Desember 2018	78,378,525	80,991	50,442,400	(74,508,088)	54,393,828	Balance as at 31 December 2018

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 4 - Schedule

**LAPORAN ARUS KAS
UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2018</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2017</u>	
Arus kas dari aktivitas operasi				Cash flows from operating activities
Penerimaan dari pelanggan	159,724,144		169,830,195	Receipts from customers
Pembayaran kepada pemasok	(133,888,209)		(118,787,158)	Payments to suppliers
Pembayaran kepada karyawan	<u>(15,593,510)</u>		<u>(14,593,947)</u>	Payments to employees
Kas yang dihasilkan dari operasi	10,242,425		36,449,090	Cash generated from operations
Penerimaan pendapatan keuangan	49,062		11,157	Receipts of finance income
Penerimaan restitusi pajak lain-lain	5,855,536		2,656,899	Receipts of other taxes refunds
Pembayaran kepada dana pensiun	(1,713,714)		(1,809,939)	Payments to pension funds
Pembayaran pajak penghasilan badan	(1,749,039)		(1,786,434)	Payments of corporate income tax
Pembayaran beban operasional lainnya	<u>(15,245,765)</u>		<u>(19,043,967)</u>	Payments for other operational expenses
Arus kas bersih yang (digunakan untuk)/diperoleh dari aktivitas operasi	<u>(2,561,495)</u>		<u>16,476,806</u>	Net cash flows (used in)/ provided from operating activities
Arus kas dari aktivitas investasi				Cash flows from investing activities
Hasil pelepasan aset tetap	9,811	9	88,171	Proceeds from disposal of fixed assets
Pembelian aset tetap	<u>(10,137,683)</u>		<u>(8,849,909)</u>	Acquisition of fixed assets
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	<u>(10,127,872)</u>		<u>(8,761,738)</u>	Net cash flows used in investing activities
Arus kas dari aktivitas pendanaan				Cash flows from financing activities
Pembayaran biaya keuangan	(1,019,941)		(692,571)	Payments of finance costs
Pembayaran dividen kas	-		(412,923)	Payments of cash dividends
Penerimaan pengembalian dividen	5,530		2,378	Receipts of returned dividends
Penerimaan pinjaman jangka pendek	32,833,600		24,374,000	Receipts of short-term borrowing
Pembayaran pinjaman jangka pendek	<u>(25,436,003)</u>		<u>(24,522,000)</u>	Payments of short-term borrowing
Arus kas bersih yang diperoleh dari/(digunakan untuk) aktivitas pendanaan	<u>6,383,186</u>		<u>(1,251,116)</u>	Net cash flows provided from/(used in) financing activities
(Penurunan)/kenaikan bersih kas dan setara kas	<u>(6,306,181)</u>		<u>6,463,952</u>	Net (decrease)/increase in cash and cash equivalents
Efek perubahan nilai kurs terhadap kas dan setara kas	(93,101)		(16,448)	Effect of exchange rate changes on cash and cash equivalents
Kas dan setara kas pada awal tahun	<u>18,953,225</u>		<u>12,505,721</u>	Cash and cash equivalents at the beginning of the year
Kas dan setara kas pada akhir tahun	<u>12,553,943</u>	4	<u>18,953,225</u>	Cash and cash equivalents at the end of the year

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/1 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN 31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS 31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Goodyear Indonesia Tbk ("Perusahaan") semula didirikan dengan nama "NV The Goodyear Tire & Rubber Company Limited" pada tanggal 26 Januari 1917 berdasarkan Akta Notaris Benjamin ter Kuile No. 199, yang kemudian berubah nama menjadi "PT Goodyear Indonesia" berdasarkan Akta Notaris Eliza Pondaag No. 73 tanggal 31 Oktober 1977 yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. Y.A.5/250/7 tanggal 25 Juli 1978.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir dibuat dengan Akta Notaris Irene Yulia, S.H. No. 29 tanggal 23 Mei 2018 mengenai masa jabatan, ketentuan rapat dan tata cara pemberhentian dewan komisaris dan direksi Perusahaan. Perubahan ini telah diterima oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0214218 tanggal 8 Juni 2018.

Perusahaan bergerak dalam bidang industri ban untuk kendaraan bermotor, pesawat terbang serta komponen lain yang terkait, juga distribusi dan ekspor ban.

Perusahaan mulai beroperasi dalam bidang usaha perdagangan ban pada tahun 1917. Pabrik Perusahaan dibangun pada tahun 1935 di Bogor sebagai pabrik ban pertama di Indonesia. Kantor pusat Perusahaan berdomisili di Bogor.

b. Penawaran umum efek

Pada tanggal 10 November 1980, Perusahaan menawarkan 6.150.000 lembar sahamnya dengan nilai nominal sebesar Rp 1.000 per lembar saham kepada masyarakat melalui Bursa Efek Jakarta ("BEJ"), efektif mulai 1 Desember 2007 menjadi Bursa Efek Indonesia ("BEI").

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Goodyear Indonesia Tbk (the "Company") was established under the name of "NV The Goodyear Tire & Rubber Company Limited" on 26 January 1917 based on Notarial Deed No. 199 of Benjamin ter Kuile, which was then changed to "PT Goodyear Indonesia" based on Notarial Deed No. 73 of Eliza Pondaag dated 31 October 1977 and was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in Decision Letter No. Y.A.5/250/7 dated 25 July 1978.

The Company's Articles of Association have been amended several times. The latest amendment was made through Notarial Deed No. 29 of Irene Yulia, S.H. dated 23 May 2018 regarding the service period, meeting and dismissal procedures of board of commissioners and directors of the Company. These changes has been acknowledged by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0214218 dated 8 Juni 2018.

The Company is engaged in tyre manufacturing for automobiles, airplanes and certain related components, distribution and exporting of tyres.

The Company commenced its commercial operations in 1917 in the tyre trading business. The Company's plant was built in 1935 in Bogor as the first tyre manufacturing plant in Indonesia. The Company's head office is domiciled in Bogor.

b. Public offering of securities issued

On 10 November 1980, the Company offered 6,150,000 shares with a par value of Rp 1,000 per share to the public through the Jakarta Stock Exchange ("JSX"), which effectively from 1 December 2007 became the Indonesia Stock Exchange ("ISX").

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/2 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM (lanjutan)

b. Penawaran umum efek (lanjutan)

Pada tanggal 20 Desember 2000 Perusahaan mendaftarkan 34.850.000 lembar sahamnya yang dimiliki oleh The Goodyear Tire & Rubber Co. ("GTRC") ke BEI. Sejak tanggal 2 Januari 2001, seluruh saham Perusahaan telah tercatat secara resmi di BEI.

Pada tanggal 27 Mei 2015, Perusahaan memecah nilai nominal saham dari Rp 1.000 menjadi Rp 100 per saham, sehingga mengubah jumlah saham yang didaftarkan dari 41.000.000 menjadi 410.000.000 lembar saham.

c. Struktur Perusahaan

Induk utama Perusahaan adalah GTRC, sebuah perusahaan yang berdiri dan berkedudukan di Amerika Serikat.

d. Karyawan, Dewan Komisaris dan Direksi, dan Komite Audit

Susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>
Dewan Komisaris	
Presiden Komisaris	Michael Lee Dreyer
Komisaris Independen	Bhra Eka Gunapriya
Komisaris	Chandra Wuisantono
Direksi	
Presiden Direktur	Loi Siew Kee
Direktur Independen	Budiman Husin
Direktur	Vikash Mahendra Pillay
	Randeep Singh Kanwar

Susunan anggota Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 adalah sebagai berikut:

	<u>2018 dan/and 2017</u>
Ketua	Bhra Eka Gunapriya
Anggota	Istata T. Sidharta
Anggota	Devy Nazahar

Pada tanggal 31 Desember 2018, Perusahaan memiliki 916 (2017: 934) karyawan tetap (tidak diaudit).

1. GENERAL (continued)

b. Public offering of securities issued (continued)

On 20 December 2000, the Company registered 34,850,000 shares held by The Goodyear Tire & Rubber Co. ("GTRC") with the ISX. Effective from 2 January 2001, all of the Company's shares were officially listed on the ISX.

On 27 May 2015, the Company split its par value of stock from Rp 1,000 to Rp 100 per share, subsequently changed the number of registered shares from 41,000,000 into 410,000,000 shares.

c. Structure of the Company

The ultimate parent of the Company is GTRC, a company which is incorporated and domiciled in the United States of America.

d. Employees, Board of Commissioners and Directors, and Audit Committee

The members of the Company's Board of Commissioners and Directors as at 31 December 2018 and 2017 were as follows:

	<u>2017</u>	
		Board of Commissioners
Michael Lee Dreyer	Michael Lee Dreyer	President Commissioner
Bhra Eka Gunapriya	Bhra Eka Gunapriya	Independent Commissioner
Chandra Wuisantono	Chandra Wuisantono	Commissioner
		Directors
Loi Siew Kee	Loi Siew Kee	President Director
Budiman Husin	Budiman Husin	Independent Director
Marco H. Vlasman	Marco H. Vlasman	Director

The members of the Company's Audit Committee as at 31 December 2018 and 2017 were as follows:

	<u>2018 dan/and 2017</u>	
Bhra Eka Gunapriya	Bhra Eka Gunapriya	Chairman
Istata T. Sidharta	Istata T. Sidharta	Member
Devy Nazahar	Devy Nazahar	Member

As at 31 December 2018, the Company had 916 (2017: 934) permanent employees (unaudited).

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING

Laporan keuangan Perusahaan diotorisasi oleh Direksi pada tanggal 28 Maret 2019.

Berikut ini adalah ikhtisar kebijakan akuntansi penting yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan Perusahaan, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK"), No. VIII.G.7 tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik, yang terlampir dalam surat keputusan No. KEP-347/BL/2012.

a. Dasar penyusunan laporan keuangan

Laporan keuangan disusun berdasarkan konsep harga perolehan serta menggunakan dasar akrual, kecuali untuk laporan arus kas.

Laporan arus kas disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas atas dasar kegiatan operasi, investasi dan pendanaan.

Seluruh angka dalam laporan keuangan disajikan dalam Dolar AS ("AS\$"), kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Perusahaan. Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan diungkapkan di Catatan 3.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements of the Company were authorised by the Directors on 28 March 2019.

The following are the principal accounting policies applied in preparing the financial statements of the Company, which are in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards and Indonesian Authority of Financial Services ("OJK"), No. VIII.G.7 regarding the Presentation and Disclosures of Financial Statements of Listed Entity, enclosed in the decision letter No. KEP-347/BL/2012.

a. Basis of preparation of the financial statements

The financial statements have been prepared on the basis of historical cost and using the accrual basis, except for the statements of cash flows.

The statements of cash flows are prepared based on the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities.

Figures in the financial statements are stated in US Dollar ("US\$"), unless otherwise specified.

The preparation of financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise its judgment in the process of applying the Company's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the financial statements are disclosed in Note 3.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****a. Dasar penyusunan laporan keuangan
(lanjutan)****Perubahan pada Pernyataan Standar
Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan
Interpretasi Pernyataan Standar
Akuntansi Keuangan ("ISAK")**

Penerapan dari standar revisi, yang relevan dengan operasi Perusahaan, yang telah diterbitkan dan efektif sejak tanggal 1 Januari 2018, namun tidak menimbulkan efek signifikan terhadap laporan keuangan adalah sebagai berikut:

- PSAK 2 "Laporan Arus Kas"
- PSAK 16 "Aset Tetap"
- PSAK 46 "Pajak Penghasilan"

Standar dan interpretasi baru/revisi yang telah diterbitkan dan relevan dengan operasi Perusahaan, namun belum berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2018 adalah sebagai berikut:

Efektif 1 Januari 2019

- PSAK 24 "Imbalan Kerja"
- PSAK 26 "Biaya Pinjaman"
- PSAK 46 "Pajak Penghasilan"
- ISAK 33 "Transaksi Valuta Asing dan Imbalan Dimuka"
- ISAK 34 "Ketidakpastian dalam Perlakuan Pajak Penghasilan"

Efektif 1 Januari 2020

- PSAK 71 "Instrumen Keuangan"
- PSAK 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan"
- PSAK 73 "Sewa"

Penerapan dini atas standar-standar tersebut diperkenankan, kecuali PSAK 73, yang penerapan dininya diperbolehkan hanya bagi entitas yang telah menerapkan PSAK 72.

Pada saat laporan keuangan diotorisasi, Perusahaan masih mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar dan interpretasi baru/revisi yang telah diterbitkan namun belum berlaku efektif di atas serta pengaruhnya pada laporan keuangan Perusahaan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****a. Basis of preparation of the financial
statements (continued)****Changes to the Statements of Financial
Accounting Standards ("SFAS") and
Interpretations of Statements of Financial
Accounting Standards ("ISFAS")**

The adoption of revised standards, which are relevant to the Company's operations, had been issued and are effective from 1 January 2018, but did not result in a significant effect on the financial statements are as follows:

- SFAS 2 "Statement of Cash Flows"
- SFAS 16 "Fixed Assets"
- SFAS 46 "Income Taxes"

New/revised standards and interpretations issued and relevant to the Company's operations, but not yet effective for the financial year beginning on or after 1 January 2018 are as follows:

Effective on 1 January 2019

- SFAS 24 "Employee Benefits"
- SFAS 26 "Borrowing Cost"
- SFAS 46 "Income Taxes"
- ISFAS 33 "Foreign Currency Transactions and Advance Consideration"
- ISFAS 34 "Uncertainty Over Income Tax Treatments"

Effective on 1 January 2020

- SFAS 71 "Financial Instruments"
- SFAS 72 "Revenue from Contracts with Customers"
- SFAS 73 "Leases"

Early adoption of the above standards is permitted, except for SFAS 73, of which the early adoption is permitted only for entities that also early adopt SFAS 72.

As at the authorisation date of these financial statements, the Company is still evaluating the potential impact of the implementation of the above new/revised standards and interpretations issued but not yet effective on the Company's financial statements.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****b. Penjabaran mata uang asing****(i) Mata uang fungsional dan penyajian**

Pos-pos yang termasuk dalam laporan keuangan Perusahaan diukur dengan mata uang lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional"). Laporan keuangan disajikan dalam Dolar AS, yang merupakan mata uang fungsional dan penyajian Perusahaan.

(ii) Transaksi dan saldo

Transaksi-transaksi dalam mata uang lainnya dijabarkan ke mata uang Dolar AS dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi.

Pada tanggal laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang lainnya dijabarkan ke mata uang Dolar AS menggunakan kurs yang berlaku pada akhir periode pelaporan. Kurs dari mata uang utama lainnya yang digunakan adalah sebagai berikut:

	2018
1 Rupiah (IDR)	0.000069
1 Euro (EUR)	1.144700
1 Dolar Singapura (SGD)	0.733648
1 Dolar Australia (AUD)	0.704751
1 Yen (JPY)	0.009089

Keuntungan atau kerugian dari selisih kurs, yang sudah terealisasi maupun yang belum, baik yang berasal dari transaksi dalam mata uang lainnya maupun penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang lainnya dibebankan pada laba rugi.

c. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas mencakup kas dan simpanan di bank.

d. Piutang usaha dan lain-lain

Piutang usaha dan lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi, dengan menggunakan metode bunga efektif, kecuali efek diskontonya tidak material, setelah dikurangi provisi penurunan nilai piutang.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****b. Foreign currency translation****(i) Functional and presentation currency**

Items included in the financial statements of the Company's are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates ("the functional currency"). The financial statements are presented in US Dollar, which is the Company's functional and presentation currency.

(ii) Transactions and balances

Transactions denominated in other currencies are translated into US Dollar at the exchange rates prevailing as at the date of the transaction.

As at the statements of financial position date, monetary assets and liabilities denominated in other currencies are translated into US Dollar using the rates of exchange prevailing at the end of each reporting period. The exchange rates of the other major currencies used are as follows:

	2017	
0.000074		Rupiah (IDR) 1
1.199050		Euro (EUR) 1
0.748111		Singapore Dollar (SGD) 1
0.781500		Australian Dollar (AUD) 1
0.008850		Yen (JPY) 1

Realised and unrealised foreign exchange gains or losses arising from transactions in other currencies and from the translation of other currencies monetary assets and liabilities are recognised in the profit or loss.

c. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents include cash on hand and cash in banks.

d. Trade and other receivables

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, except where the effect of discounting would be immaterial, less provision for impairment of receivables.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017***(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)***2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****d. Piutang usaha dan lain-lain (lanjutan)**

Jika piutang diperkirakan dapat ditagih dalam waktu satu tahun atau kurang, piutang diklasifikasikan sebagai aset lancar. Jika tidak, piutang disajikan sebagai aset tidak lancar.

Provisi penurunan nilai piutang dibentuk pada saat terdapat bukti objektif bahwa saldo piutang tidak dapat ditagih. Piutang dihapusbukukan pada saat piutang tersebut tidak tertagih.

e. Persediaan

Persediaan dinyatakan dengan nilai yang lebih rendah antara harga perolehan dan nilai realisasi bersih. Harga perolehan ditentukan dengan menggunakan metode masuk pertama keluar pertama (*FIFO*) untuk barang dalam proses dan barang jadi; dan metode rata-rata tertimbang untuk persediaan lainnya.

Harga perolehan barang jadi dan barang dalam proses terdiri dari biaya bahan baku, bahan penunjang dan suku cadang, biaya tenaga kerja serta alokasi biaya *overhead* yang dapat diatribusi secara langsung baik yang bersifat tetap maupun variabel. Nilai realisasi bersih adalah estimasi harga penjualan dalam kegiatan usaha normal dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi beban penjualan.

Provisi untuk penurunan nilai persediaan ditentukan berdasarkan estimasi penggunaan atau penjualan masing-masing jenis persediaan pada masa mendatang.

f. Aset tetap dan penyusutan

Aset tetap dinyatakan sebesar biaya perolehan termasuk, bea masuk, biaya pengangkutan, biaya penanganan, biaya penyimpanan, biaya penyediaan lokasi, biaya pemasangan, dan estimasi awal provisi pelepasan aset tetap, dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, jika ada.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****d. Trade and other receivables (continued)**

If collection is expected in one year or less, they are classified as current assets. If not, they are presented as non-current assets.

Provision for impairment of receivables is established when there is objective evidence that the outstanding amounts will not be collected. Accounts are written-off during the period in which they are determined to be not collectible.

e. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost or net realisable value. Cost are determined by using first-in-first-out (FIFO) method for work in process and finished goods; and weighted-average method for the other inventories.

Costs of finished goods and work in progress comprise costs of raw materials, supplies and spare parts, labour costs and an appropriate proportion of directly attributable fixed and variable overheads. Net realisable value is the estimate of the selling price in the ordinary course of business, less the estimated cost of completion and the estimated selling expenses.

A provision for impairment of inventory is determined on the basis of estimated future usage or sale of individual inventory items.

f. Fixed assets and depreciation

Fixed assets are stated at acquisition cost, which includes any applicable import duties, freight costs, handling costs, storage costs, site preparation costs, installation costs, and the initial estimate of any assets retirement obligations, less accumulated depreciation and impairment, if any.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****f. Aset tetap dan penyusutan (lanjutan)**

Penyusutan dimulai sejak aset siap digunakan, dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomis.

Tahun/Years

Pemugaran tanah	8 - 40
Bangunan dan instalasi	5 - 40
Mesin dan peralatan	3 - 25
Peralatan dan perlengkapan kantor	4 - 20
Kendaraan	4 - 5

Tanah dinyatakan pada harga perolehan dan tidak disusutkan. Biaya legal awal untuk mendapatkan hak legal diakui sebagai bagian biaya akuisisi tanah, biaya-biaya tersebut tidak disusutkan. Biaya terkait dengan pembaruan hak atas tanah diakui sebagai aset takberwujud dan diamortisasi sepanjang umur hak atas tanah.

Perusahaan melakukan evaluasi atas penurunan nilai aset tetap apabila terdapat peristiwa atau keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat aset tetap tersebut kemungkinan tidak dapat dipulihkan. Bila nilai tercatat suatu aset melebihi estimasi nilai yang dapat diperoleh kembali, nilai aset tersebut diturunkan menjadi sebesar estimasi nilai yang dapat diperoleh kembali, yang ditentukan berdasarkan nilai tertinggi antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai.

Akumulasi biaya perolehan aset tetap dalam pembangunan pada awalnya dikapitalisasi sebagai aset dalam pembangunan. Biaya perolehan ini akan direklasifikasi ke akun aset tetap pada saat pembangunan atau pemasangan aset tersebut telah selesai.

Biaya-biaya setelah perolehan awal dimasukkan dalam nilai tercatat aset dan diakui secara terpisah, hanya jika terdapat kemungkinan besar biaya yang dikapitalisasi tersebut akan memberikan manfaat ekonomis bagi Perusahaan dan dapat diukur secara andal. Nilai tercatat dari komponen yang diganti dihapusbukukan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****f. Fixed assets and depreciation (continued)**

Depreciation is applied from the date the assets are ready for use, using the straight-line method over their estimated useful lives.

Land improvements
Buildings and installations
Machinery and equipment
Office equipment and furniture
Vehicles

Land is stated at cost and not depreciated. Initial legal costs incurred to obtain legal rights are recognised as part of the acquisition cost of the land, and these costs are not depreciated. Costs related to renewal of land rights are recognised as intangible assets and amortised during the period of the land rights.

The Company evaluates its fixed assets for impairment whenever events and circumstances indicate that the carrying amount of the assets may not be recoverable. When the carrying amount of an asset exceeds its estimated recoverable amount, the asset is written down to its estimated recoverable amount, which is determined based upon the higher of the fair value less cost to sell and the value in use.

The accumulated costs of fixed assets in progress are initially capitalised as construction in progress. These costs are subsequently reclassified as fixed asset accounts when their construction or installation has been completed.

Subsequent costs are included in the asset's carrying amount and recognised as a separate asset, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Company and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of replaced parts is written-off.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****f. Aset tetap dan penyusutan (lanjutan)**

Suku cadang merupakan kelompok aset yang digunakan untuk penggantian atas suku cadang yang digunakan pada mesin atau peralatan. Suku cadang mulai disusutkan setelah pemasangan.

Seluruh biaya pemeliharaan dan perbaikan lainnya diakui sebagai beban pada laba rugi pada saat terjadinya.

Apabila aset tetap dilepas, maka nilai tercatat dan akumulasi penyusutannya dikeluarkan dari laporan keuangan, dan keuntungan dan kerugian yang dihasilkan diakui dalam laba rugi.

Pada akhir periode pelaporan, Perusahaan melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis aset, nilai sisa aset, metode penyusutan dan estimasi sisa umur pemakaian berdasarkan kondisi teknis.

g. Beban dibayar dimuka

Beban dibayar dimuka diamortisasi dengan metode garis lurus selama periode manfaat yang diharapkan.

h. Aset takberwujud

Aset takberwujud merupakan beban yang timbul untuk perpanjangan hak atas tanah dan hak atas penambahan daya listrik yang diamortisasi dengan metode garis lurus selama periode hak atas tanah dan estimasi periode manfaat.

i. Utang usaha dan lain-lain

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang usaha dan lain-lain diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang. Jika tidak, utang tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

Utang usaha dan lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi, dengan menggunakan metode suku bunga efektif, kecuali efek diskontonya tidak material.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****f. Fixed assets and depreciation (continued)**

Spare parts represent capital spare parts with are used for replacement of the existing spare parts attached to the machinery and equipment. Spare parts are depreciated only from the point when the spare parts are installed.

All other repairs and maintenance are charged to the profit or loss during the financial period in which they are incurred.

When assets are disposed, their carrying values and the related accumulated depreciation are eliminated from the financial statements, and the resulting gains and losses on the disposal of fixed assets are recognised in the profit or loss.

At the end of reporting period, the Company periodically reviews the useful lives of the assets, asset's residual value, depreciation method and the remaining usage expectation based on technical specification.

g. Prepaid expenses

Prepaid expenses are amortised using the straight-line method over the period of expected benefit.

h. Intangible assets

The intangible assets comprise costs incurred in association with the extension of land rights and right to increase electricity power which are amortised using the straight-line method over the period of the land rights and the estimated period of benefit.

i. Trade and other payables

Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Trade and other payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. If not, they are presented as non-current liabilities.

Trade and other payables are initially measured at fair value and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, except where the effect of discounting would be immaterial.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****j. Pinjaman**

Pada saat pengakuan awal, pinjaman diakui sebesar nilai wajar dikurangi dengan biaya-biaya transaksi yang terjadi. Selanjutnya, pinjaman diukur sebesar biaya perolehan diamortisasi; selisih antara penerimaan (dikurangi biaya transaksi) dan nilai pelunasan dicatat pada laporan laba rugi selama periode pinjaman dengan menggunakan metode bunga efektif.

k. Provisi

Provisi diakui apabila Perusahaan mempunyai kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu dan besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya dan kewajiban tersebut dapat diestimasi dengan andal. Provisi tidak diakui untuk kerugian operasi masa depan.

l. Imbalan kerja**Imbalan kerja jangka pendek**

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pensiun

Perusahaan memiliki skema pensiun imbalan pasti. Skema tersebut didanai melalui pembayaran kepada Dana Pensiun Goodyear Indonesia, yang ditentukan dengan perhitungan aktuaris secara berkala.

Kewajiban imbalan pensiun merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal laporan posisi keuangan dikurangi dengan nilai wajar aset program yang berasal dari program pensiun yang ada. Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

Nilai kini kewajiban ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas di masa depan dengan menggunakan tingkat bunga pada tanggal laporan posisi keuangan dari obligasi pemerintah jangka panjang dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang dimana imbalan tersebut akan dibayarkan, dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****j. Borrowings**

Borrowings are recognised initially at fair value, net of transaction costs incurred. Borrowings are subsequently carried at amortised cost; any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in the profit or loss over the period of the borrowings using the effective interest method.

k. Provisions

Provisions are recognised when the Company has a present obligation (legal as well as constructive) as a result of past events and it is more likely than not that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount of the obligation can be made. Provisions are not recognised for future operating losses.

l. Employee benefits**Short-term employee benefits**

Short-term employee benefits are recognised when they accrue to the employees.

Pension benefits

The Company has a defined benefit pension scheme. The scheme is funded through payments to Dana Pensiun Goodyear Indonesia, determined by periodic actuarial calculations.

The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the statement of financial position date less the fair value of plan assets from existing pension program. The defined benefit obligation is calculated annually by an independent actuary using the projected unit credit method.

The present value of the obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rate at the statement of financial position date of long-term government bonds that are denominated in Rupiah in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity similar to the related pension liability.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****I. Imbalan kerja (lanjutan)****Imbalan pensiun (lanjutan)**

Perusahaan diharuskan menyediakan imbalan pensiun minimum yang diatur dalam UU No. 13/2003, yang merupakan kewajiban imbalan pasti. Jika imbalan pensiun sesuai dengan UU No. 13/2003 lebih besar dari program pensiun yang ada, selisih tersebut diakui sebagai bagian dari kewajiban imbalan pensiun.

Perusahaan mengakui liabilitas/(aset) imbalan pasti neto dalam laporan posisi keuangan. Ketika entitas memiliki surplus dalam program imbalan pasti, maka entitas mengukur aset imbalan pasti neto pada jumlah yang lebih rendah antara surplus program imbalan pasti dan batas atas aset.

Nilai wajar aset program dikurangkan dari nilai kini kewajiban imbalan pasti untuk menentukan jumlah defisit atau surplus.

Pengukuran kembali liabilitas/(aset) imbalan pasti neto dibebankan atau dikreditkan pada penghasilan komprehensif lain dan dilaporkan dalam saldo laba. Pengukuran kembali terdiri atas:

- Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian pengalaman dan perubahan asumsi aktuarial;
- Imbal hasil atas aset program, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas/(aset) imbalan pasti neto; dan
- Setiap perubahan atas dampak batas atas aset tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas/(aset) imbalan pasti neto.

Biaya jasa lalu diakui secara langsung di laba rugi.

Keuntungan dan kerugian dari kurtailmen atau penyelesaian program manfaat pasti diakui di laba rugi ketika kurtailmen atau penyelesaian tersebut terjadi.

Imbalan kerja jangka panjang lainnya

Imbalan kerja jangka panjang lainnya seperti penghargaan *jubilee* dihitung dengan menggunakan metode *projected unit credit* dan didiskontokan ke nilai kini.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****I. Employee benefits (continued)****Pension benefits (continued)**

The Company is required to provide a minimum pension benefit as stipulated in Law No. 13/2003, which represents an underlying defined benefit obligation. If the pension benefits based on Law No. 13/2003 are higher than those based on the existing pension plan, the difference is recorded as part of the overall pension benefit obligations.

The Company shall recognise the net defined benefit liability/(asset) in the statement of financial position. When an entity has a surplus in a defined benefit plan, it shall measure the net defined benefit asset at the lower of the surplus in the defined benefit plan and the asset ceiling.

The fair value of any plan assets is deducted from the present value of the defined benefit obligation in determining the deficit or surplus.

Remeasurements of the net defined benefit liability/(asset) are charged or credited to other comprehensive income and reported in retained earnings. These comprise the following:

- Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions;
- The return on plan assets, excluding amounts included in net interest on the net defined benefit liability/(asset); and
- Any change in the effect of the asset ceiling, excluding amounts included in net interest on the net defined benefit liability/(asset).

Past service costs are recognised immediately in the profit or loss.

Gains or losses on the curtailment or settlement of a defined benefit plan are recognised in profit or loss when the curtailment or settlement occurs.

Other long-term employee benefits

Other long-term employee benefits such as jubilee awards are calculated using the projected unit credit method and discounted to present value.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****l. Imbalan kerja (lanjutan)****Imbalan kerja jangka panjang lainnya
(lanjutan)**

Biaya jasa lalu dan pengukuran kembali yang timbul dari penyesuaian dan perubahan asumsi aktuarial dibebankan pada laba rugi tahun berjalan.

Pesangon pemutusan kontrak kerja

Pesangon pemutusan kontrak kerja terutang ketika Perusahaan memberhentikan hubungan kerja sebelum usia pensiun normal, atau ketika seorang pekerja menerima penawaran mengundurkan diri secara sukarela dengan kompensasi imbalan pesangon. Perusahaan mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja pada tanggal yang lebih awal antara (i) ketika Perusahaan tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut dan (ii) ketika Perusahaan mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 57 dan melibatkan pembayaran pesangon.

Dalam hal menyediakan pesangon sebagai penawaran untuk mengundurkan diri secara sukarela, pesangon pemutusan kontrak kerja diukur berdasarkan jumlah karyawan yang diharapkan menerima penawaran tersebut. Imbalan yang jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan didiskontokan menjadi nilai kininya.

m. Perpajakan

Beban pajak suatu periode terdiri dari pajak kini dan pajak tangguhan. Beban pajak diakui dalam laba rugi, kecuali untuk pajak penghasilan yang berasal dari transaksi atau kejadian yang langsung diakui di ekuitas. Dalam hal ini, pajak penghasilan diakui di ekuitas.

Pajak penghasilan kini dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****l. Employee benefits (continued)****Other long-term employee benefits
(continued)**

Past service costs and remeasurements arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are charged immediately to current year profit or loss.

Termination benefits

Termination benefits are payable when employment is terminated by the Company before the normal retirement date, or whenever an employee accepts voluntary redundancy in exchange for these benefits. The Company recognises termination benefits at the earlier of the following dates: (i) when the Company can no longer withdraw the offer of those benefits; and (ii) when the entity recognises costs for a restructuring that is within the scope of PSAK 57 and involves the payment of termination benefits.

In the case of an offer made to encourage voluntary redundancy, the termination benefits are measured based on the number of employees expected to accept the offer. Benefits falling due more than 12 months after the reporting date are discounted to their present value.

m. Taxation

The tax expense for the period comprises current and deferred tax. Tax expense is recognised in the profit or loss, except to the extent that it relates to items recognised directly in equity. In this case, the tax is recognised in equity.

The current income tax charge is calculated on the basis of the tax laws enacted at the statement of financial position date.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****m. Perpajakan (lanjutan)**

Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan pada Surat Pemberitahuan Tahunan sehubungan dengan situasi di mana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Pajak penghasilan tangguhan diakui dengan menggunakan metode *balance sheet liability*, untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak atas aset dan kewajiban dengan nilai tercatatnya.

Pajak tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substantif berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan dan diharapkan akan digunakan pada saat aset pajak tangguhan direalisasi atau kewajiban pajak tangguhan diselesaikan.

Aset pajak tangguhan diakui apabila besar kemungkinan jumlah penghasilan kena pajak di masa mendatang akan memadai untuk dikompensasi dengan perbedaan temporer yang dapat dikurangkan dan rugi pajak yang masih dapat dimanfaatkan.

n. Aset dan liabilitas keuangan**Aset keuangan**

Perusahaan mengklasifikasikan aset keuangannya sebagai pinjaman yang diberikan dan piutang.

Pinjaman yang diberikan dan piutang adalah aset keuangan non-derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan tidak mempunyai kuotasi di pasar aktif. Pada saat pengakuan awal, pinjaman yang diberikan dan piutang diakui pada nilai wajarnya ditambah biaya transaksi dan selanjutnya diukur dengan biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****m. Taxation (continued)**

Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provision where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.

Deferred income tax is provided using the balance sheet liability method, for all temporary differences arising between the tax bases of assets and liabilities and their carrying values.

Deferred tax is determined using tax rates that have been enacted or substantially enacted at the statement of financial position date and are expected to apply when the related deferred tax asset is realised or the deferred tax liability is settled.

Deferred tax assets are recognised to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary differences and tax losses carried forward can be utilised.

n. Financial assets and liabilities**Financial assets**

The Company classifies its financial assets into loans and receivables.

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. Loans and receivables are initially recognised at fair value plus transaction costs and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)****n. Aset dan liabilitas keuangan (lanjutan)****Aset keuangan (lanjutan)**

Pinjaman yang diberikan dan piutang meliputi kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain dan uang jaminan.

Penurunan nilai aset keuangan - pinjaman yang diberikan dan piutang

Pada setiap tanggal pelaporan, Perusahaan mengevaluasi apakah terdapat bukti yang objektif bahwa aset keuangan atau kelompok aset keuangan mengalami penurunan nilai. Aset keuangan atau kelompok aset keuangan diturunkan nilainya dan kerugian penurunan nilai telah terjadi, jika dan hanya jika, terdapat bukti yang objektif mengenai penurunan nilai tersebut sebagai akibat dari satu atau lebih peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset tersebut (peristiwa yang merugikan), dan peristiwa yang merugikan (atau peristiwa-peristiwa) tersebut berdampak pada estimasi arus kas masa depan atas aset keuangan atau kelompok aset keuangan yang dapat diestimasi secara andal.

Liabilitas keuangan

Perusahaan mengklasifikasikan liabilitas keuangannya sebagai liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi.

Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi antara lain utang usaha dan lain-lain, pinjaman jangka pendek, akrual dan utang dividen.

o. Pengakuan pendapatan dan beban

Penjualan bersih adalah pendapatan dari penjualan barang jadi, barang dalam proses dan lain-lain setelah dikurangi diskon, potongan penjualan, retur dan pajak pertambahan nilai.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)****n. Financial assets and liabilities (continued)****Financial assets (continued)**

Loans and receivables consist of cash and cash equivalents, trade and other receivables and refundable deposits.

Impairment of financial assets - loans and receivables

The Company assesses at the end of the reporting period whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. A financial asset or group of financial is impaired and impairment losses are incurred only if there is objective evidence of impairment as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the asset (a 'loss event') and that loss event (or events) has an impact on the estimated future cash flows of the financial asset or group of financial assets that can be reliably estimated.

Financial liabilities

The Company classifies its financial liabilities into financial liabilities measured at amortised cost.

Financial liabilities measured at amortised cost are trade and other payables, short-term borrowing, accruals and dividend payables.

o. Revenue and expense recognition

Net sales represent revenue earned from the sales of finished goods, work in process and others, net of discounts, rebates, returns, trade allowances and value added tax.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/14 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

**o. Pengakuan pendapatan dan beban
(lanjutan)**

Pendapatan diakui pada saat risiko dan manfaat kepemilikan barang jadi berpindah ke pelanggan yaitu:

- pada saat penyerahan barang di atas kapal di pelabuhan pengiriman untuk penjualan ekspor sesuai dengan ketentuan pengiriman yang disepakati, dan
- pada saat barang diserahkan kepada perusahaan jasa pengangkutan untuk dikirimkan ke pelanggan untuk penjualan domestik sesuai dengan ketentuan pengiriman yang disepakati.

Beban diakui pada saat terjadinya berdasarkan metode akrual.

p. Modal saham

Saham biasa diklasifikasikan sebagai ekuitas.

Tambahan biaya yang secara langsung terkait dengan penerbitan saham atau opsi baru disajikan pada bagian ekuitas sebagai pengurang, sebesar jumlah yang diterima bersih setelah dikurangi pajak.

q. Laba per saham

Lab bersih per saham dasar dihitung dengan membagi total laba tahun berjalan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar sepanjang periode pelaporan.

Lab per saham dilusian dihitung dengan menyesuaikan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar dengan dampak dari semua efek berpotensi saham biasa yang dilutif yang dimiliki Perusahaan.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, tidak ada efek yang berpotensi menjadi saham biasa. Oleh karena itu, laba per saham dilusian sama dengan laba per saham dasar.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**o. Revenue and expense recognition
(continued)**

Revenue is recognised when the risks and the title of ownership of finished goods are transferred to the customers which are determined as follows:

- *upon delivery of the goods on board at the shipping port for export sales in accordance with the agreed shipping term, and*
- *when the goods are received by the transporters to be delivered to the customers for domestic sales in accordance with the agreed shipping term.*

Expenses are recognised when incurred on an accrual basis.

p. Share capital

Ordinary shares are classified as equity.

Incremental costs directly attributable to the issue of new shares or options are shown in equity as a deduction, net of tax, from the proceeds.

q. Earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing profit for the year with the weighted average number of ordinary shares outstanding during the reporting period.

Diluted earnings per share is calculated by adjusting the weighted average number of ordinary shares outstanding to assume conversion of all dilutive potential ordinary shares owned by the Company.

As at 31 December 2018 and 2017, there were no existing instruments which could result in the issue of further ordinary shares. Therefore, diluted earnings per share is equivalent to basic earnings per share.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

r. Dividen

Pembagian dividen final diakui sebagai kewajiban ketika dividen tersebut disetujui Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan. Pembagian dividen interim diakui sebagai kewajiban ketika dividen disetujui berdasarkan keputusan rapat Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris serta sudah diumumkan kepada publik.

s. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Perusahaan bertransaksi dengan pihak-pihak berelasi. Definisi pihak-pihak berelasi yang digunakan adalah sesuai dengan yang diatur dalam PSAK 7 "Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi".

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan.

t. Pelaporan segmen

Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada pengambil keputusan operasional yang bertanggung jawab mengalokasikan sumber daya, menilai kinerja segmen dan mengambil keputusan strategis.

3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG PENTING

Estimasi dan pertimbangan terus dievaluasi berdasarkan pengalaman historis dan faktor-faktor lain, termasuk ekspektasi peristiwa masa depan yang diyakini wajar berdasarkan kondisi yang ada. Hasil aktual dapat berbeda dengan jumlah yang diestimasi. Estimasi dan asumsi yang secara signifikan berisiko menyebabkan penyesuaian material terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas selama 12 bulan ke depan dipaparkan di bawah ini.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

r. Dividends

Final dividend distributions are recognised as a liability when the dividends are approved in the Company's General Meeting of the Shareholders. Interim dividend distributions are recognised as a liability when the dividends are approved by a Directors' resolution, approval has been obtained from the Board of Commissioners and a public announcement has been made.

s. Transactions with related parties

The Company has transactions with related parties. The definition of related parties used is in accordance with PSAK 7 "Related Party Disclosures".

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the notes to the financial statements.

t. Segment reporting

Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker who is responsible for allocating resources, assessing segment performance and making strategic decisions.

3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGMENTS

Estimates and judgments are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed to be reasonable under the circumstances. Actual results may differ from these estimates. The estimates and assumptions that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next 12 months are addressed below.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING (lanjutan)****Imbalan pensiun**

Nilai kini kewajiban pensiun tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya/ (penghasilan) pensiun neto mencakup tingkat diskonto dan kenaikan gaji di masa datang. Adanya perubahan pada asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat kewajiban pensiun.

Perusahaan menentukan tingkat diskonto dan kenaikan gaji masa datang yang sesuai pada akhir periode pelaporan. Tingkat diskonto adalah tingkat suku bunga yang harus digunakan untuk menentukan nilai kini atas estimasi arus kas keluar masa depan yang diharapkan untuk menyelesaikan kewajiban pensiun. Dalam menentukan tingkat suku bunga yang sesuai, Perusahaan mempertimbangkan tingkat suku bunga obligasi pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang imbalan akan dibayar dan memiliki jangka waktu kewajiban pensiun yang terkait.

Untuk tingkat kenaikan gaji masa datang, Perusahaan mengumpulkan data historis mengenai perubahan gaji dasar pekerja dan menyesuaikannya dengan perencanaan bisnis masa datang.

Asumsi kunci kewajiban pensiun lainnya sebagian ditentukan berdasarkan kondisi pasar saat ini. Informasi tambahan diungkapkan di Catatan 15.

Perpajakan

Perusahaan beroperasi di bawah peraturan perpajakan di Indonesia. Pertimbangan yang signifikan diperlukan untuk menentukan provisi pajak penghasilan. Apabila keputusan final atas pajak tersebut berbeda dari jumlah yang pada awalnya dicatat, perbedaan tersebut akan dicatat di laba rugi pada periode dimana hasil tersebut dikeluarkan.

Perusahaan mengakui aset pajak tangguhan sepanjang besar kemungkinan jumlah penghasilan kena pajak di masa mendatang akan memadai untuk dikompensasi dengan perbedaan temporer yang dapat dikurangkan dan rugi pajak yang masih dapat dimanfaatkan.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS (continued)****Pension benefits**

The present value of the pension obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost/(income) for pensions include the discount rate and future salary increase. Any changes in these assumptions will have an impact on the carrying amount of pension obligations.

The Company determines the appropriate discount rate and future salary increase at the end of each reporting period. The discount rate is interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the pension obligations. In determining the appropriate discount rate, the Company considers the interest rates of government bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related pension obligations.

For the rate of future salary increase, the Company collects all historical data relating to changes in base salaries and adjusts it for future business plans.

Other key assumptions for pension obligations are based in part on current market condition. Additional information is disclosed in Note 15.

Taxation

The Company operates under the tax regulations in Indonesia. Significant judgment is required in determining the provision for income taxes. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, such differences will be recorded in profit or loss in the period in which such determination is made.

The Company recognises deferred tax assets to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary differences and tax losses carried forward can be utilised.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING (lanjutan)****Aset tetap dan masa manfaat**

Manajemen menentukan estimasi masa manfaat dan beban penyusutan dari aset tetap yang dimiliki Perusahaan. Manajemen akan mengubah beban penyusutan jika masa manfaatnya berbeda dari estimasi sebelumnya atau manajemen akan menghapusbukukan atau melakukan penurunan nilai atas aset yang secara teknis telah usang atau dihentikan penggunaannya atau dijual.

Penyisihan penurunan nilai persediaan

Perusahaan melakukan peninjauan secara berkala atas estimasi penurunan nilai persediaan berdasarkan estimasi penjualan persediaan di masa mendatang. Estimasi tersebut dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, usia dan kualitas persediaan dan harga jual persediaan. Perubahan asumsi akan mempengaruhi jumlah penyisihan penurunan nilai persediaan yang harus diakui.

Provisi pelepasan aset tetap

Perusahaan melakukan estimasi atas biaya pelepasan aset tetap tertentu, dimana pembuangan aset tersebut hanya dapat dilakukan oleh fasilitas pengelolaan limbah bersertifikat. Dalam mengestimasi liabilitas pelepasan aset, Perusahaan telah membuat berbagai asumsi seperti tanggal pembongkaran, biaya perbaikan limbah, tingkat diskonto dan tingkat inflasi.

Provisi garansi produk

Perusahaan memberikan garansi bersamaan dengan penjualan ban. Perusahaan memperkirakan biaya garansi berdasarkan pengalaman historis dari klaim dan secara berkala mengkaji provisi dan melakukan estimasi biaya berdasarkan jumlah ban yang dijual, penilaian yang wajar sesuai dengan jangka waktu garansi dan tingkat diskonto.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS (continued)****Fixed assets and useful lives**

Management determines the estimated useful lives and depreciation charges for the Company's fixed assets. Management will revise the depreciation charge where useful lives are different to those previously estimated, or it will write-off or write-down technically obsolete or assets that have been abandoned or sold.

Provision for impairment of inventory

The Company periodically reviews the estimated impairment for the inventory based on the estimated future sale of inventory items. The estimate will be affected by, among others factors, the age and quality of inventory and the selling price of the inventory. Changes in these assumptions will affect the amount of provision for impairment that needs to be recognised.

Assets retirement obligations

The Company determines the estimated cost for disposal of specific fixed assets, in which the disposal of the assets can only be performed by a certified waste management facility. In estimating liabilities for assets retirement, the Company has made a range of assumptions such as dismantlement dates, cost of remediation, discount rate and inflation rate.

Provision for product warranties

The Company provides warranty along with the sales of tires. The Company estimates the warranty charges based on historical experience of the claims and periodically reviews the provisions and estimates the charges based on the number of tires sold, reasonable assessment corresponding to the time period of the warranty and the discount rate.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/18 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

4. KAS DAN SETARA KAS

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Kas	<u>5,760</u>	<u>5,961</u>
Kas di bank - pihak ketiga		
<u>Rupiah</u>		
- JP Morgan Chase Bank (JP Morgan)	5,120,912	1,738,641
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	11,880	80,781
- The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC)	<u>3,611</u>	<u>6,290</u>
	<u>5,136,403</u>	<u>1,825,712</u>
<u>Dolar AS</u>		
- JP Morgan Chase Bank (JP Morgan)	7,303,228	17,054,489
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	99,945	65,825
- The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC)	8,157	762
- Standard Chartered Bank	<u>450</u>	<u>476</u>
	<u>7,411,780</u>	<u>17,121,552</u>
Jumlah kas di bank - pihak ketiga	<u>12,548,183</u>	<u>18,947,264</u>
	<u>12,553,943</u>	<u>18,953,225</u>

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash on hand
Cash in banks - third parties
<u>Rupiah</u>
JP Morgan Chase Bank - (JP Morgan)
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk -
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC)
<u>US Dollar</u>
JP Morgan Chase Bank - (JP Morgan)
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk -
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC)
Standard Chartered Bank -
Total cash in banks - third parties

5. PIUTANG USAHA

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Pihak ketiga		
Rupiah	2,103,555	2,667,098
Dolar AS	<u>-</u>	<u>166,820</u>
	2,103,555	2,833,918
Pihak berelasi		
Dolar AS	<u>6,159,223</u>	<u>6,002,234</u>
	<u>8,262,778</u>	<u>8,836,152</u>

5. TRADE RECEIVABLES

Third parties
Rupiah
US Dollar

Related parties
US Dollar

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

See Note 6 for related party information.

Rincian piutang usaha berdasarkan daerah geografis adalah sebagai berikut:

The details of trade receivables by geographical area are as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Pelanggan luar negeri	6,159,223	6,169,054
Pelanggan dalam negeri	<u>2,103,555</u>	<u>2,667,098</u>
	<u>8,262,778</u>	<u>8,836,152</u>

Overseas customers
Local customers

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/19 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

5. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Umur piutang usaha adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Pihak ketiga		
Belum jatuh tempo	1,440,907	1,510,979
Lewat jatuh tempo 1 - 30 hari	662,648	1,301,483
Lewat jatuh tempo > 30 hari	<u>-</u>	<u>21,456</u>
	<u>2,103,555</u>	<u>2,833,918</u>
Pihak berelasi		
Belum jatuh tempo	5,339,051	4,266,482
Lewat jatuh tempo 1 - 30 hari	652,797	948,213
Lewat jatuh tempo 31 - 60 hari	89,106	370,770
Lewat jatuh tempo > 60 hari	<u>78,269</u>	<u>416,769</u>
	<u>6,159,223</u>	<u>6,002,234</u>
	<u><u>8,262,778</u></u>	<u><u>8,836,152</u></u>

Pada tanggal 31 Desember 2018, piutang usaha sebesar AS\$ 1.482.820 (2017: AS\$ 3.058.691) telah lewat jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai. Hal ini terkait dengan sejumlah pelanggan yang tidak memiliki sejarah gagal bayar.

Berdasarkan penelaahan atas kemungkinan tertagihnya piutang usaha pada akhir tahun, manajemen berkeyakinan bahwa provisi penurunan nilai piutang tidak diperlukan.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, tidak terdapat piutang usaha yang dijaminkan untuk utang atau pinjaman.

5. TRADE RECEIVABLES (continued)

The aging of trade receivables is as follows:

Third parties
Current
Overdue 1 - 30 days
Overdue > 30 days

Related parties
Current
Overdue 1 - 30 days
Overdue 31 - 60 days
Overdue > 60 days

As at 31 December 2018, trade receivables of US\$ 1,482,820 (2017: US\$ 3,058,691) were past due but not impaired. These relate to a number of independent customers with whom there is no recent history of default.

Based on a review of collectibility of the trade receivables at the end of the year, management believes that there is no provision for impairment of receivables needed.

As at 31 December 2018 and 2017, no trade receivables are pledged as collateral for payables or loans.

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI

a. Sifat hubungan dan transaksi dengan pihak berelasi

6. RELATED PARTY INFORMATION

a. Nature of relationship and transactions with related parties

Pihak berelasi/ <i>Related parties</i>	Sifat hubungan/ <i>Nature of relationship</i>	Transaksi yang signifikan/ <i>Significant transactions</i>
The Goodyear Tire & Rubber Co. ("GTRC")	Pemegang saham utama/ <i>Majority shareholder</i>	Pembelian bahan baku dan aset tetap/ <i>Purchase of raw materials and fixed assets</i> Beban bantuan teknis/ <i>Technical assistance fees</i> Beban penggantian/ <i>Reimbursement of expense</i>

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/20 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **6. RELATED PARTY INFORMATION** (lanjutan)
(lanjutan)

a. Sifat hubungan dan transaksi dengan pihak berelasi (lanjutan) **a. Nature of relationship and transactions with related parties** (continued)

Pihak berelasi/ Related parties	Sifat hubungan/ Nature of relationship	Transaksi yang signifikan/ Significant transactions
Goodyear Middle East F.Z.E. Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited (formerly South Pacific Tyres New Zealand) Goodyear Taiwan Limited Goodyear Korea Company Goodyear de Columbia S.A. Goodyear India Ltd. Compania Goodyear del Peru S.A. Goodyear Earthmover Pty. Ltd. Goodyear International Corporation	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i>
Goodyear Phillipines Inc. Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Uang muka penjualan/ <i>Sales advances</i>
Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd. Goodyear Malaysia Bhd. Goodyear Dalian Tire Company Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian barang jadi/ <i>Purchase of finished goods</i>
Goodyear S.A.	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Pembelian aset tetap/ <i>Purchase of fixed assets</i>
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A. (formerly Goodyear Luxembourg Tires S.A)	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Uang muka penjualan/ <i>Sales advances</i> Beban penggantian/ <i>Reimbursement of expense</i>
Goodyear Orient Company Private Limited	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian bahan baku/ <i>Purchase of raw materials</i> Alokasi beban jasa teknologi informasi/ <i>Allocation of information technology service fees</i> Beban regional/ <i>Regional charges</i> Beban jasa koordinasi dan administrasi/ <i>Coordination and administration service fees</i> Uang muka penjualan/ <i>Sales advances</i>
Goodyear Regional Business	Entitas sepengendali/ <i>Under common control</i>	Beban jasa koordinasi dan administrasi/ <i>Coordination and administration service fees</i>
Dewan Komisaris dan Direksi/ <i>Board of Commissioners and Directors</i>	Manajemen kunci Perusahaan/ <i>Key management of the Company</i>	Kompensasi dan remunerasi/ <i>Compensation and remuneration</i>
Dana Pensiun Goodyear Indonesia/ <i>Goodyear Indonesia's Pension Fund</i>	Program imbalan pascakerja/ <i>Post-employment benefits plan</i>	Pembayaran kontribusi Perusahaan atas program pensiun/ <i>Payment of contribution for the Company's pension plan</i>

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/21 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

b. Ikhtisar transaksi signifikan dengan pihak berelasi

b. Summary of significant transactions with related parties

	2018	2017	
Penjualan			Sales
Goodyear Malaysia Bhd.	13,230,471	5,307,108	Goodyear Malaysia Bhd.
Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.	10,903,501	8,395,504	Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.
Goodyear Philippines Inc.	10,860,714	14,161,120	Goodyear Philippines Inc.
Goodyear Orient Company Private Limited	3,008,862	2,191,198	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.	2,606,718	2,209,878	Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.
Goodyear Taiwan Limited	2,203,991	1,404,767	Goodyear Taiwan Limited
Goodyear Middle East F.Z.E.	2,181,147	1,284,575	Goodyear Middle East F.Z.E.
Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited	2,178,563	1,663,116	Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited
Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.	1,588,465	1,975,382	Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.
Goodyear Korea Company	813,978	878,272	Goodyear Korea Company
Goodyear India Ltd.	723,629	1,463,998	Goodyear India Ltd.
Goodyear International Corporation	395,378	2,285,988	Goodyear International Corporation
Goodyear Dalian Tire Company Ltd.	328,251	1,376,226	Goodyear Dalian Tire Company Ltd.
Goodyear de Columbia S.A.	207,401	385,382	Goodyear de Columbia S.A.
Compania Goodyear del Peru S.A.	78,309	358,796	Compania Goodyear del Peru S.A.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	301,206	507,154	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>51,610,584</u>	<u>45,848,464</u>	

Sebagai persentase dari penjualan bersih

32%

28%

As a percentage of net sales

Penjualan bersih ke pihak berelasi diatribusikan ke segmen penggantian.

Net sales to related parties are attributable to replacement segment.

	2018	2017	
Pembelian bahan baku			Purchase of raw materials
Goodyear Orient Company Private Limited	2,401,849	-	Goodyear Orient Company Private Limited
The Goodyear Tire & Rubber Co.	1,382,272	8,326,334	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	567,878	184,263	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>4,351,999</u>	<u>8,510,597</u>	

Sebagai persentase dari beban pokok penjualan

3%

6%

As a percentage of cost of sales

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/22 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI
(lanjutan)

6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

b. Ikhtisar transaksi signifikan dengan pihak berelasi (lanjutan)

b. Summary of significant transactions with related parties (continued)

	2018	2017	
Pembelian barang jadi			Purchase of finished goods
Goodyear Dalian			Goodyear Dalian
Tire Company Ltd.	7,800,010	7,106,700	Tire Company Ltd.
Goodyear (Thailand)			Goodyear (Thailand)
Public Co., Ltd.	434,255	439,694	Public Co., Ltd.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	610,914	290,028	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>8,845,179</u>	<u>7,836,422</u>	
Sebagai persentase dari beban pokok penjualan	<u>6%</u>	<u>5%</u>	As a percentage of cost of sales
	2018	2017	
Beban bantuan teknis			Technical assistance fees
The Goodyear Tire & Rubber Co.	<u>7,287,973</u>	<u>7,105,649</u>	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Sebagai persentase dari beban pokok penjualan	<u>5%</u>	<u>5%</u>	As a percentage of cost of sales
	2018	2017	
Pembelian aset tetap			Purchase of fixed assets
Goodyear S.A.	1,520,560	559,522	Goodyear S.A.
The Goodyear Tire & Rubber Co.	676,247	1,315,713	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	99,114	174,149	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>2,295,921</u>	<u>2,049,384</u>	
Sebagai persentase dari jumlah pembelian aset tetap	<u>21%</u>	<u>25%</u>	As a percentage of total purchases of fixed assets
	2018	2017	
Alokasi beban jasa teknologi informasi			Allocation of information technology service fees
Goodyear Orient Company Private Limited	<u>1,071,079</u>	<u>924,810</u>	Goodyear Orient Company Private Limited
Sebagai persentase dari jumlah beban penjualan dan umum dan administrasi	<u>8%</u>	<u>6%</u>	As a percentage of total selling and general and administrative expenses

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/23 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI
(lanjutan)

6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

b. Ikhtisar transaksi signifikan dengan pihak berelasi (lanjutan)

b. Summary of significant transactions with related parties (continued)

	2018	2017	
Beban jasa koordinasi dan administrasi			Coordination and administration service fees
Goodyear Orient Company Private Limited	1,112,846	1,185,813	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear Regional Business	380,298	307,857	Goodyear Regional Business
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	148,398	75,480	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>1,641,542</u>	<u>1,569,150</u>	
Beban penggantian			Reimbursement of expense
The Goodyear Tire & Rubber Co.	326,439	277,574	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	479,368	608,455	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>805,807</u>	<u>886,029</u>	
Beban regional			Regional charges
Goodyear Orient Company Private Limited	5,858,801	6,744,365	Goodyear Orient Company Private Limited
	<u>8,306,150</u>	<u>9,199,544</u>	
Sebagai persentase dari beban pokok penjualan, beban penjualan dan umum dan administrasi	<u>5%</u>	<u>6%</u>	As a percentage of cost of sales, selling and general and administrative expenses

c. Ikhtisar saldo akun pihak berelasi

c. Summary of balances of related parties

	2018	2017	
Piutang usaha			Trade receivables
Goodyear Malaysia Bhd.	1,618,096	1,191,590	Goodyear Malaysia Bhd
Goodyear Orient Company Private Limited	1,408,761	-	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited	655,139	393,941	Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited
Goodyear Middle East F.Z.E.	564,183	338,961	Goodyear Middle East F.Z.E.
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.	435,288	414,114	Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.
Goodyear Philippines Inc.	410,606	588,316	Goodyear Philippines Inc.
Goodyear Taiwan Limited	392,140	273,854	Goodyear Taiwan Limited
Goodyear International Corporation	167,609	1,844,363	Goodyear International Corporation
Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.	142,681	330,596	Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	364,720	626,499	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>6,159,223</u>	<u>6,002,234</u>	
Sebagai persentase dari jumlah aset	<u>5%</u>	<u>5%</u>	As a percentage of total assets

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/24 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI
(lanjutan)

6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

c. Ikhtisar saldo akun pihak berelasi
(lanjutan)c. Summary of balances of related parties
(continued)

	2018	2017	
Piutang lain-lain			Other receivables
The Goodyear Tire & Rubber Co.	585,801	351,885	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	304,706	269,727	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>890,507</u>	<u>621,612</u>	
Sebagai persentase dari jumlah aset	<u>1%</u>	<u>1%</u>	As a percentage of total assets
	2018	2017	
Utang usaha			Trade payables
Goodyear Orient Company Private Limited	1,472,875	188,401	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear Dalian Tire Company Ltd.	750,602	842,895	Goodyear Dalian Tire Company Ltd.
The Goodyear Tire & Rubber Co.	97,336	1,091,698	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	349,919	191,872	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>2,670,732</u>	<u>2,314,866</u>	
Sebagai persentase dari jumlah liabilitas	<u>4%</u>	<u>3%</u>	As a percentage of total liabilities
	2018	2017	
Utang lain-lain			Other payables
The Goodyear Tire & Rubber Co.	1,149,642	1,175,712	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Goodyear Orient Company Private Limited	764,720	880,260	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear S.A.	677,539	-	Goodyear S.A.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	300,666	276,402	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>2,892,567</u>	<u>2,332,374</u>	
Sebagai persentase dari jumlah liabilitas	<u>4%</u>	<u>3%</u>	As a percentage of total liabilities
	2018	2017	
Uang muka penjualan			Sales advances
The Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd	12,316,971	10,357,164	The Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.
Goodyear Philippines Inc.	5,496,766	4,274,831	Goodyear Philippines Inc.
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.	-	1,600,000	Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.
Goodyear Orient Company Private Limited	-	1,116,740	Goodyear Orient Company Private Limited
	<u>17,813,737</u>	<u>17,348,735</u>	
Sebagai persentase dari jumlah liabilitas	<u>25%</u>	<u>25%</u>	As a percentage of total liabilities

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/25 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI
(lanjutan)

d. Kompensasi manajemen kunci

Manajemen kunci termasuk direksi dan komisaris. Kompensasi yang dibayar atau terutang kepada manajemen kunci untuk jasa kerja adalah sebagai berikut:

	2018	2017
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek	1,254,177	1,364,037
Imbalan pasca-kerja	83,720	149,256
	<u>1,337,897</u>	<u>1,513,293</u>

e. Dana pensiun

Jumlah pembayaran yang dilakukan Perusahaan kepada Dana Pensiun Goodyear adalah sebesar AS\$ 1.713.714 (2017: AS\$ 1.809.939).

6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

d. Key management compensation

Key management includes directors and commissioners. The compensation paid or payable to key management for employee services is shown below:

Salaries and other short-term employee benefits
Post-employment benefits

e. Pension fund

Total payment made by the Company to Goodyear's Pension Fund amounted to US\$ 1,713,714 (2017: US\$ 1,809,939).

7. PERSEDIAAN

7. INVENTORIES

	2018	2017	
Barang jadi	10,739,547	8,757,022	Finished goods
Bahan baku	7,758,478	5,432,398	Raw materials
Bahan penunjang	1,587,901	1,413,704	Supplies
Barang dalam proses	1,354,723	2,293,110	Work in progress
Barang dalam perjalanan	<u>1,226,187</u>	<u>1,419,477</u>	Goods in transit
	22,666,836	19,315,711	
Dikurangi:			Less:
Provisi penurunan nilai persediaan	<u>(289,032)</u>	<u>(389,941)</u>	Provision for impairment of inventories
	<u>22,377,804</u>	<u>18,925,770</u>	

Mutasi provisi penurunan nilai persediaan selama tahun 2018 dan 2017 adalah sebagai berikut:

Movements in the provision for impairment of inventory during 2018 and 2017 are as follows:

	2018	2017	
Pada awal tahun	389,941	846,682	At the beginning of the year
Pembalikan	<u>(100,909)</u>	<u>(456,741)</u>	Reversal
Pada akhir tahun	<u>289,032</u>	<u>389,941</u>	At the end of the year

Manajemen berkeyakinan bahwa provisi penurunan nilai persediaan telah memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian dari persediaan usang dan tidak lancar.

Management believes that the provision for impairment of inventory is adequate to cover possible losses from obsolete and slow moving inventories.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/26 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

7. PERSEDIAAN (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2018, persediaan diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kebakaran dan risiko lain dengan jumlah nilai pertanggungan sebesar AS\$ 18.983.296 (2017: AS\$ 28.132.144) yang menurut pendapat manajemen telah memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko-risiko tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, tidak terdapat persediaan yang dijaminkan untuk utang atau pinjaman.

7. INVENTORIES (continued)

As at 31 December 2018, inventories are covered by insurance against risk of losses from fire and other risks for a total coverage of US\$ 18,983,296 (2017: US\$ 28,132,144) which in the opinion of management is adequate to cover possible losses arising from such risks.

As at 31 December 2018 and 2017, no inventories are pledged as collateral for payables or loans.

8. BEBAN DIBAYAR DIMUKA

Beban dibayar dimuka merupakan beban asuransi dan beban sewa yang dibayar dimuka.

8. PREPAID EXPENSE

Prepaid expenses represent insurance and rental expenses paid in advance.

9. ASET TETAP

9. FIXED ASSETS

2018					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Pengurangan/ Disposals	Saldo akhir/ Ending balance
Harga perolehan					Acquisition costs
Tanah	466,458	-	-	-	466,458
Pemugaran tanah	1,583,630	-	116,021	-	1,699,651
Bangunan dan instalasi	17,510,953	-	158,109	(6,168)	17,662,894
Mesin dan peralatan	139,428,519	93,712	8,256,896	(2,331,258)	145,447,869
Peralatan dan perlengkapan kantor	5,743,568	25,653	443,296	(33,087)	6,179,430
Kendaraan	52,211	-	-	-	52,211
	164,785,339	119,365	8,974,322	(2,370,513)	171,508,513
Aset dalam pembangunan	6,902,755	9,337,002	(7,959,916)	-	8,279,841
	171,688,094	9,456,367	1,014,406	(2,370,513)	179,788,354
Akumulasi penyusutan					Accumulated depreciation
Pemugaran tanah	(940,628)	(42,459)	-	-	(983,087)
Bangunan dan instalasi	(9,704,274)	(542,531)	-	77	(10,246,728)
Mesin dan peralatan	(106,274,847)	(4,616,631)	-	2,289,719	(108,601,759)
Peralatan dan perlengkapan kantor	(4,896,912)	(190,184)	-	5,628	(5,081,468)
Kendaraan	(48,572)	(3,639)	-	-	(52,211)
	(121,865,233)	(5,395,444)	-	2,295,424	(124,965,253)
Nilai buku bersih	49,822,861				Net book value
Suku cadang	9,351,051	1,395,964	(1,014,406)	(660,204)	9,072,405
Penyisihan penurunan suku cadang	(152,860)	(274,242)	-	4,766	(422,336)
	9,198,191	1,121,722	(1,014,406)	(655,438)	8,650,069
Jumlah	59,021,052				Total

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/27 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

9. ASET TETAP (lanjutan)

9. FIXED ASSETS (continued)

2017						
Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Pengurangan/ Disposals	Saldo akhir/ Ending balance		
Harga perolehan						Acquisition costs
Tanah	466,458	-	-	466,458		Land
Pemugaran tanah	1,483,956	-	99,674	1,583,630		Land improvements
Bangunan dan instalasi	16,603,420	7,425	900,108	17,510,953		Buildings and installations
Mesin dan peralatan	136,849,036	26,730	5,292,913	139,428,519		Machinery and equipment
Peralatan dan perlengkapan kantor	6,795,139	77,390	464,441	5,743,568		Office equipment and furniture
Kendaraan	53,323	-	(1,112)	52,211		Vehicles
	162,251,332	111,545	6,757,136	164,785,339		
Aset dalam pembangunan	6,061,550	6,507,694	(5,666,489)	6,902,755		Construction in progress
	168,312,882	6,619,239	1,090,647	(4,334,674)	171,688,094	
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
Pemugaran tanah	(900,929)	(39,699)	-	(940,628)		Land improvements
Bangunan dan instalasi	(8,955,380)	(748,894)	-	(9,704,274)		Buildings and installations
Mesin dan peralatan	(101,690,369)	(7,227,606)	-	2,643,128	(106,274,847)	Machinery and equipment
Peralatan dan perlengkapan kantor	(6,219,777)	(248,341)	-	1,571,206	(4,896,912)	Office equipment and furniture
Kendaraan	(37,880)	(11,804)	-	1,112	(48,572)	Vehicles
	(117,804,335)	(8,276,344)	-	4,215,446	(121,865,233)	
Nilai buku bersih	50,508,547			49,822,861		Net book value
Suku cadang	9,176,591	1,745,361	(1,090,647)	(480,254)	9,351,051	Spare parts
Penyisihan penurunan suku cadang	(245,310)	(225,801)	-	318,251	(152,860)	Provision for impairment of spare parts
	8,931,281	1,519,560	(1,090,647)	(162,003)	9,198,191	
Jumlah	59,439,828				59,021,052	Total

Pengurangan suku cadang pada tahun 2018 dan 2017 termasuk penggunaan suku cadang untuk pemeliharaan rutin aset tetap yang dibebankan pada beban pokok penjualan.

Disposals of spare parts in 2018 and 2017 include usage of spare parts for the purpose of regular maintenance of fixed assets, which are charged to cost of sales.

Beban penyusutan dialokasikan sebagai berikut:

Depreciation expenses were allocated as follows:

	2018	2017	
Beban pokok penjualan	5,205,049	8,090,633	Cost of sales
Beban penjualan	44,074	45,392	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	146,321	140,319	General and administrative expenses
	5,395,444	8,276,344	

Semua aset tetap tersebut merupakan aset tetap dalam kepemilikan langsung Perusahaan.

All fixed assets are under direct ownership of the Company.

Pada tanggal 31 Desember 2018, aset dalam pembangunan sejumlah AS\$ 8.279.841 (2017: AS\$ 6.902.755) terdiri dari bangunan dan mesin dalam rangka peningkatan kualitas produksi.

As at 31 December 2018, construction in progress amounting to US\$ 8,279,841 (2017: US\$ 6,902,755) represented building and machinery for the improvement of the Company's production quality.

Aset dalam penyelesaian diperkirakan akan selesai pada tahun 2019. Persentase penyelesaian aset dalam pembangunan pada tanggal 31 Desember 2018 adalah sekitar 55% dari jumlah biaya yang dianggarkan (2017: 54%).

Construction in progress is expected to be completed in 2019. The percentage of completion for construction in progress as at 31 December 2018 was approximately 55% of total budgeted costs (2017: 54%).

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/28 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

9. ASET TETAP (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2018, aset tetap, kecuali tanah, diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kebakaran dan risiko lain dengan jumlah nilai pertanggungan sebesar AS\$ 176.573.860 (2017: AS\$ 157.798.242) yang menurut pendapat manajemen telah memadai untuk menutup kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko-risiko tersebut.

Perusahaan memiliki hak atas tanah yang akan jatuh tempo antara tahun 2022 sampai dengan 2037, dimana hak tersebut dapat diperpanjang.

Manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat penurunan nilai terhadap nilai tercatat aset tetap, kecuali untuk suku cadang.

Perhitungan kerugian dari pelepasan aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>
Harga perolehan	2,370,513
Akumulasi penyusutan	<u>(2,295,424)</u>
Nilai tercatat	75,089
Dikurangi:	
Hasil pelepasan aset tetap	<u>(9,811)</u>
Kerugian pelepasan aset tetap	<u>65,278</u>

Tidak ada perbedaan yang signifikan antara nilai wajar dan nilai tercatat aset tetap, selain tanah dan bangunan.

Nilai wajar tanah dan bangunan dan prasarana bangunan yang dimiliki oleh Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, berdasarkan penilaian Nilai Jual Objek Pajak ("NJOP"), adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>
Tanah	24,245,602
Bangunan dan prasarana bangunan	<u>4,438,908</u>
	<u>28,684,510</u>

Tidak ada perbedaan nilai wajar tanah dan bangunan dan prasarana bangunan pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017. Penurunan nilai wajar tanah dan bangunan dan prasarana bangunan disebabkan oleh perbedaan nilai tukar pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017.

Nilai tersebut merupakan hasil penilaian observasi oleh Pemerintah Daerah dari objek yang sejenis pada tahun berjalan, yang termasuk dalam hirarki nilai wajar Tingkat 2.

9. FIXED ASSETS (continued)

As at 31 December 2018, fixed assets, except land, are covered by insurance against risks of losses from fire and other risks for a total coverage of US\$ 176,573,860 (2017: US\$ 157,798,242) which in the opinion of management is adequate to cover possible losses arising from such risks.

The Company owns land rights which will expire within 2022 to 2037, after which they can be extended.

Management is of the view that there has been no impairment in the carrying amount of fixed assets, except for spare parts.

The calculation of the loss on disposal of fixed assets is as follows:

	<u>2017</u>	
	4,334,674	Acquisition costs
	<u>(4,215,446)</u>	Accumulated depreciation
	119,228	Carrying value
	<u>(88,171)</u>	Less: proceeds from disposal of fixed assets
	<u>31,057</u>	Loss on disposal of fixed assets

There is no significant difference between the fair value and the carrying amount of the fixed assets, other than land and buildings.

The fair value of the Company's land and building and building improvements as at 31 December 2018 and 2017, based on Sales Value of Tax Object ("NJOP") was as follows:

	<u>2017</u>	
	26,002,530	Land
	<u>4,760,568</u>	Building and building improvements
	<u>30,763,098</u>	

There is no fair value difference of land and building and building improvements as at 31 December 2018 and 2017. Decrease in fair value of land and building and building improvements are due to exchange rate difference as at 31 December 2018 and 2017.

The value is from the result of observed price by Provincial Government from similar objects in the current year, which was included in the fair value measurement of Level 2.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/29 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

9. ASET TETAP (lanjutan)

Perbedaan pada setiap tingkatan metode penilaian dijelaskan sebagai berikut:

- Harga dikutip (tidak disesuaikan) dari pasar yang aktif untuk aset atau liabilitas yang identik (Tingkat 1);
- Input selain harga yang dikutip dari pasar yang disertakan pada Tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung (yaitu sebagai sebuah harga) atau secara tidak langsung (yaitu sebagai turunan dari harga) (Tingkat 2);
- Input untuk aset atau liabilitas yang tidak didasarkan pada data pasar yang dapat diobservasi (informasi yang tidak dapat diobservasi) (Tingkat 3).

Seluruh aset tetap yang ada pada tanggal pelaporan digunakan untuk menunjang aktivitas operasi. Harga perolehan aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan adalah sebesar AS\$ 104.883.695 (2017: AS\$ 100.056.697).

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, tidak ada aset tetap yang dijaminkan.

9. FIXED ASSETS (continued)

The different levels of valuation methods have been defined as follows:

- *Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (Level 1);*
- *Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (that is, as prices) or indirectly (that is, derived from prices) (Level 2);*
- *Inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (that is, unobservable inputs) (Level 3).*

All of the fixed assets as at the reporting date are fully used to support the Company's operation activities. Acquisition cost of fixed assets which have been fully depreciated and are still in use amounted to US\$ 104,883,695 (2017: US\$ 100,056,697).

As at 31 December 2018 and 2017, there were no fixed assets pledged as collateral.

10. ASET TIDAK LANCAR LAIN-LAIN

Aset lain-lain terutama terdiri dari uang jaminan atas kontrak pembelian jangka panjang dan sewa.

10. OTHER NON-CURRENT ASSETS

Other assets mainly consist of refundable deposits for long-term supply contracts and rentals.

11. UTANG USAHA

11. TRADE PAYABLES

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Dolar AS	11,168,178	11,399,363	US Dollar
Rupiah	10,339,548	15,307,434	Rupiah
Euro	826,481	273,730	Euro
Lain-lain	<u>20,965</u>	<u>1,843</u>	Others
	<u>22,355,172</u>	<u>26,982,370</u>	
Pihak berelasi			Related parties
Dolar AS	2,459,350	2,287,968	US Dollar
Euro	<u>211,382</u>	<u>26,898</u>	Euro
	<u>2,670,732</u>	<u>2,314,866</u>	
	<u>25,025,904</u>	<u>29,297,236</u>	

Utang usaha merupakan utang atas pembelian bahan baku dan barang jadi. Tidak ada jaminan yang diberikan atas utang usaha Perusahaan.

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

Trade payables represent purchase of raw materials and finished goods. There is no guarantee given on the Company's trade payables.

See Note 6 for related party information.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/30 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

12. UTANG LAIN-LAIN - PIHAK KETIGA

12. OTHER PAYABLES - THIRD PARTIES

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Pembelian aset tetap	2,678,345	1,963,697	<i>Fixed assets purchase</i>
Perlengkapan	1,502,479	964,763	<i>Supplies</i>
Beban pengangkutan dan penjualan	874,123	775,710	<i>Freight and selling costs</i>
Tenaga kontrak dan konsultan	845,445	1,141,053	<i>Casual labour and consultant</i>
Beban listrik, bahan bakar dan subsidi kantin	482,766	722,819	<i>Electricity, energy and canteen subsidy</i>
Biaya forklift	252,496	195,081	<i>Forklift expense</i>
Biaya kesehatan	33,554	119,787	<i>Medical expenses</i>
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>862,932</u>	<u>614,780</u>	<i>Others (each below US\$ 100,000)</i>
	<u><u>7,532,140</u></u>	<u><u>6,497,690</u></u>	

13. AKRUAL

13. ACCRUALS

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Gaji dan kompensasi	1,213,227	1,253,082	<i>Salaries and compensation</i>
Rabat penjualan	1,211,899	1,065,810	<i>Sales rebates</i>
Beban pengangkutan dan gudang	689,118	995,214	<i>Freight cost and warehouse fee</i>
Pelepasan aset tetap	403,053	422,033	<i>Assets retirement obligations</i>
Biaya hukum dan konsultasi	102,018	157,336	<i>Legal and consultant fees</i>
Iklan dan pemasaran	73,041	178,706	<i>Advertising and marketing</i>
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>245,652</u>	<u>189,317</u>	<i>Others (each below US\$ 100,000)</i>
	<u><u>3,938,008</u></u>	<u><u>4,261,498</u></u>	

14. PERPAJAKAN

14. TAXATION

a. Tagihan atas restitusi pajak

a. Claim for tax refund

	<u>2018</u>	<u>2017^{*)}</u>	
Pajak penghasilan badan:			<i>Corporate income taxes:</i>
- 2018	1,749,039	-	<i>2018 -</i>
- 2017	1,501,574	1,501,574	<i>2017 -</i>
- 2013	1,523,628	1,523,628	<i>2013 -</i>
- 2011	1,549,565	1,549,565	<i>2011 -</i>
- 2010	<u>1,937,541</u>	<u>1,937,541</u>	<i>2010 -</i>
	<u>8,261,347</u>	<u>6,512,308</u>	
Lain-lain:			<i>Others:</i>
Bea cukai	143,375	152,944	<i>Custom duty</i>
Pajak pertambahan nilai - 2016	<u>73,034</u>	<u>-</u>	<i>Value added tax - 2016</i>
	<u>216,409</u>	<u>152,944</u>	
	<u><u>8,477,756</u></u>	<u><u>6,665,252</u></u>	

b. Utang pajak

b. Taxes payable

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Pajak lain-lain:			<i>Other taxes:</i>
- Pasal 21	204,484	228,889	<i>Article 21 -</i>
- Pasal 23	12,279	277,928	<i>Article 23 -</i>
- Pasal 26	48,441	48,499	<i>Article 26 -</i>
- Lain-lain	<u>2,613</u>	<u>29,154</u>	<i>Others -</i>
	<u><u>268,817</u></u>	<u><u>584,470</u></u>	

^{*)} Direklasifikasi, lihat Catatan 34

^{*)} As reclassified, see Note 34

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/31 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)

14. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan

c. Income tax expense

	2018	2017	
Tangguhan	522,844	156,847	Deferred
Penyesuaian pajak tahun sebelumnya	-	471,436	Adjustment of prior year's tax
	<u>522,844</u>	<u>628,283</u>	

Rekonsiliasi antara beban pajak penghasilan dan hasil perkalian laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku adalah sebagai berikut:

A reconciliation between income tax expense and the statutory tax amount on the profit/(loss) before tax is as follows:

	2018	2017	
Laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan	<u>1,028,150</u>	<u>(265,931)</u>	Profit/(loss) before tax
Pajak dihitung pada tarif pajak yang berlaku	257,038	(66,483)	Tax calculated at applicable tax rates
Beban yang tidak dapat dikurangkan	278,072	226,119	Non-deductible expenses
Pendapatan kena pajak final	(12,266)	(2,789)	Income subject to final tax
Penyesuaian pajak tahun sebelumnya	-	471,436	Adjustment of prior year's tax
	<u>522,844</u>	<u>628,283</u>	

Beban pajak penghasilan kini untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2018 dan 2017 dihitung sebagai berikut:

Current income tax expense for the years ended 31 December 2018 and 2017 were calculated as follows:

	2018	2017	
Laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan	1,028,150	(265,931)	Profit/(loss) before tax
Perbedaan permanen			Permanent differences
Beban yang tidak dapat dikurangkan	1,112,286	904,475	Non-deductible expenses
Pendapatan kena pajak final	<u>(49,062)</u>	<u>(11,157)</u>	Income subject to final tax
	<u>1,063,224</u>	<u>893,318</u>	
Perbedaan temporer			Temporary differences
Penyisihan atas kewajiban imbalan kerja	(670,350)	(823,579)	Provision for employee benefits obligations
Perbedaan antara pencatatan dan pembayaran biaya yang masih harus dibayar	(206,399)	(82,207)	Differences between accruals and payments
Perbedaan antara penyusutan aset tetap komersial dan fiskal	(4,059,428)	(949,331)	Differences between commercial and fiscal fixed assets' depreciation
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	<u>(100,912)</u>	<u>(456,738)</u>	Provision for impairment of inventories
	<u>(5,037,089)</u>	<u>(2,311,855)</u>	
Taksiran rugi pajak	<u>(2,945,715)</u>	<u>(1,684,468)</u>	Estimated tax loss
Beban pajak penghasilan kini	-	-	Current income tax expense
Pajak penghasilan dibayar dimuka	<u>(1,749,039)</u>	<u>(1,501,574)</u>	Prepaid income taxes
Lebih bayar pajak penghasilan badan	<u>(1,749,039)</u>	<u>(1,501,574)</u>	Overpayment of corporate income tax

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/32 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

Dalam laporan keuangan ini, jumlah penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2018 didasarkan atas perhitungan sementara karena Perusahaan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan pajak penghasilan badan.

d. Aset pajak tangguhan

14. TAXATION (continued)

c. Income tax expense (continued)

In these financial statements, the amount of taxable income for the year ended 31 December 2018 were based on preliminary calculations as the Company has not yet submitted its corporate income tax returns.

d. Deferred tax assets

	2018				
	1 Januari/ January 2018	(Dibebankan)/ dikreditkan ke laporan laba rugi/ Credited/ (charged) to profit or loss	Penghasilan komprehensif lain/ Other comprehensive income	31 Desember/ December 2018	
Perbedaan antara penyusutan aset tetap komersial dan fiskal	4,050,090	(1,014,857)	-	3,035,233	Differences between commercial and fiscal fixed assets' depreciation
Akumulasi rugi pajak	421,117	736,429	-	1,157,546	Accumulated tax loss
Penyisihan atas kewajiban imbalan kerja	730,533	(167,588)	(101,790)	461,155	Provision for employee benefits obligations
Perbedaan antara pencatatan pembayaran biaya yang masih harus dibayar	377,111	(51,600)	-	325,511	Differences between accruals and payments
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	97,486	(25,228)	-	72,258	Provision for impairment of inventories
	<u>5,676,337</u>	<u>(522,844)</u>	<u>(101,790)</u>	<u>5,051,703</u>	
	2017				
	1 Januari/ January 2017	(Dibebankan)/ dikreditkan ke laporan laba rugi/ Credited/ (charged) to profit or loss	Penghasilan komprehensif lain/ Other comprehensive income	31 Desember/ December 2017	
Perbedaan antara penyusutan aset tetap komersial dan fiskal	4,287,422	(237,332)	-	4,050,090	Differences between commercial and fiscal fixed assets' depreciation
Akumulasi rugi pajak	-	421,117	-	421,117	Accumulated tax loss
Penyisihan atas kewajiban imbalan kerja	471,823	(205,895)	464,605	730,533	Provision for employee benefits obligations
Perbedaan antara pencatatan pembayaran biaya yang masih harus dibayar	397,663	(20,552)	-	377,111	Differences between accruals and payments
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	211,671	(114,185)	-	97,486	Provision for impairment of inventories
	<u>5,368,579</u>	<u>(156,847)</u>	<u>464,605</u>	<u>5,676,337</u>	

e. Surat ketetapan pajak

Pajak penghasilan badan

Tahun pajak 2010

Pada bulan Februari 2012, Perusahaan menerima surat ketetapan pajak kurang bayar pajak penghasilan badan untuk tahun pajak 2010 sebesar AS\$ 489.038, dibandingkan dengan lebih bayar pajak yang dilaporkan oleh Perusahaan sebesar AS\$ 1.448.503. Perusahaan telah membayar kurang bayar pajak tersebut pada bulan Maret 2012. Perusahaan tidak menyetujui hasil pemeriksaan tersebut dan mengajukan keberatan ke kantor pajak.

e. Tax assessments

Corporate income tax

2010 fiscal year

In February 2012, the Company received tax assessment letter for 2010 fiscal year confirming underpayment of corporate income tax amounting to US\$ 489,038, instead of tax overpayment reported by the Company amounting to US\$ 1,448,503. The Company has paid the underpayment in March 2012. The Company disagreed with the tax assessment letter and lodged an objection letter to the tax office.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)**e. Surat ketetapan pajak (lanjutan)****Pajak penghasilan badan (lanjutan)**Tahun pajak 2010 (lanjutan)

Pada bulan Mei 2013, Perusahaan menerima hasil keberatan yang menolak keberatan yang diajukan. Perusahaan tidak setuju atas penolakan tersebut dan mengajukan banding ke pengadilan pajak.

Pada bulan Desember 2014, Perusahaan menerima hasil banding yang menolak banding yang diajukan. Perusahaan tidak setuju atas penolakan tersebut dan mengajukan peninjauan kembali ke Mahkamah Agung pada bulan April 2015. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, Perusahaan belum menerima hasil peninjauan kembali dari Mahkamah Agung.

Tahun pajak 2011

Pada bulan Maret 2013, Perusahaan menerima surat ketetapan pajak lebih bayar pajak penghasilan badan untuk tahun pajak 2011 sebesar AS\$ 537.572, dibandingkan dengan lebih bayar pajak yang dilaporkan oleh Perusahaan sebesar AS\$ 2.087.137. Perusahaan telah menerima pembayaran atas lebih bayar tersebut pada bulan Maret 2013. Perusahaan tidak menyetujui hasil pemeriksaan tersebut dan mengajukan keberatan ke kantor pajak.

Pada bulan September 2014, Perusahaan menerima hasil keberatan yang menolak keberatan yang diajukan. Perusahaan tidak setuju atas penolakan tersebut dan mengajukan permohonan *Mutual Agreement Procedure* (MAP) kepada pihak otoritas pajak Singapura dan Direktorat Jenderal Pajak Indonesia sebagai pihak-pihak yang terkait. Selanjutnya, pada bulan Maret 2016, Perusahaan memasukkan permohonan MAP ke Direktorat Jenderal Pajak. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, belum ada keputusan dari Direktorat Jenderal Pajak terkait dengan permohonan MAP Perusahaan.

14. TAXATION (continued)**e. Tax assessments (continued)****Corporate income tax (continued)**2010 fiscal year (continued)

In May 2013, the Company received the tax objection result which declined the Company's objection. The Company disagreed with the tax objection result and lodged an appeal letter to the tax court.

In December 2014, the Company received the tax appeal result which declined the Company's appeal. The Company disagreed with the tax appeal result and lodged a judicial review to Supreme Court in April 2015. Up to the date of the completion of these financial statements, the Company has not yet received the result of judicial review from Supreme Court.

2011 fiscal year

In March 2013, the Company received tax assessment letter for 2011 fiscal year confirming overpayment of corporate income tax amounting to US\$ 537,572, instead of tax overpayment reported by the Company amounting to US\$ 2,087,137. The Company has received the refund for the overpayment in March 2013. The Company disagreed with the tax audit result and lodged an objection letter to the tax office.

In September 2014, the Company received the tax objection result which declined the Company's objection. The Company disagreed with the tax objection result and lodged a Mutual Agreement Procedure (MAP) process to Singapore Tax Authority and Directorate General of Tax as the concerned parties. Subsequently, in March 2016, the Company submitted the MAP process to Directorate General of Tax. Up to the date of the completion of these financial statements, there has been no decision from the Directorate General of Tax regarding to the MAP submitted by the Company.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)**e. Surat ketetapan pajak (lanjutan)****Pajak penghasilan badan (lanjutan)**Tahun pajak 2013

Pada bulan Mei 2015, Perusahaan menerima surat ketetapan pajak kurang bayar pajak penghasilan badan untuk tahun pajak 2013 sebesar AS\$ 837.629, dibandingkan dengan lebih bayar pajak yang dilaporkan oleh Perusahaan sebesar AS\$ 685.999. Perusahaan telah membayar kurang bayar pajak tersebut pada bulan Juni 2015. Perusahaan tidak menyetujui hasil pemeriksaan tersebut dan selanjutnya, pada bulan Mei 2016, Perusahaan mengajukan permohonan MAP ke pihak otoritas pajak Singapura dan Direktorat Jenderal Pajak Indonesia sebagai pihak-pihak yang terkait. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, belum ada keputusan dari Direktorat Jenderal Pajak terkait dengan permohonan MAP Perusahaan.

Bea cukai

Pada bulan Desember 2011, Perusahaan menerima hasil audit bea cukai untuk masa Juli 2009 sampai dengan Desember 2010 yang menunjukkan total kurang bayar sebesar Rp 5.691.665.000. Perusahaan telah membayar sebagian dari kurang bayar tersebut pada tahun 2012 sebesar Rp 5.498.091.000. Perusahaan mengajukan keberatan terhadap kurang bayar sebesar Rp 3.658.332.000. Keberatan tersebut ditolak dan Perusahaan mengajukan banding atas hasil keputusan keberatan.

Pada tahun 2013, Perusahaan menerima keputusan atas banding yang diajukan, yang terdiri dari sebagian pengembalian sebesar Rp 1.040.281.000 dan penolakan atas sisa dari jumlah pajak dalam banding. Perusahaan tidak setuju dengan keputusan ini dan mengajukan permohonan peninjauan kembali kepada Mahkamah Agung sebesar Rp 2.475.631.000, yang terdiri dari kurang bayar dan bunga atas bea masuk, dan membebaskan selisihnya sebesar Rp 142.420.000 pada laporan laba rugi tahun 2013.

14. TAXATION (continued)**e. Tax assessments (continued)****Corporate income tax (continued)**2013 fiscal year

In May 2015, the Company received tax assessment letter for 2013 fiscal year confirming underpayment for corporate income tax amounting to US\$ 837,629, instead of tax overpayment reported by the Company amounting to US\$ 685,999. The Company has paid the underpayment in June 2015. The Company disagreed with the tax audit result and subsequently, in May 2016, the Company lodged an MAP process to Singapore Tax Authority and Directorate General of Tax as the concerned parties. Up to the date of the completion of these financial statements, there has been no decision from the Directorate General of Tax regarding to the MAP submitted by the Company.

Custom duty

In December 2011, the Company received custom duty audit results for the period from July 2009 up to December 2010 confirming the underpayment amounting to Rp 5,691,665,000. The Company paid some portion of the underpayment in 2012 amounting to Rp 5,498,091,000. The Company submitted an objection letter for the underpayment of Rp 3,658,332,000. The objection letter was rejected and the Company submitted an appeal based on the decision.

In 2013, the Company received the result of the appeal, consisted of a partial refund amounting to Rp 1,040,281,000 and rejection for the remaining amount. The Company did not agree with this appeal result and submitted a request for judicial review to the Supreme Court for the amount of Rp 2,475,631,000, which consisted of the underpayment and interest of custom duty, and charged the difference of Rp 142,420,000 to the 2013 profit or loss.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)**e. Surat ketetapan pajak (lanjutan)****Bea cukai (lanjutan)**

Pada 30 November 2016, Perusahaan menerima sebagian pengembalian sebesar Rp 150.458.000, setelah penyesuaian atas penjabaran mata uang asing, atas bunga dari pembayaran bea cukai. Selain itu, Perusahaan membebankan sebesar Rp 258.353.000 ke dalam laba rugi tahun 2016. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, sisa dari jumlah pajak dalam peninjauan kembali masih dalam proses.

Pada tanggal 31 Desember 2018, jumlah pajak dibayar dimuka yang diakui Perusahaan adalah sebesar Rp 2.066.820.000 atau setara dengan AS\$ 143.375 (2017: Rp 2.066.820.000 atau setara dengan AS\$ 152.944).

Pajak pertambahan nilaiTahun pajak 2016

Pada bulan Juni 2018, Perusahaan menerima beberapa surat tagihan pajak dan surat ketetapan pajak kurang bayar pajak pertambahan nilai (VAT) untuk tahun pajak 2016 sebesar AS\$ 105.091. Perusahaan telah membayar kurang bayar pajak tersebut pada bulan Juli 2018.

Pada bulan Agustus 2018, Perusahaan mengajukan keberatan ke kantor pajak sebesar AS\$ 73.034 dan membebankan selisihnya sebesar AS\$ 32.057 ke dalam laporan laba rugi tahun berjalan. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, Perusahaan belum menerima hasil keberatan dari kantor pajak.

Tahun pajak 2018

Pada tanggal 31 Desember 2018, klaim restitusi PPN sebesar AS\$ 2.382.895 adalah untuk masa pajak Maret 2018 sampai dengan Desember 2018 (2017: AS\$ 2.304.823 untuk masa pajak Juli 2017 sampai dengan Desember 2017).

Pada tahun 2018, Perusahaan menerima sebagian pengembalian kelebihan PPN untuk masa pajak Juli 2017 sampai dengan Desember 2017 dan Januari 2018 sampai dengan Juni 2018 sebesar AS\$ 5.855.536 (2017: AS\$ 2.656.899 untuk masa pajak Agustus 2016 sampai dengan Desember 2016 dan Januari 2017 sampai dengan Juni 2017).

14. TAXATION (continued)**e. Tax assessments (continued)****Custom duty (continued)**

On 30 November 2016, the Company received partial tax refund amounting to Rp 150,458,000, after foreign currency translation adjustment, of the interest of custom duty payment. In addition, the Company charged an amount of Rp 258,353,000 to the 2016 profit or loss. Up to the date of the completion of these financial statements, the remaining amount in judicial review is still in process.

As at 31 December 2018, the amount recognised as prepaid tax by the Company was Rp 2,066,820,000 or equivalent to US\$ 143,375 (2017: Rp 2,066,820,000 or equivalent to US\$ 152,944).

Value added tax2016 fiscal year

In June 2018, the Company received several tax collection letters and tax assessment letters for 2016 fiscal year confirming underpayment for value added tax (VAT) amounting to US\$ 105,091. The Company has paid the underpayment in July 2018.

In August 2018, the Company lodged an objection letter to the tax office of US\$ 73,034 and charged the remaining amount of US\$ 32,057 to the current year profit or loss. Up to the date of the completion of these financial statements, the Company has not received the result of objection from the tax office.

2018 fiscal year

As at 31 December 2018, the claim for VAT refund was amounting to US\$ 2,382,895 for the period from March 2018 up to December 2018 (2017: US\$ 2,304,823 for the period from July 2017 up to December 2017).

In 2018, the Company received portion of VAT refunds for the period from July 2017 up to December 2017 and from January 2018 up to June 2018 amounting to US\$ 5,855,536 (2017: US\$ 2,656,899 for the period August 2016 up to December 2016 and from January 2017 up to June 2017).

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/36 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Administrasi

Berdasarkan Undang-Undang Perpajakan yang berlaku di Indonesia, Perusahaan menghitung, menetapkan dan membayar sendiri besarnya pajak yang terutang. Direktorat Jenderal Pajak dapat menetapkan atau mengubah kewajiban pajak batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

14. TAXATION (continued)

f. Administration

Under the Taxation Laws of Indonesia, the Company submits tax returns on the basis of self assessment. Directorate General of Tax may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

15. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA

Jumlah kewajiban imbalan kerja dihitung oleh aktuaris independen, Willis Towers Watson sesuai dengan laporan bertanggal 26 Maret 2019 (2017: 23 Maret 2018) sebagai berikut:

15. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS

The amount of employee benefits obligations was calculated by an independent actuary, Willis Towers Watson as described in its report dated 26 March 2019 (2017: 23 March 2018) as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Tingkat diskonto	8.50% per tahun/ per annum	7.25% per tahun/ per annum	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji masa datang	8% per tahun/ per annum	8% per tahun/ per annum	Future salary increase rate
Tingkat kematian	Tabel Mortalitas Indonesia 2011/ Indonesian Mortality Table 2011	Tabel Mortalitas Indonesia 2011/ Indonesian Mortality Table 2011	Mortality rate
Tingkat pensiun dini	1% pada usia/ at the age 45-54	1% pada usia/ at the age 45-54	Early retirement rate
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Imbalan pensiun	1,711,210	2,776,170	Pension benefits
Imbalan jangka panjang lainnya	<u>133,412</u>	<u>145,961</u>	Other long-term benefits
	1,844,622	2,922,131	
Dikurangi:			Less:
Bagian jangka pendek	<u>(80,456)</u>	<u>(195,257)</u>	Current portion
Bagian jangka panjang	<u>1,764,166</u>	<u>2,726,874</u>	Non-current portion
Beban yang diakui pada laba rugi:			Expense recognised in profit or loss:
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Imbalan pensiun	1,202,348	968,673	Pension benefits
Imbalan jangka panjang lainnya	<u>16,524</u>	<u>16,562</u>	Other long-term benefits
	<u>1,218,872</u>	<u>985,235</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/37 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

15. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS
(continued)

Imbalan pensiun

Pension benefits

	2018	2017	
Nilai kini kewajiban	9,462,420	11,801,670	Present value of obligations
Nilai wajar aset program	(10,250,193)	(9,025,500)	Fair value of plan assets
Dampak batas atas aset	2,498,983	-	The effect of asset ceiling
	<u>1,711,210</u>	<u>2,776,170</u>	

Mutasi kewajiban imbalan pensiun yang diakui di laporan posisi keuangan adalah sebagai berikut:

The movement of the pension benefits obligation recognised in the statements of financial position are as follows:

	2018	2017	
Pada awal tahun	2,776,168	1,745,752	At beginning of the year
Biaya jasa kini	1,075,591	895,624	Current service cost
Biaya bunga	126,757	73,049	Interest cost
	<u>3,978,516</u>	<u>2,714,425</u>	

Pengukuran kembali:
(Keuntungan)/kerugian aktuarial
yang timbul dari perubahan
asumsi keuanganRemeasurements:
Actuarial (gain)/loss from
change in financial
assumptions(Keuntungan)/kerugian dari
penyesuaian atas
pengalamanExperience (gain)/loss
adjustment

Imbal hasil aset program

Return on plan assets

Perubahan dampak batas
atas asetChange in the effect of
asset ceiling

	<u>2,498,983</u>	<u>(211,028)</u>	
	<u>3,571,357</u>	<u>4,572,844</u>	

Iuran yang dibayarkan

Contribution paid

Imbalan yang dibayarkan langsung
oleh pemberi kerjaBenefits paid directly
by the employer

Penyesuaian perubahan kurs

Exchange rate adjustment

Pada akhir tahun

At the end of the year

Pengukuran kembali kumulatif yang diakui
dalam rugi komprehensif lain adalah sebagai
berikut:Cumulative remeasurements recognised in other
comprehensive loss are as follows:

	2018	2017	
Pada awal tahun	4,945,376	3,086,957	At the beginning of the year
Pengukuran kembali yang diakui selama tahun berjalan	<u>(407,159)</u>	<u>1,858,419</u>	Remeasurements recognised during the year
Pada akhir tahun	<u>4,538,217</u>	<u>4,945,376</u>	At the end of the year

Beban imbalan pensiun pada tahun yang
berakhir pada tanggal 31 Desember 2018
sebesar AS\$ 1.202.348 (2017: AS\$ 968.673)
dialokasikan ke beban pokok penjualan, beban
penjualan dan beban umum dan administrasi.The pension benefit expenses for the year ended
31 December 2018 amounting to
US\$ 1,202,348 (2017: US\$ 968,673) were
allocated to cost of sales, selling expenses and
general and administrative expenses.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/38 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

**15. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS
(continued)**

Imbalan pensiun (lanjutan)

Pension benefits (continued)

Mutasi nilai kini kewajiban selama tahun berjalan adalah sebagai berikut:

The movement in the present value of obligations is as follows:

	2018	2017	
Pada awal tahun	11,801,670	8,442,100	At the beginning of the year
Biaya jasa kini	1,008,302	862,025	Current service cost
Biaya bunga	802,676	708,912	Interest cost
Pengukuran kembali:			Remeasurement:
(Keuntungan)/kerugian aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi keuangan	(1,961,419)	1,946,808	Actuarial (gain)/loss from change in financial assumptions
(Keuntungan)/kerugian dari penyesuaian atas pengalaman	(947,900)	96,401	Experience (gain)/loss adjustment
Imbalan yang dibayarkan langsung oleh pemberi kerja	(7,787)	(2,459)	Benefits paid directly by the employer
Imbalan yang dibayar	(458,058)	(254,388)	Benefits paid
Penyesuaian perubahan kurs	(775,064)	2,271	Exchange rate adjustment
Pada akhir tahun	<u>9,462,420</u>	<u>11,801,670</u>	At the end of the year

Mutasi nilai wajar aset program selama tahun berjalan adalah sebagai berikut:

The movement in the fair value of plan assets over the year is as follows:

	2018	2017	
Pada awal tahun	9,025,500	6,890,843	At the beginning of the year
Pendapatan bunga dari aset program	675,919	635,863	Interest income on plan assets
Iuran pemberi kerja	1,713,714	1,809,939	Employer's contributions
Pengukuran kembali - imbal hasil aset program	(3,175)	(26,238)	Remeasurements - return on plan assets
Biaya administrasi yang dibayar	(67,289)	(33,599)	Administrative expenses paid
Imbalan yang dibayar	(458,058)	(254,388)	Benefits paid
Penyesuaian perubahan kurs	(636,418)	3,080	Exchange rate adjustment
Pada akhir tahun	<u>10,250,193</u>	<u>9,025,500</u>	At the end of the year

Pada 31 Desember 2018 dan 2017, aset program terdiri dari:

As at 31 December 2018 and 2017, the plan assets comprise the following:

	2018	2017	
Investasi yang dikutip dari harga pasar			Investments with quoted market price
- Saham	137,313	143,441	Stocks -
- Surat berharga	<u>3,525,818</u>	<u>2,786,816</u>	Bonds -
	<u>3,663,131</u>	<u>2,930,257</u>	
Investasi yang tidak dikutip dari harga pasar			Investments with no quoted market price
- Kas pada bank	961,874	760,299	Cash in banks -
- Deposito	4,670,636	4,487,713	Time deposits -
- Lain-lain	<u>954,552</u>	<u>847,231</u>	Others -
	<u>6,587,062</u>	<u>6,095,243</u>	
	<u>10,250,193</u>	<u>9,025,500</u>	

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)**15. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS
(continued)****Imbalan pensiun (lanjutan)****Pension benefits (continued)**

Jumlah kontribusi yang diharapkan untuk program pensiun imbalan pasti dalam satu tahun ke depan adalah sebesar AS\$ 1.987.842 (2017: AS\$ 1.806.158).

Expected contributions to defined benefit pension plan for the following one year are US\$ 1,987,842 (2017: US\$ 1,806,158).

Rata-rata durasi kewajiban imbalan pasti adalah 11,02 tahun.

The weighted average duration of the defined benefit obligation is 11.02 years.

Sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti terhadap perubahan asumsi aktuarial utama adalah sebagai berikut:

The sensitivity of the defined benefit obligation changes in the weighted principal assumptions is as follows:

Dampak kepada nilai kini kewajiban imbalan pasti/ Impact of present value defined benefit obligation				
	Perubahan asumsi/ Change in assumption	Kenaikan asumsi/ Increase in assumption	Penurunan asumsi/ Decrease in assumption	
Tingkat diskonto	1.00%	Turun sebesar AS\$ 979.835/ Decrease by US\$ 979,835	Naik sebesar AS\$ 1.151.436/ Increase by US\$ 1,151,436	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	1.00%	Naik sebesar AS\$ 1.037.500/ Increase by US\$ 1,037,500	Turun sebesar AS\$ 911.357/ Decrease by US\$ 911,357	Salary increase rate

Melalui program pensiun imbalan pasti, Perusahaan menghadapi sejumlah risiko signifikan sebagai berikut:

Through its defined benefit pension plans, the Company is exposed to a number of significant risks of which are detailed below:

1. Volatilitas aset**1. Asset volatility**

Kewajiban program dihitung menggunakan tingkat diskonto yang merujuk kepada tingkat imbal hasil obligasi pemerintah. Jika imbal hasil aset program lebih rendah, maka akan menghasilkan defisit program.

The plan liabilities are calculated using a discount rate set with reference to government bond yields. If plan assets underperform this yield, this will create a deficit.

2. Perubahan imbal hasil obligasi**2. Changes in bond yields**

Penurunan imbal hasil obligasi pemerintah akan meningkatkan liabilitas program, walaupun hal ini akan saling hapus secara sebagian dengan kenaikan dari nilai obligasi program yang dimiliki.

A decrease in government bond yields will increase plan liabilities, although this will be partially, offset by an increase in the value of the plans' bond holdings.

3. Tingkat kenaikan gaji**3. Salary growth rate**

Kewajiban imbalan pensiun Perusahaan berhubungan dengan tingkat kenaikan gaji, dan semakin tinggi tingkat kenaikan gaji akan menyebabkan semakin besarnya liabilitas.

The Company's pension obligations are linked to salary growth rate and higher salary growth rate will lead to higher liabilities.

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

Imbalan pensiun (lanjutan)

Dalam hal program yang didanai, Perusahaan memastikan bahwa posisi investasi telah diatur dalam kerangka *asset-liability matching* ("ALM") yang telah dibentuk untuk mencapai investasi jangka panjang yang sejalan dengan skema kewajiban pensiun. Dalam kerangka ini, ALM yang dimiliki Perusahaan bertujuan menyesuaikan aset-aset terhadap kewajiban pensiun dengan berinvestasi pada sekuritas bunga tetap jangka panjang dan deposito berjangka dengan jatuh tempo yang sesuai dengan jatuh tempo pembayaran manfaat dan dalam mata uang yang sesuai.

Perusahaan telah menentukan bahwa strategi tersebut bertujuan untuk mengeliminasi defisit program pensiun selama bertahun-tahun. Perusahaan mempertimbangkan bahwa tingkat kontribusi yang ditetapkan pada tanggal penilaian terakhir cukup memadai untuk mengeliminasi defisit selama periode yang disetujui dan kontribusi rutin berbasis biaya jasa tidak akan meningkat secara signifikan.

Imbalan jangka panjang lainnya

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Nilai kini kewajiban imbalan jangka panjang lainnya	<u>133,412</u>	<u>145,961</u>

Mutasi nilai kini kewajiban imbalan jangka panjang lainnya yang diakui di laporan posisi keuangan adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Saldo awal tahun	145,961	141,538
Biaya yang dibebankan dalam laba rugi	16,524	16,562
Imbalan yang dibayarkan langsung oleh pemberi kerja	(19,250)	(12,247)
Penyesuaian perubahan kurs	<u>(9,823)</u>	<u>108</u>
Pada akhir tahun	<u>133,412</u>	<u>145,961</u>

Rincian beban imbalan jangka panjang lainnya yang diakui pada laba rugi adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Biaya jasa kini	14,372	15,560
Biaya jasa lalu atas perubahan program	-	(14,831)
Biaya bunga	9,563	11,576
Pengukuran kembali	<u>(7,411)</u>	<u>4,257</u>
	<u>16,524</u>	<u>16,562</u>

15. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS
(continued)

Pension benefits (continued)

In case of the funded plan, the Company ensures that the investment positions are managed within an *asset-liability matching* ("ALM") framework that has been developed to achieve long-term investments that are in line with the obligations under the pension schemes. Within this framework, the Company's ALM objective is to match the assets to the pension obligations by investing in long-term fixed interest securities and time deposits with maturities that match the benefit payments as they fall due and in the appropriate currency.

The Company has determined that this strategy aims to eliminate the pension plan deficit over the years. The Company considers that the contribution rates set at the latest valuation date are sufficient to eliminate the deficit over the agreed period and that regular contributions, which are based on service costs, will not increase significantly.

Other long-term benefits

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
	<u>133,412</u>	<u>145,961</u>	Present value of other long-term benefits

The movement in the present value of other long-term benefits obligation recognised in the statements of financial position is as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
	145,961	141,538	At the beginning of the year
	16,524	16,562	Expenses charged to profit or loss
	(19,250)	(12,247)	Benefits paid directly by the employer
	<u>(9,823)</u>	<u>108</u>	Exchange rate adjustment
	<u>133,412</u>	<u>145,961</u>	At the end of the year

Details of the other long-term benefits expenses recognised in profit or loss are as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
	14,372	15,560	Current service costs
	-	(14,831)	Past service cost from plan amendment
	9,563	11,576	Interest costs
	<u>(7,411)</u>	<u>4,257</u>	Remeasurements
	<u>16,524</u>	<u>16,562</u>	

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)**Imbalan jangka panjang lainnya (lanjutan)**

Analisa jatuh tempo yang diharapkan dari imbalan pensiun dan imbalan jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

	Kurang dari 1 tahun/ Less than a year	Antara 1-2 tahun/ Between 1-2 years	Antara 2-5 tahun/ Between 2-5 years	Lebih dari 5 tahun/ Over 5 years	Jumlah/ Total	
Imbalan pensiun	103,407	241,958	1,474,860	148,197,247	150,017,472	Pension benefits
Imbalan jangka panjang lainnya	23,808	21,591	51,873	600,855	698,127	Other long-term benefits
Jumlah	127,215	263,549	1,526,733	148,798,102	150,715,599	Total

**15. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS
(continued)****Other long-term benefits (continued)**

Expected maturity analysis of undiscounted pension benefits and other long-term benefits is as follow:

16. PINJAMAN JANGKA PENDEK**16. SHORT-TERM BORROWING**

	2018	2017	
Pinjaman bank			Bank loan
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd. ("HSBC")	11,937,000	5,180,000	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd. ("HSBC")

Dana yang diperoleh dari pinjaman jangka pendek digunakan untuk kebutuhan modal kerja jangka pendek Perusahaan. Penarikan pinjaman dilakukan dalam mata uang Rupiah. Pada tanggal 31 Desember 2018, Perusahaan menggunakan fasilitas sebesar Rp 173.000.000.000 atau setara dengan AS\$ 11.937.000. Pinjaman ini telah diperpanjang dan akan jatuh tempo pada 31 Maret 2019 (lihat Catatan 28).

Jangka waktu dari setiap penarikan pinjaman adalah maksimal 90 hari terhitung sejak tanggal pencairan. Bunga akan dibebankan atas setiap penarikan secara harian sebesar 3,1% per tahun dibawah bunga pinjaman berjangka yang diberikan oleh HSBC. Bunga pinjaman selama tahun 2018 adalah berkisar antara 10,2% - 12,1% (2017: 10,2% - 11,1%).

Tidak ada jaminan yang dikenakan atas fasilitas ini. Fasilitas perbankan ini dapat ditinjau kembali setiap saat dan dalam kondisi apapun paling lambat tanggal 30 September 2019.

The funds received from short-term borrowing are used for the Company's short-term working capital requirements. The loan withdrawal is denominated in Rupiah. As at 31 December 2018, the outstanding balance of the loan facility used amounted to Rp 173,000,000,000 or equivalent to US\$ 11,937,000. The loan is extended and shall mature on 31 March 2019 (see Note 28).

Tenor of each drawn-down loan is 90 days maximum from the disbursement date. Interest will be charged on each drawdown on daily basis at 3.1% per annum below HSBC's Term Lending Rate. Interest rate on loan for 2018 was ranging from 10.2% - 12.1% (2017: 10.2% - 11.1%).

There is no collateral for this facility. This banking facility is subject to review at any time and, in any event, at the latest by 30 September 2019.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/42 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

17. MODAL SAHAM

Pemegang saham perusahaan pada 31 Desember 2018 dan 2017 adalah sebagai berikut:

17. SHARE CAPITAL

The Company's shareholders as at 31 December 2018 and 2017 were as follows:

2018				
Modal saham/ Number of shares	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership	Jumlah/ Total		
The Goodyear Tire & Rubber Co.	348,500,000	85.00%	66,621,746	<i>The Goodyear Tire & Rubber Co.</i>
PT Kali Besar Asri	29,047,400	7.08%	5,552,908	<i>PT Kali Besar Asri</i>
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	32,452,600	7.92%	6,203,871	<i>Public (each below 5%)</i>
	<u>410,000,000</u>	<u>100%</u>	<u>78,378,525</u>	
2017				
Modal saham/ Number of shares	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership	Jumlah/ Total		
The Goodyear Tire & Rubber Co.	348,500,000	85.00%	66,621,746	<i>The Goodyear Tire & Rubber Co.</i>
PT Kali Besar Asri	29,052,100	7.09%	5,553,807	<i>PT Kali Besar Asri</i>
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	32,447,900	7.91%	6,202,972	<i>Public (each below 5%)</i>
	<u>410,000,000</u>	<u>100%</u>	<u>78,378,525</u>	

18. SALDO LABA DICADANGKAN

Undang-Undang No. 40/2007 mengenai Perseroan Terbatas, mengharuskan perusahaan di Indonesia untuk membuat cadangan sebesar 20% minimum dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor. Undang-undang tersebut tidak mengatur jangka waktu untuk mencapai cadangan wajib minimum tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2018, saldo laba dicadangkan adalah sejumlah AS\$ 80.991 (2017: AS\$ 80.991).

18. APPROPRIATED RETAINED EARNINGS

Limited Liability Corporation Law No. 40/2007 requires companies in Indonesia to set up a reserve of a minimum 20% of the issued and paid up share capital. There is no set period of time over which this amount should be accumulated.

As at 31 December 2018, the balance of appropriated retained earnings was US\$ 80,991 (2017: US\$ 80,991).

19. DIVIDEN KAS

Pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 17 Mei 2017, para pemegang saham menyetujui pembagian dividen kas untuk tahun buku 2016 sebesar Rp 5.522.700.000 (setara dengan AS\$ 414.176) atau Rp 13,47 per saham.

Utang dividen kas pada tanggal 31 Desember 2018 adalah sebesar AS\$ 29.523 (2017: AS\$ 37.507).

19. CASH DIVIDENDS

In the Annual General Shareholders' Meeting held on 17 May 2017, the shareholders approved the distribution of cash dividends for 2016 financial year of Rp 5,522,700,000 (equal to US\$ 414,176) or Rp 13.47 per share.

The dividends payable as at 31 December 2018 amounted to US\$ 29,523 (2017: US\$ 37,507).

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/43 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

20. PENYESUAIAN PENJABARAN KUMULATIF

Penyesuaian penjabaran kumulatif pada laporan posisi keuangan sejumlah AS\$ 74.508.088 merupakan selisih yang timbul dari penjabaran mata uang sehubungan dengan perubahan mata uang fungsional Perusahaan dari Rupiah menjadi Dolar AS pada tanggal 1 Januari 2010.

Perubahan ini disahkan oleh Menteri Keuangan dalam Surat No. KEP-83/WPJ.19/2009 tanggal 3 September 2009.

20. CUMULATIVE TRANSLATION ADJUSTMENT

Cumulative translation adjustments in the statements of financial position amounting to US\$ 74,508,088 represent differences resulting from currency translation in connection with the change of the functional currency of the Company from Rupiah to US Dollars on 1 January 2010.

This change was approved by the Minister of Finance in Letter No. KEP-83/WPJ.19/2009 dated 3 September 2009.

21. PENJUALAN BERSIH

21. NET SALES

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Ban	136,498,768	135,730,000	Tires
Ban dalam	1,143,892	906,723	Tubes
Barang setengah jadi	<u>22,285,549</u>	<u>24,624,786</u>	Semi-finished goods
	<u>159,928,209</u>	<u>161,261,509</u>	

Klasifikasi penjualan berdasarkan geografi dan pelanggan adalah sebagai berikut:

Classification of sales based on geographical area and customers are as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Penjualan dalam negeri	86,032,076	90,788,259	Domestic sales
Penjualan ekspor	<u>73,896,133</u>	<u>70,473,250</u>	Export sales
	<u>159,928,209</u>	<u>161,261,509</u>	
Pihak ketiga	108,317,625	115,413,045	Third parties
Pihak berelasi	<u>51,610,584</u>	<u>45,848,464</u>	Related parties
	<u>159,928,209</u>	<u>161,261,509</u>	

Transaksi penjualan kepada pelanggan pihak ketiga yang melebihi 10% dari total penjualan bersih adalah kepada Sinotrans Logistic Development sebesar AS\$ 22.285.549 (2017: AS\$ 24.624.786).

Sales transactions to third party customer of more than 10% of total net sales is to Sinotrans Logistic Development amounting to US\$ 22,285,549 (2017: US\$ 24,624,786).

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

Refer to Note 6 for related party information.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/44 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

22. BEBAN POKOK PENJUALAN

Berikut merupakan rekonsiliasi beban pokok penjualan selama tahun berjalan:

22. COST OF SALES

The following is the reconciliation of cost of sales during the year:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Bahan baku			<i>Raw materials</i>
- Saldo awal tahun	5,432,398	6,049,543	<i>Beginning balance of the year -</i>
- Pembelian	96,645,180	91,109,298	<i>Purchases -</i>
- Saldo akhir tahun	<u>(7,758,478)</u>	<u>(5,432,398)</u>	<i>Ending balance of the year -</i>
Pemakaian bahan baku	94,319,100	91,726,443	<i>Raw materials used</i>
Upah buruh langsung	12,538,105	11,971,188	<i>Direct labour cost</i>
Bantuan teknis	7,287,973	7,105,649	<i>Technical assistance</i>
Penyusutan (Catatan 9)	5,205,049	8,090,633	<i>Depreciation (Note 9)</i>
Listrik dan bahan bakar	4,339,197	4,815,934	<i>Electricity and energy</i>
Pemeliharaan dan perbaikan	3,787,314	3,527,967	<i>Repair and maintenance</i>
Beban regional	2,185,011	2,191,696	<i>Regional charges</i>
Beban jasa koordinasi dan administrasi	1,289,926	1,223,930	<i>Coordination and administration service fees</i>
Beban pensiun	889,027	589,054	<i>Pension cost</i>
Alokasi beban jasa teknologi informasi	732,061	678,584	<i>Allocation information technology service fees</i>
Lain-lain	<u>4,165,606</u>	<u>5,420,484</u>	<i>Others</i>
Beban produksi	136,738,369	137,341,562	<i>Production costs</i>
Barang dalam proses			<i>Work in process</i>
- Saldo awal tahun	2,293,110	3,237,349	<i>Beginning balance of the year -</i>
- Saldo akhir tahun	<u>(1,354,723)</u>	<u>(2,293,110)</u>	<i>Ending balance of the year -</i>
Beban pokok produksi	137,676,756	138,285,801	<i>Cost of goods manufactured</i>
Persediaan barang jadi			<i>Finished goods</i>
- Saldo awal tahun	8,757,022	6,736,376	<i>Beginning balance of the year -</i>
- Pembelian	10,120,556	9,807,081	<i>Purchases -</i>
- Saldo akhir tahun	<u>(10,739,547)</u>	<u>(8,757,022)</u>	<i>Ending balance of the year -</i>
	<u>145,814,787</u>	<u>146,072,236</u>	

Transaksi pembelian dari pemasok pihak ketiga dalam negeri yang melebihi 10% dari total pembelian bahan baku adalah dari PT Bitung Gunasejahtera, PT Wilson Tunggal Perkasa, dan PT Karias Tabing Kencana masing-masing sebesar AS\$ 12.317.310, AS\$ 11.843.987, dan AS\$ 10.942.964 (2017: masing-masing sebesar AS\$ 12.658.260, AS\$ 11.225.226, dan AS\$ 13.875.801). Transaksi pembelian dari pemasok pihak ketiga luar negeri yang melebihi 10% dari total pembelian bahan baku adalah dari Junma Tyre Cord Company Ltd. sebesar AS\$ 10.266.411 (2017: AS\$ 10.304.297).

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

Purchase transactions from domestic third party suppliers with more than 10% of total purchases of raw materials were from PT Bitung Gunasejahtera, PT Wilson Tunggal Perkasa, and PT Karias Tabing Kencana amounting to US\$ 12,317,310, US\$ 11,843,987 and US\$ 10,942,964, respectively (2017: US\$ 12,658,260, US\$ 11,225,226, and US\$ 13,875,801, respectively). Purchase transactions from overseas third party suppliers with more than 10% of total purchases of raw materials was from Junma Tyre Cord Company Ltd. amounting to US\$ 10,266,411 (2017: US\$ 10,304,297).

Refer to Note 6 for related party information.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/45 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

23. BEBAN USAHA

Jumlah beban penjualan, beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

23. OPERATING EXPENSES

The total selling expenses, general and administrative expenses are as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Beban penjualan			Selling expenses
Biaya angkut	2,822,711	2,799,663	Shipping costs
Gaji dan kesejahteraan	1,208,164	1,113,752	Salaries and benefits
Beban regional	1,020,008	1,873,508	Regional charges
Perjalanan dan pelatihan	513,979	516,195	Travelling and training
Iklan dan promosi	432,844	864,102	Advertising and promotions
Beban pensiun	109,105	90,808	Pension cost
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>523,992</u>	<u>518,253</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u>6,630,803</u>	<u>7,776,281</u>	
Beban umum dan administrasi			General and administrative expenses
Beban regional	2,653,782	2,679,161	Regional charges
Gaji dan kesejahteraan	1,623,997	1,419,425	Salaries and benefits
Biaya konsultan	753,546	670,066	Consultant fees
Beban jasa koordinasi dan administrasi	351,616	345,220	Coordination and administration service fees
Alokasi beban jasa teknologi informasi	339,018	246,226	Allocation information technology service fees
Beban pensiun	204,216	288,811	Pension cost
Pos dan telekomunikasi	187,197	201,023	Postage and telecommunication
Penyusutan (Catatan 9)	146,321	140,319	Depreciation (Note 9)
Beban sewa	136,498	163,006	Rental expense
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>599,469</u>	<u>587,668</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u>6,995,660</u>	<u>6,740,925</u>	

24. BIAYA KEUANGAN

24. FINANCE COSTS

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Beban bunga - pinjaman bank	1,019,941	625,121	Interest expense - bank loan
Lain-lain	<u>9,605</u>	<u>34,494</u>	Others
	<u>1,029,546</u>	<u>659,615</u>	

25. LAIN-LAIN, BERSIH

25. OTHERS, NET

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Keuntungan/(kerugian) selisih kurs, bersih	1,621,494	(258,483)	Foreign exchange gain/(loss), net
Kerugian pelepasan aset tetap (Catatan 9)	(65,278)	(31,057)	Loss on disposal of fixed assets (Note 9)
Lain-lain	<u>(34,541)</u>	<u>-</u>	Others
	<u>1,521,675</u>	<u>(289,540)</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/46 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

26. LABA/(RUGI) PER SAHAM

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Laba/(rugi) tahun berjalan	505,306	(894,214)
Rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar - dasar dan dilusi	<u>410,000,000</u>	<u>410,000,000</u>
	<u>0.001</u>	<u>(0.002)</u>

*Profit/(loss) for the year
Weighted average number of
ordinary shares outstanding -
basic and diluted*

26. EARNINGS/(LOSS) PER SHARE

27. PELAPORAN SEGMENT

Pembuatan keputusan dalam operasional adalah Direksi Perusahaan. Direksi Perusahaan telah menentukan segmen operasi berdasarkan pelaporan internal Perusahaan yang digunakan untuk mengambil keputusan strategis.

Direksi Perusahaan menggunakan indikator kategori produk sebagai alat untuk menganalisa bisnisnya. Oleh karena itu, manajemen melaporkan segmennya berdasarkan kategori produk.

27. SEGMENT REPORTING

The operational decision maker is the Directors of the Company. The Directors of the Company have determined the operating segments based on the Company's internal report that is used to make strategic decisions.

The Directors of the Company use products category indicators as tools in analysing its business. Therefore, management reported its segment based on products category.

	<u>2018</u>				
	<u>Penggantian dan lain-lain/ Replacement and others</u>	<u>Peralatan asli/ Original equipment</u>	<u>Akun yang tidak dapat dialokasikan/ Unallocated accounts</u>	<u>Jumlah segmen/ Total segment</u>	
Penjualan bersih	146,281,539	13,646,670	-	159,928,209	<i>Net sales</i>
Beban pokok penjualan, penjualan dan umum dan administrasi	(126,083,693)	(12,341,037)	(21,016,520)	(159,441,250)	<i>Cost of sales, selling, general and administrative expenses</i>
Lain-lain	-	-	541,191	541,191	<i>Others</i>
Beban pajak penghasilan	-	-	(522,844)	(522,844)	<i>Income tax expense</i>
Laba tahun berjalan				<u>505,306</u>	<i>Profit for the year</i>
Aset segmen					Segment assets
Piutang usaha	6,696,610	1,566,168	-	8,262,778	<i>Trade receivables</i>
Persediaan	8,115,421	2,624,126	11,638,257	22,377,804	<i>Inventories</i>
Aset yang tidak dapat dialokasikan	-	-	95,375,774	<u>95,375,774</u>	<i>Unallocated assets</i>
Jumlah aset				<u>126,016,356</u>	<i>Total assets</i>
Liabilitas segmen					Segment liabilities
Liabilitas yang tidak dapat dialokasikan	-	-	71,622,528	<u>71,622,528</u>	<i>Unallocated liabilities</i>
Aset tetap					Fixed assets
Aset tetap yang tidak dapat dialokasikan (setelah dikurangi akumulasi penyusutan)	-	-	63,473,170	<u>63,473,170</u>	<i>Unallocated fixed assets (net of accumulated depreciation)</i>
Penambahan aset tetap yang tidak dapat dialokasikan	-	-	10,852,331	<u>10,852,331</u>	<i>Unallocated addition of fixed assets</i>
Beban penyusutan yang tidak dapat dialokasikan	-	-	(5,395,444)	<u>(5,395,444)</u>	<i>Unallocated depreciation expenses</i>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

27. PELAPORAN SEGMENT (lanjutan)**27. SEGMENT REPORTING (continued)**

	2017				
	Penggantian dan lain-lain/ Replacement and others	Peralatan asli/ Original equipment	Akun yang tidak dapat dialokasikan/ Unallocated accounts	Jumlah segment/ Total segment	
Penjualan bersih	150,118,222	11,143,287	-	161,261,509	Net sales
Beban pokok penjualan, penjualan dan umum dan administrasi	(125,478,292)	(10,311,615)	(24,799,535)	(160,589,442)	Cost of sales, selling, general and administrative expenses
Lain-lain	-	-	(937,998)	(937,998)	Others
Beban pajak penghasilan	-	-	(628,283)	(628,283)	Income tax expense
Rugi tahun berjalan				<u>(894,214)</u>	Loss for the year
Aset segment					Segment assets
Piutang usaha	7,185,400	1,650,752	-	8,836,152	Trade receivables
Persediaan	7,697,505	1,059,517	10,168,748	18,925,770	Inventories
Aset yang tidak dapat dialokasikan	-	-	96,003,678	<u>96,003,678</u>	Unallocated assets
Jumlah aset				<u>123,765,600</u>	Total assets
Liabilitas segment					Segment liabilities
Liabilitas yang tidak dapat dialokasikan	-	-	70,187,977	<u>70,187,977</u>	Unallocated liabilities
Aset tetap					Fixed assets
Aset tetap yang tidak dapat dialokasikan (setelah dikurangi akumulasi penyusutan)	-	-	59,021,052	<u>59,021,052</u>	Unallocated fixed assets (net of accumulated depreciation)
Penambahan aset tetap yang tidak dapat dialokasikan	-	-	8,364,600	<u>8,364,600</u>	Unallocated addition of fixed assets
Beban penyusutan yang tidak dapat dialokasikan	-	-	(8,276,344)	<u>(8,276,344)</u>	Unallocated depreciation expenses

28. PERJANJIAN SIGNIFIKAN**Perjanjian fasilitas pinjaman bank**

Pada tanggal 18 Mei 2015, Perusahaan menandatangani perjanjian fasilitas pinjaman berulang dengan HSBC. Jumlah fasilitas yang diberikan adalah sebesar AS\$ 10.000.000 dengan tingkat suku bunga 5,5% per tahun di bawah bunga pinjaman berjangka yang diberikan oleh HSBC. Perjanjian ini berlaku 1 (satu) tahun sejak tanggal perjanjian ditandatangani dan akan terus berlaku hingga HSBC atau Perusahaan secara tertulis membatalkan atau menghentikan perjanjian ini.

Perjanjian fasilitas pinjaman bank ini telah diubah dan terakhir pada tanggal 6 Desember 2017, dimana jumlah fasilitas yang diberikan menjadi sebesar AS\$ 15.000.000, termasuk di dalamnya fasilitas bagi Perusahaan untuk menarik pinjaman dalam Rupiah sebesar Rp 195.000.000.000. Pinjaman dalam Dolar AS dikenakan bunga sebesar 5,5% per tahun (3,1% per tahun untuk Rupiah) dibawah bunga pinjaman berjangka yang diberikan oleh HSBC. Perjanjian fasilitas pinjaman ini berlaku selama satu tahun sejak tanggal perjanjian.

28. SIGNIFICANT AGREEMENTS**Bank loan facility agreement**

On 6 May 2015, the Company signed a revolving loan facility agreement with HSBC. Total facility amount is US\$ 10,000,000 with an interest rate of 5.5% per annum below HSBC's Term Lending Rate. This agreement shall be valid for a period of 1 (one) year from the signing date of this agreement and shall continue to be applicable until the HSBC or Company cancels or terminates this agreement in writing.

This bank loan facility agreement has been amended and most recently on 6 December 2017, where total facility granted became US\$ 15,000,000, including a facility for the Company to drawdown the loan in Rupiah of Rp 195,000,000,000. The US Dollar denominated loan bears interest of 5.5% per annum (Rupiah: 3.1% per annum) below HSBC's Term Lending Rate. This loan facility agreement shall be valid for a period of one year as of the date of the agreement.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

28. PERJANJIAN SIGNIFIKAN (lanjutan)**Perjanjian fasilitas pinjaman bank (lanjutan)**

Selanjutnya, pada tanggal 12 Oktober 2018, Perusahaan dan HSBC menandatangani perubahan perjanjian fasilitas pinjaman, dimana jumlah fasilitas yang diberikan menjadi sebesar AS\$ 20.000.000, termasuk di dalamnya fasilitas bagi Perusahaan untuk menarik pinjaman dalam Rupiah sebesar Rp 296.600.000.000. Pinjaman dalam Dolar AS dikenakan bunga sebesar 5,5% per tahun (3,1% per tahun untuk Rupiah) dibawah bunga pinjaman berjangka yang diberikan oleh HSBC. Perjanjian fasilitas pinjaman ini berlaku selama satu tahun sejak tanggal perjanjian (lihat Catatan 16).

28. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)**Bank loan facility agreement (continued)**

Subsequently, on 12 October 2018, the Company and HSBC signed another amendment to the loan facility agreement, where total facility granted became US\$ 20,000,000, including a facility for the Company to drawdown the loan in Rupiah of Rp 296,600,000,000. The US Dollar denominated loan bears interest of 5.5% per annum (Rupiah: 3.1% per annum) below HSBC's Term Lending Rate. This loan facility agreement shall be valid for a period of one year as of the date of the agreement (see Note 16).

29. INFORMASI TAMBAHAN UNTUK ARUS KAS**29. SUPPLEMENTARY INFORMATION FOR CASH FLOWS**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Aktivitas investasi signifikan yang tidak mempengaruhi arus kas			Significant non-cash investing activities
Perolehan aset tetap melalui utang lain-lain	<u>2,678,345</u>	<u>1,963,697</u>	Acquisitions of fixed assets through incurrence of other payables

30. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN**30. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**

Aktivitas Perusahaan mengandung berbagai macam risiko keuangan: risiko pasar (termasuk risiko nilai tukar mata uang asing, risiko tingkat bunga dan risiko harga), risiko kredit serta risiko likuiditas. Secara keseluruhan, program manajemen risiko keuangan Perusahaan terfokus pada ketidakpastian pasar keuangan dan meminimalisasi potensi kerugian yang berdampak pada kinerja keuangan Perusahaan.

The Company's activities expose it to a variety of financial risks: market risk (including foreign exchange currency risk, interest rate risk and price risk), credit risk and liquidity risk. The Company's overall financial risk management program focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimise potential adverse effects on the financial performance of the Company.

(i) Risiko pasar**(i) Market risk****Risiko nilai tukar mata uang asing****Foreign exchange currency risk**

Perusahaan terekspos risiko nilai tukar mata uang selain Dolar AS, yang terutama timbul dari aset dan kewajiban moneter yang diakui dalam mata uang yang berbeda dengan mata uang fungsional entitas yang bersangkutan.

The Company is exposed to other than US Dollar exchange currency risk, primarily arising from recognised monetary assets and liabilities that are denominated in a currency that is not the entity's functional currency.

Untuk mengelola risiko tersebut, Perusahaan secara konsisten mengalokasikan dananya di bank sesuai dengan komitmen mata uang selain Dolar AS. Selain itu, Perusahaan melakukan pengawasan terhadap dampak pergerakan nilai tukar untuk meminimalisasi dampak negatif terhadap Perusahaan.

To manage the risk, the Company places funds in banks in a consistent manner to match with its other than US Dollar exchange commitments. In addition, the Company also monitors changes in foreign exchange rates to minimise negative impact on the Company.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

30. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**(i) Risiko pasar (lanjutan)****Risiko nilai tukar mata uang asing
(lanjutan)**

Aset dan kewajiban moneter bersih dalam mata uang selain Dolar AS disajikan pada Catatan 31.

Pada tanggal 31 Desember 2018, apabila mata uang selain Dolar AS menguat/melemah sebesar 10% terhadap Dolar AS dengan asumsi variabel lainnya tidak mengalami perubahan, maka laba setelah pajak akan turun/naik sebesar AS\$ 1.672.783 (2017: rugi setelah pajak akan naik/turun sebesar AS\$ 1.619.031), hal ini terutama diakibatkan laba/rugi penjabaran nilai tukar mata uang selain Dolar AS.

Risiko tingkat bunga

Risiko tingkat suku bunga Perusahaan timbul dari pinjaman jangka pendek. Pinjaman jangka pendek dari bank yang diterbitkan dengan tingkat bunga mengambang mengekspos Perusahaan terhadap risiko arus kas tingkat suku bunga. Risiko tingkat bunga dikelola pada umumnya melalui negosiasi dengan pihak bank jika tingkat suku bunga pasar berubah secara signifikan untuk meminimalisir dampak negatif yang mungkin timbul.

Pada tanggal 31 Desember 2018, jika tingkat bunga atas pinjaman yang didenominasikan dalam Rupiah lebih tinggi/rendah 1% dan variabel lainnya tidak mengalami perubahan, laba setelah pajak tahun berjalan akan lebih rendah/tinggi sebesar AS\$ 89.528 (2017: rugi setelah pajak tahun berjalan akan lebih tinggi/rendah sebesar AS\$ 38.850).

Risiko harga

Perusahaan terekspos risiko harga komoditas yang berasal dari perubahan harga komoditas terutama karet. Perusahaan tidak melakukan lindung nilai terhadap risiko harga komoditas. Perusahaan memonitor pergerakan harga komoditas untuk meminimalisir dampak negatif yang mungkin timbul terhadap Perusahaan.

Manajemen berkeyakinan bahwa dampak kenaikan/penurunan harga karet terhadap fluktuasi laba Perusahaan dapat diminimalisir dengan menaikkan/menurunkan harga jual produk Perusahaan.

30. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**(i) Market risk (continued)****Foreign exchange currency risk
(continued)**

Net monetary assets and liabilities denominated in currencies other than US Dollar are disclosed in Note 31.

As at 31 December 2018, if the currencies other than US Dollar had strengthened/weakened by 10% against US Dollar with all other variables held constant, profit after tax would decrease/increase by US\$ 1,672,783 (2017: loss after tax would increase/decrease by US\$ 1,619,031), arising mainly from the gains/losses from foreign exchange translation other than US Dollar.

Interest rate risk

The Company's interest rate risk arises from short-term borrowing. Short-term borrowing from bank exposes the Company to cash flow interest rate risk. The interest rate risk exposures are managed mainly through further negotiation with the bank if the market rate significantly changes in order to minimise any negative impact to the Company.

As at 31 December 2018, if interest rates on Rupiah-denominated borrowings had been 1% higher/lower with all other variables held constant, post-tax profit for the year would have been US\$ 89,528 lower/higher (2017: post-tax loss for the year would have been US\$ 38,850 higher/lower).

Price risk

The Company is exposed to commodity price risk, arising from changes in commodity prices, primarily rubber. The Company's policy is not to hedge the commodity price risk. The Company monitors the commodity price fluctuation to minimise any negative impact to the Company.

Management believes that effect of the increase/decrease in the rubber prices to the fluctuations of the Company's profit can be minimised by raising/lowering the selling price of the Company's products.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/50 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

30. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

(ii) Risiko kredit

Perusahaan memiliki risiko kredit yang terutama berasal dari kas di bank, piutang usaha dari pelanggan, serta piutang lain-lain. Perusahaan mengelola risiko kredit yang terkait dengan kas di bank dengan memonitor reputasi dan *credit ratings* dari bank terkait.

Terkait dengan risiko kredit atas piutang usaha dari pelanggan, tidak terdapat risiko kredit yang signifikan karena sebagian besar piutang Perusahaan merupakan piutang penjualan ekspor ke pihak berelasi. Perusahaan menerapkan pembayaran dimuka untuk penjualan lokal dari produk penggantian. Sebagian besar piutang usaha pihak ketiga Perusahaan terdiri dari piutang penjualan lokal produk peralatan asli kepada perusahaan pabrikan otomotif yang bereputasi baik.

Eksposur maksimum atas risiko kredit adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Kas di bank	12,548,183	18,947,264
Piutang usaha	8,262,778	8,836,152
Piutang lain-lain	<u>1,159,284</u>	<u>1,015,928</u>
	<u>21,970,245</u>	<u>28,799,344</u>

Kualitas kredit dari aset keuangan baik yang belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai dapat dinilai dengan mengacu pada peringkat kredit eksternal (jika tersedia) atau mengacu pada informasi historis mengenai tingkat gagal bayar debitur:

a. Kas di bank

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Dengan pihak yang memiliki peringkat kredit eksternal		
Fitch		
- A+	450	18,793,605
- AA-	12,435,907	7,052
- BBB-	<u>111,826</u>	<u>146,607</u>
	<u>12,548,183</u>	<u>18,947,264</u>

30. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

(ii) Credit risk

The Company is exposed to credit risk primarily from cash in banks, trade receivables from customers and other receivables. The Company manages credit risk exposed from its cash in banks by monitoring reputation and credit ratings of the related banks.

In respect of credit risk on trade receivables from customers, there is no significant credit risk as a significant portion of the Company's trade receivables comprise receivables from export sales to related parties. The Company applies advance payment for local sales of replacement products. Most of third parties trade receivables comprise receivables from local sales of original equipment products to reputable automotive manufacturer companies.

Maximum exposure for credit risk are as follows:

Cash in banks
Trade receivables
Other receivables

The credit quality of financial assets that are neither past due nor impaired can be assessed by reference to external credit ratings (if available) or to historical information about counterparty default rates:

a. Cash in banks

Counterparties with external credit rating
Fitch
A+ -
AA- -
BBB- -

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

30. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**(ii) Risiko kredit (lanjutan)****b. Piutang usaha**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Pelanggan dengan saldo belum jatuh tempo	6,779,958	5,777,461
Pelanggan dengan saldo telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai	<u>1,482,820</u>	<u>3,058,691</u>
	<u>8,262,778</u>	<u>8,836,152</u>

Piutang usaha yang belum jatuh tempo dan yang telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai terkait dengan sejumlah pelanggan yang tidak memiliki sejarah gagal bayar.

(iii) Risiko likuiditas

Risiko likuiditas timbul jika Perusahaan mengalami kesulitan dalam mendapatkan sumber pendanaan. Manajemen risiko likuiditas berarti menjaga kecukupan saldo kas dan setara kas. Perusahaan mengelola risiko likuiditas dengan memonitor proyeksi kebutuhan likuiditas dan arus kas aktual secara terus menerus serta memonitor tanggal jatuh tempo aset dan kewajiban keuangan.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, Perusahaan memiliki modal kerja negatif. Perusahaan menerima uang muka secara berkelanjutan dari pihak berelasi yang akan diselesaikan dengan penjualan di masa mendatang (Catatan 6).

Tabel di bawah ini menganalisis liabilitas keuangan Perusahaan yang dikelompokkan berdasarkan periode yang tersisa sampai dengan tanggal jatuh tempo kontraktual. Jumlah yang diungkapkan dalam tabel merupakan arus kas kontraktual yang tidak didiskontokan.

30. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**(ii) Credit risk (continued)****b. Trade receivables**

Customers with balances not yet overdue

Customers with overdue balances but not impaired

Trade receivables that were not yet overdue and were overdue but not impaired relate to a number of independent customers with whom there is no recent history of default.

(iii) Liquidity risk

Liquidity risk arises if the Company has difficulties in obtaining financial sources. Liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and cash equivalents. The Company manages its liquidity risk by continuously monitoring forecasts of the Company's liquidity requirements and actual cash flows and the due date of financial assets and liabilities.

As at 31 December 2018 and 2017, the Company had negative working capital. The Company continuously got advances from related parties that would be settled with the future sales (Note 6).

The table below analyses the Company's financial liabilities into relevant maturity groupings based on the remaining period to the contractual maturity date. The amounts disclosed in the table are the contractual undiscounted cash flows.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/52 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

30. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

(iii) Risiko likuiditas (lanjutan)

	Kurang dari 1 tahun/ Less than 1 year	Antara 1 dan 2 tahun/ Between 1 and 2 years	Jumlah/ Total
2018			
Utang usaha	25,025,904	-	25,025,904
Pinjaman jangka pendek	12,320,576	-	12,320,576
Utang lain-lain	10,424,707	-	10,424,707
Akrual	3,534,955	-	3,534,955
Utang dividen	29,523	-	29,523
	<u>51,335,665</u>	<u>-</u>	<u>51,335,665</u>
2017			
Utang usaha	29,297,236	-	29,297,236
Pinjaman jangka pendek	5,245,851	-	5,245,851
Utang lain-lain	8,830,064	-	8,830,064
Akrual	3,839,465	-	3,839,465
Utang dividen	37,507	-	37,507
	<u>47,250,123</u>	<u>-</u>	<u>47,250,123</u>

Pengelolaan modal

Tujuan Perusahaan ketika mengelola modal adalah untuk mempertahankan kelangsungan usaha Perusahaan serta memaksimalkan manfaat bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

Perusahaan secara aktif dan rutin menelaah dan mengelola struktur permodalan untuk memastikan struktur modal dan hasil pengembalian ke pemegang saham yang optimal, dengan mempertimbangkan kebutuhan modal masa depan dan efisiensi modal Perusahaan, profitabilitas masa sekarang dan yang akan datang, proyeksi arus kas operasi, proyeksi belanja modal dan proyeksi peluang investasi yang strategis. Dalam rangka mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal, Perusahaan dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayarkan kepada para pemegang saham, mengeluarkan saham baru atau menjual aset.

Nilai tercatat aset dan kewajiban keuangan seperti kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, utang usaha, pinjaman jangka pendek, utang lain-lain, akrual dan utang dividen mendekati nilai wajarnya karena bersifat jangka pendek.

30. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

(iii) Liquidity risk (continued)

2018
Trade payables
Short-term borrowing
Other payables
Accruals
Dividend payables
2017
Trade payables
Short-term borrowing
Other payables
Accruals
Dividend payables

Capital management

The Company's objectives when managing capital are to safeguard the Company's ability to continue as a going concern whilst seeking to maximise benefits to shareholders and other stakeholders.

The Company actively and regularly reviews and manages its capital structure to ensure optimal capital structure and shareholder returns, taking into consideration the future capital requirements and capital efficiency of the Company, prevailing cash flows, projected profitability, projected operating cash flows, projected capital expenditures and projected strategic investment opportunities. In order to maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust the amount of dividends paid to shareholders, issue new shares or sell assets.

The carrying amount of financial assets and liabilities such as cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, trade payables, short-term borrowing, other payables, accruals and dividend payables approximate their fair value because they are short-term in nature.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/53 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. ASET DAN KEWAJIBAN MONETER DALAM
MATA UANG SELAIN DOLAR AS

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, rincian aset dan liabilitas moneter dalam mata uang selain Dolar AS adalah sebagai berikut:

31. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES IN
CURRENCIES OTHER THAN US DOLLAR

As at 31 December 2018 and 2017, details of monetary assets and liabilities denominated in currencies other than US Dollar as follows:

	2018					
	IDR ('000)	EUR	SGD	AUD	JPY	
Aset moneter						Monetary assets
Kas dan setara kas	74,524,101	-	-	-	-	Cash and cash equivalents
Piutang usaha						Trade receivables
- Pihak ketiga	30,486,304	-	-	-	-	Third parties -
- Pihak berelasi		-	-		-	Related parties -
Piutang lain-lain						Other receivables
- Pihak ketiga	3,895,326	-	-	-	-	Third parties -
- Pihak berelasi		-	-	-	-	Related parties -
Uang jaminan	2,457,565	-	-	-	-	Advances
	111,363,296	-	-	-	-	
Liabilitas moneter						Monetary liabilities
Utang usaha						Trade payables
- Pihak ketiga	(149,848,522)	(722,007)	(6,399)	-	(1,790,076)	Third parties -
- Pihak berelasi	-	(184,661)	-	-	-	Related parties -
Utang lain-lain						Other payables
- Pihak ketiga	(89,312,401)	(14,591)	(9,173)	-	-	Third parties -
- Pihak berelasi	-	(469)	-	(89,235)	-	Related parties -
Provisi pelepasan aset tetap	-	(352,104)	-	-	-	Assets retirement obligations
Pinjaman jangka pendek	(173,000,000)	-	-	-	-	Short-term borrowing
	(412,160,923)	(1,273,832)	(15,572)	(89,235)	(1,790,076)	
Liabilitas moneter bersih	(300,797,627)	(1,273,832)	(15,572)	(89,235)	(1,790,076)	Net monetary liabilities
Setara AS\$	(20,755,036)	(1,458,155)	(11,424)	(62,888)	(16,270)	US\$ equivalent
Jumlah dalam AS\$, bersih	(22,303,773)					Total in US\$, net
	2017					
	IDR ('000)	EUR	SGD	JPY		
Aset moneter					Monetary assets	
Kas dan setara kas	24,769,801	-	-	-	Cash and cash equivalents	
Piutang usaha					Trade receivables	
- Pihak ketiga	36,041,844	-	-	-	Third parties -	
- Pihak berelasi	-	41,878	-	-	Related parties -	
Piutang lain-lain					Other receivables	
- Pihak ketiga	5,178,213	-	-	-	Third parties -	
- Pihak berelasi	541,594	-	-	-	Related parties -	
Uang jaminan	2,576,080	-	-	-	Advances	
	69,107,532	41,878	-	-		
Liabilitas moneter					Monetary liabilities	
Utang usaha					Trade payables	
- Pihak ketiga	(206,856,875)	(228,289)	(2,464)	-	Third parties -	
- Pihak berelasi	-	(22,433)	-	-	Related parties -	
Utang lain-lain					Other payables	
- Pihak ketiga	(73,502,466)	(59,457)	(8,825)	(99,000)	Third parties -	
- Pihak berelasi	-	(41,682)	-	-	Related parties -	
Provisi pelepasan aset tetap	-	(328,127)	-	-	Assets retirement obligations	
Pinjaman jangka pendek	(70,000,000)	-	-	-	Short-term borrowing	
	(350,359,341)	(679,988)	(11,289)	(99,000)		
Liabilitas moneter bersih	(281,251,809)	(638,110)	(11,289)	(99,000)	Net monetary liabilities	
Setara AS\$	(20,812,634)	(765,126)	(8,445)	(880)	US\$ equivalent	
Jumlah dalam AS\$, bersih	(21,587,085)				Total in US\$, net	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/54 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**31. ASET DAN KEWAJIBAN MONETER DALAM
MATA UANG SELAIN DOLAR AS (lanjutan)**

Apabila aset dan liabilitas dalam mata uang selain dollar AS pada tanggal 31 Desember 2018 dijabarkan dengan menggunakan kurs tengah dari kurs jual dan kurs beli yang diterbitkan oleh Bank Indonesia pada tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, maka aset bersih dalam mata uang selain Dolar AS Perusahaan tersebut akan naik sebesar AS\$ 15.333 (2017: turun sebesar AS\$ 56.331).

**31. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES IN
CURRENCIES OTHER THAN US DOLLAR
(continued)**

If assets and liabilities in currencies other than US Dollar as at 31 December 2018 had been translated using the middle rates of the sell rate and buy rate issued by Bank Indonesia as at the completion date of these financial statements, the total net assets in other currencies of the Company would have increased by approximately US\$ 15,333 (2017: decreased by approximately US\$ 56,331).

32. KOMITMEN DAN KEWAJIBAN KONTINJENSI

Komitmen untuk perolehan aset tetap

Jumlah komitmen untuk perolehan aset tetap pada tanggal 31 Desember 2018 adalah sebesar AS\$ 3.354.594 (2017: AS\$ 4.634.164).

Litigasi

Pada tahun 2014, Perusahaan dikenai tuntutan atas tuduhan keterlibatan dalam kegiatan kartel dan penetapan harga, bersama dengan 5 perusahaan ban lainnya, dimana semuanya tergabung di dalam Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia (APBI). Pada bulan Januari 2015, KPPU menyatakan bahwa Perusahaan bersalah dan mengharuskan Perusahaan untuk membayar denda senilai Rp 25.000.000.000 (setara dengan AS\$ 2.000.000).

Pengadilan Tinggi menguatkan keputusan KPPU melalui Keputusan Pengadilan Tinggi tertanggal 8 Juli 2015. Akan tetapi, Pengadilan Tinggi mempertimbangkan denda yang dikenakan terlalu berlebihan dan mengurangnya dari Rp 25.000.000.000 (setara dengan AS\$ 1.875.000) menjadi Rp 5.000.000.000 (setara dengan AS\$ 360.000). Hak mengajukan kasasi ke Mahkamah Agung telah diberikan dan Perusahaan telah mendaftarkan permohonan kasasi pada tanggal 23 Juli 2015.

Pada tanggal 14 Juni 2016, Mahkamah Agung menolak permohonan kasasi. Perusahaan menerima keputusan kasasi dan membayar denda sebesar Rp 5.000.000.000 pada tanggal 18 April 2017.

**32. COMMITMENTS AND CONTINGENT
LIABILITIES**

Commitments for acquisition of fixed assets

Commitments for acquisition of fixed assets as of 31 December 2018 were US\$ 3,354,594 (2017: US\$ 4,634,164).

Litigation

In 2014, the Company was charged for the allegation of being involved in a cartel act and price fixing activities, along with 5 other tire companies, all of which were member of Association of Indonesian Tire Companies (APBI). On January 2015, KPPU declared that the Company has been found guilty and imposed a fine of Rp 25,000,000,000 (equivalent to US\$ 2,000,000).

The High Court affirmed the findings of the KPPU with High Court Decision dated 8 July 2015. However, The High Court considered the fines imposed by the KPPU to be excessive, and reduced it from Rp 25,000,000,000 (equivalent to US\$ 1,875,000) to Rp 5,000,000,000 (equivalent to US\$ 360,000). Rights to cassation to the Supreme Court were granted and the Company has filed the cassation on 23 July 2015.

On 14 June 2016, the Supreme Court rejected the cassation. The Company accepted the cassation result and pay the fine amounting to Rp 5,000,000,000 on 18 April 2017.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

33. REKONSILIASI UTANG BERSIH**33. NET DEBT RECONCILIATION**

	Pinjaman jangka pendek/ Short-term borrowing	
Pinjaman jangka pendek 1 Januari 2017	(5,328,000)	Short-term borrowing as at 1 January 2017
Arus kas	<u>148,000</u>	Cash flows
Pinjaman jangka pendek 31 Desember 2017	(5,180,000)	Short-term borrowing as at 31 December 2017
Arus kas	(7,397,597)	Cash flows
Penyesuaian valuta asing	<u>640,597</u>	Foreign exchange adjustment
Pinjaman jangka pendek 31 Desember 2018	<u>(11,937,000)</u>	Short-term borrowing as at 31 December 2018

34. REKLASIFIKASI LAPORAN KEUANGAN**34. RECLASSIFICATION OF FINANCIAL STATEMENTS**

Akun tertentu pada laporan keuangan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2017 telah direklasifikasi untuk menyesuaikan dengan penyajian laporan keuangan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2018. Rincian akun yang direklasifikasi adalah sebagai berikut:

Certain accounts in the financial statements for the year ended 31 December 2017 have been reclassified to conform with the presentation of the financial statements for the year ended 31 December 2018. The detail of accounts being reclassified are as follows:

31 Desember/December 2017				
Dilaporkan sebelumnya/ As reported previously	Reklasifikasi/ Reclassification	Setelah reklasifikasi/ After reclassification		
				STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
LAPORAN POSISI KEUANGAN				
Aset lancar				Current assets
Pajak dibayar dimuka				Prepaid taxes
- Pajak penghasilan badan	6,512,308	(6,512,308)	-	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	2,457,767	(2,457,767)	-	Other taxes -
Pajak pertambahan nilai dibayar dimuka	-	2,304,823	2,304,823	Prepaid value added tax
Jumlah aset lancar	<u>58,017,512</u>	<u>(6,665,252)</u>	<u>51,352,260</u>	Total current assets
Aset tidak lancar				Non-current assets
Tagihan atas restitusi pajak				Claim for tax refund
- Pajak penghasilan badan	-	6,512,308	6,512,308	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	-	152,944	152,944	Other taxes -
Jumlah aset tidak lancar	<u>65,748,088</u>	<u>6,665,252</u>	<u>72,413,340</u>	Total non-current assets
JUMLAH ASET	<u>123,765,600</u>	<u>-</u>	<u>123,765,600</u>	TOTAL ASSETS

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/56 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

35. PERISTIWA SETELAH PERIODE PELAPORAN

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perusahaan yang diaktakan dalam Akta Notaris Dhyah Madya Ruth S.N., S.H., M.Kn. No. 3 tanggal 11 Januari 2019, komposisi Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Presiden Komisaris
Komisaris Independen
Komisaris

Michael Lee Dreyer
Koenraad Martin Irine Verheyen
Chandra Wuisantono

Direksi

Presiden Direktur
Direktur Independen
Direktur

Randeep Singh Kanwar
Budiman Husin
Vikash Mahendra Pillay

Selain itu, berdasarkan Keputusan Sirkuler Rapat Dewan Komisaris Perusahaan tanggal 18 Januari 2019, anggota Dewan Komisaris mengesahkan pengunduran diri Bhra Eka Gunapriya sebagai ketua komite audit dan penunjukan Koenraad Martin Irine Verheyen sebagai ketua komite audit yang baru.

35. EVENTS AFTER REPORTING PERIOD

Based on Minutes of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders, which was notarised in the Notarial Deed No. 3 of Dhyah Madya Ruth S.N., S.H., M.Kn. dated 11 January 2019, the composition of the Company's Board of Commissioners and Directors was as follows:

Board of Commissioners

*President Commissioner
Independent Commissioner
Commissioner*

Directors

*President Director
Independent Director
Director*

In addition, based on Circular Resolutions of Board of Commissioners of the Company dated 18 January 2019, the member of the Board of Commissioners confirmed the resignation of Bhra Eka Gunapriya as the chairman of audit committee and appointment of Koenraad Martin Irine Verheyen as the new chairman of audit committee.



PT Goodyear Indonesia Tbk

Jl. Pemuda No. 27

Bogor 16161 – Indonesia

Telp : (0251) 8322071

Fax : (0251) 8328088

email : corpsec_id@goodyear.com

www.goodyear-indonesia.com